



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING RS. AISYIAH KUDUS**

Oleh :

Faisal Muhtadi

201811229

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2023



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING RS. AISYIYAH KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

LEMBAR JUDUL

Oleh :

Nama : Faisal Muhtadi

NIM : 201811229

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2023

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING RS. AISYIAH KUDUS

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal, Febuari 2023

Pembimbing I



(Nurul Rizka Arumsari, SE, MM)
NIDN. 0628048702

Pembimbing II



(Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA)
NIDN. 0601058303

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Nurul Rizka Arumsari, SE, MM)
NIDN. 0628048702

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING RS. AISYIYAH KUDUS**

Nama : Faisal Muhtadi

NIM : 201811229

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus


Kudus, 21 Febuari 2023

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Pembimbing I



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN. 0628048702


Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN. 0628048702

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304


Mia Ajeng Alifiana, S.E., M.B.A
NIDN. 0601058303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

فَبِأَيِّ آلَاءِ رَبِّكُمَا تُكَذِّبَانِ (١٣)

“Maka nikmat Tuhan mana yang kamu dustakan.”
(QS. Ar-Rahman : 13)

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا (٥) إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا (٦)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.”
(QS. Al-Insyirah :5-6)

Persembahan :

1. Bapak Ali mahmudi dan Ibu Rusmiyatun selaku kedua orang tua yang telah banyak membantu penulis baik secara finansial, spiritualitas dan motivasi serta kasih sayang yang tiada henti untuk penulis sehingga dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini.
2. Deni Saputra sebagai kakak yang senantiasa mendukung dan memotivasi dalam setiap proses pembuatan skripsi penulis sehingga dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini.
3. Mohammad Ridwan dan Zaky Andriyawan saudara yang senantiasa mendukung dan memotivasi dalam setiap proses pembuatan skripsi penulis sehingga dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini.
4. Orang baik yang selalu ada dan membantu setiap proses pembuatan skripsi penulis.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI RUMAH SAKIT AISYIYAH KUDUS”.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

- 1) Dr. Kertati Sumekar, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 2) Nurul Rizka Arumsari, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus dan Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam proses bimbingan skripsi ini.
- 3) Mia Ajeng Alifiana, SE., MBA selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam proses bimbingan skripsi ini.

- 4) Seluruh dosen pengajar dan staf karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya program studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan dan bantuan pelayanan.
- 5) Universitas Muria Kudus sebagai tempat dilaksanakannya skripsi ini beserta seluruh pimpinan dan staff karyawan yang telah membantu segala kelancarannya.
- 6) Kepada pihak-pihak lain yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan baik secara langsung maupun tidak langsung atas kelancaran penyusunan tugas penelitian skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Dengan kritik dan saran yang membangun penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus, Februari 2023

Faisal Muhtadi
2018-11-229

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING RS. AISYIYAH KUDUS**

Faisal Muhtadi
201811229

Pembimbing :

- 1) Nurul Rizka Arumsari, SE., MM
- 2) Mia Ajeng Alifiana, SE., MBA

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menganalisis tentang pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening Rumah Sakit Aisyiyah Kudus. Sampel diperoleh sebanyak 125 responden dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Teknik analisis data pada penelitian ini yaitu menggunakan SEM AMOS versi 24. Hasil penelitian yang pertama, menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Kedua, pengembangan karir memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Ketiga, lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Keempat, pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kelima, motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Keenam, motivasi kerja tidak bisa menjadi variabel mediasi antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Ketujuh, motivasi kerja tidak bisa menjadi variabel mediasi antara pengembangan karir dan kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja,
Kinerja Karyawan.**

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND CAREER
DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK
MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE AT RS. AISYYAH
KUDUS**

Faisal Muhtadi
201811229

Thesis Guide :

- 1) Nurul Rizka Arumsari, SE., MM
- 2) Mia Ajeng Alifiana, SE., MBA

MURIA KUDUS UNIVERSITY

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY

PROGRAM

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of the work environment and career development on employee performance through work motivation as an intervening variable at Aisyiyah Kudus Hospital. Samples were obtained by 125 respondents using the simple random sampling method. The data analysis technique in this study was using SEM AMOS version 24. The results of the first study indicated that the work environment has a positive and significant influence on work motivation. second, career development has a positive and significant impact on work motivation. Third, the work environment has a positive and significant influence on employee performance. Fourth, career development has a positive and significant impact on employee performance. Fifth, work motivation has a positive and significant influence on employee performance. Sixth, work motivation cannot be a mediating variable between work environment and employee performance. Seventh, work motivation cannot be a mediating variable between career development and employee performance.

Keywords: Work Environment, Career Development, Work Motivation, Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Teori-teori.....	10
2.1.1 Teori Kinerja Karyawan	10
2.1.2 Teori Motivasi Kerja	13
2.1.3 Teori Lingkungan Kerja	16
2.1.4 Teori Pengembangan Karir	19
2.2 Pengaruh Antar Variabel	24
2.2.1 Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja	24
2.2.2 Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi kerja.....	24
2.2.3 Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.....	25
2.2.4 Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan	25
2.2.5 Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.....	26
2.3 Penelitian Terdahulu.....	27
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	29
2.5 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Rancangan Penelitian	32

	Halaman
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	32
3.2.2.1 Variabel Eksogen	33
3.2.2.2 Variabel Intervening (Z)	36
3.2.2.3 Variabel Endogen.....	38
3.3 Jenis dan sumber data.....	39
3.3.1 Jenis Data.....	39
3.3.2 Sumber Data.....	39
3.4 Populasi dan sampel	40
3.4.1 Populasi.....	40
3.4.2 Sampel.....	40
3.5 Pengumpulan Data	41
3.6 Pengolahan Data.....	42
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	43
3.7.1 Uji Validitas	43
3.7.2 Uji Reliabilitas	44
3.8 Analisis Data.....	44
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	44
3.8.2 Analisis Kuantitatif.....	45
3.8.3 Uji Hipotesis	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	51
4.2 Visi Misi	51
4.2.1 Visi	51
4.2.2 Misi.....	52
4.2.3 Motto	52
4.2.4 Falsafah.....	52
4.3 Struktur Organisasi di Rumah Sakit ‘Aisyiyah Kudus.....	53
4.4 Penyajian Data	54
4.4.1 Karakteristik Responden.....	54
4.4.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian.....	55
4.5 Analisis Data.....	59

	Halaman
4.5.1 Analisis Konfirmatori.....	59
4.5.2 Uji Normalitas.....	66
4.5.3 Uji Outliers.....	67
4.5.4 Analisis Structural Equation Modelling (SEM).....	68
4.5.5 Uji Validitas dan Reliabilitas	70
4.5.6 Adjusted R Square.....	72
4.5.7 Uji Hipotesis	73
4.5.7 Pengaruh Total.....	77
4.6 Pembahasan	78
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	78
4.6.2 Pengaruh Pengembangan karir Terhadap Motivasi Kerja.....	78
4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	79
4.6.4 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	80
4.6.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	81
4.6.6 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan melalui motivasi kerja	81
4.6.7 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja karyawan melalui motivasi kerja	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1 KESIMPULAN.....	84
5.2 KETERBATASAN PENELITIAN.....	85
5.3 SARAN.....	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	93

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pencapaian Indeks Kinerja Rumah Sakit Aisyiyah Kudus Tahun 2021-2022.....	4
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	54
Tabel 4.2 Umur Responden.....	55
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja (X1).....	56
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Pengembangan Karir (X2).....	56
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja (Z).....	57
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	58
Tabel 4.7 Uji Model Goodness Of Fit Variabel Eksogen.....	60
Tabel 4.8 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen.....	61
Tabel 4.9 Standardized Regression Weights : (Group number 1 – Default model).....	62
Tabel 4.10 Uji Model Goodness Of Fit Variabel Endogen.....	63
Tabel 4.11 Hasil Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen.....	64
Tabel 4.12 Standardized Regression Weights : (Group number 1 – Default model).....	65
Tabel 4.13 Assessment of normality (Group number 1).....	66
Tabel 4.14 Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance).....	67
Tabel 4.15 Uji Model Goodness Of Fit- Full SEM.....	69
Tabel 4.16 Uji Validitas.....	70
Tabel 4.17 Uji Reliabilitas.....	71
Tabel 4.18 Koefisien Determinasi (Squared Multiple Correlation).....	72
Tabel 4.19 Regression Weights: (Group number 1 - Default model).....	73
Tabel 4.20 Hasil Estimasi Direct Effect.....	75
Tabel 4.21 Hasil Estimasi Indirect Effect.....	76
Tabel 4.22 Hasil estimasi Indirect Effect dan Total Effect.....	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4 1.1 Struktur Organisasi Rumah Sakit Aisyiyah Kudus	53
Gambar 4 2 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen	60
Gambar 4 3 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen	63
Gambar 4 4 Full Model SEM	68



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian	93
LAMPIRAN 2 Hasil Kuesioner Responden	96
LAMPIRAN 3 Struktur Organisasi Di Rumah Sakit Aisyiyah Kudus.....	99
LAMPIRAN 4 Hasil Analisis Sem Amos.....	101
LAMPIRAN 5 Tabel Nilai Kritis Distribusi Chi-Square.....	128
LAMPIRAN 6 Surat Izin Penelitian	128

