



**PENGARUH IKLIM KERJA, TARGET KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PRIMA ZIRANG UTAMA KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

LINNA SHAROFI
NIM : 201811201

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2023**



**PENGARUH IKLIM KERJA, TARGET KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PRIMA ZIRANG UTAMA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

LINNA SHAROFI
NIM. 201811201

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2023**

**PENGARUH IKLIM KERJA, TARGET KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PRIMA ZIRANG UTAMA KUDUS**

Nama : Linna Sharofi
NIM : 201811201
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus


Kudus, 2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi




(Noor Indah Rahmawati, SE, MM)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



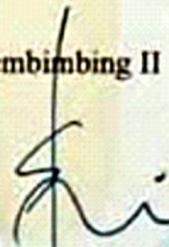
(Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M)
NIDN. 0628048702

Mengetahui,
Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, SE, MM)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Etni Marlina, S.E., M.GES)
NIDN. 0602079002

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

*Tanpa lelahnya ikhtiyar dan keyakinan mustahil menghadapi indahnya
kesuksesan*

Persembahan:

- Keluarga bapak Munjahid yang senantiasa telah mensupport
- Kedua orang tua, terutama untuk almarhum bapak
- Keluarga yang telah memberikan semangat
- Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat
- Teman – teman seperjuangan
- Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Rasa syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Iklim Kerja, Traget Kerja dan Motivasi kinerja karyawan di PT Prima Zirang Utama Kudus”

Pembuatan skripsi ini bertujuan sebagai syarat guna memenuhi tugas akhir perkuliahan sehingga dapat memperoleh gelar Sarjana Strata 1 di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Skripsi ini juga dibuat sebagai salah satu perwujudan implementasi ilmu yang didapatkan selama masa perkuliahan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan kritik dan saran demi perkembangan ilmu kedepannya. Adapun penulisan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, dan arahan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

4. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M sebagai dosen pembimbing pertama dan Ibu Etni Marlina, S.E., M.GES. sebagai dosen pembimbing kedua yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam pembuatan skripsi ini.
5. Agung Nugraha selaku Branch Manager PT. Prima Zirang Utama Kudus dan Widodo selaku SPV di PT. Prima Zirang Utama Kudus.
6. Orang tua, keluarga dan teman-teman yang telah memberikan banyak arahan, doa, dukungan dan masukan dalam pembuatan skripsi ini.

Akhir kata, semoga Tuhan Yang Maha Esa mengaruniakan rahmat dan hidayah-Nya kepada mereka semua dan skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, Aamiin.

Kudus, Maret 2023

Penulis

Linna Sharofi

201811201

Pengaruh Iklim Kerja, Target Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Prima Zirang Utama Kudus

LINNA SHAROFI

201811201

Pembimbing 1: Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M

2: Etni Marlina, S.E., M.GES

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh iklim kerja, target kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif menggunakan data primer. Metode pengambilan data menggunakan surva kuesioner kepada 84 karyawan PT Prima Zirang Utama Kudus. Data diolah dengan menggunakan alat analisis PLS. Hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa 1) Iklim kerja secara parsial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Target kerja secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 4) Iklim kerja, target kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci: Iklim Kerja, Target Kerja, Motivasi Kerja , Kinerja.

The Effect of Work Climate, Work Targets, and Work Motivation on Employee Performance at PT Prima Zirang Utama Kudus

LINNA SHAROFI

201811201

Advisor 1: Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M

2: Etni Marlina, S.E., M.GES

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF
MANAGEMENT**

ABSTRACT

The research aims to analyze the effect of work climate, work targets, and work motivation on employee performance. The research method used is quantitative method using primary data. Methods of data collection using a questionnaire survey to 84 employees of PT Prima Zirang Utama Kudus. Data is processed using a PLS analyze tool. The result of the research analysis show that 1) Work climate partially has a negative and insignificant effect on employee performance. 2) Work target partially has a positive and insignificant effect on employee performance. 3) Work motivation partially has a positive and significant effect on employee performance. 4) Work climate, work targets and work motivation simultane has a positive and significant effect on employee performance.

Key words : Work climate, work targets, work motivation, employee performance,

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Ruang Lingkup.....	5
1.3.Perumusan Masalah	6
1.4.Tujuan Penelitian	7
1.5.Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1.Iklim Kerja	9
2.2.Target Kerja	13
2.3.Motivasi Kerja.....	18
2.4.Kinerja.....	21
2.5.PengaruhAntarVariabel.....	27
2.6.Tinjauan PenelitianTerdahulu	30
2.7.Kerangka Pikir Teoritis	32
2.8.Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1.Jenis Penelitian.....	34
3.2.Lokasi dan Waktu Penelitian	34

3.3. Definisi Operasional Variabel.....	34
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.5. Populasi dan Sampel.....	37
3.6. Pengumpulan Data.....	38
3.7. Teknik Analisis Data.....	39
3.8. Uji Hipotesis.....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	47
4.2. Karakteristik Responden.....	51
4.3. Statistik Deskriptif.....	53
4.4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	58
4.5. Evaluasi Model Struktural.....	60
4.6. Uji Hipotesis.....	61
4.7. Pembahasan.....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1. Kesimpulan.....	71
5.2. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penjualan Kendaraan PT. Prima Zirang Utama Kudus Tahun 2022	2
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	35
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel 4.4 Angka Indeks Variabel Iklim Kerja	53



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pikir Teoritis.....	31
Gambar 2. Struktur Organisasi Perusahaan.....	47
Gambar 3. Hasil Uji PLS.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 SURAT IJIN PENELITIAN	78
LAMPIRAN 2 LEMBAR KUISIONER	79
LAMPIRAN 3 DATA KUISIONER	85
LAMPIRAN 4 HASIL PERHITUNGAN JAWABAN RESPONDEN	90
LAMPIRAN 5 DATA HASIL PLS	92

