

## DAFTAR PUSTAKA

- A. Sapada, H. B. Modding, Ahmad Gani, and Syamsu Nujum. (2017). *Effect of Personality on Training Application with Leadership as an Intervening Variable. The International Journal of Engineering and Science (IJES) Volume 6 Pages 28-36*
- A.Rozi, (2020). *7 Step to HRM 4.0 Strategi Paling Ampuh Mengelola karyawan.* Cilegon. Runzune Sapta Konsultan
- Abdul Rahman Saleh. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang. *Journal Economic and Bussiness.* Vol. 11, No.21, Hal. 28-50
- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan.* Yogyakarta: Aswaja Presindo
- Affandi P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator).* Yogyakarta. Nusa Media
- Agung P & Wachid H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Pada PT. Manufakturung Cikarang. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA.* Vol.5, No.3, Hal.276-286
- Alex S. Nitisemito, (2016). *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber. Daya. Manusia, Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas.* Jakarta. Ghalia
- Andi Haslinah, et al (2020). Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Tirta Sukses Perkasa Dengan Metode *Structural Education Modeling (Sem).* *Journal Industrial Engineering And Management.* Vol.01, No.01, Hal.10-14
- Arikunto S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta: Rineka Cipta.
- AW Suranto. (2016). *Komunikasi Interpersonal.* Yogyakarta: Graha Ilmu
- Busro M. (2018). *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta. Prenadameidia Group
- Cangara, H. (2016). *Pengantar Ilmu Komunikasi Edisi Kedua.* Jakarta. Rajawali
- Cangara, H. (2017). *Pengantar Ilmu Komunikasi.* Jakarta: PT. Raja Grafindo Dekan

- Cangara, Hafied. 2017. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Dr. Lal Muhammad, Dr. Rabia Ishrat & Jawad Rahim Afridi,(2022). The Impact Of Working Environment On Employees Job Satisfaction: A Case Study Of Private Schools In Peshawar City, *Psychology And Education* 59(2): 168-183.
- Febry Erfin Ardianti, Nurul Qomariah & Yohanes Gunawan Wibowo. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Sumber Alam Santoso Pratama Karangasari Banyuwangi). *Journal Saind Manajemen dan Bisnis Indonesia*. Vol.08, No.01. Hal 13-31
- Ferdinand & Augusty, (2015), *Metode Penelitian Manajemen*, Edisi 2, BP. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ferdinand & Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- G Bohlander & Snell S. (2013). *Principles of Human Resource Management*,
- Ghozali & H. Imam (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Herjanto, Eddy. (2012) *Manajemen Produksi dan Operasi*. Jakarta : PT Gramedia Widiarsana Indonesia
- M.Zahari *et al.* (2022) *Manajemen SDM (Strategi Organisasi Bisnis Modern)*. Nusa Tenggara Barat. Seval Literindo Kreasi
- Malayu S.P. Hasibuan.2019.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Md. Atikur Rahaman, Md. Sayed Uddin, (2022). *The Effect Of Promotion And Job Training On Job Satisfaction Of Employees: An Empirical Study Of The Sme Sector In Banglades*, , *Journal Of Asian Finance, Economics And Business* Vol 9 No 2 (2022) 0255–0260
- Ni Kadek Sriani, *et al* (2022). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Widya Arimta*. Vol.02, No.01,Hal.139-150
- P Robbins. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Surabaya. Zifatama Publishing

- R Tumanggor.(2020). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi*. Sleman. Andi Publisher
- Razzaq, Kiran, Memoona Zareen dan Bahaudin G. Mujtaba. (2018). Job Design and Employee Performance: the Moderating Role of Employee Psychological Perception at Premier Sugar Mills & Distillery Co. *European Journal of Business and Management*, Vol. 5 No. 5. Hal. 1-11.
- Robbins P & Coulter M. (2016). *Manajemen Jilid 1*. Jakarta. Erlangga
- Siagian, Sondang P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siagian, Sondang P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siti Nursiah & Fat Sarifah, (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Woneel Midas Leathers Di Tangerang. *Dynamic Management Journal*. Vol.3 No.1 Hal 28-44
- Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif: Untuk Penelitian yang Bersifat: Eksploratif, Enterpretif, Interaktif Dan Konstruktif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.(2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung. Alfabeta
- Sutrisno E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana Prenada Media Group
- Sutrisno, E. (2019), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan Kesepuluh. Jakarta: Prenada Media Group
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesian (Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan,Aplikasi Dan Penelitian)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- \_\_\_\_\_, 2017. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.