



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN
CV BHAKTI JAYA ABADI PATI**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun oleh:

Mada Adib Merta Prawiro

2019-11-387

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN CV BHAKTI
JAYA ABADI PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

Mada Adib Merta Prawiro

2019-11-387

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN CV BHAkti
JAYA ABADI PATI**


Nama : Mada Adib Merta Prawiro
NIM : 2019-11-387
Program Studi : Manajemen

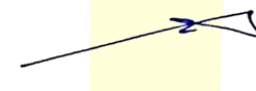
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

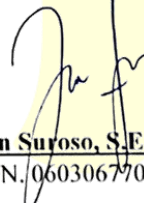

(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



(Dr. Kertaji Sumekar, S.E., M.M.)
NIDN. 0616077304


(Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP.)
NIDN. 0603067701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi pula kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui.”

(QS. Al-Baqarah: 216)

Persembahan:

Orang tua dan keluarga

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN CV BHAKTI JAYA ABADI PATI”**. Penyusunan skripsi ini guna memenuhi tugas akhir strata satu Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Pada penulisan skripsi ini tidak lepas dari berbagai pihak yang telah membantu. Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus dan selaku dosen pembimbing 1 saya yang telah membimbing saya dengan sabar dan telah meluangkan waktunya untuk menuntun saya dalam mengerjakan skripsi.
4. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP., selaku dosen pembimbing 2 saya yang telah membimbing saya dengan sabar dan telah meluangkan waktunya untuk menuntun saya dalam mengerjakan skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

6. Pimpinan dan Karyawan CV. Bhakti Jaya Abadi Pati yang telah memberi kesempatan dalam proses penelitian.
7. Orang tua dan keluarga saya yang selalu mendoakan dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi.
8. Sahabat- sahabat saya yang senantiasa menghibur dan memberi semangat.

Tidak lupa penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahan. Oleh karena itu penulis berharap dapat diberikan kritik dan saran yang membangun guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Kudus, 2023
Penulis

Mada Adib Merta Prawiro
NIM. 2019-11-387

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN CV BHAKTI
JAYA ABADI PATI**

MADA ADIB MERTA PRAWIRO
2019-11-387

Pembimbing: 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
2. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada Karyawan CV. Bhakti Jaya Abadi Pati. Populasi pada penelitian ini adalah Karyawan CV. Bhakti Jaya Abadi Pati sebanyak 200 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proportional random sampling* dengan rumus slovin sehingga menghasilkan sampel sebanyak 133 responden. Analisis data menggunakan analisis SEM AMOS v.24. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

**Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja,
produktivitas kerja.**

***EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION TO WORK
PRODUCTIVITY WITH WORK DISCIPLINE AS INTERVENING VARIABLE
ON CV BHAKTI JAYA ABADI PATI***

MADA ADIB MERTA PRAWIRO
2019-11-387

Advisor : 1. Noor Indah Rahmawati S.E., M.M.
2. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of leadership style and work motivation on work productivity with work discipline as an intervening variable at CV. Bhakti Jaya Abadi Pati. The population in this study were employees in the CV. Bhakti Jaya Abadi Pati as many as 200 employees. The sampling technique used proportional random sampling with the slovin formula to produce a sample of 133 employees. Data analysis used AMOS v.24 SEM analysis. Based on the results of the study showed that that leadership style has a positive and significant effect on work discipline, work motivation has a positive and significant effect on work discipline, leadership style has a positive and significant effect on work productivity, work motivation has a positive and significant effect on productivity and work discipline has a positive and significant effect on work productivity.

Keyword: leadership style, work motivation, work discipline, work productivity.

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Ruang Lingkup	7
1.3 Perumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Gaya Kepemimpinan	11
2.2 Motivasi Kerja	15
2.3 Disiplin Kerja.....	19
2.4 Produktivitas Kerja	23
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	29
2.6 Hasil-hasil Penelitian Sebelumnya	32
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	35
2.8 Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Rancangan Penelitian.....	38
3.2 Variabel Penelitian.....	38

3.3	Jenis dan Sumber Data.....	43
3.4	Populasi dan Sampel.....	44
3.5	Pengumpulan Data.....	46
3.6	Uji Instrumen	48
3.7	Pengolahan Data	49
3.8	Analisis data.....	51
3.9	Uji Normalitas.....	57
3.10	Uji Outlier.....	58
3.11	Uji Hipotesis	59
3.12	Uji Mediasi	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		60
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60
4.2	Penyajian Data	65
4.3	Uji Instrumen	70
4.4	Analisis Data.....	74
4.5	Pembahasan	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		96
5.1	Kesimpulan	96
5.2	Saran	97
DAFTAR PUSTAKA		99
LAMPIRAN		102

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Bhakti Jaya Abadi Pati.....	63
Gambar 4.2 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen	77
Gambar 4.3 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen.....	80
Gambar 4.4 <i>Full Measurement</i> Model Sebelum Perbaikan	81
Gambar 4.5 <i>Full Measement</i> Model Setelah Perbaikan.....	82
Gambar 4.6 Analisis Konfirmatori <i>Full Model</i>	83

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 <i>Reject</i> Produksi CV Bhakti Jaya Abadi Pati Tahun 2022	3
Tabel 1.2 Absensi CV Bhakti Jaya Abadi Pati Tahun 2022	4
Tabel 1.3 Produksi CV Bhakti Jaya Abadi Tahun 2022	5
Tabel 1.4 Jenis Insentif yang diberikan CV. Bhakti Jaya Abadi Pati	6
Tabel 3.1 Perhitungan Jumlah Sampel <i>Proportional</i>	46
Tabel 3.2 Tabel Indeks Goodness-of-fit	56
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	66
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan(X_1) ...	67
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X_2)	68
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (Z)	69
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja (Y)	70
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)	71
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_2)	71
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Z)	72
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	72
Tabel 4.12 Uji <i>Variance Extracted</i> (AVE)	73
Tabel 4.13 Uji <i>Construct Reliability</i>	74
Tabel 4.14 Uji <i>Discriminant Validity</i>	74
Tabel 4.15 Uji Normalitas Data	75
Tabel 4.16 Uji <i>Outlier</i>	76
Tabel 4.17 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen	77
Tabel 4.18 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	78
Tabel 4.19 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen	80
Tabel 4.20 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen	81
Tabel 4.21 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Full Measurement Model</i> ..	81
Tabel 4.22 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Full Measurement Model</i> ..	83
Tabel 4.23 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Full Model</i>	84

Tabel 4.24 <i>Standardized Regression Weights</i>	84
Tabel 4.25 Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>)	85
Tabel 4.26 <i>Regression Weights</i>	86
Tabel 4.27 Hasil Estimasi <i>Direct Effect Standardized Regression Weights</i>	88
Tabel 4.28 Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i>	90



DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1 Kuesioner.....	103
Lampiran 2 Jawaban Responden.....	108
Lampiran 3 Frekuensi Data.....	117
Lampiran 4 Uji Instrumen.....	124
Lampiran 5 Analisis Data.....	128

