



**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI  
EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING  
PADA PT. SINTECH BERKAH ABADI KUDUS**

**Skripsi**

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

**Disusun Oleh**

DANU YULI ERIYANTO

NIM: 201711135

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2023**



**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI  
EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING  
PADA PT. SINTECH BERKAH ABADI KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh:

**DANU YULI ERIYANTO**

NIM 201711135

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2023**


**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI  
EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA PT. SINTECH BERKAH ABADI KUDUS**

Nama : Danu Yuli Eriyanto  
NIM : 201711135  
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, .....

Mengetahui  
Ketua Program Studi



**(Noor Indah Rahmawati, SE, MM)**  
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



**(Drs. H. M. Masruri, MM)**  
NIDN. 0614037104

Mengetahui  
Dekan



**(Dr. Kertati Sumekar, SE, MM)**  
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



**(Agung Subono, SE, M.Si)**  
NIDN. 0520017602

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### **Motto :**

“Barang siapa bertakwa kepada Allah, maka ia akan menjadikan jalan keluar baginya dan memberikan rezeki dari jalan yang tidak disangka”

(QS. Ath-Thalaq : 2-3)

“Barang siapa yang keluar untuk mencari ilmu, maka ia berada di jalan Allah hingga ia pulang”

(HR. Turmudzi)

“Bila kita takut akan kegagalan, berarti kita telah membatasi kemampuan kita”

(Henry Ford)

### **Persembahan :**

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya yang senantiasa memberikan dukungan moral maupun materi. Tidak lupa saudara serta keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan selalu mendoakan tiada hentinya untuk keberhasilan saya.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta karunia-nya yang sangat besar, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SINTECH BERKAH ABADI KUDUS”** Skripsi ini disusun oleh penulis guna melengkapi syarat untuk menyelesaikan program S1 Ekonomi Jurusan Manajemen pada Universitas Muria Kudus. Akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik setelah penulis melalui perjuangan panjang yang sangat melelahkan. Dalam menyelesaikan skripsi ini ada pihak di belakang penulis yang senantiasa memberikan pengarahan, bantuan, bimbingan, dan semangat untuk tetap berjuang. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sedalm-dalamnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan arahan selama menempuh perkuliahan.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Drs. H. M. Masruri, MM., selaku Dosen Pembimbing I, terima kasih atas bimbingan, petunjuk, waktu, nasehat, dan kesabaran yang telah diberikan pada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

5. Agung Subono, SE, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II, terima kasih atas bimbingan, petunjuk, waktu, nasehat, dan kesabaran yang telah diberikan pada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Muria Kudus, yang telah memberikan bantuan dan ilmu yang sangat berharga bagi penulis.
7. Pimpinan beserta jajaran karyawan PT. Sintech Berkah Abadi Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.
8. Keluarga besar tercinta yang selalu mendukungku dan memberikan semangat semuanya saudara-saudara tersayang yang telah memberikan dukungan yang tiada terkira.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh lebih sempurna karena keterbatasan dan kemampuan penulis. Oleh karena penulis mengharapkan saran dan kritik untuk penyempurnaan penulisan skripsi ini. Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis mengharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang membutuhkan.

Kudus, 27 Juli 2023

DANU YULI ERIYANTO

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA PT. SINTECH BERKAH ABADI KUDUS**

DANU YULI ERIYANTO  
201711135

Dosen Pembimbing : 1. Drs. H. M. Masruri, MM.  
2. Agung Subono, SE, M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Data penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner. Metode penentuan sampel menggunakan rumus *slovin*, sehingga diperoleh sampel sebanyak 120 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *structural equation model*. Hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Motivasi ekstrinsik dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja, sedangkan motivasi intrinsik tidak berpengaruh terhadap kinerja. Hasil pengujian mediasi menyatakan bahwa kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja dan kepuasan kerja tidak mampu memediasi pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap kinerja.

**Kata Kunci: Motivasi intrinsik, Motivasi ekstrinsik, Kepuasan kerja, Kinerja**

***INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION AND EXTRINSIC  
MOTIVATION WITH JOB SATISFACTION TO WORK PERFORMANCE  
EMPLOYEE  
THE PT. SINTECH BERKAH KUDUS COMPANY***

DANU YULI ERIYANTO  
201711135

*Guidance Lecture:* 1. Drs. H. M. Masruri, MM.  
2. Agung Subono, SE, M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMICS AN BUSINESS MANAGEMENT STUDY  
PROGAM**

***ABSTRACT***

*This study aims to analyse influence of intrinsic motivation and extrinsic motivation to work performance with job satisfaction as an intevening variable. The data in this study are primary data obtained from qesioner. Based on sampel to slovin and the sumple used 120 respondents. Method in this study with structural equation model. The result this research state that intrinsic motivation and extrinsic motivation have positive effect to job satisfaction. Extrinsic motivation and job satisfaction have positive effect to work performance, other than that intrinsic motivation have no effect to work performance. The mediation test result state that job satisfaction is able to mediate the effect of intrinsic motivation on work performance and job satisfaction is not able to mediate the effect of extrinsic motivation on work performance.*

***Keywords: Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Job Satisfaction, Work Performance***



## DAFTAR ISI

	<b>Hal</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	7
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	9
2.1.2 Kepuasan Kerja.....	13
2.1.3 Motivasi Ekstrinsik .....	16
2.1.4 Motivasi Ektrinsik.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu .....	21
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	25
2.4 Pengaruh antar variabel.....	26
2.5 Hipotesis .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1 Rancangan Penelitian.....	30
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	30

3.3 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.4 Populasi dan Sampel .....	34
3.5 Pengumpulan Data .....	36
3.6 Instrumen Penelitian .....	36
3.7 Pengolahan Data .....	37
3.8 Analisis Data .....	38
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
4.1 Gambaran Umur Obyek Penelitian.....	46
4.2 Karakteristik Responden .....	48
4.3 Deskriptif Variabel Penelitian.....	50
4.4 Hasil Analisis Data .....	51
4.4.1 Uji Instrumen Penelitian .....	51
4.4.2 Hasil Asumsi SEM.....	54
4.4.3 Analisis Konfirmatori .....	56
4.4.4 Hasil Uji Hipotesis.....	62
4.4.5 Hasil Uji Mediasi .....	64
4.5 Pembahasan.....	65
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>74</b>
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran .....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>77</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>.....</b>

## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Data Capaian Kinerja Triwulan tahun 2022 .....	2
Tabel 3.1 Indeks Kesesuaian Model .....	34
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Umur.....	48
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	49
Tabel 4.5 Deskripsi Motivasi intrinsik.....	50
Tabel 4.6 Deskripsi Motivasi ekstrinsik.....	51
Tabel 4.7 Deskripsi Kepuasan kerja .....	51
Tabel 4.8 Deskripsi Kinerja Karyawan .....	52
Tabel 4.9 Hasil Uji AVE .....	53
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Construct Reliability</i> .....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Assessment of Normality</i> .....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Mahalanobis Distance</i> .....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> Eksogen .....	57
Tabel 4.14 Hasil Analisis Faktor Konfirmatori Eksogen .....	57
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> Endogen .....	59
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Faktor Konfirmatori Endogen .....	59
Tabel 4.17 Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> SEM.....	61
Tabel 4.18 Hasil Uji Analisis Konfirmatori SEM .....	61
Tabel 4.19 Hasil Uji Hipotesis .....	63
Tabel 4.20 Hasil Uji Mediasi .....	64

## DAFTAR GAMBAR

	Hal
<b>Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....</b>	<b>25</b>
<b>Gambar 4.1 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen .....</b>	<b>56</b>
<b>Gambar 4.2 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen.....</b>	<b>58</b>
<b>Gambar 4.3 Hasil Analisis Konfirmatori SEM .....</b>	<b>60</b>



## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Hal</b>
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	80
Lampiran 2 Tabulasi .....	86
Lampiran 3 Output Frekuensi .....	106
Lampiran 4 Output AMOS.....	118

