

DAFTAR PUSTAKA

- Adam. 2020. The Mediation Effect of Job Satisfaction in the Relation of Intrinsic Motivation and Employee Performance. *International Advances in Economics, Business and Management Research*, 1 (7): 260-264.
- Arifuddin. 2021. Effect of Intrinsic Motivation and Compensation on Work Commitment and Its Impact on Employee Performance. *Proceedings of the 11th Annual International Conference on Industrial Engineering and Operations Management Singapore*, 1 (3): 7224-7231.
- Aswara, Alfian Dandy. 2022. Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Gunungkidul. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 5 No. 2:348-356.
- Busro, M. 2018. *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana. Prenada Media Group.
- Cristopher, Friday. 2022. The Influence of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Employees' Performance: A Case Study of African College of Commerce and Technology in South Western Uganda. *International Journal of Academic and Applied Research (IJAAR)*. Vol. 6 No. 4:321-329.
- Efendi, Suryono. 2022. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Gunatronikatama Cipta Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*. Vol. 5 No. 2:632-642.
- Erwan, Ketut. 2022. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. PP-Cakra Kso Palembang. *Jurnal Sosial Ekonomi dan Humaniora*. Vol. 8 No. 1:25-32.
- Ghozali, Imam, 2016. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM AMOS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haier, Jr et al. 2017. *Multivariate Data Analysis (7th ed)*. United States : Pearson.
- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hidayah, Nurul. 2022. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ektrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Vol. 9 No. 1:46-63.

- Indrianto, Nur dan Supomo, Bambang. 2017. *Metode Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi 6. Penerbit BPFE-Yogyakarta.
- Mahirah, Auni Mahfud. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Surya Indah Food Multirasa Jombang. *Al-Manhaj: Jurnal Hukum dan Pranata Sosial Islam*. Vol. 4 No. 2:457-472.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Ke-12. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mariani, Elma. 2022. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja. *Journal Transformation of Mandalika*. Vol. 2 No. 3:109-119.
- Maylianda, Della. 2021. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan di PT Arta Boga Cemerlang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2 (4): 247-261.
- Moekijat. 2016. *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Bandung: Bandar Maju.
- Nawawi, Hadari. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nisfiannoor, Muhammad. 2016. *Pendekatan Statistika Modern untuk Ilmu Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Nitisemito, Alex S, 2017. *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ogundare, Emmanuel Abiodun. 2022. The Impact Of Intrinsic And Extrinsic Motivations On Employee Satisfaction And Retention In Malaysia. *International Journal of Accounting and Business Management*. Vol. 2 No. 1:102-113.
- Oktariani, Dwi. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Nusa Raya Cipta. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 1 (1): 31-36.
- Prayekti, Ayu Putri. 2021. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Karyawan. *Jurnal EBBANK*, 11 (2):39-44.
- Putri, Viona Rosalinda Dwi. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Intrinsik, dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT. Rajawali Agro Fertilizer Gresik. *SEIKO : Journal of Management & Business*. Vol. 5 No. 2:455-462.
- Robbins, S. P. 2016. *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks Kelompok Gramedia.

- Saputri, Andini Dwi. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi intrinsik terhadap Kepuasan Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2 (1): 25-42.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama..
- Setyowati, Tessa Gian. 2022. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Parameter*, 7 (1): 123-140
- Suen. Ted Yuan. 2022. Effects of Intrinsic and Extrinsic Motivational Factors on Employee Satisfaction in Internal Crowdsourcing Initiatives in China. *International Journal of Economics and Sustainability*. Vol. 1 No. 2:105-121.
- Supriyono. 2022. The Role of Extrinsic and Intrinsic Motivation to Maintain Employee Performance Productivity During Work From Home (WFH): A Case Study of a Private University in Jakarta. *International Technium Social Sciences Journal*. Vol. 27 No. 2:606-619.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tahir, Hasmina. 2021. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Baubau. *Jurnal Akademik Pendidikan Ekonomi*. Vol. 8 No. 2:68-71.
- Triswanto, Hadi. 2022. The Influence of Intrinsic Motivation and Extrinsic Motivation on Employee Performance Productivity of PT. Weigh Deli Indonesia. *International Journal of Economics and Business*. Vol. 1 No. 2:155-161.
- Wibisono, Chandra. 2022. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Penilaian Prestasi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Anugerah Karya Bersama Kabupaten Tulungagung. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 2 No. 3:108-125.
- Winarno. 2022. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Unit Laboratory Dan Simulator Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*. Vol. 3 No. 4:621-634.