

DAFTAR PUSTAKA

- Alpian, F. 2019. Model Peningkatan Prestasi Kerja melalui Stres Kerja, Kompensasi, Etika Kerja Islam dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. 20 (1): 62–72.
- Amir, & Djafar, A. 2020. Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT . Maruki Internasional Indonesia. *Study of Scientific and Behavioral Management (SSBM)*. 1 (3): 1–12.
- Ansory, Fadjar, A., & Indrasari, M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Apriyanto, P., & Haryono, S. 2020. Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Intensi Turnover: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Manajemen Dewantara*. 4 (1): 33–45.
- Dewi, N. P. P., & Suartina, I. W. 2022. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention karyawan UD. Cahaya Dewata di Badung. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*. 2 (1): 104–110.
- Duru, S. 2017. The Effect of Work Environment on Employee Productivity: A Case Study of Edo City Transport Services Benin City, Edo State Nigeria. *European Journal of Business and Innovation Research*. 5 (5): 23–39.
- Fadli, A. 2020. Pengaruh Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT Modern Plasindo Mutiara. *Abdi Ilmu*. 13 (1): 131–141.
- Fahmi, I. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Aplikasi*. Bandung : Alfabeta.
- Fathoni, A. 2016. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Ghozali, I. 2014. *Struktural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I., & Latan, H. 2015. *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Haholongan, R. 2018. Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*. 18 (1): 61–67.
- Harini, S., & Damayanti, S. 2018. Pengaruh Promosi Jabatan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada Pt. Perwita Margasakti Jakarta. *Jurnal Visionida*. 4 (1): 45-55.

- Haryono, S. 2017. *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen: Amos Lisrel PLS*. Jakarta: Luxima Metro Media.
- Hasibuan, M. 2013. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendi, & Robin. 2023. The Effect Of Organizational Culture And Position Promotion On Employee Turnover Intention In PT. Petro Anugerah Dinamika. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*. 4 (1): 71–78.
- Herawati, A., & Orbaningsih, D. 2022. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Promosi Jabatan dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Probolinggo. *ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*. 1 (10): 3660–3671.
- Irma, A., & Yusuf, M. 2020. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*. 12 (2): 253–258.
- Jayusman, H., Setyorini, W., & Prakasa, A. D. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Teras Kopi Sukamara. *Magenta*. 9 (2): 75–82.
- Jessica, J., & Suyasa, P. T. Y. S. 2022. Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Keluar Kerja (Studi Meta-Analisis). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*. 6 (1): 21-33.
- Kindangen, C. C., Adolfini, A., & Taroreh, R. N. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja, Promosi Jabatan dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention karyawan pada Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. 7 (3): 3837–3846.
- Lebang, F. A., & Ardiyanti, N. 2021. The Effect of Work-Life Balance and Work Stress on Turnover Intention with Job Satisfaction as a Mediator at Anti-Corruption Institution in Indonesia. *Proceedings of the 5th Global Conference on Business, Management and Entrepreneurship (GCBME 2020)*. 187: 638–648.
- Magdalena, B., & Rulyati, O. 2019. Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Tvri Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*. 5 (2): 80–89.
- Mangkunegara, A. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan 13. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya. Marwansyah.
- Marpaung, E. A., & Lo, S. J. 2020. The Impact on Turnover Intention That Viewed Through Career Development and Work Environment Which Mediated by Work Satisfaction at Pt. Sinar Antjol 1942. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*. 2 (2): 279–287.
- Mosadeghrad, A. M. 2013. Occupational stress and turnover intention: Implications for nursing management. *International Journal of Health Policy and Management*. 1 (2): 169–176.

- Muhammad, D. N., Ihsan, D. A., & Hayat, D. K. 2021. Effect of Workload and Job Stress on Employee Turnover Intention: A Case Study of Higher Education Sector of Khyber Pakhtunkhwa. *Journal of Business & Tourism*. 7 (1): 51–64.
- Nitisemito, A. S. 2013. *Manajemen Personalialia*. Edisi 3. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nusran, M. 2019. *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Nyoman, N., & Sri, Y. 2018. Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 7 (6): 3412–3441.
- Pelipa, E. D., & Marganingsih, A. 2023. Pengaruh Kompensasi dan Promosi Jabatan terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*. 8 (1): 64–74.
- Qingjuan, W., Rui, L., & Ailing, W. 2019. The Impact of Promotion Justice on Occupational Health and Turnover Intention. *International Conference on Management, Education Technology and Economics (ICMETE 2019)*. 82: 225–228.
- Ramlah, S., Sudiro, A., & Juwita, H. A. J. 2021. The Influence of Compensation and Job Stress on Turnover Intention Through Mediation of Job Satisfaction. *International Journal of Research in Business and Social Science*. 10 (4): 117–127.
- Rauan, F. J., & Tewel, B. 2019. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. Tropica Coco Prima Di Lelema Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. 7 (4): 4681–4690.
- Resmawati, E. N., & Undang, G. 2019. Peranan Promosi Jabatan Dalam Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan Pada Kantor Asuransi Jasa Indonesia (Persero) Cabang Garut Ritel Eny. *Kajian dan Riset Manajemen Profesional*. 10 (2): 20–33.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2016. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Terjemahan: Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohman, M. A., Wulan, H. S., & Haryono, A. T. 2018. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kebijakan Pemimpin terhadap Prestasi Kerja Dimediasi Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di PT Pelangi Kinasih Tunggal Karsa Semarang. *Jurnal Unpand*. 4 (4).
- Sari, D. P., Megawati, I., & Heriyanto, I. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Infomedia Nusantara Bagian Call Center Tele Account Management (Tam) Telkom Bandung. *Majalah Bisnis & IPTEK*. 13 (1): 31–44.
- Sastrawan, I. P. M. E., Sugianingrat, I. A. P. W., & Oktarini, L. N. 2022. Menekan Turnover Intention dengan Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Komitmen

- Organisasional. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*. 2 (3): 799–811.
- Sedermayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Repormasi Birokrasi Dana Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Rafika Aditama.
- Setiawan, A. 2018. Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Publik*. 8 (2): 191–203.
- Siagian. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara Jakarta.
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. 2021. Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*. 2 (1): 42–54.
- Sinambela, L. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Edisi 1. Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, & Burhanudin. 2015. *Teori Perilaku Keorganisasian*. Penerbit CAPS (Center of Academic Publishing Service), Yogyakarta.
- Sunyoto, D. 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Sutrisno, S. 2020. Analysis of Compensation and Work Environment on Turnover Intention with Employee Satisfaction as Intervening Variable in PT . Hartono Istana Technology at Semarang. *Serat Acitya-Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*. 1 (1): 13–29.
- Tarigan, P. S., Ginting, P., & Siahaan, E. 2021. Effect of Job Stress and Organizational Climate on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable for Employees of STMIK STIE Mikroskil. *International Journal of Research and Review*. 8 (4): 468–474.
- Waskito, M., & Putri, A. R. 2021. Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office PT Cipta Nugraha Contrindo. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. 4 (1): 111–122.
- Widodo, S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi*. Manggu Media, Bandung.
- Wulandari, E. A., & Prahiawan, W. 2019. Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Unit KCU Kopi Jakarta Barat. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*. 3 (2): 176-197

Yunita, Y. 2021. Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*. 2 (1): 310–330.

Zahra, S. S., Khan, M. I., Imran, M., Aman, Q., & Ali, R. 2018. The Relationship Between Job Stress and Turnover Intentions in the Pesticide Sector of Pakistan: An Employee Behavior Perspective. *Management Issues in Healthcare System*. 4 (1): 1–12.

Tim Penyusun FEB. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. FEB: Universitas Muria Kudus.

