

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amalia, D., & Sari, I.P. 2021. Pengaruh Work of Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Hermina Wilayah Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen dan Perbankan (JUMPA)*: Vol.8 No.3
- Aminudin & Tasrif, A. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Veritra Internasional). *SCIENTIA REGENDI*: Vol.2 No.1
- April, M. A. & Yoyo, T. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di PT CLC Niaga Indonesia. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*
- Apriyani, R.W & Setia, I. 2020. Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Art Industries Boyolali. *Majalah Ekonomi dan Bisnis*: Vol. 16 No. 2.
- Arikunto, S. 2019. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arnawa, I.G.S. & Darsana, I.M. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Dosen dengan Mediasi Spiritualitas Kerja. *Jurnal Ekuivalensi*: Vol.7 No.2
- Aziz, A. 2019. Pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rawat Inap RSUP Fatmawati Jakarta. *Jurnal Stikim*: Vol. 8 No. 2.
- Chaeruddin, A. *et.al.* 2020. *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*, Sukabumi: CV Jejak.
- Citra, L.M. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manegio*: Vol. 2 No. 2.
- Edison, E. *et.al.* 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Fathoni, M. I., & Mursyid. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tenaga Non Kesehatan di Unit Pelaksana Teknis Rumah Sakit Pratama Kota Yogyakarta. *JURNAL JEMPPER*.

- Ferdinand, A. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*, BP. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, I. & Latan, H. 2015. *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2021. *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giovanni, V.F & Mei, I. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*: Vol. 4 No.1.
- Gomes, L., & Sutanto, E. M. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Hartono Flash Surabaya*. Jurnal AGORA, Vol.5 No.3.
- Hamali, A. Y. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Hamsal. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Universitas Islam Riau. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Inovasi*: Vol.2 No.1
- Hasibuan, M S.P., 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hassira & Kasmiruddin. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD Bangkinang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*: Vol.7 No.1
- Hidayat, R., Chandra, T., & Panjaitan, H. P. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Spbu Di Kabupaten Rokan Hilir. *Jurnal KURS*: Vol. 3 No.1.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kusumadewi, P. T. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Perumda Air Minum Tirta Dhaha Kota Kediri). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*: Vol.9 No.1

- Larastrini, P.M, & Adnyani, I.G.A.D. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Danwork – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E- Jurnal Manajemen*: Vol.8 No.6.
- Lestari, P. U. et.al. 2020. Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*: Vol 3 No 2
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marhalinda & Supiandini, A. 2022. Pengaruh *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rumah Sakit Khusus Daerah (RSKD) Duren Sawit. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*
- Nasution, A.E., & Lesmana, M.T. 2019. The Influence of Organizational Culture and Individual Characteristic on Employee Job Satisfaction at PT. Garuda Indonesia (Persero) Tbk Medan. *Journal of International Conference Proceedings*.
- Nasution, M.H., & Hidayat. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan *Work Life Balance* Terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Sakit Surya Insani Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah CANO EKONOMOS*: Vol.8 No.2
- Ningrum, P. & Purnamasari, W. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan dan Loyalitas Karyawan. *IQTISHADequity*: Vol.4 No.2
- Nitisemito, A. S. 2014. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Priansa, D.J. 2016. *Manajemen Kinerja Pegawai*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Purnama, I. B. O. et.al. 2018. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Denpasar. *Jurnal UNMAS*.
- Rahmah, T. M. & Novita, D. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan PT. PELNI Cab. Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*: Vol.2 No.1
- Ramya, P. & Reddy, D. M. 2020. The Effect of Organizational Culture and Stress on Employee Loyalty. *International Journal of Economics and Management Studies*: Vol. 7, No. 2, pp. 92-98
- Rizqi, A. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Puskesmas Maleber Kabupaten Kuningan. *Jurnal Ilmiah Indonesia*: Vol.4, No.11

- Robbins, S. P. & Judge, T. A. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohimah, S. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Aseli Dagadu Djokdja. *Jurnal Ekobis*: Vol. 1 No. 10
- Salam, A. 2014. *Manajemen Insani dalam Bisnis*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Siagian, S. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinaga, R.C & Kasmirudin. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Perumda Tirtauli Pematang Siantar. *Jurnal Unri*: Vol. 9 (1).
- Siswanto. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sudaryo, Y., Agus, A., & Nunung, A. S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyarto. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan PT Purnamajaya Bhakti Utama. *Jurnal UNPAM*: Vol. 4 No.1.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- _____. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sulaksono, H. 2015. *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sule, E.T & Priansa, D.J. 2018. *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Bandung: Refika Aditama
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tika, M.P. 2016. *Metodologi Riset Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara
- Tirtadidjaja, A. & Sarudin, R. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Front Office Grand Hyatt Jakarta. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*: Vol.5 No.2

Widiastuti. 2023. Pengaruh *Work Life Balance* dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Di Dinas Sosial Denpasar. *GANEC SWARA*: Vol.17 No.2

Zulher. 2020. Analisis Etos Kerja, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Survey Pada Pegawai Uptd Puskesmas Bangkinang Kota). *Jurnal Menara Ekonomi*: Vol. 6. No.2.

_____. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi, Program Studi Manajemen*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus

RS Aisyiyah Kudus. Sejarah. <https://rsaisyiahkudus.com/>. (Diakses 3 Desember 2022)