

## DAFTAR PUSTAKA

- Badan penerbit UMK kudus, 2020. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus, Kudus
- Adiansyah, M. (2019). *Hubungan kinerja karyawan dengan manajemen waktu pada pengadilan negeri kelas I B Kota Metro*.
- Amira, D., & Sakti, R. K. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Manajemen Waktu, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Paruh Waktu Yang Berstatus Mahasiswa di Kota Malang. *Jurnal Ilmiah*, 1–13.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 843–852.
- Atmaja, S. N. C. W., et al. (2021). Time Management untuk Hidup Lebih Efisien dan Efektif. *KUAT : Keuangan Umum Dan Akuntansi Terapan*, 3(1), 60–63. <https://doi.org/10.31092/kuat.v3i1.1165>
- Barus, E. R. (2017). *Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Di Rsumitra Sejati*. X(2), 12–18.
- Darwis, A. M., et al. (2021). Hubungan Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Pada Pekerja Wanita di Kota Makassar. *Jurnal Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 8(2), 16–21.
- Eli, H., et al. (2017). Pengaruh konflik peran ganda terhadap kinerja melalui stress kerja karyawan pada PT. Bank Danamon Makassar. *Jurnal Lmiah Bongaya (Manajemen & Akuntansi)*.
- Eudya, A., et al. (2021). *Pengaruh Motivasi, Minat, dan Manajemen waktu terhdap Prestasi Belajar Matematika Siswa VII smp*. 2(April), 50–57.
- Fathussyaadah, E., & Ratnasari, Y. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Karya Usaha Mandiri Syariah Cabang Sukabumi. *Jurnal Ekonomak*, V(2), 16–35.
- Fischer, C. (2018). Read this paper later: Procrastination with time-consistent preferences. *Journal of Economic Behavior & Organization*, 46, 249–269. [https://doi.org/10.1016/S0167-2681\(01\)00160-3](https://doi.org/10.1016/S0167-2681(01)00160-3)
- Ghazali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Undip.
- Hairina, Y., & Fadhila, M. (2019). Strategi Work-Family Balance pada Perempuan Suku Banjar yang Memiliki Peran Ganda. *Jurnal Studia Insania*, 6(2), 184. <https://doi.org/10.18592/jsi.v6i2.2562>
- Halim, M. R., & Mattalatta, S. (2019). Pengaruh Penerapan Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Daerah

- Kabupaten Pangkep. *Journal of Management & Business*, 2(2), 182–188.
- Hartanto, T., & Siagian, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 7 no. 1(2621–2331), 220–237.
- Hasan, M. S., & Sari, K. T. (2021). Pengaruh Manajemen Waktu terhadap Hasil Belajar Peserta Didik Mata Pelajaran Fiqih Di Mts Al-As'ad Brambang Diwek Jombang. *Al-Idaroh: Jurnal Studi Manajemen Pendidikan Islam*, 5(1), 93–117. <https://doi.org/10.54437/alidaroh.v5i1.247>
- Haslam, D., et al. (2018). The Work–Family Conflict Scale (WAFCS): Development and Initial Validation of a Self-report Measure of Work–Family Conflict for Use with Parents. *Child Psychiatry & Human Development*, 46(3), 346–357. <https://doi.org/10.1007/s10578-014-0476-0>
- Hofer, M., et al. (2018). Individual values, motivational conflicts and learning for school. *Journal Learning and Instruction*, 17(Elsevier Ltd), 17–28.
- Hyronimus, M. H. C. D. (2020). *Pengaruh work from home terhadap work life balance pekerja perempuan di kota Ende*. 7(2), 247–258.
- Islami, H. F., & Susilarini, T. (2021). Hubungan Dukungan Sosial Keluarga Dengan Work Family Balance Pada Karyawati Yang Sudah Menikah Di Bank Mandiri Area Jakarta Imam Bonjol. *Jurnal IKRA-ITH Humaniora*, 5(2), 58–64.
- Iswari, R. I., & Pradhanawati, A. (2018). Pengaruh Peran Ganda, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 83–94. <https://doi.org/https://doi.org/10.14710/jab.v7i2.22693>
- Japlani, A., et al. (2020). *Pengaruh konflik peran ganda dan job stress terhadap kinerja perawat (studi pada rumah sakit di kota Metro)*. 10(2), 1–23.
- Karomah, R. (2020). Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wanita Menikah (Studi pada PT. Sukorintex Batang). *AKSES: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 71–82. <https://doi.org/10.31942/akses.v14i2.3271>
- Koopmans, L., et al. (2018). Construct Validity of the Individual Work Performance Questionnaire. *Journal of Occupational and Environmental Medicine / American College of Occupational and Environmental Medicine*, 56. <https://doi.org/10.1097/JOM.000000000000113>
- Kossek, E. E., & Lee, K.-H. (2017). Work-family conflict and work-life conflict. *Oxford Research Encyclopedia of Business and Management*.
- Krisnanto, A. (2018). *Perencanaan Sistem Informasi dan Aplikasi* (Ed.Revisi, p. 8).
- Mamahit, C. E. J. (2019). Analisis Pengaruh Manajemen Waktu Dan Motivasi Mengajar Terhadap Kinerja Dosen. *Manajerial*, 18(1), 1–12. <https://doi.org/https://doi.org/10.17509/manajerial.v18i1.11002>
- Mamahit, C. E. J. (2019). Analysis To the Influence of Time Management and

- Teaching Motivation on Lecturer'S Performance. *Jurnal MANAJERIAL*, 18(1), 1–12. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v18i1.11002>
- Manzah, A. agil. (2021). Hubungan manajemen waktu dengan kinerja pada wanita yang memiliki peran ganda naskah publikasi. *Jurnal Psikologi*, 4–14.
- Mariati, L. H., & Raming, E. (2019). Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Kinerja Perawat Wanita Di Puskesmas Dampek Kabupaten Manggarai Timur Tahun 2019. *Jurnal Wawasan Kesehatan*, 4(1), 41–50.
- Maryati, M. (2019). Layanan Bimbingan Kelompok untuk Meningkatkan Time Management Skill pada Siswa. *JPGI (Jurnal Penelitian Guru Indonesia)*, 4(1), 18. <https://doi.org/10.29210/02352jpgi0005>
- Maulana, M. A. (2017). *Hubungan kualitas manajemen waktu dan work family balance pada pekerja wanita yang sudah menikah di PT. Sai Apparel Industries Semarang*.
- Moehersono, 1957-. (2012). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi / Moehersono* (Ed. rev.). RajaGrafindo Persada.
- Natoen, A., et al. (2018). Faktor-Faktor Demografi Yang Berdampak Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Badan (UMKM) Di Kota Palembang. *Jurnal Riset Terapan Akuntansi*, 2(2), 101–115.
- Pratiwi & Silvianita. (2020). Analisis faktor-faktor work-life balance pada pegawai PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Parseo) Bandung. *Performance Bisnis & Akuntansi*, VI(1), 67–85.
- Rahmayati, T. E. (2020). Konflik Peran Ganda Pada Wanita Karier. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 3(1), 152–165.
- Revida, E., et al. (2022). *Manajemen Kinerja SDM* (Ronald Wariantos (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Untuk Perusahaan* (Dari Teori). RajaGrafindo Persada.
- Sari, I. K., et al. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Dengan Stress Kerja Sebagai Mediasi. *GEMA : Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi*, 13(1), 51–59.
- Schwanhaq, S. S. (2018). *Beban kerja dan work-family balance pada pekerja wanita di usaha kecil menengah (ukm) pengasapan ikan*.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2022). *Metodologi penelitian kuantitatif teoritik dan praktek* (Monalisa (ed.); Cetakan ke).
- Soerjono Soekanto. (2021). Konflik. In *Manajemen Konflik Sumber Daya Alam*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Tarigan, C. F., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan Antara Work-Family Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Tenaga Kependidikan Di Universitas X. *Jurnal EMPATI*, 7(3), 1076–1083.
- Wahab, A., et al. (2019). Kinerja melalui stress kerja sebagai moderator pada

pegawai wanita ( Studi pada Dinas Pemberdayaan Perempuan , Perlindungan Anak , Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Tabalong ). *12*(2), 250–266.

