

DAFTAR PUSTAKA

- Anees, R. T., Heidler, P., Pio, L., Cavaliere, L., & Nordin, N. A. 2021. Brain Drain in Higher Education . *The Impact of Job Stress and Workload on Turnover Intention and the Mediating Role of Job Satisfaction at Universities*. 6 (3), 1–8.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2018). *Work engagement and well-being in an era of job insecurity*. *Work & Stress*, 32(1), 1-16.
- Bouras, A., & Lees, B. (2019). *The relationship between job stress and job satisfaction among healthcare workers*. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16 (20), 3928.
- Bluedorn, Carol. (2013). The impact of various factors on the personality, job satisfaction and Turnover Intentions of professional accountants. *Managerial Auditing Journal*, vol.16(4):234-245
- Pasaribu, Rownlad. 2012. *Literatur Pengajaran Ekonomi Pembangunan*. Depok: Universitas Gundarma.
- Arnanta, I. G. P. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan CV. DHARMA SIADJA I. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3314–3341.
- Chaoyu, W. (2021). *Job stress and turnover intention revisited: evidence from Korean firms*. [https://doi.org/10.21511/ppm.17\(4\).2019.05](https://doi.org/10.21511/ppm.17(4).2019.05)
- Susanty, ETTY. (2017). Pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen karyawan pada universitas terbuka. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 8, 121–134.
- Farida, E. (2019). *The Effect of Organizational Climate and Job Stress On Turnover Intention with Job Satisfaction as An Intervening Variable (Case Study : PT Grahamegaria Surabaya , East Java , Indonesia)*. 4(4), 1–7.
- Luthans, F. 2016. *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*, PT. Andi: Yogyakarta.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM Edisi 7*. Universitas Diponegoro.
- Tagiuri, R. dan Litwin, G. 1968. . *Kompas, Organizational Climate: Expectations of a Concept* . Boston: Harvard University Press
- Handoko, H. (2014). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia. Edisi Kedua*. BPFY Yogyakarta.

- Harnoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prehallindo.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1*. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta
- Hartatik. (2014). *Mengembangkan SDM (I)*. Jogjakarta: Laksana
- Intifada, R., & Nurtjahjanti, H. (2013). Hubungan antara Perceived Organizational Support dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Hotel Pandanaran Semarang. *Jurnal Empati* . Vol. 2 No. 3 (h.1-9).
- Heruwanto, J., Priyana, H., & Rasipan, R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 16(1), 11.
<https://doi.org/10.33370/jmk.v16i1.307>
- Kesawa, I. M. W., Supartha, I. W. G., & Subudi, M. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Pt Suka PAndawa. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 8, 2665–2694.
- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada STIKES Widya Husada Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 1(2), 145–157.
- Maertz, C. P Jr., & Campion, M. A. (1998). *25 years of voluntary turnover research: A review and critique*. In Cooper, C. L. & Robertson, I. T. (eds) *International Review of Industrial and Organizational Psychology*. (Vol. 13). Chichester UK: John Wiley & Sons
- Mobley, W. H. (2013). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. (Nurul Iman, Trans). Jakarta: PT. Pustaka Binaman.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Roskadaya.
- Permana, A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Acoustic Family. *Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia, vol 1*, 4–30.
- Pranata, I. G. N., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia

ABSTRAK Semakin kompetitifnya persaingan bisnis diantara perusahaan di era globalisasi. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 7486–7518.

Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *20(1)*, 39–51.

Robbins, S. P. & T. A. J. (2013). *Organizational Behavior. 13 Three Edition, USA*. Pearson International Edition.

Sapulette, L. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurusan Administrasi Bisnis, Politeknik Negeri Ambon, vol 2*.

Siagian., S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. bumi aksara.

Schendel dan Charles Hofer, Higgins. 1985. *Pengambilan Keputusan Strategik. Untuk organisasi public dan Organisasi Non Profit*. Grasindo. Jakarta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif dan R&D*. cv alfabeta.

Susanty, A. dan S. W. B. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja 102 Karyawan PT. PLN (PERSERO) APD Semarang. *Vol.VII,(No.2,)*, 12–17.

Suwandana, I Gusti Made, K. B. S. M. P. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *6(5)*, 2417–2444.

Tarigan, P. S. (2021). Effect of Job Stress and Organizational Climate on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable for Employees of ST. *International Journal of Research and Review*, 8(4).

Thakre, N. (2020). *Organizational Climate , Organizational Role Stress and Job Satisfaction among Employees*. April.

Vong, L. T.-N. (2017). Does organizational climate moderate the relationship between job stress and intent to stay? Evidence from Macau, China. *Emerald Journal*.

Bangun, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.

Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Azwar, Saifudin. 2012. *Metode Penelitian*. Yogyakarta. Pustaka pelajar.

- Bungin, Burhan. 2018. *Penelitian Kualitatif Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik, dan Ilmu Sosial lainnya*. Jakarta: Prenada Media kencana.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Indriantoro, Nur dan Supomo. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Steers, M Richard. 2013. *Efektivitas Organisasi Perusahaan*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V., Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- _____. 2018. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.
- Steers, M Richard. 2013. *Efektivitas Organisasi Perusahaan*. Jakarta: Erlangga.
- Lantara, Dirgahayu & Muhammad Nusran. 2019. *Dunia Industri. Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar : Nas Media Pustaka.
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Wirawan. 2017, *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.