

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Sa'odah, 2016. Relationship Between Job Stress and Organisational Commitment Among Public Servants in SWI Textile Shah Alam, *International Journal of Business, Economics and Law*, Vol. 10, No. 2: 1-6.
- Alvina, Tita Isni dan Indi Djastuti, 2018. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Apac Inti Corpora, Bawen), *Diponegoro Journal of Management*, Vol. 7, No. 4: 1-14.
- Apriliana, Sifa, Widya Paramita dan Agung Wahyu Handaru, 2021. Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi, *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Keuangan*, Vol. 2, No. 3: 721-731.
- Ariawan, Putu Agus Yoga dan A.A. Ayu Sriathi, 2018. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Vagare Garment Factory, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 2: 964-992.
- Arini, Si Luh Manik dan Putu Sri Hartati, 2022. Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Cipta Griya Dewata di Denpasar, *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*. Vol. 2, No. 3: 749-759.
- Dewantara, Dzulfikar Ardi, 2021. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kawi Malang), *Jurnal Ekonomi*, Vol. 5, No. 1: 1-15.
- Dharma, Anak Agung Anom Surya dan Wayan Gede Supartha, 2019. Effect of Work Strees on Work Satisfaction and Organizational Commitments of Employees in Sovana Bali Garmen, *International Journal of Business, Economics and Law*, Vol. 20, No. 5: 75-82.
- Ferdinand, A. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: CV. Indoprint.
- Ferdinand, Augusty. 2016. *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gaol, Lumban, N. T, 2016. Teori Stres: Stimulus, Respons, dan Transaksional, *Buletin Psikologi*, Vol. 24, No. 1.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hair, et.al. 2016. *Multivariate Data Analysis*. Fifth Edition. New York: Prentice Hall.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hariyanto, Mei Indrawati dan Muninghar. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan RS Aisyiyah Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, Vol. 5, No. 4: 277-289.
- Hasibuan, H. Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herjany, Errica dan Innocentius Bernarto, 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi Industry Konveksi Bund Djie Fung, *Jurnal Manajemen Indonesia*, Vol. 18, No. 2: 154-164.
- Irawan, Yolanda Yosephine dan Mori Agustina br Perangin-angin, 2020. Pengaruh Stres Kreja terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Advent Bandung, *Jurnal Keperawatan Malang*, Vol. 5, No. 2: 103-113.
- Isnanto, Taufik, Mei Indrawati dan Muninghar, 2020. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Locus of Control, Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Lotus Indah Textile Industries, *Jurnal Mitra Manajemen*, Vol. 4, No. 5: 789-803.
- Junianto, Dwi dan Joko Sabtohadhi, 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan lingkungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi, *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*. Vol. 12, No. 2: 12-22.
- Luthans, F. 2016. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mas'ud, F. 2014. *Survai Diagnosis Organisasional, Konsep dan Aplikasi*. Semarang: BP Undip.
- Ningsih, Hana Lestari, Badia Perizade, Agustina Hanafi dan Marlina Widiyanti, 2020. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT Semen Baturaja Tbk, *Andalas Management Review*, Vol. 4, No. 2: 32-45.
- Priyatno, D. 2013. *Buku Saku Analisis Statistik Data SPSS*. Sleman: Mediakom.
- Robbins, S. P., dan T. A. Judge. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Robbins, Stephen P. 2016. *Organizational Behavior*. Jakarta: PT Index.
- Rose, Venny, 2019. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan melalui Komitmen Organisasional sebagai Variable Intervening, *Management dan Business Review*, Vol. 3, No. 2: 104-115.
- Saadeh, Inas Mohammed dan Taghrid Saleh Suifan, 2019. Job Stress and Organizational Commitment in Atlanta Garment MNF Company The Mediating Role of Perceived Organizational Support, *International Jurnal Organizational Alaysis*. Vol. 2, No. 1: 1-18.
- Samuel, Djoko Setyadi dan Irsan Trichayadinata, 2020. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional Afektif yang dimediasi oleh Kepercayaan (Studi pada Primed Konveksi), *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 16, No. 2: 94-114.
- Sanjaya, Bagus, 2021. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderasi, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 9, No. 3: 886-895.
- Sasuwe, Milla, Bernhard Tewel dan Yantje Uhing, 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Dongcai Garment Indonesia, *Jurnal EMBA*, Vol. 6, No. 4: 2408-2417.
- Schein, E. H. 2014. *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Septriani, Desi, 2017. Cara Manajer Meningkatkan Kepuasan Kerja Personil, *Jurnal Psikologi Manajemen*. Vol. 2, No. 1: 1-11.
- Setyanti, S. W. L. H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia 1*. Jember: Jember University Press.
- Siagian, S. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarwinati, Sri dan Sri Langgeng Ratnasari, 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening, *Dimensi*, Vol. 8, No. 1: 13-27.
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Triyanto, Anas dan Jaenab, 2020. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Pegawai Kantor Camat, *JIM UPB*, Vol. 8, No. 2: 110-114.

- Tumbelaka, Steven Ser Xaverius, Herningsih Sutri Lembong dan Jessylistina Langle, 2019. The Effect of Leadership and Organizational Culture on Organizational Commitment (Studied in PT. PLN Control and Power Plant Unit Minahasa), *Journal of International Conference Proceedings*, Vol. 6, No. 1: 176-187.
- Umar, Husein. 2015. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan, paradigma positif dan berbasis pemecahan masalah*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wibawa, I Wayan Sucipta dan Made Surya Putra, 2018. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi pada Aurora Design Konveksi), *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 6: 3027-3058.
- Wulanfitri, Eki, Sumartik dan Lilik Indayani, 2020. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT Lumina Packaging, *Jurnal Bisnis dan Perbankan*, Vol. 6, No. 1: 1-7.
- Yasa, I Gede Redita dan A.A. Sagung Kartika Dewi, 2019. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 8, No. 3: 1203-1229.
- _____, 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.