



**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PEMBERIAN *REWARD*  
TERHADAP KINERJA GURU MELALUI KEPUASAN KERJA PADA  
YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM DARUL ULUM KUDUS**

**Skripsi**

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

HALAMAN AMPUL

**Disusun Oleh**

ZIDNA IMANIA

NIM : 201811407

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2023**



**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PEMBERIAN *REWARD*  
TERHADAP KINERJA GURU MELALUI KEPUASAN KERJA PADA  
YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM DARUL ULUM KUDUS**

**HALAMAN KUDUL**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**ZIDNA IMANIA**

NIM. 201811407

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2023**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PEMBERIAN *REWARD*  
TERHADAP KINERJA GURU MELALUI KEPUASAN KERJA PADA  
YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM DARUL ULUM KUDUS**

Nama : Zidna Imania

NIM : 201811407

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan tim penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Mengetahui

Ketua Program Studi



**(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)**

NIDN. 0024037701

Pembimbing I



**(Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.)**

NIDN. 0628045901

Mengetahui



**(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.)**

NIDN. 0616077304

Pembimbing II



**(Faridhatun Faidah, S.E., M.M.)**

NIDN. 0601099201

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO:**

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(Q.S. Al-Baqarah ayat 286)

“Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Karena itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang lain) dan kepada Tuhan, Berharaplah”.

(Q.S Al Insyirah: 6-8)

### **PERSEMBAHAN:**

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

- Kedua orang tuaku tercinta.
- Kakak dan adek tersayang.
- Keluarga besar dan kerabat yang senantiasa memberi dukungan.
- Teman-teman yang selalu mendukung.
- Almamaterku.

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayahNya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PEMBERIAN REWARD TERHADAP KINERJA GURU MELALUI KEPUASAN KERJA PADA YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM DARUL ULUM KUDUS”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan (S1) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa penyelesaian penulisan skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E, M. M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E. M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr.Dra. Mamik Indaryani, M.S selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi.
5. Faridhatun Faidah, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan membimbing dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama masa perkuliahan.

7. Seluruh responden yaitu guru di Yayasan Pendidikan Islam Darul Ulum Kudus.
8. Kedua orang tua yang telah memberikan support berupa dukungan dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman seperjuangan, yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabatku, yang telah memberikan dukungan, dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini penulis telah berusaha secara maksimal, apabila masih terdapat kekurangan penulis berharap semoga laporan skripsi ini memberikan manfaat bagi pembacanya.

Kudus, 2023

Zidna Imania

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PEMBERIAN *REWARD*  
TERHADAP KINERJA GURU MELALUI KEPUASAN KERJA PADA  
YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM DARUL ULUM KUDUS**

ZIDNA IMANIA

2018-11-407

Pembimbing: 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S

2. Faridhatun Faidah, S.E, M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS MEKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung pelatihan kerja dan pemberian *reward* terhadap kinerja guru melalui kepuasan kerja pada Yayasan Pendidikan Islam Darul Ulum Kudus. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah guru Yayasan Pendidikan Islam Darul Ulum Kudus dengan sampel sejumlah 92 responden, penentuan sampel menggunakan teknik *proportional random sampling*. Dalam penelitian ini analisis data menggunakan SmartPls 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) pemberian *reward* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) pelatihan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja guru, (4) pemberian *reward* tidak berpengaruh terhadap kinerja guru, (5) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

**Kata Kunci:** Pelatihan Kerja, Pemberian *Reward*, Kinerja Guru, Kepuasan Kerja.

***THE INFLUENCE OF JOB TRAINING AND GIVING REWARDS ON  
TEACHER PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AT DARUL  
ULUM KUDUS ISLAMIC EDUCATION FOUNDATION***

ZIDNA IMANIA

2018-11-407

Advisors: 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S

2. Faridhatun Faidah, S.E, M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF MECONOMICS AND BUSINESS  
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

***ABSTRACT***

*This study aims to examine the direct and indirect effects of job training and rewarding on teacher performance through job satisfaction at the Darul Ulum Kudus Islamic Education Foundation. This research uses quantitative methods. The population in this study were Darul Ulum Kudus Islamic Education Foundation teachers with a sample of 92 respondents, the sample was determined using a proportional random sampling technique. In this study, data analysis used SmartPls 4.0. The results showed that (1) job training had a positive and significant effect on job satisfaction, (2) giving rewards had a positive and not significant effect on job satisfaction, (3) job training had no effect on teacher performance, (4) giving rewards had no effect on performance teachers, (5) job satisfaction has a positive and significant effect on teacher performance*

***Keywords:*** *Job Training, Giving Rewards, Teacher Performance, Job Satisfaction.*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUNG .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAKSI .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1    LATAR BELAKANG.....	1
1.2    RUANG LINGKUP .....	8
1.3    PERUMUSAN MASALAH.....	8
1.4    TUJUAN PENELITIAN .....	10
1.5    MANFAAT PENELITIAN.....	10
1.5.1.    Manfaat Teoritis .....	10
1.5.2.    Manfaat Praktis .....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1.    KINERJA .....	12
2.1.1.    Pengertian Kinerja.....	12

2.1.2.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	12
2.1.3.	Indikator Kinerja .....	13
2.2.	KEPUASAN KERJA .....	14
2.2.1.	Pengertian Kepuasan Kerja.....	14
2.2.2.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	15
2.2.3.	Indikator Kepuasan Kerja .....	16
2.3.	PELATIHAN KERJA .....	17
2.3.1.	Pengertian Pelatihan Kerja.....	17
2.3.2.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja.....	17
2.3.3.	Indikator Pelatihan Kerja .....	18
2.4.	PEMBERIAN <i>REWARD</i> .....	20
2.4.1.	Pengertian Pemberian <i>Reward</i> .....	20
2.4.2.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemberian <i>Reward</i> .....	21
2.4.3.	Indikator Pemberian <i>Reward</i> .....	21
2.5.	PENGARUH ANTAR VARIABEL .....	22
2.5.1.	Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	22
2.5.2.	Pengaruh Pemberian <i>Reward</i> Terhadap Kepuasan Kerja .....	23
2.5.3.	Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	24
2.5.4.	Pengaruh Pemberian <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Guru.....	24
2.5.5.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	25
2.6.	TINJAUAN PENELITIAN TERDAHULU .....	25
2.7.	KERANGKA PIKIR TEORITIS .....	28
2.8.	HIPOTESIS PENELITIAN.....	29

BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1. RANCANGAN PENELITIAN .....	31
3.2. VARIABEL PENELITIAN DAN DEFINISI OPERASIONAL .....	31
3.2.1. Jenis Variabel .....	31
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	32
3.3. JENIS DAN SUMBER DATA .....	34
3.4. POPULASI DAN SAMPEL .....	35
3.5. PENGUMPULAN DATA.....	36
3.6. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS .....	37
3.6.1. Uji Validitas .....	38
3.6.2. Uji Reliabilitas .....	38
3.7. PENGOLAHAN DATA.....	39
3.8. ANALISIS DATA.....	40
3.8.1. Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model) .....	41
3.8.2. Evaluasi Model Struktural (Inner Model) .....	42
3.8.3. Uji Hipotesis .....	42
3.8.4. Analisis Intervening .....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	44
4.1. GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN .....	44
4.1.1. Gambaran Yayasan Pendidikan Islam Darul Ulum Kudus.....	44
4.1.2. Visi dan Misi .....	44
4.1.3. Struktur Organisasi .....	45
4.2. HASIL PENELITIAN .....	46

4.2.1.	Deskripsi Responden.....	46
4.3.	HASIL ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL .....	47
4.4.	HASIL ANALISIS DATA .....	51
4.4.1.	Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	51
4.4.2.	Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	59
4.4.3.	Uji Hipotesis .....	59
4.5.	PEMBAHASAN .....	65
4.5.1.	Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	65
4.5.2.	Pengaruh Pemberian <i>Reward</i> Terhadap Kepuasan Kerja .....	66
4.5.3.	Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	66
4.5.4.	Pengaruh Pemberian <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Guru.....	67
4.5.5.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		69
5.1.	KESIMPULAN .....	69
5.2.	SARAN .....	70
DAFTAR PUSTAKA .....		72
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		76

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Pelatihan Kerja Yayasan Pendidikan Islam Darul Ulum Kudus Pada Tahun 2022.....	4
Tabel 3.1 Teknik Proportional Random Sampling .....	36
Tabel 3.2 Skala Likert .....	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	47
Tabel 4.3 Nilai Indeks Variabel Pelatihan Kerja .....	48
Tabel 4.4 Nilai Indeks Variabel Pemberian <i>Reward</i> .....	49
Tabel 4.5 Nilai Indeks Variabel Kepuasan Kerja.....	49
Tabel 4.6 Nilai Indeks Variabel Kinerja Guru .....	50
Tabel 4.7 Hasil <i>Outer Loading</i> .....	53
Tabel 4.8 Hasil <i>Outer Loading Literasi Kedua</i> .....	54
Tabel 4.9 Hasil <i>Cross Loading</i> .....	55
Tabel 4.10 Nilai AVE dan Nilai akar kuadrat AVE.....	56
Tabel 4.11 Nilai korelasi antar konstruk dengan nilai akar kuadrat AVE .....	57
Tabel 4.12 Nilai <i>Composite Reliability</i> .....	58
Tabel 4.13 Nilai <i>R-square</i> .....	59
Tabel 4.14 Hasil <i>Path Coefficient</i> .....	61
Tabel 4.15 <i>Specific Indirect Effect</i> .....	64

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Yayasan Pendidikan Islam Darul Ulum Kudus	45
Gambar 4.2 Hasil <i>Outer Model</i> .....	51
Gambar 4.3 Hasil <i>Outer Model</i> Setelah Modifikasi .....	52
Gambar 4.4 Hasil Model Penelitian Uji Hipotesis.....	60

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 2 Data Responden.....	83
Lampiran 3 Tabulasi Data Kuesioner Pelatihan Kerja (X1) .....	86
Lampiran 4 Data Tabulasi Pemberian Reward (X2).....	89
Lampiran 5 Data Tabulasi Kepuasan Kerja (Y1).....	92
Lampiran 6 Data Tabulasi Kinerja Guru (Y2) .....	95
Lampiran 7 Hasil Outer Model .....	98
Lampiran 8 Inner Model .....	103
Lampiran 9 Surat Izin Penelitian.....	106
Lampiran 10 T Tabel Untuk Alpha $\alpha$ 5% t .....	108