

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.*
- Alkusani, T. P. (2021a). Pengaruh Pelatihan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan AL-Muniroh Ujung Pangkah Gresik. *Jurnal Pendidikan Islam*, Vol 7 No (2), 251–264. <https://doi.org/10.37286/ojs.v7i2.107>
- Alkusani, T. P. (2021b). Pengaruh Pelatihan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan AL-Muniroh Ujung Pangkah Gresik. *Jurnal Pendidikan Islam*, Vol 7 No (2), 251–264. <https://doi.org/10.37286/ojs.v7i2.107>
- Ambarini, Y., & Siregar, E. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah , Budaya Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan Pendidikan Mutiara Baru Bekasi. *Jurnal Satya Mandiri : Manajemen & Bisnis, Magister Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia, Vol.3, No2., Nov 2017.*
- Arisom, G. J., & Sumbogo, I. A. (2017). Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Sd, Smp, Sma Saint John Harapan Indah Di Kota Bekasi. *NCBM 2017 Kalbis Institute*, 1–25.
- Arman, Thalib, S. B., & Manda, D. (2016). The effect of school supervisors competence and school principals competence on work motivation and performance of Junior High School teachers in Maros Regency, Indonesia. *International Journal of Environmental and Science Education*, Vol 11 No (15), 7309–7317.
- Ferdinand, Augusty. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2014. *Struktural Equation Modeling, Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Haedar, H., Ikbal, M., & Gunair, G. (2016). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Suraco Jaya Abadi Motor Di Masamba Kabupaten Luwu Utara. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, Vol 5 No (1), 15–21. <https://doi.org/10.35906/je001.v5i1.128>
- Hair, J. F., Matthews, L. M., Matthews, R. L., & M, S. (2017). PLS-SEM or CB-SEM: Updated Guidelines on Which Methods to Use. *International Journal Multivariate Data Analysis* , Vol. 1, No. 2: 107-123.

- Hanaysha, J., & Tahir, P. R. (2016). Examining the Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Job Satisfaction. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 219, 272–282. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.05.016>
- Hanifa, F., & Arwiyah, Y. (2020). *the Effect of Reward and Punishment on Employee Performance in Islamic Senior High School Al-Azhar Kelapa Gading Jakarta*. 7(2), 6831–6846.
- Ibad, F. (2018). *Article Journal of Education and Educational Developement Personality and Ability Traits of Teachers: Student Perceptions*. 5(2), 162–177.
- Inuwa, M. (2016). Job Satisfaction and Employee Performance: An Empirical Approach. *The Millennium University Journal*, 1(1), 90–103.
- Islam, U., Sultan, N., & Riau, S. K. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja, dan Reward terhadap Kinerja Tenaga Pendidik pada Direktorat Pendidikan Nurul Islam Group Batam Asrulla. *Indonesian Journal of Islamic Educational Management*, 5(1), 35–45.
- Kartikaningdyah, E., & Ramadhani, F. R. (2019). Hubungan Persepsi Pemberian Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Karyawan Pada Pekerja Pendatang. *Journal of Applied Business Administration*, 1(1), 82–95. <https://doi.org/10.30871/jaba.v1i1.1270>
- Kurniawan, Agung Widhi, Zarah Pupitaningtyas. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku
- Kurniawan, I., Harapan, E., & Rohana, R. (2021). Pengaruh Pemberian Penghargaan terhadap Kinerja Guru Honorer Sekolah Menengah Atas di Kota Sekayu, Musi Banyuasin, Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen Dan Kepemimpinan Pendidikan*, 3(1), 1–18. <https://doi.org/10.21831/jump.v3i1.38134>
- Moelong, Lexy J. 2012. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, Hadari, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ndungu, D. N. (2017). The Effects of Rewards and Recognition on Employee Performance in Public Educational Institutions: A Case of Kenyatta University The Effects of Rewards and Recognition on Employee Performance in Public Educational Chapter One. *Type: Double Blind Peer Reviewed International Research Journal*, 17(1), 43–68.

- Ritonga, H. M. et al. 2019. *Manajemen Pemasaran : Konsep dan Aplikasi*. Medan. CV. Manhaji.
- Rizaldi Putra, Nyoto, Suyono, E. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Di Smk Negeri Kota Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 328–343. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Romli, O. (2019). Pengaruh Pemberian Penghargaan Terhadap Kinerja Pada Pendidik dan Tenaga Kependidikan Yayasan Khairul Huda Kota Serang Banten. *Equilibrium*, 8(2), 27–31.
- Samsu. 2017. *Metode Penelitian (Teori Dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, Serta Research & Development)*.
- Santoso, H., Utari, W., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Smk Nahdlatul Ulama Balikpapan. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 5(2), 115–126. <http://www.jurnal.uwp.ac.id/pps/index.php/mm/article/view/391%0Ahttp://www.jurnal.uwp.ac.id/pps/index.php/mm/article/download/391/309>
- Saudagar, F., & Pradana, H. C. (2020). Pengaruh Reward dan Komitmen Guru Terhadap Kepuasan Kerja Pada SMK Negeri Kota Jambi. *Indonesian Education Administration and Leadership Journal*, 02(01), 81–93. <https://online-journal.unja.ac.id/index.php/IDEAL>
- Sugiarto. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiono, E., Hidayat, D. O., & Efendi, S. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan. *Jurnal Ilmiah MEA ...*, 4(2), 602–627. <http://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/929>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. In *Bandung Alf* (p. 143).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479.

- Sumardi Hr, & Surianti. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Kompetensi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Wiralodra Indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(1), 78–104. <https://doi.org/10.31943/investasi.v5i1.20>
- Supatmi, Mamik Eko. (2017). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan di BPR Nusamba Wlingi.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Gramedia.
- Suzan, N., Parawansa, D. A. ., & Umar, F. (2021). the Effect of Motivation and Job Training on Improving Teacher Competence and Performance At “Aaa” Private Schools in Makassar City. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship (HJABE)*, 4(4), 38–48.
- Vinnafatun, V., Fathorrahman, F., & Bukhori, M. (2021). Gaya Kepemimpinan, Budaya, Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Smp Swasta Islam. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 15(1), 57–72. <https://doi.org/10.32815/jibeka.v15i1.176>
- Yasmeen, S., & Mahmood, M. M. (2016). Effect of Job Rewards on Job Satisfaction: Empirical Evidence from Public Educational Sector, Rawalpindi, Pakistan. *Ancient Pakistan (0066-1600)*, 27, 207. <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edb&AN=132118907&lang=pt-pt&site=eds-live&authtype=sso>
- _____, 2022, *Pedoman Penyusunan Skripsi*, UMK, Kudus.