



**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI PRESTASI KERJA
PERAWAT DI RSUD RA KARTINI JEPARA**

Oleh :

LINDA INTAN SARI

2018-11-179

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2023



**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI PRESTASI KERJA
PERAWAT DI RSUD RA KARTINI JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata
atau (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh :

LINDA INTAN SARI

2018-11-179

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2023

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI PRESTASI KERJA
PERAWAT DI RSUD RA KARTINI JEPARA**

Nama : Linda Intan Sari

NIM : 201811179

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 8 September 2023

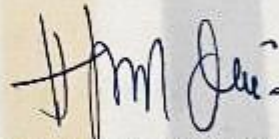
Mengetahui
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati., S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.)

NIDN. 0628045901

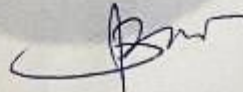
Mengetahui



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)

NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Agung Subono, SE., M.Si)

NIDN.0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Tidak ada ujian yang tidak dapat diselesaikan. Tidak ada kesulitan yang melebihi batas kesanggupan. Karena Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya”.

-QS. Al-Baqarah: 286-

“Terlamabat bukan berarti gagal, proses yang dilalui berbeda yang bisa menjadikan ia kuat dan mampu melompatinya jauh lebih tinggi”.

-Penulis-

PERSEMBAHAN

Ibuk dan Bapak tercinta dan tersayang

Kakakku tersayang

Teman seperjuangan dan sahabat-sahabat terbaikku

Dan semua orang-orang yang telah mendukung saya sampai saat ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat, Taufiq serta hidayahNya, sehingga pada kesempatan kali ini penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN KERJA, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI PRESTASI KERJA PERAWAT DI RSUD RA KARTINI JEPARA”** Skripsi ini disusun guna untuk memenuhi syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam proses penulisan skripsi ini penulis dapat mendapatkan bimbingan, dukungan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dan terealisasikan. Oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumeka, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S selaku Dosen Pembimbing I saya yang telah membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Agung Subono, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing II saya yang telah membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Segenap dosen pengajar serta staf karyawan pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
7. Seluruh responden yaitu perawat rawat inap di RSUD RA Kartini Jepara.
8. Kedua orang tua tersayang dan tercinta yang telah memberikan dukungan dan do'a sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Kakak tersayang yang selalu memberiakan dukungan dan arahan agar penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman seperjuangan terimakasih selalu membantu dan memberikan semangat dalam proses pengerjaan skripsi ini.
11. Sahabat-sahabat baikku, yang selalu memberikan dukungan, bantuan dan do'a dalam menyelesaikan skripsi.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, penulis berharap dengan terealisasikannya skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca.

Kudus, 2023

Penulis,



Linda Intan Sari
NIM.201811196

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI PRESTASI
KERJA DI RSUD RA KARTINI JEPARA**

LINDA INTAN SARI

NIM 201811179

Pembimbing : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S

2. Agung Subono, S.E., M.Si

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI

MANAJEMEN

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan pengalaman kerja terhadap produktifitas kerja melalui prestasi kerja perawat di RSUD RA Kartini Jepara. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi dalam penelitian ini adalah perawat rawat inap di RSUD RA Kartini Jepara yang berjumlah 205 responden dengan sampel 134 responden, penentuan sampel menggunakan teknik *eliminasi sampling*, pengumpulan data menggunakan menggunakan kuesioner. Dalam penelitian ini analisis data menggunakan SEM AMOS 24. Hasil penelitian menunjukkan (1) Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja. (2) Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja. (3) Pelatihan Kerja tidak berpengaruh terhadap Produktifitas Kerja. (4) Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktifitas Kerja. (5) Prestasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktifitas Kerja.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja, Prestasi Kerja

***The Effect Of Job Training And Work Experience On Work Productivity
Through Work performance at RA KARTINI JEPARA Hospital***

LINDA INTAN SARI

NIM 201811179

Lecturer : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S

2. Agung Subono, S.E., M.Si

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

***FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF
MANAGEMENT***

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of job training and work experience on work productivity through the work performance of nurses at RA Kartini Hospital, Jepara. This study used quantitative methods, the population in this study were inpatient nurses at RA Kartini Jepara Hospital, totaling 205 respondents with a sample of 134 respondents, determining the sample using a elimination sampling technique, collecting data using a questionnaire. In this study, data analysis used SEM AMOS 24. The results showed (1) Job training had a positive and significant effect on work performance. (2) Work experience has a positive and significant effect on work performance. (3) Job Training has no effect on Work Productivity. (4) Work experience has a positive and significant effect on work productivity. (5) Work performance has a positive and significant effect on work productivity.

Keywords: Job Training, work experience, work productivity, work performance

DAFTAR ISI

PENGARUH	i
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup	10
1.3. Perumusan Masalah	10
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	12
BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1. Pelatihan Kerja	14
2.1.1. Pengertian Pelatihan Kerja	14
2.1.2. Indikator Pelatihan Kerja.....	17
2.2. Pengalaman Kerja.....	17
2.2.1. Pengertian Pengalaman Kerja.....	17
2.2.2. Indikator Pengalaman Kerja	20
2.3. Produktivitas kerja	20
2.3.1. Pengertian Produktivitas kerja	20
2.3.2. Indikator Produktivitas Kerja	24
2.4. Prestasi Kerja.....	24
2.4.1. Pengertian Prestasi Kerja.....	24
2.4.2. Indikator Prestasi Kerja	28
2.5. Pengaruh Antar Variabel.....	29
2.6. Penelitian Terdahulu	34
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	36
2.8. Hipotesis.....	38
BAB III.....	39
METODE PENELITIAN	39

3.1.	Rancangan Penelitian.....	39
3.2.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	39
3.2.1.1.	Variabel Eksogen/Bebas (X).....	40
3.2.1.2.	Variabel Intervening (Y1).....	40
3.2.1.3.	Variabel Endogen/Terikat (Y).....	40
3.2.1.	Pelatihan Kerja (X1).....	41
3.2.2.	Pengalaman Kerja (X2).....	41
3.2.3.	Produktivitas kerja (Y2).....	42
3.2.4.	Prestasi kerja (Y1).....	43
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	43
3.4.	Populasi dan Sampel	44
3.4.1.	Populasi	44
3.4.2.	Sampe	44
3.5.	Pengumpulan Data.....	46
3.6.	Uji Instumen	47
3.7.	Pengolahan Data.....	50
3.8.	Analisis Data	51
3.9.	Uji Mediasi.....	53
3.10.	Uji Hipotesis	65
BAB IV		67
HASIL DAN PEMBAHASAN		67
4.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	67
4.2.	Analisis Data	68
4.2.1.	Karakteristik Responden	68
4.2.1.1.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	69
4.2.2.	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	71
4.3.	Analisis Data	75
4.4.	Pembahasan	102
BAB V.....		111
KESIMPULAN DAN SARAN		111
5.1	Kesimpulan.....	111
4.	Saran.....	112
DAFTAR PUSTAKA		114
LAMPIRAN		121

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Masa Kerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD)..... 8 RA Kartini Jepara..... 8	8
Tabel 3.1 Skala Likert	47
Tabel 3.2 Goodness-of Fit Indices	64
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	70
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	70
Tabel 4.4 Deskriptif Variabel Pelatihan	71
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja	72
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Prestasi Kerja	73
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Produktivitas kerja	74
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas <i>Convergent Validity</i>	75
Tabel 4.9 Uji Validitas Average Variance Extracted.....	92
Tabel 4.10 Uji Discriminant Validity.....	92
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas.....	93
Tabel 4.12 Uji Normalitas	95
Tabel 4.13 Hasil Uji Model Variabel Eksogen.....	96
Tabel 4.14 Hasil Uji Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	77
Tabel 4.15 Hasil Uji Variabel Endogen Sebelum Perbaikan.....	80
Tabel 4.16 Hasil Uji Endogen Setelah Perbaikan	81
Tabel 4.17 Hasil Uji model Goodness of fit Full Measurement	83
Tabel 4.18 Hasil Uji Model Goodness of Fit Full Measurement.....	86
Tabel 4.19 Hasil Uji Model Goodness of Fit Full Model	87
Tabel 4.20 Uji Hipotesis.....	97
Tabel 4.21 Besar <i>total effect</i>	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	37
Gambaar 4.1 Variabel eksogen sebelum perbaikan.....	75
Gambar 4.2 Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	77
Gambar 4.3 Variabel Endogen Sebelum Perbaikan	78
Gamabar 4.4 Hasil Uji Endogen Setelah Perbaikan	81
Gamabar 4.5 Full Measurement Sebelum Perbaikan.....	83
Gambar 4.7 <i>Full model</i>	83

