



HALAMAN JUDUL

**PENGARUH *JOB TRAINING* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI *JOB SATISFACTION*
(STUDI PADA PT SARI WARNA ASLI UNIT V KUDUS)**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh

KHOIRUN NISA'

NIM : 201911300

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2023



HALAMAN JUDUL

**PENGARUH *JOB TRAINING* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI *JOB SATISFACTION*
(STUDI PADA PT SARI WARNA ASLI UNIT V KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh

KHOIRUN NISA'

NIM 201911300

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2023

**PENGARUH *JOB TRAINING* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI *JOB SATISFACTION*
(STUDI PADA PT SARI WARNA ASLI UNIT V KUDUS)**

Nama : Khoirun Nisa'
NIM : 201911300
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 06 September 2023.....

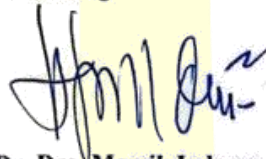
Mengetahui

Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S)
NIDN. 0628045901

Mengetahui



(Dr. Kertiati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Dian Wisma Fein, S.E., M.M)
NIDN. 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

Jangan takut untuk bermimpi. Karena mimpi adalah tempat menanam benih harapan dan mewujudkan cita-cita.

[Monkey D Luffy]

Prosesnya mungkin ga mudah tapi endingnya bikin ga berhenti bilang alhamdulillah.

(Khoirun Nisa')

Persembahan

1. Seluruh keluargaku khususnya Ibu, Bapak, dan kakak-kakak yang saya sayangi dan cintai.
2. Dosen pembimbingku.
3. Seluruh sahabat, teman seperjuangan, dan orang-orang baik dalam hidup saya.
4. Almamater Universitas Muria Kudus

Terima kasih atas segala do'a, saran, motivasi, serta semangat yang diberikan selama ini.

**PENGARUH *JOB TRAINING* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI *JOB SATISFACTION*
(STUDI PADA PT. SARI WARNA ASLI UNIT V KUDUS)**

KHOIRUN NISA'

201911300

Pembimbing 1 : Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S

2 : Dian Wismar'ain, S.E.,M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *job training* dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja melalui *job satisfaction* pada PT. Sari Warna Asli Unit V Kudus. Pada penelitian ini menggunakan populasi yang sebanyak 450 jumlah karyawan spinning 1 dan jumlah sampel sebanyak 196 karyawan dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Analisis data pada penelitian ini menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) yang dioperasikan melalui program AMOS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: *job training* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction*, disiplin Kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap *job satisfaction*, *job training* berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap produktivitas kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, *job satisfaction* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci: *Job Training*, Disiplin Kerja, *Job Satisfaction*, Produktivitas Kerja

***THE THE EFFECT OF JOB TRAINING AND WORK DISCIPLINE ON
WORK PRODUCTIVITY THROUGH JOB SATISFACTION
(STUDY AT PT. SARI WARNA ASLI UNIT V KUDUS)***

KHOIRUN NISA'

201911300

Mentor 1 : Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S

2 : Dian Wismar'ain, S.E.,M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY

PROGRAM

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of job training and work discipline on work productivity through job satisfaction at PT. Sari Warna Asli Unit V Kudus. This study used a population of 450 spinning 1 employees and a sample of 196 using purposive sampling techniques. Data analysis in this study uses Structural Equation Modeling (SEM) which was operated through the AMOS program. The results of this study indicate that: job training has a positive and significant effect on job satisfaction, work discipline has a positive but not significant effect on job satisfaction, job training has a positive but not significant effect on work productivity, work discipline has a positive and significant effect on work productivity, job satisfaction has a positive and significant effect on work productivity.

Keyword: *Job Training, Work Dicipline, Job Satisfaction, Work Productivity.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Job Training* dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui *Job Satisfaction* (Studi pada PT. Sari Warna Asli Unit V Kudus)” sebagai salah syarat dalam menyelesaikan pendidikan dan memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Sebagai bentuk penghargaan kepada seluruh pihak yang telah memberikan kontribusi kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Maka dari itu dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M. Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan memberikan bimbingan dan nasehat dengan sabar dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Dian Wismar'ain, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah teliti dalam memberikan bimbingan dan saran dengan sabar dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Pimpinan HRD, Staff HRD, dan karyawan produksi PT. Sari Warna Asli Unit V Kudus, yang telah memberikan bantuan dan fasilitas bagi peneliti dalam melakukan penelitian.
7. Segenap dosen yang telah memberikan ilmu dan wawasan kepada penulis serta seluruh karyawan Universitas Muria Kudus.
8. Seluruh keluarga tercinta khususnya Ibu, Bapak, yang telah membesarkan saya dan Kakak-kakak tersayang yang selalu memberikan semangat kepada penulis hingga saat ini.
9. Seluruh sahabat, teman, dan rekan penulis terutama Sania Mil'atul Jauharoh yang selalu membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi

Kudus, 23 Juli 2023

Khoirun Nisa'
NIM. 201911300

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	9
1.3 Rumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Kegunaan.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Fungsi manajemen sumber daya manusia	14
2.2 Produktivitas kerja	15
2.2.1 Definisi Produktivitas Kerja.....	15
2.2.2 Metode-metode utama pengukuran Produktivitas Kerja.....	17
2.2.3 Indikator Produktivitas Kerja	17
2.3 <i>Job training</i> (Pelatihan Kerja).....	19
2.3.1 Definisi <i>Job Training</i> (Pelatihan Kerja).....	19
2.3.2 Tujuan dan Manfaat <i>Job Training</i> (Pelatihan Kerja)	21
2.3.3 Indikator <i>Job training</i> (pelatihan kerja)	23
2.4 Disiplin Kerja.....	25
2.4.1 Definisi Disiplin Kerja	25

2.4.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	25
2.4.3	Jenis Disiplin Kerja	28
2.4.4	Indikator disiplin kerja	28
2.5	<i>Job Satisfaction</i> (Kepuasan Kerja).....	31
2.5.1	Definisi <i>Job Satisfaction</i> (Kepuasan kerja).....	31
2.5.2	Faktor yang mempengaruhi <i>Job Satisfaction</i> (Kepuasan Kerja).....	32
2.6	Indikator <i>Job satisfaction</i> (kepuasan kerja)	34
2.7	Pengaruh Antar Variabel	37
2.7.1	Pengaruh <i>Job Training</i> Terhadap <i>Job Satisfaction</i>	37
2.7.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap <i>Job Satisfaction</i>	37
2.7.3	Pengaruh <i>Job Training</i> Terhadap Produktivitas Kerja.....	38
2.7.4	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	39
2.7.5	Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> Terhadap Produktivitas Kerja.....	39
2.8	Penelitian Terdahulu.....	39
2.9	Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis	44
2.9.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	44
2.9.2	Hipotesis.....	45
BAB III METODE PENELITIAN.....		46
3.1	Rancangan Penelitian	46
3.2	Variabel Penelitian.....	46
3.2.1	Definisi Operasional Variabel.....	47
3.2.1.1	<i>Job Training</i> (X1).....	47
3.2.1.2	Disiplin Kerja (X2).....	48
3.2.1.3	<i>Job Satisfaction/ Kepuasan Kerja</i> (Y1)	48
3.2.1.4	Produktivitas Kerja (Y2)	49
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	50
3.3.1	Jenis Data	50
3.3.2	Sumber Data.....	50
3.3.2.1	Data Primer.....	50
3.3.2.2	Data Sekunder	50
3.4	Populasi dan Sampel.....	50

3.4.1	Populasi	50
3.4.2	Sampel.....	51
3.5	Pengumpulan data.....	52
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	52
3.6.1	Uji Validitas	52
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	53
3.7	Pengolahan Data.....	55
3.7.1	Editing	55
3.7.2	Coding	55
3.7.3	Scoring	55
3.7.4	Tabulating.....	56
3.8	Analisis Data	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		65
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	65
4.1.1	Profil Perusahaan.....	65
4.1.2	Sejarah Singkat Perusahaan	65
4.1.3	Alur Proses Produksi PT. Sari Warna Asli Unit V Kudus	68
4.1.4	Gambaran Sumber Daya Manusia Perusahaan	70
4.1.5	Struktur Organisasi Perusahaan	71
4.1.6	Visi dan Misi Perusahaan.....	75
4.1.6.1	Visi Perusahaan	75
4.1.6.2	Misi Perusahaan.....	75
4.1.7	Identitas Responden	75
4.1.8	Deskriptif Variabel Penelitian.....	77
4.2	Analisis Data	79
4.2.1	Pengujian Konfirmatory Variabel Eksogen dan Endogen	79
4.2.1.1	Pengujian Konfirmatory Variabel Eksogen.....	79
4.2.1.2	Pengujian Konfirmatory Variabel endogen.....	81
4.2.1.3	Pengujian Konfirmatory Variabel Endogen Setelah Melakukan Perbaikan Model	84
4.2.2	Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi Full Model.....	86

4.2.2.1 Uji Normalitas Data.....	86
4.2.3 Uji Outlier	87
4.3 Pengujian Validitas Konstruk Full Model.....	88
4.4 Analisis Konfirmantory <i>Full Model Stuctural Equation Modelling</i> (SEM)...	90
.....	90
4.5 Analisis <i>Squared Multiple Correlation</i>	91
4.6 Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	93
4.7 Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total	97
4.8 Pembahasan	101
4.8.1 Pengaruh <i>job training</i> terhadap <i>job satisfaction</i>	101
4.8.2 Pengaruh disiplin kerja terhadap <i>job satisfaction</i>	102
4.8.3 Pengaruh <i>job training</i> terhadap produktivitas kerja.....	102
4.8.4 Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja.....	103
4.8.5 Pengaruh <i>job satisfaction</i> terhadap produktivitas kerja	103
4.8.6 Pengaruh <i>Job Training</i> terhadap Produktivitas Kerja melalui <i>Job Satisfaction</i>	104
4.8.7 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas melalui <i>Job Satisfaction</i>	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	106
5.1 Kesimpulan.....	106
5.2 Saran.....	107
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN.....	114

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Materi dan Jumlah Peserta Pelatihan Karyawan Tahun 2022.....	5
Tabel 1.2 Target dan pencapaian hasil produksi benang perball PT Sari Warna Asli Unit V Kudus (2018-2022)	6
Tabel 1.3 Data <i>reward</i> karyawan produksi PT Sari Warna Asli Kudus Unit V	6
Tabel 1.4 Daftar Hadir Karyawan PT Sari Warna Asli Unit V Kudus 2022	7
Tabel 3.7 Skala <i>Likert</i>	55
Tabel 3.8 Tabel indeks <i>Goodness-of-fit</i>	63
Tabel 4.1 Alur Proses Produksi.....	68
Tabel 4.2 Pengelompokan berdasarkan jenis kelamin	75
Tabel 4.3 Pengelompokan berdasarkan masa kerja	76
Tabel 4.4 Pengelompokan berdasarkan tingkat pendidikan.....	77
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif variabel <i>job training</i>	77
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	78
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel <i>Job Satisfaction</i>	78
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja	79
Tabel 4.9 <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Eksogen.....	80
Tabel 4.10 <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Endogen	82
Tabel 4.11 <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan Model	83
Tabel 4.12 <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	85
Tabel 4.13 Uji Normalitas Data	87
Tabel 4.14 Uji <i>Outlier</i>	88
Tabel 4.15 Hasil Pengujian <i>Construct Reliability</i> Dan <i>Variance Extracted</i>	89
Tabel 4.16 Uji Full Model <i>goodness of fit</i> SEM.....	91
Tabel 4.17 Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i>	91
Tabel 4.18 Nilai <i>Standardized Regression Weights</i>	92
Tabel 4.19 Tabel <i>Regression Weights</i>	93
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Hipotesis	94
Tabel 4.21 Pengaruh Langsung Antar Variabel Penelitian.....	97
Tabel 4.22 Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten.....	98
Tabel 4.23 Pengaruh Total Antar Variabel Laten	99
Tabel 4.24 Hasil Estimasi Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung, dan Pengaruh Total.....	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	44
Gambar 4.1 Alur Proses Produksi	68
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. Sari Warna Asli Unit V Kudus	71
Gambar 4.3 Pengujian Konfirmatory Eksogen Sebelum Perbaikan Model	80
Gambar 4.4 Pengujian Konfirmatory Endogen Sebelum Perbaikan Model	81
Gambar 4.5 Pengujian Konfirmatory Eksogen Setelah Perbaikan Model	83
Gambar 4.6 Pengujian Konfirmatory Variabel Endogen Setelah Perbaikan Model	84
Gambar 4.7 Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen	86
Gambar 4.8 Hasil Uji <i>Full Model Structural Equation Modelling</i> (SEM)	90