

SKRIPSI



**PENGARUH EFEKTIVITAS FINGERPRINT, INSENTIF, SANKSI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA
KARYAWAN PT. ANUGERAH GRAFIKA**

oleh :

AVIT PUTRA HIDAYAT

NIM. 2019-11-721

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2023



**PENGARUH EFEKTIVITAS FINGERPRINT, INSENTIF, SANKSI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA
KARYAWAN PT. ANUGERAH GRAFIKA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan Strata
satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

oleh :

AVIT PUTRA HIDAYAT

NIM. 2019-11-721

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2023

**PENGARUH EFEKTIVITAS FINGERPRINT, INSENTIF, SANKSI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA
KARYAWAN PT. ANUGERAH GRAFIKA**

Nama : Avit Putra Hidayat
Nim : 201911721
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,2023

Mengetahui

Ketua Program Studi



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



Dr. Kertati Sumerkar., S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Mengetahui



Dr. Kertati Sumerkar., S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



Keke Tamara Fahira, SE., M.M
NIDN. 0630109701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Tunjukilah kami kepada jalan yang lurus. (yaitu) jalan orang-orang yang telah Engkau beri nikmat, bukan jalan mereka yang dimurkai, dan bukan pula jalan mereka yang sesat.”

(Q.S Al-Fatihah : 6-7)

“Akan sampai suatu saat doa-doa itu akan dikabulkan oleh Allah SWT. Tetaplah sabar dan terus istikamah berada di jalan Allah SWT.”

(Avit Putra Hidayat)

Persembahan :

Skripsi ini dipersembahkan untuk.

1. Bapak dan Ibu
2. Kakak dan sekeluarga

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayahnya yang senantiasa memberikan kekuatan bagi penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Skripsi dengan judul “PENGARUH EFEKTIVITAS FINGERPRINT, INSENTIF, SANKSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN PT. ANUGERAH GRAFIKA” tersebut telah diajukan guna menjadi syarat kelulusan memperoleh gelar Sarjana (S1) dari Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Terdapat banyak pihak yang berkontribusi dalam memberikan bantuan, dukungan, nasehat dan bimbingan selama proses penulisan skripsi ini, serta pada saat penulis mengikuti pendidikan di Universitas Muria Kudus Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya pada Program Studi Manajemen. Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih pada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, SE., MM selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan dosen pembimbing I yang dengan kesabarannya membimbing peneliti hingga selesai menyusun skripsi ini

5. Ibu Keke Tamara Fahira, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan dengan kesabarannya membimbing peneliti hingga selesai menyusun skripsi ini.
6. Segenap dosen yang telah memberikan ilmu selama penulis duduk dibangku perkuliahan.
7. Segenap karyawan PT. Anugerah Grafika yang telah ikut berpartisipasi dalam melancarkan penelitian ini.
8. Kedua orang tua yang telah memberikan doa serta motivasi dalam penyusunan skripsi.
9. Saudara kakak Rois Suliana yang telah selalu memberikan motivasi dan dukungan secara penuh peneliti dalam masa perkuliahan.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis sadar bahwa dalam penulisan skripsi masih banyak kekurangan dan kelemahan. Semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk para pembaca.

Kudus,.....

Penulis

Avit Putra Hidayat
NIM. 201911721

**PENGARUH EFEKTIVITAS FINGERPRINT, INSENTIF, SANKSI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA
KARYAWAN PT. ANUGERAH GRAFIKA**

AVIT PUTRA HIDAYAT

201911721

Pembimbing 1 : Dr. Kertati Sumekar, SE., M.M

Pembimbing 2 : Keke Tamara Fahira, SE., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh efektivitas *fingerprint*, insentif, sanksi, dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan pada karyawan PT. Anugerah Grafika. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Anugerah Grafika bagian produksi, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling* yaitu *accidental sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 110 responden. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer yang bersumber dari jawaban responden melalui kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda dengan menggunakan alat analisis *software* SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan efektivitas *fingerprint* terhadap disiplin kerja, (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan insentif terhadap disiplin kerja, (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan sanksi terhadap disiplin kerja, (4) terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap disiplin kerja, (5) dan secara simultan variabel efektivitas *fingerprint*, insentif, sanksi, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci : Efektivitas Fingerprint, Insentif, Sanksi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja.

**THE INFLUENCE OF FINGERPRINT EFFECTIVENESS, INCENTIVES,
SANCTIONS AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE WORK
DISCIPLINE AT EMPLOYEES OF PT. GRAPHICS AWARD**

AVIT PUTRA HIDAYAT

201911721

Pembimbing 1 : Dr. Kertati Sumekar, SE., M.M

Pembimbing 2 : Keke Tamara Fahira, SE., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM**

ABSTRACT

This study purposed to determined the effect of fingerprint effectiveness, incentives, sanctions, and work motivation on employee work discipline at PT. Anugerah Grafika. The population in this study were all employees of PT Anugerah Grafika in the production section, with a sampling technique using non-observable sampling, namely accidental sampling with a total sample of 110 respondents. In this study using a quantitative approach with primary data sourced from respondents' answers through a questionnaire. The analysis technique used was multiple linear analysis using the SPSS 26 software analysis tool. The results showed that: (1) there was a positive and significant effect of fingerprint effectiveness on work discipline, (2) there was a positive and significant influence of incentives on work discipline, (3) there is a positive and significant effect of sanctions on work discipline, (4) there is a positive and significant influence of work motivation on work discipline, (5) and simultaneously the variables of fingerprint effectiveness, incentives, sanctions, and work motivation have a positive and significant effect on work discipline.

Keywords: Fingerprint Effectiveness, Incentives, Sanctions, Work Motivation, Work Discipline.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	v
ABSTAKSI	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	12
1.3. Perumusan Masalah	12
1.4. Tujuan Penelitian	13
1.5. Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1. Landasan Teori	16
2.1.1. Teori Perilaku Terencana (<i>Theory of Planned Behavior</i>).....	16
2.1.2. Efektivitas <i>Fingerprint</i>	18
2.1.3. Insentif	22
2.1.4. Sanksi.....	27
2.1.5. Motivasi	30
2.1.6. Disiplin Kerja	35
2.2. Tinjauan Penelitian Terdahulu	39
2.3. Pengaruh Antar Variabel.....	42
2.3.1. Pengaruh Efektivitas <i>Fingerprint</i> terhadap Disiplin Kerja.....	42
2.3.2. Pengaruh Insentif terhadap Disiplin Kerja.....	43
2.3.3. Pengaruh Sanksi terhadap Disiplin Kerja	44
2.3.4. Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja	45

2.4.	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	46
2.5.	Hipotesis.....	47
BAB III METODE PENELITIAN		49
3.1.	Rancangan Penelitian.....	49
3.2.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	50
3.2.1.	Variabel Penelitian	50
3.2.2.	Definisi Operasional	50
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	53
3.3.1.	Jenis Data	53
3.3.2.	Sumber Data.....	53
3.4.	Populasi dan Sampel.....	54
3.4.1	Populasi.....	54
3.4.2	Sampel.....	54
3.5.	Pengumpulan Data.....	55
3.6.	Pengolahan Data.....	56
3.6.1.	<i>Editing</i>	56
3.6.2.	<i>Scoring</i>	56
3.6.3.	<i>Tabulating</i>	56
3.7.	Analisis Data	57
3.7.1.	Uji Kualitas Data	57
3.7.2.	Uji Asumsi Klasik	58
3.7.3.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
3.7.4.	Uji Hipotesis.....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		63
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	63
4.2.	Penyajian Data.....	64
4.2.2.	Deskripsi Responden	64
4.3.	Analisis Data	67
4.3.1.	Analisis Statistik Deskriptif	67
4.3.2.	Uji Kualitas Data	74
4.3.3.	Uji Asumsi Klasik	78

4.3.4.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	81
4.3.5.	Uji Hipotesis.....	83
4.4.	Pembahasan.....	87
4.4.1.	Pengaruh Efektivitas <i>Fingerprint</i> Terhadap Disiplin Kerja.....	87
4.4.2.	Pengaruh Insentif Terhadap Disiplin Kerja.....	88
4.4.3.	Pengaruh Sanksi Terhadap Disiplin Kerja	89
4.4.4.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	90
4.4.5.	Pengaruh Secara Simultan Efektivitas <i>Fingerprint</i> , Insentif, Sanksi, Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		93
5.1.	Kesimpulan.....	93
5.2.	Saran	94
DAFTAR PUSTAKA		96

DAFTAR TABEL

Tabel

1.1 Data Jumlah Keterlambatan dan Ketidakhadiran Karyawan PT. Anugerah Grafika Tahun 2021 dan Tahun 2022	6
1.2 Data Jumlah Karyawan Persentase Ketidakhadiran Di Atas 9% PT. Anugerah Grafika Tahun 2021 dan Tahun 2022	7
3.1 Definisi Operasional.....	51
4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	65
4.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
4.5 Interval Kelas Variabel.....	68
4.6 Tanggapan Responden Variabel Efektivitas Fingerprint	69
4.7 Tanggapan Responden Variabel Insentif	70
4.8 Tanggapan Responden Variabel Sanksi	71
4.9 Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja	72
4.10 Tanggapan Responden Disiplin Kerja.....	73
4.11 Hasil Uji Validitas.....	74
4.12 Hasil Uji Reabilitas	78
4.13 Uji Multikolinearitas	79
4.14 Uji Heteroskedastisitas	80
4.15 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	81
4.16 Analisis Regresi Linier Berganda	82
4.17 Hasil Uji T	84
4.18 Hasil Uji F	86
4.19 Hasil Uji R ²	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis47

