

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (A. Ihdina (ed.)).
- Anam S, M., & Dwiyoogo, W. D. (2019). Teori Belajar Behavioristik Dan Implikasinya Dalam Pembelajaran. *Universitas Negeri Malang*, 2.
- Ardana, I. komang, Mujiati, N. W., & Utama, I. wayan M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Graha Ilmu.
- Azizah, S. N., Permatasari, B., & Suwarni, E. (2022). *PENGARUH PENERAPAN ABSENSI FINGERPRINT TERHADAP DISIPLIN KERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA BAGIAN PENGADAAN BARANG / JASA SEKRETARIAT KOTA BANDAR LAMPUNG*. 2(1), 67–77.
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). *PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT BATANG HARI BARISAN*. *Sistem Informasi*, 2(1), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Cay, S., Sartika, D., Sumiaty, R. Y., Meryati, A., & Sunarsi, D. (2021). The Effect Of Fingerprint Attendance and Work Motivation On Employee Discipline On CV Story Of Copyright. *Sinergi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 7(2), 335–342. <https://ojs.unm.ac.id/jo/article/download/31369/14480>
- Chania, T. I., & Aris Siregar. (2021). *Pengaruh Penerapan Sanksi, Komitmen Dan Insentif Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Panca Pilar Tangguh Kisaran*. 1–11.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In E. Junaedi (Ed.), *Unpam Press* (1st ed., Issue 1). UNPAM PRESS.
- Dhanurdhara, I. G. N. D., Wimba, I. G. A., & Wilyadewi, I. I. D. A. Y. (2022).

Pengaruh Efektivitas Penerepan Absensi Fingerprint Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Disiplin Kerja. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 46–56.

Fadila, R., & Septiana, M. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Pada Markas Komando Direktorat Pengamanan Badan Pengusahaan Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 3(1), 53–63. <https://doi.org/10.30871/jaba.v3i1.1287>

Farida, U., & Hartono, S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia II. In *Unmuh Ponorogo Press* (Vol. 185, Issue 1).

Fatoni, A. (2018). *Pengaruh sanksi, motivasi, dan lingkungan terhadap disiplin kerja pegawai (studi kasus pada UPT pengujian kendaraan bermotor Kota Malang)*.

Firdawati. (2021). *EFEKTIVITAS PENERAPAN ABSENSI FINGER PRINT DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN PEGAWAI DI KANTOR DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN GOWA*. 3(2), 6.

Ghozali, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9* (A. Tejokusumo (ed.); 9th ed.).

Hanifah, K. (2020). *REWARDS AND PUNISHMENT INFLUENCE ON EMPLOYEE DISCIPLINE IN PT. ABASANDO PRIMA INDONESIA*. <http://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/4412>

Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi* (15th ed.). PT. Bumi Aksara.

Indriantoro, N., & Supomo, B. (2018). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS untuk Akuntansi dan Manajemen* (Maya (ed.)). C.V Andi Offset.

Khaidir, M. (2019). *PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN SISTEM ABSENSI FINGER PRINT TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KB KABUPATEN GOWA*. *Carbohydrate Polymers*, 6(1).

- Kusmayati, N. K. (2018). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, Sanksi Dan Penerapan Absensi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada PT. TIKI Cabang Surabaya. *Media Mahardika*, 16(2), 282–288.
- Larasati, R. (2022). *PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, KECERDASAN SPIRITUAL, KECERDASAN SOSIAL DAN MINAT BELAJAR TERHADAP PEMAHAMAN AKUNTANSI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI PADA MAHASISWA SI AKUNTANSI DI UNIVERSITAS SE-KABUPATEN KUDUS)*. 2, 60–76.
- Lutfiyah, S. (2020). *PENGARUH PENGAWASAN, SANKSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN HOTEL JEPARA INDAH*.
- Maemunah, S., Natsir, M., & Suryatni, M. (2022). *Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Insentif Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Sumbawa*. 2(3), 98–105.
- Maulana, A. (2021). *PENGARUH KEPERCAYAAN MEREK, PERSEPSI KUALITAS, KESADARAN MEREK TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN KENDARAAN BERMOTOR HONDA VARIO DI KABUPATEN JEPARA*. 14(1), 1–13.
- Minanga, I. (2020). Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Elektronik Sidik Jari Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik Dan Bisnis*, 2(1), 11–23. <https://ojs.lppmuniprima.org/index.php/jiapb>
- Nahar, N. I. (2016). PENERAPAN TEORI BELAJAR BEHAVIORISTIK DALAM PROSES PEMBELAJARAN. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 80(3), 305–309. <https://doi.org/10.1111/j.1365-2141.1992.tb08137.x>
- Nihayah, S. K. (2019). *PENGARUH SANKSI, MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA CV. ABAD JEPARA*.
- Novi, L. A. S. (2018). *PENGARUH KOMITMEN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN ( PERSERO) AREA*

*MADIUN RAYON DOLOPO.*

- Nurmalasari, Haritini, S., Adiwihardja, C., & Muniroh. (2018). Efektivitas Penerapan Absensi Fingerprint terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Hillconjaya Sakti Jakarta. *Seminar Nasional Inovasi Dan Tren (SNIT)*, 1(1), 55–60.
- Oktafiana, W., Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Kristana, A. (2020). Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print di Badan Pengelolaan Pendapatan Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD) Kabupaten Brebes. *Journal Economics and Management(JECMA)*, 1(1), 23–32.
- Puspaningrum, D., Adji, S., & Kristiyana, N. (2019). *PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI FINGERPRINT, MOTIVASI KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN*. 3(2), 35–44.
- Putri Maulidya, N., Lucy Larassaty, A., & Pujianto, W. E. (2021). Pengaruh Implementasi Absensi Fingerprint, Sanksi, Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Intako. *Greenomika*, 3(2), 81–89. <https://doi.org/10.55732/unu.gnk.2021.03.2.4>
- Radjab, E., & Jama'an, A. (2017). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS* (1st ed.). Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar Jl.Sultan.
- Rahmawati, S. R., & Purwadhi. (2020). Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Fingerprint dan Insentif Terhadap Disiplin Pegawai FPOK UPI. *Jurnal Manajemen Jasa*, 2(1), 31–41.
- Saiful Tri Winarno. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Dinas Peternakan Dan Perikanan Kabupaten Blitar. *Kaos GL Dergisi*, 20(75), 147–154.
- Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, 4(2), 316. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.1548>

- Sari, N. I. (2021). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN (DISDAGPERIN) KABUPATEN PATI. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulistiyorini, S., & Panggayudi, D. S. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Pemberian Insentif Terhadap Disiplin Kerja Sopir PT. Sriputa Surabaya. *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 173. <https://doi.org/10.30651/imp.v1i2.11823>
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. M. Dr. Muslichah Erma W., SE. (ed.)). UBHARA Manajemen Press :
- Wibowo, Ava Nafiza. 2017. *Indikator-indikator apa saja yang pada disiplin kerja?*. Retrieved from <https://www.dictio.id/indikator-indikator-apa-saja-yang-ada-pada-disiplin-kerja/8691>. diakses 9 juli.
- Widi astuti, A., & Sujatna, Y. (2021). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT VALVE AUTOMATION INDONESIA. *Indonesian Journal of Economics Application*, 3(1), 75–85.
- Wijaya, M. A. (2020). *ANALISIS KINERJA KARYAWAN SEBELUM DAN SESUDAH PENERAPAN ABSENSI ONLINE PADA PT. BORWITA CITRA PRIMA SIDOARJO*. 21(1), 1–9. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- Yovina Vanesa, Y., Matondang, R., Sadalia, I., Toyib Daulay, M., & Author, C. (2019). The Influence Of Organizational Culture, Work Environment And Work Motivation On Employee Discipline In PT Jasa Marga (Persero) TBK, Medan Branch, North Sumatra, Indonesia. *American International Journal of Business Management (AIJBM) ISSN*, 2(5), 37.

Zain, E. M., Andjar, F. J., Rawi, R. D. P., & Fakdawer, F. F. (2022). Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat Daerah Kabupaten Raja Ampat Papua Barat. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 326. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16511>

Zainal, veithzal rivai, Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2014). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK PERUSAHAAN (DARI TEORI KE PRAKTIK)* (ketiga). PT RAJA GRAFANDA PERSADA.

