

DAFTAR PUSTAKA

- AFANDI, R. R. V. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Leader-Member Exchange Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Radio Fiskaria Jaya Suara Surabaya (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).
- Andini, O. P. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Turnover intention Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Indolakto Factory Pandaan)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap *Turnover intention*. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)*, 10(1), 85-101.
- AZIZAH, Chanifatul; MURNININGSIH, Rochiyati. Pengaruh Job Insecurity dan Workload Terhadap *Turnover intention* dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi. In: *UMMagelang Conference Series*. 2022. p. 606-613.
- Bayuardi, P. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Burnout (Studi Pada Supir PT Berkah Rahayu Indonesia di Kebumen)* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Diva, S. P., & Berliyanti, D. O. (2022). PENGARUH ROLE AMBIGUITY, SERVANT LEADERSHIP, DAN BURNOUT TERHADAP JOB SATISFACTION PADA KARYAWAN PT PANGLIMA SIAGA BANGSA. *Management and Accounting Expose*, 5(2).
- Ekawati, R., & Hadiani, Y. F. (2021). Pengaruh Burnout Terhadap *Turnover intention* pada Karyawan Bagian Weaving PT. Malakasari Textile. *Jurnal Study and Management Research*, 18(1), 29-37.
- Ferdinand, A. (2014). Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi tesis dan disertasi ilmu manajemen.
- Ghozali, I. (2013). aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro. *Information technology*, 2(2).
- Greenberg, J. & Baron, R.A. 2013. Behavior in Organization. Prentice Hall (9th Edition). New York: Spingery
- Han, B. (2018). Social media burnout: definition, measurement instrument, and why we care. *Journal of Computer Information Systems*, 58(2), 122-130.

- Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Pengaruh burnout terhadap kinerja karyawan pada BMT El-Munawar Medan. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 10(1), 50-65.
- Husin, W. (2021). PENGARUH JOB INSECURITY DAN BEBAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT. TELKOM AKSES GORONTALO. *Gorontalo Management Research*, 4(01), 32-44.
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90-99.
- Iskandar, N., Kep, M., Yuhansyah, N., & Kep, M. (2018). *Pengaruh Motivasi & Ketidakamanan kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja*. Media Sahabat Cendekia.
- Kartono, P. (2017). *Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout sebuah Pendekatan Dalam Melihat Turnover intention*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Kasmir, K., & SE, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Lutfiani, A. P. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, Kompetensi Akuntansi, Dan Konflik Peran Terhadap *Turnover intention* (Studi Empiris pada Karyawan Divisi Akuntansi Pada Bank Pembangunan Daerah (BPD) di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)
- Medysar, S., Asj'ari, F., & Samsiyah, S. (2019). Pengaruh Job Insecurity Terhadap *Turnover intention* Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Malidas Sterilindo Di Sidoarjo. *Majalah Ekonomi*, 24(2), 194-203.
- Muzailani, I., Fathoni, A., & Hasiholan, L. B. (2019). Effect of Compensation, Work Environment and Leadership on Work Satisfaction and Its Impact on Employee Loyalty in CV. Trendys Advertising Tegal. *Journal of Management*, 5(5).
- Paramita, A., & Hendratmoko, C. (2021). Menguji pengaruh burnout, job insecurity, work-family conflict dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap *turnover intention*. *JURNAL MANAJEMEN*, 13(3), 365-373.
- Pasar, M. R. E., Merek, P., & Pasar, M. (2013). Arikunto, Suharsimi, 2002, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Rineka Cipta, Jakarta. *Jurnal EMBA*, 1(3).

- Purwati, A. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap *Turnover intention* Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(1), 77-91.
- Putrayasa, I. K., & Astrama, I. M. (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Danamas Insan Kreasi Andalan (DIKA) Denpasar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(1), 25-37.
- Ramadhan, M. I. H., & Sukarno, G. (2022). ANALISIS STRES KERJA DAN BURNOUT TERHADAP KINERJA PERAWAT SELAMA PANDEMI COVID-19 DI RS ISLAM SURABAYA A. YANI. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 7(3), 362-372.
- Rismayanti, R. D., Musadieg, M. A., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2).
- Rocky, R. (2018). Pengaruh Workplace Incivility Dan Job Burnout Terhadap *Turnover intention* Pada CV Metalik Baru. *Agora*, 6(2).
- Rocky, R. (2018). Pengaruh Workplace Incivility Dan Job Burnout Terhadap *Turnover intention* Pada CV Metalik Baru. *Agora*, 6(2).
- Sanjaya, N. G., & Sutapa, I. N. (2022). Pengaruh Job Burnout, Kepuasan, dan Komitmen Berorganisasi Terhadap *Turnover intention* Karyawan di PT Sari Indah Pembungkus Industri. *Jurnal Titra*, 10(2).
- Sari, E. P., & Johansyah, J. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Burnout Karyawan Pada PT. Wom Finance Di Tenggara. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 20(2), 102-113.
- Sari, E. P., & Johansyah, J. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Burnout Karyawan Pada PT. Wom Finance Di Tenggara. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 20(2), 102-113.
- Septianna, A. (2021). Analisis Pengaruh Burnout, Job Insecurity Terhadap *Turnover intention* Salesman. *Jurnal Keuangan dan Bisnis*, 19(2), 302-324.
- Simoos, S. C. R. S., Riana, G., & Subudi, M. (2017). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin diri terhadap kepuasan dan kinerja karyawan Kantor Kabupaten Ainaro Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(10), 3463-3476.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesembilan. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sunyoto,danang. 2013. Metodologi penelitian akutansi. Bandung : refika aditama bandung
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1).
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Udriyah, U., Riyadi, R., & Utaminingtyas, R. R. B. (2018). Pengaruh beban kerja, *work-family conflict* dan *job insecurity* terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap *turnover intention* di PT Binabusana Internusa Semarang. *Admisi dan Bisnis*, 18(3), 163-182w.
- Vania, Regina. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap *Turnover intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Podo Mekar Jaya Sentosa." *Agora* 7.1 (2019).
- Waspodo, A. A., & Anggraeni, R. (2013). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Iklim Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Operator Bagian Trimming I PT Krama Yudha Ratu Motor. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(2), 218-23
- _____, 2022. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus