



**PENGARUH UPAH DAN JAM KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA INDUSTRY KRAN AIR SINAR LOGAM BRASS,  
JUWANA KAB. PATI**

**Skripsi  
Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

**Disusun Oleh :  
SEFTIANSAH  
NIM. 201911573**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2023**



**PENGARUH UPAH DAN JAM KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA INDUSTRY KRAN AIR SINAR LOGAM BRASS,  
JUWANA KAB. PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

**oleh :**  
**SEFTIANSAH**  
**NIM. 201911573**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**TAHUN 2023**

**PENGARUH UPAH DAN JAM KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA INDUSTRY KRAN AIR SINAR LOGAM BRASS,  
JUWANA KAB. PATI**

Nama : Seftiansah  
NIM : 201911573  
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

**Kudus, 2023**

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Pembimbing I



(Noor Indah Rahmawati, SE., MM)

(Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS)

NIDN. 0024037701

NIDN. 0628045901

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

  


(Dr. Kertan Sumekar, SE., MM)



(Hutomo Rusdianto, SE., MBA., AWM., QWM., CBV)

NIDN. 0616077304

NIDN. 0619108502

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO:

1. Barang siapa menginginkan kebahagiaan didunia dan diakhirat maka haruslah memiliki banyak ilmu

**(HR. Ibnu Asakir)**

2. Allah akan meninggikan derajat orang – orang yang beriman diantara kamu dan orang – orang yang memiliki ilmu pengetahuan.

**Al-Mujadillah: 11)**

### PERSEMBAHAN:

1. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu mendoakan dan mendukung.
2. Terima kasih atas kasih sayang, perhatian, dan inspirasi. (
3. Teman, sahabat di manapun kalian berada, Thanks for all.
4. Semua orang yang telah merelakan waktunya untuk membantu terciptanya skripsi Saya..
5. Almamater UMK

## KATA PENGANTAR

Sesungguhnya Puji dan Syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. Selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
5. Hutomo Rusdianto, SE., MBA., QWM., CBV selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
6. Dosen dan staff pengajar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan.
7. Suwarso Subur selaku pimpinan Industry Kran Air Sinar Logam Brass, Juwana Kab. Pati, Hartini, purwanto, dan Windyawati Handayani, S.E yang telah membantu dan memberikan izin penelitian.

8. Serta teman – teman seperjuangan skripsi yang tak akan pernah terlupakan selama menuntut ilmu di kelas.
9. Kedua orang tua, dan keluarga besar Saya yang selalu memberikan dukungan baik secara moral dan material.

Meskipun kami Mahasiswa Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus telah berusaha semaksimal mungkin. Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun skripsi ini dengan baik. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2023

Penulis



Seltiansah

NIM. 201911573

**PENGARUH UPAH DAN JAM KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA INDUSTRY KRAN AIR SINAR LOGAM BRASS,  
JUWANA KAB. PATI**

SEFTIANSAH

201911573

Pembimbing 1: Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS

2: Hutomo Rusdianto, SE., MBA., AWM., QWM., CBV

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Industry Kran Air Sinar Logam brass, Juwana Kab. Pati merupakan industry yang bergerak di bidang industry kran air. Dalam menjaankan kegiatan usaha tersebut, industry harus didukung oleh sumber daya manusia yang kompeten. Untuk mencapai visi, misi dan tujuan industry. Di dalam Industry terdapat berbagai jenis karyawann dengan berbagai job description yang berbeda – beda. Tujuan penelitian ini: 1) Menganalisis pengaruh upah terhadap kinerja karyawan, 2) Menganalisis pengaruh jam kerja terhadap kinerja karyawan dan 3) Menganalisis pengaruh upah dan jam kerja terhadap kinerja karyawan. Variabel dalam penelitian ini meliputi: upah dan jam kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Jenis data meliputi data kuantitatif, sumber data meliputi data primer dan data sekunder, jumlah sampel 97 responden, pengumpulan data menggunakan kuesioner. Uji instrumen data dengan validitas dan reliabilitas. Uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil analisis data di atas diperoleh dari hasil penelitian yaitu: upah mendapatkan nilai t hitung sebesar 3,974 dengan nilai signifikan sebesar 0,000, karena nilai sig lebih rendah dari dari 0,05 maka secara parsial upah berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan jam kerja mendapatkan nilai t hitung sebesar 2,462 dengan nilai signifikansi sebesar 0,016. Karena nilai sig lebih rendah dari 0,05 maka secara parsial jam kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Upah, Jam Kerja dan Kinerja Karyawan**



**THE EFFECT OF WAGES AND WORKING HOURS ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE IN THE BRASS METAL BEAM WATER FAUCET  
INDUSTRY, JUWANA, KAB. PATI**

SEFTIANSAH

201911573

Supervisor :1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS

2. Hutomo Rusdianto, SE., MBA., AWM., QWM., CBV

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS  
STUDY PROGRAM MANAGEMENT FACULTY OF  
ECONOMICD AND BUSINESS**

**ABSTACT//SUMMARY**

Brass Metal Light Water Faucet Industry, Juwana Kab. Pati is a company engaged in the water faucet industry. In carrying out these business activities, the company must be supported by competent human resources. In order to achieve the vision, mission and goals of the company. Within the company there are various types of employees with various different job descriptions. The purpose of this research 1) To analyze the effect of wages on employee performance, 2) To analyze the effect of working hours on employee performance and 3) To analyze the effect of wages and working hours on employee performance. The variables in this study include: wages and working hours as independent variables and employee performance as the dependent variable. The data types include quantitative data, the data sources include primary data and secondary data, the sample is 97 respondents, the data collection uses a questionnaire. Test data instruments with validity and reliability. The classic assumption test uses the normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity. Analysis of the data using multiple linear regression analysis. The results of the data analysis above were obtained from the research results, namely: Wages get a t-count value of 3.974 with a significant value of 0,000, because the sig value is lower than 0,05, partially wages affect employee performance and working hours get a t-count value of 0,016. Because the sig value is lover than 0,05, working hours partially affect employe performance.

**Keywords: wages, hours worked and employee performance**



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
RINGKASAN / ABSTRAKSI.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkung.....	8
1.3 Perumusan Masalah .....	8
1.4 Tujuan Penelitian .....	9
1.5 Manfaat Penelitian .....	9
1.5.1 Manfaat Praktis .....	9
1.5.2 Manfaat Teoritis.....	10
BAB II.....	11
TINJUAN PUSTAKA .....	11
1.1 Upah .....	11
2.1.1 Pengertian Upah .....	11

	<b>Halaman</b>
2.1.2 Proses Penentuan Upah .....	12
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Upah.....	14
2.1.4 Indikator Upah.....	16
2.2 Jam Kerja.....	16
2.2.1 Pengertian Jam Kerja.....	16
2.2.2 Peraturan Jam Kerja .....	17
2.2.3 Indikator Jam Kerja .....	19
2.3 Kinerja Karyawan.....	19
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	19
2.3.2 Konsep Kinerja.....	20
2.3.3 Strategi Peningkatan Kinerja.....	21
2.3.4 Kriteria Untuk Menilai Kinerja .....	22
2.3.5 Indikator Kinerja Karyawan .....	23
2.4 Pengaruh Antara Variabel .....	23
2.4.1 Pengaruh Upah Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.4.2 Pengaruh Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	24
2.4.3 Pengaruh Upah dan Jam Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	26
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	27
2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	34
2.7 Hipotesis.....	35
<b>BAB III.....</b>	<b>36</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>

**Halaman**

3.1 Rancangan Penelitian .....	36
3.2 Variabel penelitian .....	36
3.2.1 Jenis Variabel .....	36
3.2.2 Definisi Operasional Variabel .....	36
3.2.2.1 Studi Pustaka .....	36
3.2.2.1.1 Upah .....	36
3.2.2.1.2 Jam Kerja.....	37
3.2.2.1.3 Kinerja Karyawan.....	38
3.2.2.2 Penelitian Terdahulu.....	39
3.2.2.2.1 Upah .....	39
3.2.2.2.2 Jam Kerja.....	40
3.2.2.2.3 Kinerja Karyawan.....	40
3.2.2.3 Definisi Operasional Variabel .....	41
3.2.2.3.1 Upah .....	41
3.2.2.3.2 Jam Kerja.....	41
3.2.2.3.3 Kinerja Karyawan.....	42
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	43
3.3.1 Jenis Data .....	43
3.3.2 Sumber Data .....	43
3.3.2.1 Data Primer.....	43
3.3.2.2 Data Sekunder .....	44
3.4 populasi dan Sampel.....	44

	<b>Halaman</b>
3.4.1 Populasi .....	44
3.4.2 Sampel .....	45
3.5 Pengumpulan Data .....	46
3.6 Pengolahan Data.....	46
3.7. Uji Instrumen Data .....	48
3.7.1 Uji Validitas Instrumen .....	48
3.7.2 Uji Reabilitas Instrumen.....	48
3.8 Uji Asumsi Klasik .....	49
3.8.1 Uji Normalitas .....	49
3.8.2 Uji Multikolonieritas .....	50
3.8.3 Uji Heteroskesititas.....	50
3.9 Metode Analisis Data .....	51
<b>BAB IV.....</b>	<b>54</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>54</b>
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	54
4.1.1 Sejarah Singkat Obyek Penelitian .....	54
4.1.2 Visi dan Misi Obyek Penelitian.....	55
4.1.3 Lokasi Obyek Penelitian .....	55
4.1.4 Struktur Organisasi Obyek Penelitian .....	56
4.1.5 Proses Produksi Kran Air .....	60
4.1.6 Deskripsi Proses Produksi Kran Air.....	61
4.2 Uji Instrumen Data .....	64

	<b>Halaman</b>
4.2.1 Uji Validitas .....	64
4.2.2 Uji Reabilitas .....	67
4.3 Uji Asumsi Klasik .....	68
4.3.1 Uji Normalitas .....	68
4.3.2 Uji Multikolinieritas .....	70
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	71
4.4 Deskripsi Identitas Responden .....	72
4.4.1 Jenis Kelamin Responden .....	72
4.4.2 Umur Responden .....	73
4.4.3 Pendidikan Terakhir Responden .....	74
4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel.....	76
4.5.1 Variabel Upah.....	76
4.5.2 Variabel Jam Kerja .....	77
4.5.3 Variabel Kinerja Karyawan.....	78
4.6 Analisis Data .....	79
4.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	79
4.6.2 Uji t (Parsial) .....	81
4.6.3 Uji F (Simultan).....	83
4.6.4 Uji Koefisien Determinasi.....	85
4.7 Pembahasan.....	86
4.7.1 Pengaruh Upah Terhadap Kinerja Karyawan Secara Parsial .....	86
4.7.2 Pengaruh Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Secara Parsial .....	87

	<b>Halaman</b>
4.7.3 Pengaruh Upah dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	87
BAB V .....	89
KESIMPULAN DAN SARAN .....	89
5.1. Kesimpulan .....	89
5.2. Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA .....	91
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
1.1 Rata – Rata Data Upah Per Tahun Pada Karyawan .....	6
4.1 Uji Validitas Variabel Upah.....	65
4.2 Uji Validitas Variabel Jam Kerja .....	66
4.3 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	67
4.4 Uji Reliabilitas .....	68
4.5 Uji Normalitas.....	69
4.6 Uji Multikolinieritas.....	71
4.7 Uji Heteroskedastisitas .....	72
4.8 Jenis Kelamin Responden .....	73
4.9 Umur Responden.....	74
4.10 Pendidikan Terakhir Responden .....	75
4.11 Tanggapan Responden Mengenai Upah.....	76
4.12 Tanggapan Responden Mengenai Jam Kerja.....	77
4.13 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	78
4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	79
4.15 Hasil Estimasi Regresi Linear Berganda.....	80
4.16 Coefficients .....	81
4.17 Hasil Uji F (Simultan).....	82
4.18 Pengujian Beranda (Dengan Signifikasi $\alpha = 5\%$ ).....	83
4.19 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	84



## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	34
4.1 Struktur Organisasi Industry Kran Air Sinar Logam Brass .....	56
4.2 Diagram Proses Produksi Kran Air Pada Industry Kran Air Sinar Logam Brass .....	60

