

## DAFTAR PUSTAKA

- Lijan Poltak Sinambela. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Veithzal Rivai Zaenal. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Praktik. Jakarta: PT. Rajagrafinda Persada.
- Achmad S. Ruky. (2014). Strategi Kebijakan & Cara Penataan Upah, Gaji dan Remunerasi. Jakarta: Pintipesan.
- Justine T. Sirait. (2013). Mengelola dan Mengembangkan Sumber Daya Manusia Dalam Persaingan Global. Jakarta: Mitra Hacana Media.
- Engkos Kosasi. (2013). Manajemen Keuangan Akuntansi Perusahaan Pelayaran. Jakarta: Rajawali Pers.
- Adi Djoko Guritno. (2017). Manajemen Rantai Pasokan. Banten: Universitas Terbuka.
- Emron Edison. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Albeta. Moh. Pabundu Tika. (2017). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta: Salemba Empat.
- Sjafri Mangkuprawira. (2015). Strategi Efektif Mengelola Karyawan. Jakarta: PT. IPB Press.
- Batjo, Nurdin dan Mahadin Shaleh. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Makasar: Aksara Timur.
- M. Busro. (2018). Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Grup.
- Su'ud. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Pena.
- Mangkunegara. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Suaryono. (2014). Budaya & Perilaku Organisasi. Jakarta: Lentera. Moeherton. (2013). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: IKAPI.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Albeta.
- Imam Ghazali. (2016). Desain Penelitian Kuantitatif & Kualitatif. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Deni Darmawan. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif. Jakarta: Rosda.
- \_\_\_\_\_ (2020). Pedoman Penyusunan Skripsi FEB. Kudus: Universitas Muria Kudus.
- Dewi Rahayu, M. Aziz Firdaus, & Rachmatullaily Tinakartika Rinda. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Upah Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 2, Hal. 601-609 :Universitas Ibn Khaldun Bogor.
- Royda, & Agung Anggoro Seto. (2018). Pengaruh Upah Terhadap Produktifitas dan Inflasi Pada Sektor Industri Manufaktur di Kota Palembang. Jurnal Ekonomi Global Masa Kini Mandiri, Vol. 9, Hal. 15-20 :Universitas

- Tridinanti Palembang.
- Pemilia Sulistyowati, Edwin Zusrony, & Sherly Dwi Ditzzi Savitri. (2022). Pengaruh Upah, Insentif dan Jaminan Sosial Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Multifinance. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Akuntansi*, Vol. 6, No. 2, Hal. 1094-1111 :Universitas Sains Teknologi Komputer Semarang.
- Luh Sri Kumbadewi, Wayan Suwendra, & Gede Putu Agus Jana Susila. (2021). Pengaruh Umur, Pengalaman Kerja, Upah, Teknologi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Pendidikan Ganesha*, Vol. 9, Hal. 1-9 :Universitas Singaraja.
- M. Dilif Lailun Ni'am, Bambang Suyadi, & Hety Mustika Ani. (2018). Pengaruh Upah Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, Vol. 12, No. 2, Hal. 192-198 :Universitas Jember.
- Nashahta Ardhiaty Nurfiat, & Surya Dewi Rustariyuni. (2018). Pengaruh Upah dan Teknologi Terhadap Produktivitas dan Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Mebel Di Kota Denpasar. *Jurnal Kependudukan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Vol. XIV, No. 1, Hal. 34-48 :Piramida.
- Li Chongyu. (2021). Pengaruh Gaji Kerja dan Jam Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, Hal. 1-4 :Universitas China.
- Nerissa Vallo, & Pfano Mashau. (2020). Pengaruh Jam Kerja Terhadap produktivitas Karyawan Pada Industri Manufaktur di Afrika Selatan. *Jurnal Akademi Kewirausahaan*, Vol. 26, No. 4, Hal. 1-18 :Universitas Kwazulu Natal.
- Alpin Neksen, Muhammad Wadud, & Susi Handayani. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nova Jaya Logam Sejahtera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, Vol. 2, No. 2, Hal. 105-112 :Universitas Indo Global Mandiri Palembang.