



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, *REWARD* DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT. HARTONO
ISTANA TEKNOLOGI BAGIAN *INJECTION* PLASTIK)**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh

Kunarto

NIM : 201911446

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, *REWARD* DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT. HARTONO
ISTANA TEKNOLOGI BAGIAN *INJECTION* PLASTIK)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh:

KUNARTO

201911446

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, *REWARD* DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT. HARTONO
ISTANA TEKNOLOGI BAGIAN *INJECTION* PLASTIK)

Nama : Kunarto
NIM : 201911446
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

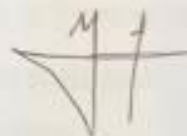
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus , 2023

Mengetahui,

Pembimbing I

Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M)

NIDN. 0024037701

NIDN. 0625076401

Mengetahui,

Pembimbing II



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)



(Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M)

NIDN. 0616077304

NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Untuk mencapai hal-hal hebat, kita tidak hanya harus bertindak, tetapi juga bermimpi, bukan hanya rencana, tetapi juga percaya."

- Anatole France

PERSEMBAHAN :

Bapak dan Ibu yang Tersayang
Istri dan Anakku Tercinta
Sahabat Seperjuangan
Almamater

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat, Taufiq dan Hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul “ **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABLE INTERVENING**”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M, selaku Dosen Pembimbing I dan Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran serta kesabaran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Istri dan kedua anak penulis yang selalu menyemangati dan memberikan dukungan serta do'a mulai awal hingga akhir sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat seperjuangan yang selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda oleh Allah SWT. *Aamiin*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 2023

Penulis,

KUNARTO
NIM 201911446

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, *REWARD* DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP DISIPLIN KERJA MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Di PT. Hartono Istana Teknologi)**

**Oleh :
KUNARTO
201911446**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Tujuan utama manajemen sumber daya manusia di setiap organisasi adalah untuk memfasilitasi kinerja organisasi. Kinerja organisasi ditentukan oleh tingkat kedisiplinan karyawan sebagai seorang manusia individu di mana perilaku kerja menjadi sumber daya utama dalam mencapai tujuan organisasi yang diinginkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, *reward* dan *punishment* terhadap disiplin kerja melalui motivasi kerja pada PT. Hartono Istana Teknologi. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 227 responden karyawan tetap dan kontrak PT. Hartono Istana Teknologi. Metode analisis data yang digunakan adalah SEM (*Structural Equation Modeling*) atau model persamaan struktural dengan menggunakan program IBM SPSS AMOS V.26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan *punishment* berpengaruh negatif terhadap motivasi kerja, *reward* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, lingkungan kerja dan *reward* berpengaruh negatif terhadap disiplin kerja, *punishment* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja.

Kata kunci: lingkungan kerja, *reward*, *punishment*, motivasi kerja, disiplin kerja

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, REWARD AND
PUNISHMENT ON WORK DISCIPLINE THROUGH WORK
MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE
(Case Study at PT. Hartono Istana Teknologi)**

**By :
KUNARTO
201911446**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACTION

The main objective of human resource management in any organization is to facilitate organizational performance. Organizational performance is determined by the level of employee discipline as an individual human where work behavior is the main resource in achieving the desired organizational goals. This study aims to determine the effect of the work environment, reward and punishment on work discipline through work motivation at PT. Hartono Palace of Technology. The number of samples in this study were 227 permanent and contract employee respondents at PT. Hartono Palace of Technology. The data analysis method used is SEM (Structural Equation Modeling) or a structural equation model using the IBM SPSS AMOS V.26 program. The results of this study indicate that the work environment and punishment have a negative effect on work motivation, rewards have a positive and significant effect on work motivation, work environment and rewards have a negative effect on work discipline, punishment has a positive and significant effect on work discipline and work motivation has a positive effect and significant to work discipline.

Keywords: work environment, reward, punishment, work motivation, work discipline

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACTION	viii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup	7
1.3. Perumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Lingkungan Kerja	11
2.2. Reward	12
2.3. Punishment	15
2.4. Motivasi Kerja	17
2.5. Disiplin Kerja	20
2.6. Penelitian Terdahulu	22
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Rancangan Penelitian.....	27
3.2 Variabel Penelitian.....	28
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	29
3.4 Definisi Operasional	30
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	32
3.6 Pengumpulan Data.....	35

3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	37
3.8 Pengolahan Data	39
3.9 Analisis Data	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.2. Penyajian Data	51
4.3. Analisis Data	61
4.4. Uji Hipotesis	73
4.5. Pembahasan	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1. Kesimpulan	84
5.2. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	93