



**PENGARUH *REWARD* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PT AQUALUX YITA ABADI**

**Skripsi**

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh

**SHINTA AMALIA SIRAIT**

NIM: 2019-11-131

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2023**



**PENGARUH *REWARD* DAN KEPUASAN KERJA TRHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PT AQUALUX YITA ABADI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
skripsi jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh:

**SHINTA AMALIA SIRAIT**

NIM 2019-11-131

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2023**

**PENGARUH *REWARD* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT AQUALUX YITA  
ABADI**

Nama : Shinta Amalia Sirait

NIM : 201911131

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Mengetahui

Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M)  
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Dr. Drs. H Joko Utomo, M.M)  
NIDN. 0625076401

Mengetahui



  
Dr. Kertati Sumekar, S.E.,M.M)  
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Mira Meilia Marka, S.E.,M.M)  
NIDN. 0606058801

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto

“ Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Qs. Al Insyirah:6)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Qs. Al Baqarah:286)

### Persembahan

1. Orang tua tercinta ayahanda Rait Pawo dan Ibunda Sri Sufana yang telah banyak mendo'akan dan membantu secara moril dan materil.
2. Muhammad Adib, *you're the best support system.*
3. Ivana Rosalia Sirait, kakak yang selalu memberikan masukan dan semangat selama mengerjakan skripsi.
4. Rekan-rekan saya yang selalu memberikan saran dan dukungan dalam mengerjakan skripsi.
5. Almamater Universitas Muria Kudus.

## KATA PENGANTAR

Terima kasih dan puji syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya. Sehingga pada kesempatan kali ini penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh *Reward* dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Aqualux Yita Abadi”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat akademis guna mendapat gelar Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapat banyak saran dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumerkar, S.E, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. H Joko Utomo, M.M selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas ilmu yang telah diberikan, semoga Allah SWT membalas dengan kebaikan, amiin.
5. Mira Meilia Marka, S.E, M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas ilmu yang telah diberikan, semoga Allah SWT membalas dengan kebaikan, amiin.
6. Bapak dan Ibu dosen pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

7. Keluarga besar saya yang selalu mendo'akan dan memberikan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat terbaiku dan teman seperjuangan yang selalu memberikan saran, dorongan dan semangat hingga skripsi ini terselesaikan
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis berharap kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan ilmu tambahan bagi para pembaca.

Kudus, 2023  
Penulis

**Shinta Amalia Sirait**  
201911131

**PENGARUH *REWARD* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. AQUALUX YITA  
ABADI**

SHINTA AMALIA SIRAIT

2019-11-131

Pembimbing I : Dr. Drs. H Joko Utomo, M.M

Pembimbing II : Mira Meilia Marka, S.E, M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *reward* dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada PT. Aqualux Yita Abadi. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data berasal dari metode penyebaran kuesioner penelitian. Dalam penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 116 responden diambil dari total populasi sebanyak 166 responden. Teknik analisis data penelitian ini menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) AMOS versi 24. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *reward* dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, *reward* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

**Kata Kunci : *Reward*, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja**

***THE EFFECT OF REWARD AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE  
PRODUCTIVITY WITH WORK DISCIPLINE AS AN INTERVENING  
VARIABLE AT PT. AQUALUX YITA ABADI***

SHINTA AMALIA SIRAIT  
2019-11-131

Advisor I : Dr. Drs. H Joko Utomo, M.M  
Advisor II : Mira Meilia Marka, S.E, M.M

***UNIVERSITY MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY  
PROGRAM***

***ABSTRACTION***

*This study aims to analyzed the effect of reward and job satisfaction on employee work productivity with work discipline as an intervening variable at PT. Aqualux Yita Abadi. This research is quantitative descriptive. Data collection came from the method of distributing research questionnaires. In this study, a sample of 116 respondents was taken from a total population of 166 respondents. The data analysis technique of this study used the Structural Equation Modeling (SEM) AMOS version 24. The results of this study indicated that rewards and job satisfaction have a positive and significant effect on work discipline, rewards have no positive and significant effect on work productivity, job satisfaction has a positive and significant effect on work productivity and work discipline affect work productivity.*

***Keywords: Reward, Job Satisfaction, Work Discipline, Work Productivity***



## DAFTAR ISI

	<b>Hal</b>
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Reward.....	10
2.2 Kepuasan Kerja.....	14
2.3 Disiplin Kerja.....	16
2.4 Produktivitas Kerja.....	21
2.5 Pengaruh Antar Variabel.....	25
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	29
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	31
2.8 Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	45
3.1 Rancangan Penelitian.....	45
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	46
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	48
3.4 Populasi dan Sampel.....	49
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	51

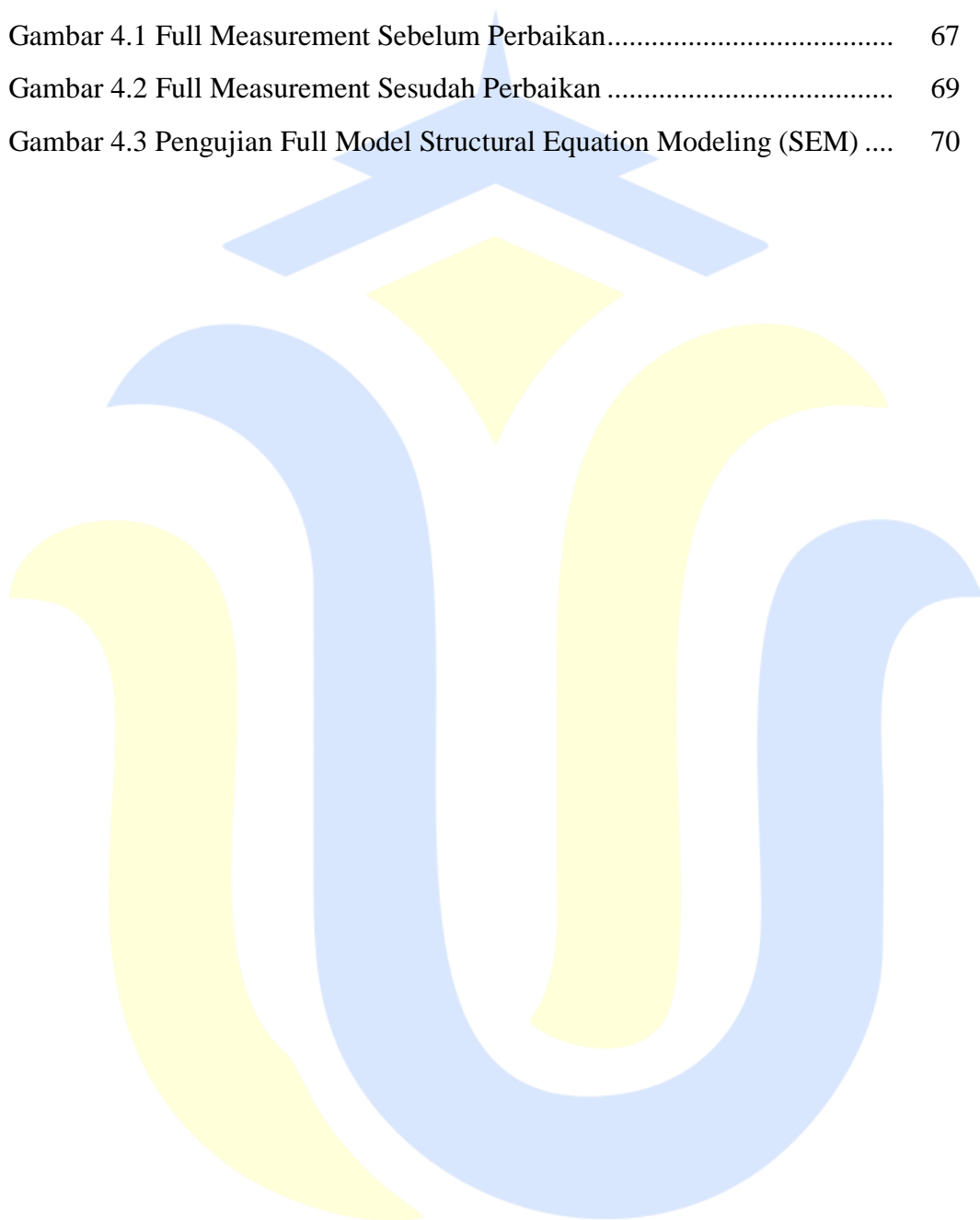
3.6 Pengolahan Data.....	52
3.7 Uji Instrumen .....	53
3.8 Metode Analisis Data.....	56
3.9 Uji Hipotesis.....	62
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>46</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	46
4.2 Penyajian Data .....	47
4.3 Uji Instrumen Data.....	55
4.4 Analisis Data .....	59
4.5 Hasil Uji Hipotesis Penelitian .....	68
4.6 Pembahasan.....	71
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>76</b>
5.1 Kesimpulan .....	76
5.2 Saran.....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>79</b>

## DAFTAR TABEL

	<b>Hal</b>
Tabel 1.1 Data Keluar Masuk Karyawan.....	4
Tabel 1.2 Data Pencapaian Target .....	5
Tabel 1.3 Data Rekap Absensi Karyawan.....	6
Tabel 3.1 Goodness of Fit Index .....	50
Tabel 4.1 Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
Tabel 4.2 Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.3 Pengelompokan Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan...	56
Tabel 4.4 Frekuensi Variabel <i>Reward</i> .....	57
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja .....	58
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Disiplin Kerja .....	59
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja.....	60
Tabel 4.8 Uji Validitas <i>Convergent Validity</i> .....	61
Tabel 4.9 Uji Validitas <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	62
Tabel 4.10 Uji Validitas <i>Discriminant Validity</i> .....	63
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas .....	64
Tabel 4.12 Uji Normalitas Data .....	65
Tabel 4.13 Uji Outliers.....	66
Tabel 4.18 Uji Model Goodness of Fit Variabel Penelitian.....	68
Tabel 4.19 Uji Model Goodness of Fit Variabel Penelitian.....	69
Tabel 4.19 <i>Standar Regression Weights</i> .....	71
Tabel 4.20 <i>Square Multiple Correlation</i> .....	72
Tabel 4.21 Hasil Estimasi Direct Effect.....	72
Tabel 4.22 Uji Mediasi.....	84

## DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	33
Gambar 4.1 Full Measurement Sebelum Perbaikan.....	67
Gambar 4.2 Full Measurement Sesudah Perbaikan .....	69
Gambar 4.3 Pengujian Full Model Structural Equation Modeling (SEM) ....	70



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian .....	83
LAMPIRAN 2 Tabulasi .....	88
LAMPIRAN 3 Hasil Output Amos.....	90
LAMPIRAN 4 Surat Izin Penelitian .....	117
LAMPIRAN 5 Hasil Turnitin .....	119

