

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, F. F. (2021). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi. *Triangle Journal of Management, Accounting, Economic and Business*, Vol 2 No 1, Hal 163-174.
- Anwar, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Ariani, D., Ratnasari, S., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Buana Cipta. *Jurnal Dimensi*, Vol 9 No 3, Hal 480-493.
- Athoillah, A. (2017). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bramasta, R., Amike, Kadi, D. C. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Semangat Kerja sebagai Intervening PT. Auto 2000 Madiun. Prosiding (Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi). Vol 2 No. 1 Hal 46-50
- Budhiartini, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan*, Vol. 4 No. 2 Hal. 56-63.
- Cahya, D. T., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2019). Kecerdasan Emosional dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Boga Jaya Sejahtera. *Manager Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol 2 NO. 1 Hal 48-60.
- Dharma, R. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap kepuasan Kerja Karyawan dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi pada PT. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Benefita*, Vol 4 No 2, Hal 348-362.
- Fahira, K. T., & Yasin, R. M. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening PT. Indomaju Textindo. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Universitas Muria Kudus*, Vol. 6 No 2, Hal 1-19.
- Ferdinand, A. (2014). *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen Ed 5*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Ferdinand, A. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, I. (2015). *Structural Equation Modelling Edisi 4*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Goleman, D. (2015). *Emotional Intelligence, Kecerdasan Emosional "Mengapa EI lebih penting dari IQ"*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Askara.
- Jamaluddin, Sari, W. I., Akib, H., Kasmita, M., & Tadampali, A. C. (2019). The Influence of Spirit at Work on Employee Productivity. *Pinisi Business Administration Review*, Vol 6 No 2, Hal 11-20.
- Janah, N. B., Sujana, I. N., & Zukhri, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT Bali Maya Permai Negara Jembrana. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, Vol. 10 No. 1, Hal 316-325.
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Paduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kuncoro. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi Ed. ke 4*. Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manoppo, P. K., Tewal, B., & Trang, I. (2021, Oktober). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Integritas terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal EMBA*, Vol 9 No. 4, Hal 773-781.
- Maydina, A. A., & Abdurrahman, D. (2020). Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT. Lintas Mediatama Bandung. *Prosiding Manajemen Universitas Islam Bandung*, Vol. 6 No. 1 Hal. 580-585.
- Meylinda & Suryadi (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompensasi, Kepercayaan Diri dan Pengalaman Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*. Vol. 1 No. 4 Hal 838-851.
- Nartin, & Musin, Y. (2022). Work Productivity of Employees at The Regional Financial and Assets Management Agency of Konawe District. *Sinomics Journal*, Vol 1 No. 2 , Hal 251-256.

- Nasution, A. V., Harahap, J. M., & Ritonga, N. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kepercayaan Diri terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Kapital: Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 2 No. 1, Hal. 33-46.
- Nawawi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Nitisemito, A. S. (2012). *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia edisi ketiga*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Nurdin, S., & Prinandita, S. (2021). Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Produktivitas yang Dimediasi oleh Semangat Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, Vol. 5 No. 1 hal 14-25
- Nursiah, S., & Sarifah, F. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Komunikasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Woneel Midas Leathers Tangerang. *Dynamic Management Journal*, Vol. 2 No. 1 Hal 10-22.
- Pace, W., & Faules, D. (2015). *Komunikasi Organisasi, Alih Bahasa Alfonsus Sirait*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Purnama, N., Nurhidayah, Khalikussabir. (2022). Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja. *E-Jurnal Riset Manajemen*. Vol. 11 No. 7 Hal 110-119
- Riinawati. (2019). *Pengantar Teori Manajemen Komunikasi Dan Organisasi*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rizal, M. S. (2020). Analisis Dampak Beban Kerja dan Komunikasi Organisasi Terhadap Semangat Kerja PT Bukit Baiduri Kabupaten Kutai Kartanegara. *Psikoborneo Jurnal Imiah Psikologi*, Vol. 4 No. 6 Hal. 352-360.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Organizational Behaviour (15th ed)*. Pearson.
- Siagian, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. edisi 1 cetakan 12*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, M. (2018). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung: Bumi Aksara.
- Sudriamunawar, H. (2016). *Kepemimpinan, Peran Serta Produktivitas*. Bandung: Mandar Maju.

- Sugara, F., Adji, S., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja Karyawan. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, Vol 4 No. 1, Hal 46-57.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *EKOMAKS : Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, Vol 8 No 1, Hal 45-52.
- Sunyoto, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Widyanti, N., (2020). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Semangat Kerja pada Karyawan Divisi Produksi. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*. Vol. 8 No. 2 Hal 376-384
- Program Studi Manajemen (2021). *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Kudus: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.