



**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PEMBERIAN  
*REWARD* TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. DUWA  
ATMIMUDA KUDUS**

Oleh:

DEWI WULANDARI

2018-11-386

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2023**



**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PEMBERIAN  
*REWARD* TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. DUWA  
ATMIMUDA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)  
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh:

DEWI WULANDARI

2018-11-386

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2023**

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PEMBERIAN REWARD  
TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Nama : Dewi Wulandari

NIM : 201811386

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan tim penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, .....

Mengetahui

Ketua Program Studi



**(Noor Indah Rahmawati.S.E.M.M)**  
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



**(Nurul Rizka Arumsari.S.E.M.M)**  
NIDN. 0628048702

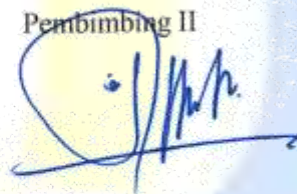
Mengetahui

Dekan



**(Dr. Kertati Sumekar.S.E.M.M)**  
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



**(Faridhatun Faidah.S.E.M.M)**  
NIDN.0601099201

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### **Motto:**

“Maka Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(QS: Al-Insyirah 5)

### **Persembahan:**

1. Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya hingga saya mampu menggapai salah satu mimpi saya. Dan segala bentuk kasih-Nya saya dapat melalui rintangan.
2. Skripsi ini saya persembahkan untuk orang tua tercinta saya Bapak Suhadi dan Almh. Ibu Sunipah yang selalu mendo'akan, memberi untuk saya dapat menyelesaikan skripsi.
3. saudara-saudaraku.
4. Teman-Teman baikku, terutama Idat, Ayu, Islach terimakasih selalu ada untuk mendukungku.
5. Teman-temanku seperjuanganku Manajemen Angkatan 2018.
6. Almameterku Universitas Muria Kudus.

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan karunia-NYA, hingga akhirnya penulis mampu menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Shalawat dan salam pada Nabi Muhammad SAW sang suri tauladan dan panutan untuk seluruh umatnya dalam menjalani kehidupan. Semoga kita semua termasuk ke dalam golongan umatnya.

Skripsi ini berjudul “Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pemberian Reward Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Duwa Atmimuda Kudus” ialah prasyarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Universitas Muria kudus. Dengan ijin dan bantuan Allah SWT juga doa dari semua pihak, skripsi ini akhirnya dapat terselesaikan. Oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M. Si., selaku Rektor Universitas Muria kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria kudus.
4. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M selaku Pembimbing I yang telah memberikan rahan selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Faridhatun Faidah, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II atas segala bimbingan dalam skripsi ini.

6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang diberikan.
7. Seluruh staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus dalam membantu segala kebutuhan penulis sedari awal perkuliahan hingga akhir masa kuliah.
8. Kedua orang tua dan keluarga atas motivasi, doa dan semangat untuk penulis untuk menyelesaikan studi ini.
9. Semua pihak atas kesediannya membantu penulis hingga dapat menyelesaikan studi penulis.

Demikian skripsi ini penulis persembahkan, semoga menjadi manfaat bagi semua pihak. Skripsi ini tentu belum sempurna, oleh karenanya penulis mengharakan kritik dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini.

Kudus, 2023

Penulis

**Dewi Wulandari**  
NIM.20181136

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PEMBERIAN  
REWARD TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. DUWA  
ATMIMUDA KUDUS**

DEWI WULANDARI  
201811386

Pembimbing 1: Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M  
2: Faridhatun Faidah, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh disiplin kerja dan pemberian reward terhadap kepuasan kerja melalui produktivitas kerja karyawan pada PT Duwa Atmimuda Kudus. disiplin kerja dan pemberian reward merupakan variabel eksogen, produktivitas kerja karyawan merupakan variabel intervening, dan kepuasan kerja merupakan variabel endogen. Populasi dalam penelitian ini 233 karyawan dengan sampel 147 responden dan teknik purposive sampling. Analisis data menggunakan AMOS 24. Hasil penelitian ialah Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, Pemberian reward berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, Pemberian reward berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, Produktivitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

**Kata Kunci:** disiplin kerja, pemberian reward, kepuasan kerja, produktivitas kerja karyawan

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND  
GIVING REWARDS ON JOB SATISFACTION THROUGH  
EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT PT. DUWA ATMIMUDA  
HOLY**

DEWI WULANDARI  
201811386

Pembimbing 1: Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M  
2: Faridhatun Faidah, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSSINESS  
STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT**

**ABSTRACTION**

*This study aims to examine the effect of work discipline and reward on job satisfaction through employee work productivity at PT Duwa Atmimuda Kudus. work discipline and rewards are exogenous variables, employee work productivity is an intervening variable, and job satisfaction is an endogenous variable. The population in this study was 233 employees with a sample of 147 respondents using a purposive sampling technique. Data analysis using AMOS 24. The results of the study are that work discipline has a positive and significant effect on employee work productivity. Giving rewards has a positive and significant effect on employee work productivity. Work discipline has a positive and significant effect on employee job satisfaction. employee work, work productivity has a positive and significant effect on employee job satisfaction.*

**Keywords:** *work discipline, giving rewards, job satisfaction, employee work productivity*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACTION</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	7
1.3. Perumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian (Kegunaan).....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.2. Kepuasan Kerja .....	12
2.2.1. Pengertian Kepuasan Kerja .....	12
2.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	13
2.2.3. Indikator Kepuasan Kerja.....	14
2.3. Produktivitas Kerja.....	15
2.3.1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	15
2.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	16
2.3.3. Indikator Produktivitas Kerja .....	17
2.4. Disiplin Kerja .....	18
2.4.1. Pengertian Disiplin Kerja .....	18

2.4.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	18
2.4.3. Indikator Disiplin Kerja .....	19
2.5. Pemberian <i>Reward</i> .....	21
2.5.1. Pengertian Pemberian <i>Reward</i> .....	21
2.5.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian <i>Reward</i> .....	21
2.5.3. Indikator Pemberian <i>Reward</i> .....	23
2.6. Penelitian Terdahulu .....	24
2.7. Pengaruh Antar Variabel .....	28
2.7.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	28
2.7.2. Pengaruh Pemberian <i>Reward</i> Terhadap Produktivitas Kerja .....	28
2.7.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	29
2.7.4. Pengaruh Pemberian <i>Reward</i> Terhadap Kepuasan Kerja .....	29
2.7.5. Pengaruh Produktivitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	30
2.7.6. Pengaruh Produktivitas Kerja Dalam Memediasi Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	30
2.7.7. Pengaruh Produktivitas Kerja Dalam Memediasi Pemberian <i>Reward</i> Terhadap Kepuasan Kerja .....	31
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	32
2.9. Hipotesis .....	32
BAB III METODE PENELITIAN .....	34
3.1. Rancangan Penelitian .....	34
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	34
3.2.1. Variabel Penelitian .....	34
3.2.2. Definisi Operasional .....	35
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	37
3.3.1. Jenis Data .....	37
3.3.2. Sumber Data .....	37
3.4. Populasi dan Sampel .....	37
3.4.2. Sampel .....	38
3.5. Pengumpulan Data .....	39
3.6. Pengelolaan Data .....	40

3.6.1. <i>Editing</i> .....	40
3.6.2. <i>Scoring</i> .....	40
3.6.3. <i>Entry Data</i> .....	40
3.6.4. <i>Tabulating</i> .....	41
3.7. Uji Instrumen Penelitian.....	41
3.7.1. Uji Validitas.....	41
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	41
3.7.3. Uji Normalitas .....	42
3.8. Analisis Data .....	42
3.8.1. Parameter Pengujian Model.....	42
3.8.2. Tahapan Permodelan SEM .....	43
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>46</b>
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	46
4.1.1. Profil PT. Duwa Atmimuda Kudus .....	46
4.1.2. Letak Geografis .....	46
4.1.3. Gambaran Umum Populasi Penelitian.....	46
4.1.4. Hasil Tanggapan Responden Pada Variabel Penelitian.....	47
4.2. Analisis Data .....	49
4.2.1. Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen dan Endogen.....	49
4.2.2. Uji Normalitas .....	54
4.2.3. Uji Outlier.....	54
4.2.4. Analisis Validitas Konstruk Full Model .....	55
4.2.5. Analisis Konfirmatori Full Model .....	56
4.3. Analisis <i>Square Multiple Correlations</i> .....	57
4.4. Uji Hipotesis.....	58
4.4.1. Pengujian Hipotesis 1 .....	59
4.4.2. Pengujian Hipotesis 2 .....	60
4.4.3. Pengujian Hipotesis 3 .....	60
4.4.4. Pengujian Hipotesis 4 .....	60
4.4.5. Pengujian Hipotesis 5 .....	61
4.5. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung .....	61

4.5.1. Analisis Pengaruh Langsung .....	61
4.5.2. Analisis Pengaruh Tidak Langsung .....	62
4.6. Pembahasan .....	62
4.6.1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja .....	62
4.6.2. Pengaruh Pemberian <i>Reward</i> terhadap Produktivitas Kerja.....	63
4.6.3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	64
4.6.4. Pengaruh Pemberian <i>Reward</i> terhadap Kepuasan Kerja .....	65
4.6.5. Pengaruh Produktivitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA .....	70
LAMPIRAN.....	85

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT Duwa Atmimuda Kudus .....	4
Tabel 1.2 Pertumbuhan Pendapatan Komersial .....	5
Tabel 3.1 Goodness of Fit Indicates.....	42
Tabel 4.1 Hasil Tanggapan Responden pada Disiplin Kerja ( $X_1$ ) .....	47
Tabel 4.2 Hasil Tanggapan Responden pada Pemberian <i>Reward</i> ( $X_2$ ).....	47
Tabel 4.3 Hasil Tanggapan Responden Pada Produktivitas Kerja ( $Y_1$ ).....	48
Tabel 4.4 Hasil Tanggapan Responden Pada Kepuasan Kerja ( $Y_2$ ) .....	49
Tabel. 4. 5 Uji Model Goodness of Fit Variabel Eksogen Setelah Perbaikan Model.....	51
Tabel. 4. 6 Uji Model Goodness Of Fit Variabel Endogen Setelah Perbaikan Model.....	53
Tabel. 4. 7 Uji Normalitas Data .....	54
Tabel. 4. 8 Mahalanobis d-squared .....	55
Tabel. 4. 9 Hasil Pengujian Construct Reliability Dan Variance Extracted.....	55
Tabel. 4. 10 Uji Model Goodness of Fit Model Full SEM .....	57
Tabel. 4. 11 Square Multiple Correlations .....	57
Tabel. 4. 12 Tabel Regression Weights .....	58
Tabel. 4. 13 Hasil Pengujian Hipotesis .....	59
Tabel 4. 14 Tabel Hasil Estimasi Direct Effect.....	61
Tabel 4. 15 Tabel Hasil Estimasi Indirect Effect .....	62

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	32
Gambar 4. 1 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan .....	50
Gambar 4. 2 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen Setelah Perbaikan Model.....	51
Gambar 4. 3 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen Sebelum Perbaikan .....	52
Gambar 4. 4 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen Setelah Perbaikan Model.....	53
Gambar 4. 5 Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM).....	56

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	76
Lampiran 2 Data Hasil Kuesioner Responden .....	82
Lampiran 3 Frekuensi Data.....	95
Lampiran 4 Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	97
Lampiran 5 Hasil Analisis Sem Amos.....	99
Lampiran 6 Surat Perijinan Penelitian Dan Penyebaran Kuesioner.....	102
Lampiran 7 Surat Balasan Perijinan Dan Penyebaran Kuesioner Penelitian .....	104
Lampiran 8 Hasil Turnitin.....	106