

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep Dan Indikator, Edisi 1*. Pekanbaru: Zanafala.
- Aglis, R. D. (2020). *Etode Riset Penelitian Kuantitatif, Penelitian Ini Dibidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Agustini, N. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 1*, 7191 – 7218.
- Alldy Rantotanio, Sumartik. (2022). Pengaruh Mutasi Dan Reward Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt Karyamitra Budi Sentosa. *Jimak Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan Vol 1 No. 1*, 47-56.
- Azan, Khairul., Et Al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Kajian Teoritis Dan Praktis Dalam Pendidikan*. Riau: Cv. Dotplus Publisher.
- Badrianto, Yuan., Et Al. (2021). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Bahri, S. (2016). *Pengantar Akuntansi*. Yogyakarta: Andi.
- Budiono, S. (2016). *Bunga Rampai Hiperkes Dan Keselamatan Kerja*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Cascio. W, B. J. (2011). *Investing People: Financial Impact Of Human Resources*. United States Of Amerika: Education Inc Publishing As FT Press.
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Effendy, O. U. (2017). *Komunikasi Teori Dan Praktek*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Effendy, Aidil Amin., Et Al. (2020). Effect Of Giving Reward And Motivation To Employee Productivity In Pt. Sinar Kencana Jaya In Surabaya. / *Humanis (Humanities, Management And Science Proceedings) Vol 1 No.1*, 92-100.

- Fadhli, Khotim., dan Mukhibatul Khusnia. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Produktivitas Kerja)*. Bogor: Guepedia.
- Fajri. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Serpong Tangerang Selatan. *Jurnal Pemasaran, Keuangan, Sumber Daya Manusia*. Vol. 1, No. 1, 18-21.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit – Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2016). *Manajemen*. Yogyakarta: BPF.
- Hartanto, Cahya Fajar Budi., Et Al. (2020). *Manajemen*. Sumatera Utara: Sihsawit.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Huseno, D. T. (2021). *Kinerja Pegawai: Tinjauan Dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja*. Malang: Media Nusa Creative (Mnc Publishing).
- Iptian, Riut., Zamroni., Dan Riyanto Efendi. (2020). *The Effect Of Work Discipline And Compensation On Employee Performance. International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding (IJMMU)* Vol. 7, No. 8, 145-152.
- Lumentut, Mauritz D.S., dan Lucky O.H Dotulong. (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA, Vol.3 No.1*, 74-85.
- Kadarisman. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Kartikaningdyah, Ely., dan Fatimah Rima Ramadhani. (2017). Hubungan Persepsi Pemberian Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Karyawan Pada Pekerja Pendetang. *Journal Of Applied Business Administration Vol 1, No 1*, 82-95.
- Kencana, I. (2013). *Ilmu Pemerintahan*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Khan, Nosheen., Hafiz Waqas, Dan Rizwan Muneer. (2017). *Impact Of Rewards (Intrinsic And Extrinsic) On Employee Performance: With Special Reference To Courier Companies Of City Faisalabad, Pakistan. International Journal Of Management Excellence, Volume 8 No.2, 937-945.*
- M. Ardan, Achmad Jaelani . (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan.* Purwokerto: Cv Pena Persada.
- Mafra, Nisa' Ulul. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Distrik Navigasi Kelas I Palembang. *JURNAL Ecoment Global, 9-21.*
- Maida, Margarita Thessa., Setyo Riyanto., dan Hapzi Ali. (2017). Effect Of Job Satisfaction And Leadership Style Towards Employee Productivity At Pt Asuransi Umum Bumiputera Muda. *Saudi Journal Of Business And Management Studies Vol 2 No 3a, 157-168.*
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Oemar, Y. (2017). Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Riau. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol. 5 (1), 126-131.*
- Rahmat, A. (2021). *Kepemimpinan Pendidikan.* Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Rahmat, Ita., Lailatus Sa'adah., dan Devi Aprillia. (2020). *Faktor Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang).* Jombang: Lppm Universitas Kh. A. Wahab Hasbullah.
- Ravianto. (2014). *Produktivitas Dan Pengukuran.* Jakarta: Binaman Aksara.
- Ridha Putri, Zulfadil, Yusni Maulida. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pt Subentra Kota Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi Kiat Vol 31 No. 2, 56-68.*
- Rivai Zainal, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbin, J. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16.* Jakarta: Salemba Empat.

- Rusmana, Agus., Et Al. (2019). *The Future Of Organizational Communication In The Industrial Era 4.0*. Jakarta: Media Akselerasi.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagadhita, Vol 3, No 2*, 1-9.
- Sekartini, N. L. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi & Bisnis, Vol. 3, No 2*, 64-75.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudiarditha, I Ketut R., Dewi Susita., dan Tri Mulyani Kartini. (2019). Compensation And Work Discipline On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening. *Trikonomika Volume 18, No. 2*, 80-87.
- Suhartini. (2019). Pengaruh Reward, Punishment Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv Derowak Jaya Di Kabupaten Serang-Banten. *Eco-Buss Vol 1, No 3*, 32-41.
- Supiyanto, Yudi. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan dan Kinerja. *Jurnal Economia, Volume 11, Nomor 2*.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Sutrisno, Denok Sunarsi. (2019). The Effect Of Work Motivation And Discipline On Employee Productivity At Pt. Anugerah Agung In Jakarta. *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran Vol 6 No 2*, 187-196.
- Terpstra, D. E. (2004). Job Satisfaction And Pay Satisfaction Levels Of University Faculty By Discipline Type And By Geographic Region. *The Social Science Journal, 46(3)*, 539-556.
- Usman, Ismail. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Allo Jaya Di Bontang. *Ejournal Administrasi Bisnis, Vol 4 No 3*, 911-922.

Widodo Widodo, Ratih Damayanti. (2020). Vitality Of Job Satisfaction In Mediation: The Effect Of Reward And Personality On Organizational Commitment. *Management Science Letters* 10, 2131-2138.

Widyastiara, Khairi., dan Anita Silvianita. (2020). The Effect of Reward System on Employee's Job Satisfaction Study in Singosari National Artificial Insemination Center. *JIMEA: Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, Vol. 4 No. 1, 11-16.

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus. 2018: *Pedoman Penulisan Skripsi*.