



Halimudul

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KETERIKATAN KERJA IMELALU
SELF EFFICACY (STUDI KASUS : MTs NEGERI 1 KUDUS)**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh

IDA ULKHUSNA

NIM : 201911669

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KETERIKATAN KERJA MELALUI
SELF EFFICACY (STUDI KASUS : MTs NEGERI 1 KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

IDA ULKHUSNA

201911669

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2023

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KETERIKATAN KERJA MELALUI
SELF EFFICACY (STUDI KASUS : MTs NEGERI I KUDUS)**

Nama : Ida Ulkhusna
NIM : 201911669
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 6 September 2023

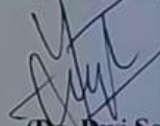
Mengetahui,

Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



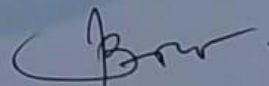
(Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M)
NIDN. 0620117103

Mengetahui,
Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Agung Soebono, S.E., M.Si)
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Raihlah ilmu dan untuk meraih ilmu belajarlah tenang dan sabar.”

(Umar bin Khathab)

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا

Artinya : “Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.” (QS Al Baqarah: 286)

Persembahan:

1. Orang tua dan keluarga
2. Sahabat-sahabatku
3. Almamater Universitas

Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi Pegawai Terhadap Keterikatan Kerja Melalui *Self Efficacy* (Studi Kasus : MTs Negeri 1 Kudus)”. Adapun maksud dan tujuan skripsi ini sebagai syarat guna memenuhi tugas akhir perkuliahan sehingga dapat memperoleh gelar Sarjana Strata 1 di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Selain itu, skripsi juga dibuat sebagai salah satu perwujudan implementasi ilmu yang didapatkan selama masa perkuliahan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik karena mendapatkan bimbingan, semangat, dan dukungan dari berbagai pihak dari segi moril maupun materiil. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.

4. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing I dan Agung Subono, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas ilmu, bimbingan, dan pengetahuan yang telah diberikan kepada penulis selama duduk di bangku kuliah.
6. Segenap staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas pelayanan dan kerjasamanya.
7. Drs. Turikhan, M.Pd., selaku Pelaksana Tugas Kepala MTs Negeri 1 Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.
8. Bapak dan Ibu Guru, Kepala Urusan Tata Usaha dan Tenaga Kependidikan MTs Negeri 1 Kudus yang telah memberikan informasi sebagai sumber data dalam penelitian.
9. Orang tua, keluarga dan putra putri penulis yang telah memberikan motivasi dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat seperjuangan yang selalu membantu dan saling memberikan informasi dalam pengerjaan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapat balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. Aamiin.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 26 Juni 2023

Penulis,

IDA ULKHUSNA

201911669

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KETERIKATAN KERJA
MELALUI *SELF EFFICACY* (STUDI KASUS: MTs NEGERI 1 KUDUS)**

**IDA ULKHUSNA
201911669**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M.
2. Agung Soebono, S.E., M.Si.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Guru memiliki peranan dalam pendidikan sebab, secara langsung guru mempengaruhi, membina dan mengembangkan peserta didik. Oleh karena itu, guru dituntut untuk memiliki kemampuan dasar yang diperlukan sebagai pendidik, pembimbing, dan pengajar yang tercermin pada kompetensi guru. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui budaya organisasi, lingkungan kerja dan kompetensi pegawai terhadap keterikatan kerja melalui *self efficacy* pada MTs Negeri 1 Kudus. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 84 dengan rincian sebanyak 66 sebagai guru dan 18 sebagai pegawai di MTs Negeri 1 Kudus. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling*. Berdasarkan kriteria sampel, maka didapatkan jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 50 responden. Alat analisis yang dipergunakan oleh penelitian ini yaitu menggunakan *structural equation model (SEM)- partial least square (PLS)* dengan menggunakan aplikasi smartpls 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi, lingkungan kerja dan kompetensi pegawai berpengaruh positif signifikan terhadap *self efficacy*. Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap keterikatan kerja, sedangkan lingkungan kerja, kompetensi pegawai, dan *self efficacy* tidak berpengaruh terhadap keterikatan kerja. *Self efficacy* tidak memediasi hubungan budaya organisasi, lingkungan kerja dan kompetensi pegawai terhadap keterikatan kerja.

Kata kunci: budaya organisasi, lingkungan kerja, kompetensi pegawai, keterikatan kerja, *self efficacy*

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK ENVIRONMENT, AND EMPLOYEE COMPETENCE ON WORK ENGAGEMENT THROUGH SELF EFFICACY
(CASE STUDY: MTs NEGERI 1 KUDUS)***

**IDA ULKHUSNA
201911669**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M.
2. Agung Soebono, S.E., M.Si.

***MURIA KUDUS UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESSMANAGEMENT STUDY
PROGRAM***

ABSTRACTION

The teacher has a role in education because, directly the teacher influences, fosters and develops students. Therefore, teachers are required to have the basic abilities needed as educators, mentors, and teachers which are reflected in teacher competence. This study aims to determine organizational culture, work environment and employee competency on work engagement through self-efficacy at MTs Negeri 1 Kudus. The population in this study amounted to 84 with details of 66 as teachers and 18 as employees at MTs Negeri 1 Kudus. The method used in sampling is purposive sampling. Based on the sample criteria, the number of samples used in this study was 50 respondents. The analytical tool used in this study is a structural equation model (SEM) - partial least squares (PLS) using the smartpls 3.0 application. The results of this study indicate that organizational culture, work environment and employee competence have a significant positive effect on self-efficacy. Organizational culture has a significant positive effect on work engagement, while the work environment, employee competence, and self-efficacy have no effect on work engagement. Self efficacy does not mediate the relationship between organizational culture, work environment and employee competency on work engagement.

Keywords: *organizational culture, work environment, employee competence, work engagement, self-efficacy*

Daftar Isi

Halaman Judul	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	viii
<i>ABSTRACTION</i>	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	8
1.3. Perumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Teori Atribusi.....	12
2.2 Budaya Organisasi	13
2.3 Lingkungan Kerja	15
2.4 Kompetensi Pegawai	17
2.5 <i>Self Efficacy</i>	19
2.6 Keterikatan Kerja.....	20
2.7 Penelitian Terdahulu.....	22
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Rancangan Penelitian.....	36
3.2 Variabel Penelitian	37
3.3 Definisi Operasional Variabel	37
3.4 Jenis dan Sumber Data	40

3.5	Populasi dan Sampel.....	41
3.6	Pengumpulan Data.....	42
3.7	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	44
3.8	Pengolahan Data.....	46
3.9	Analisis Data.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		52
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	52
4.2.	Penyajian Data.....	57
4.3.	Analisis Data.....	60
4.3.1.	Evaluasi Measurement (Outer) Model.....	60
4.3.2.	Uji Validitas.....	61
4.3.3.	Uji Reliabilitas	63
4.3.4.	Evaluasi Structural (Inner) Model.....	64
4.3.5.	Pengujian Hipotesis.....	65
4.4.	Pembahasan	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		78
5.1.	Kesimpulan.....	78
5.2.	Keterbatasan Penelitian	79
5.3.	Saran	80
Daftar Pustaka.....		81
LAMPIRAN.....		84

Daftar Tabel

Tabel 4.1. Sarana dan Prasarana MTs Negeri 1 Kudus.....	54
Tabel 4.2. Pendidik dan Tenaga Kependidikan MTs Negeri 1 Kudus.....	56
Tabel 4.3. Pendidikan Responden.....	57
Tabel 4.4. Jabatan Responden.....	58
Tabel 4.5. Status Kepegawaian Responden	58
Tabel 4.6. Lama Kerja Responden.....	59
Tabel 4.7. Jenis Kelamin Responden	59
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas.....	61
Tabel 4.9. Average Variance Extracted (AVE)	62
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4.11. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64
Tabel 4.12. Hasil Uji Path Koefisien <i>Direct effect</i>	65
Tabel 4.13. Hasil Uji Path Koefisien <i>Indirect effect</i>	66

Daftar Gambar

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	25
Gambar 4.1. Outer Model	60



Daftar Lampiran

Lampiran 1 Identitas Responden.....	85
Lampiran 2 Daftar Pertanyaan	86
Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel Budaya Organisasi.....	90
Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja.....	92
Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Kompetensi Pegawai	94
Lampiran 6 Tabulasi Data Variabel <i>Self Efficacy</i>	96
Lampiran 7 Tabulasi Data Variabel Keterikatan Kerja.....	98
Lampiran 8 <i>Outer</i> dan <i>Inner</i> Model	100
Lampiran 9 Hasil <i>Output</i> SmartPLS	101
Lampiran 10 Dokumentasi Penyebaran Kuesioner.....	104
Lampiran 11 Surat Ijin Penelitian	105