

## Daftar Pustaka

- Ali Chaerudin. (2019). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM*. Sukabumi, Jejak anggota IKAPI.
- Anggarani, Ari Winadi Prasetyoning Tyas. (2019). *Model Keterkaitan Lingkungan Kerja, Kompetensi, terhadap Keterikatan Kerja melalui Self Efficacy* di Balitbang Kementerian Hukum dan HAM RI. Forum Manajemen Indonesia 11.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Azwar, Saifudin. (2012). *Metode Penelitian*. Yogyakarta. Pustaka pelajar.
- Badan Penerbit UMK Kudus. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Muria Kudus, Kudus.
- Bandura, A. (2013). *Self-Efficacy the Exercise of Control*. New York: W. H Freeman and Company
- Choo, Ling Suan., Mat, Norslah., & Al-Omari, Mohammed. (2013). *Organizational Practices And Employee Engagement: A Case Of Malaysia Electronics Manufacturing Firm. Business Strategy Series*. Vol. 14, No. 1, Pp. 3-10, ISSN 1751-5637. Retrieved From Emerald Publishing Group Limited.
- Edison, Emron., dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Edy Sutrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8*. Jakarta :Prenada Media Group.
- Fachruddin, Imam. (2019). *Desain penelitian*. Malang: Universitas Islam Negeri.
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gallup. (2018). *Employee Engagement Index Survey*, Gallup Management Journal.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hair F. J. et al., (2014). *Multivariate Data Analysis Seventh Edition*. New Jersey. Pearson Educational, Inc.
- Hari Sulaksono. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta: CV BudiUtama.
- Indriantoro, Nur dan Supomo. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Indriyanti, R. & Hadi, C. (2017). Hubungan Antara Modal Psikologis Dengan Keterikatan Kerja Pada Perawat Di Instansi Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menus Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. Vol. 1, No.2, Hal 111-115.
- Irfan, M dan Veronika Suprapti. (2019). Hubungan Self-Efficacy Dengan Penyesuaian Diri Terhadap Perguruan Tinggi Pada Mahasiswa Baru Fakultas Psikologi Universitas Airlangga. Surabaya: *JURNAL Psikologi Pendidikan dan Perkembangan*. Volume 3, No. 3
- Jalismen Meihen. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan etika terhadap organizational citizenship behavior (ocb) guru sma negeri di Sipora kabupaten Kepulauan Mentawai, *Jurnal Manajemen Pendidikan*.6(2).
- Kruse, Kevin (2012). *What is Employee Engagement*. <http://www.forbes.com/sites/kevinkruse/2012/06/22/employee-engagementwhat-and-why>. Diakses 20 Oktober 2022.
- Luthans, Fred. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: AndiOffset.
- Markos, S., & Sridevi, M. S. (2020). Employee engagement: The key to improving performance. *International Journal of Business and Management*, 5(12), 89
- Mc Clelland, David. C. (2016). *Human Motivation*. New York: Cambridge University Press.
- Priyatno, Duwi. (2018). *SPSS: Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum*. Jakarta: Penerbit ANDI.
- Rayadi. (2017). Faktor Sumber Daya Manusia Yang Meningkatkan Kinerja Karyawan dan Perusahaan Di Kalbar. *Jurnal EKSOS*, 8(2), 114–119.
- Ricardianto, Prasadja. (2018). *Human Capital Management*. Jakarta : Media.

- Robbin & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Sanusi, Anwar. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2014). *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: Mandar Maju
- Siddhanta dan Roy. (2020). Employee Engagement Engaging The 21st Century Workforce. *Asian Journal Of Management Research*. Page 171. ISSN: 2229-3795.
- Siddhanta, A., & Roy, D. (2020). Employee engagement ± Engaging the 21st century workforce. *Asian Journal of Management Research*.
- Siti Untari. (2014). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*, Vol. 3 No. 10, 2-16
- Soegiarto, Dwi . (2022). Pengaruh Islamic Human Capital Terhadap Kinerja Manajerial dengan Pendekatan Gusjigang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(02).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V., Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Uha, Ismail Nawawi. (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan kinerja*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*, Jakarta : PT RajaGrafindo Persada
- Zahriyah, Umi Wita. dkk.( 2015). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 2 No. 1, Februari 2015.
- Zimmerman, & Martinez-Pons. (2016). Development Of Structured Interview For Assesing Student Use Of SelfRegulated Learning Strategies. *American Educational Research Journal*, 614-628.