

DAFTAR PUSTAKA

- Aldilla Syamsuar, *et al.*, 2020, *Mengelola Keberagaman Pegawai Dalam Konflik Interpersonal Guna Meningkatkan Produktivitas Karyawan*, *Jurnal of Public Policy and Management*, Vol.2, No.1, Institut Teknologi Bandung, Bandung.
- Alexander Roy, *et al.*, 2017. *Evaluasi Manajemen Kompensasi pada PT. Jaya Lestari*, *Jurnal AGORA*, Vol.5, No.1, Universitas Kristen Petra, Surabaya.
- Anjar Setyo Utomo, 2017, *The Influence Of Recruitment & Workload To Employee's Performance With Loyalty As Intervening Variable (Case Study At Rumah Makan Soto Ayam Khas Kudus Mbak Lin Semarang)*, Universitas Pandanaran, Semarang.
- Ardiansyah Pranata, *et al.*, 2022. *Effect Of Compensation And Job Satisfaction On Turnover Intention At PT. Wahyu Nusantara Beautiful Putra Surabaya*, *Journal of Economic, Business and Accounting*, Vol.6, No.1, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran", Surabaya.
- Dameis Surya Anggara, *et al.*, 2019, *Modul Metode Penelitian*, Unpam Press, Tangerang Selatan.
- Dwi Susanti *et al.*, 2019, *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada CV Rabbani Asysa)*, *Jurnal IRWNS*, Vol.10, No.1, Politeknik Negeri Bandung, Bandung.
- Dwima Nur Shabrina *et al.*, 2018, *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Tri Manunggal Karya*, *Jurnal Mitra Manajemen (Jmm Online)*, Vol.2 No.4, Universitas Telkom, Bandung.
- Ekawarna, 2018, *Manajemen Konflik Buku*, Penerbit PT. Bumi Aksara, Rawamangun.
- Elok Novia *et al.*, 2019, *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Melalui Kepuasan Kerja Di Lingkungan ITS Surabaya*, *Jurnal Global*, Vol.3, No.2, Universitas Tujuh Belas Agustus 1945 Surabaya, Surabaya.
- Elvira Yanti Fransisca, 2022 *Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Mitra Bisnis Seluler Pekanbaru*, Universitas Islam Riau, Pekanbaru.
- Esther Endang, *et al.*, 2018, *Pengaruh Konflik Interpersonal, Beban Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Stres Kerja Karyawan Pt. Viking Engineering Batam*, *Jurnal Trias Politika*, Vol.2, No.2, Universitas Riau Kepulauan, Batam.

- Esti Khomaryah *et al.*, 2020, *Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja*, *Business Management Analysis Journal*, Vol.3, No.1, Universitas Islam Batik Surakarta, Surakarta.
- Ferdinand A, 2014, *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen* (Edisi 5), Badan Penerbit Undip, Semarang
- Fikka Nadya *et al.*, 2019, *Kemampuan Resolusi Konflik Interpersonal Dan Urgensinya Pada Siswa*, *Sosietas Jurnal Pendidikan Sosiologi*, Vol.10, No.1, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Ghozali Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- _____.2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- _____.2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hidayatin Nisa *et al.*, 2019, *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi*, *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol.13, No.2, Politeknik Negeri Malang, Malang.
- I komang Budiasa, 2021, *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*, Penerbit CV Pena Persada, Banyumas.
- I Putu Adhi, *et al.*, 2019, *Pengaruh Konflik Terhadap Keinginan Untuk Keluar Melalui Mediasi Kepuasan Kerja*, *E-Jurnal Manajemen*, Vol.8, No.6, Universitas Udayana, Bali.
- I Wayan Ardhita *et al.*, 2016, *Jurnal Ilmiah Forum Manajemen*, Vol.14, No.2, Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia, Denpasar.
- Ifan Johar Kuswahyudi *et al.*, 2022, *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera*, *Jurnal Pendidikan Tambusai*, Vol.6, No.2, STIE Mahardika Surabaya, Surabaya.
- Jessica Lauren, 2017, *Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. X*, *Jurnal AGORA*, Vol.5, No.1, Universitas Kristen Petra, Surabaya.

- Jimmy Susilo *et al.*, 2019, *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak*, *E-Jurnal Manajemen*, Vol.8, No.6, Universitas Udayana, Bali.
- Jufrianto Kartono, 2021, *Influence Of High-Performance Work Practices And Public Service Motivation Toward Turnover Intention, Enrichment: Journal Of Management* ,Vol. 12, No.1, University of Pelita Harapan, South Jakarta.
- Marta Nasrani Gee *et al.*, 2021, *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Teluk Dalam Kabupaten Nias Selatan*, *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, Vol.6, No.1, STIE Nias Selatan, Nias.
- Meithiana Indrasari *et al.*, 2017, *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, Dan Karakteristik Pekerjaan*, Indomedia Pustaka, Sidoarjo.
- Melia Himmatul Latifah, 2019, *Pengaruh Konflik Interpersonal Terhadap*, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, Malang.
- Muhammad Khairul Fikri Nasution, 2019, *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Intrias Mandiri Sejati Medan*, Universitas Pembangunan Panca Budi, Medan.
- Natalia Susanto, 2019, *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT. Rembaka*, *Jurnal AGORA*, Vol.7, No.1, Universitas Kristen Petra, Surabaya.
- Ni Kadek Suryani *et al.*, 2018, *Konflik Dan Stres Kerja Dalam Organisasi*, *Jurnal Widya Manajemen*, Vol.1, No.1, Universitas Hindu Indonesia, Denpasar.
- Ni Luh *et al.*, 2017, *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan*, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.6, No.11, Universitas Udayana, Bali.
- Nor Jaharuddin *et al.*, 2019, *The Impact Of Work-Life Balance On Job Engagement And Turnover Intention*, *The South East Asian Journal Of Management*, Vol.13, No.1, Universiti Putra Malaysia, Kuala Lumpur.
- Permendagri, 2008, *Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008*.
- Renaldo R. Lumunon *et al.*, 2019, *Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi*, *Jurnal EMBA*, Vol.7, No.4, Universitas Sam Ratulangi Manado, Manado.
- Rinma Apriliyana, 2017, *Pengaruh Komitmen, Kompensasi, Dan Konflik Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Di Umkm Bakpia*

- Paguyuban Pew Laris Manis*), Universitas PGRI Yogyakarta, Yogyakarta.
- Rizal Nabawi, 2019, *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*, *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol.2, No.2, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan, Medan.
- Rosalia Dewi Nawantara, 2017, *Prosiding Seminar Nasional Interpersonal Conflict Resolution Skill (Solusi Konstruktif Bagi Konflik Interpersonal Siswa)*, Universitas Nusantara PGRI Kediri, Kediri.
- Royan Zakaria *et al.*, 2017, *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening (Studi Padakaryawan Di Pt. Primissima)*, *Jurnal Manajemen*, Vol.8, No.1, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Siti Mujanah, 2019, *Manajemen Kompensasi*, CV Putra Media Nusantara, Surabaya.
- Sugiyono, 2019. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta. Bandung
- Suherman, *et al.*, 2020, *Industry 4.0 Vs Society 5.0*, CV Pena Persada, Banyumas.
- Sutikno, 2020, *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Delta Dunia Sandang Tekstil)*, *Prosiding Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (Kimu) 3*, Universitas Islam Sultan Agung Semarang, Semarang.
- Syahril Supianto, 2018, *Pengaruh Konflik Dan Beban Kerja Terhadap Keinginan Keluar(Turnover Intention) Karyawan Rumah Makan Pak Tjomot Kabupaten Gowa*, Universitas Islam Negeri Alaudin Makassar, Makassar.
- Syairal Fahmy Dalimunthe, 2016, *Manajemen Konflik, Dalam Organisasi*, *Jurnal UNIMED*, Vol.27, No.1, Universitas Negeri Medan, Medan.
- Titi Kurniati *et al.*, 2020, *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Kota Bima*, *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, Vol.8, No.1, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bima, Nusa Tenggara Barat.
- Tumpal Pangihutan Sirait, 2021, *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan PT. Pembangkitan Jawa Bali Services Amurang*, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.11, No.1, Universitas Sam Ratulangi, Manado.
- Widia Astuti, *et al.*, 2022. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap*

Turnover Karyawan Pada PT. Distributor Motor Indonesia Di Jakarta Selatan, Jurnal ARADTIRMA, Vol.2, No.1, Universitas Pamulang, Banten.

Wijayanto, dan Setyo Hari, 2008, *Metode Penelitian Menggunakan Structural Equation Modelling Dengan Lisrel 9*, Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.

Yana Diana, 2019, *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karywan Di Hpusekeeping Departemen Pada Hotel Bintang Lagoon Resort, Jurnal manajemen Tools, Vol.11, No.2, Politeknik Mandiri Bina Prestasi Medan, Medan.*

Zainaty Salimah, 2021, *Literatur Review: Turnover Intention, Youth & Islamic Economic Journal, Vol.1, No.1, STEI Hamfara Yogyakarta, Yogyakarta.*

