



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI  
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MELALUI KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PT. RAJAWALI PERKASA *FURNITURE* PATI**

Disusun Oleh :  
Haniatul Mamluah  
201911600

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2023**



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI  
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MELALUI KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PT. RAJAWALI PERKASA *FURNITURE* PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Disusun Oleh :  
Haniatul Mamluah  
201911600

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2023**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI  
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. RAJAWALI PERKASA  
FURNITURE PATI**

Nama : Haniatul Mamluah  
NIM : 201911600  
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian  
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus  
Kudus, 2023

Mengetahui,  
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)  
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)  
NIDN. 0616077304

Mengetahui,  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)  
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Agung Subono, S.E., M.Si)  
NIDN. 0520017602

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### **Motto :**

“Mintalah pertolongan kepada Allah dengan sabar dan shalat. Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar” (Q.S Al-Baqarah:153)

### **Persembahan :**

1. Ibu dan Bapakku yang telah mendoakanku dan menyayangiku
2. Mujiib, adikku tercinta yang selalu mendukungku
3. Sahabatku tercinta dan temen-teman angkatan 2019
4. Almamater UMK

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur ke hadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. RAJAWALI PERKASA FURNITURE PATI”**. Penulis selalu mendapatkan bimbingan dan semangat dari banyak pihak dalam penulisan skripsi ini, oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dengan tulus dan ikhlas dalam penyusunan skripsi ini.
5. Agung Subono, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dengan tulus dan ikhlas dalam penyusunan skripsi ini.
6. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.

7. Pimpinan dan seluruh responden karyawan PT. Rajawali Perkasa *Furniture* Pati yang telah bersedia memberi kesempatan dalam proses penelitian skripsi ini.
8. Orang tua, adik dan keluarga yang telah memberikan dukungan dan doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabatku Cyndy Nor Utami, Uswatun Khasanah, Ida Ulkhusna serta teman-teman yang selalu memberi semangat dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga ketulusan dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis menjadi berkat pada kita semua. Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun pembahasan materi, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun. Selanjutnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk pembaca.

Kudus, 21 Agustus 2023

Penulis

~~Haniatul Mamiyah~~  
NIM. 201911600

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI  
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. RAJAWALI PERKASA  
*FURNITURE PATI***

HANIATUL MAMLUAH  
201911600

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M  
2. Agung Subono, S.E., M.Si

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. Rajawali Perkasa *Furniture* Pati. Dalam penelitian ini menggunakan dua variabel bebas yang terdiri dari pengembangan karir dan kompensasi serta dua variabel terikat yang terdiri dari kepuasan kerja dan loyalitas karyawan. Penelitian ini dilakukan dengan teknik kuesioner yang diperoleh dari karyawan PT. Rajawali Perkasa *Furniture* Pati. Sampel penelitian yang digunakan sebanyak 132 karyawan dari populasi yang berjumlah 200 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proportional sampling* dengan rumus *Isaac and Michael*. Analisis data menggunakan analisis SEM AMOS versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, dan kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap loyalitas karyawan.

**Kata kunci: Pengembangan karir, kompensasi, kepuasan kerja, loyalitas karyawan**

**THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND COMPENSATION ON  
EMPLOYEE LOYALTY THROUGH JOB SATISFACTION AS AN  
INTERVENING VARIABLE IN PT. RAJAWALI PERKASA FURNITURE  
PATI**

HANIATUL MAMLUAH  
201911600

*Guidance Lecturer :* 1. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M  
2. Agung Subono, S.E., M.Si

**MURIA KUDUS UNIVERSITY**

**FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAJEMENT**

**ABSTRAC**

*This study aims to analyze the effect of career development and feelings on employee loyalty through job satisfaction at PT. Rajawali Mighty Pati Furniture. This study used two independent variables consisting of career development and compensation and two bond variables consisting of job satisfaction and employee loyalty. This research was conducted using a questionnaire technique obtained from employees of PT. Rajawali Mighty Pati Furniture. The research sample used was 132 employees from a population of 200 employees. The sampling technique uses proportional sampling with the Isaac and Michael formula. Data analysis used SEM analysis AMOS version 24. The results showed that career development had a positive and insignificant effect on employee job satisfaction, attention had a positive and insignificant effect on job satisfaction, career development had a positive and significant effect on employee loyalty, attention had a positive and significant effect on employee loyalty, and job satisfaction has a significant positive effect on employee loyalty.*

**Keywords:** *Career development, compensation, job satisfaction, employee loyalty*



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	9
1.3 Perumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Pengembangan Karir.....	12
2.2 Kompensasi.....	15
2.3 Kepuasan Kerja.....	18
2.4 Loyalitas Karyawan.....	20
2.6 Penelitian Terdahulu.....	28
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Rancangan Penelitian.....	33
3.2 Variabel Penelitian.....	33
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	36
3.4 Populasi dan Sampel.....	37
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	41

3.7	Pengolahan Data.....	43
3.8	Analisis Data .....	44
3.9	Uji Hipotesis.....	50
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>51</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	51
4.2	Penyajian Data.....	55
4.3	Uji Prasyarat .....	60
4.4	Analisis Data .....	64
4.5	Pembahasan.....	88
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>95</b>
5.1	Kesimpulan.....	95
5.2	Saran.....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>98</b>
<b>LAMPIRAN 1 .....</b>		<b>103</b>
<b>LAMPIRAN 2.....</b>		<b>109</b>
<b>LAMPIRAN 3 .....</b>		<b>113</b>
<b>LAMPIRAN 4.....</b>		<b>116</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Ketidakhadiran Karyawan Departemen Sofa PT. Rajawali Perkasa <i>Furniture</i> Pati Pada tahun 2018-2022.....	4
Tabel 1.2 Data Keluar Masuk Karyawan Departemen Sofa PT. Rajawali Perkasa <i>Furniture</i> Pati Pada tahun 2018-2022.....	5
Tabel 1.3 Data Pengembangan Karir Departemen Sofa PT. Rajawali Perkasa <i>Furniture</i> Pati Tahun 2018-2022.....	6
Tabel 1.4 Data Kompensasi Karyawan Produksi Departemen Sofa PT. Rajawali Perkasa <i>Furniture</i> Pati .....	7
Tabel 3.1 Tabel Penentuan Jumlah Sampel <i>Isaac and Michael</i> .....	38
Tabel 3.2 Sampel Penelitian Karyawan Departemen Sofa pada PT. Rajawali Perkasa <i>Furniture</i> Pati.....	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	56
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengembangan Karir (X1) .....	57
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X2).....	58
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Z) .....	59
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Loyalitas Karyawan (Y) ....	60
Tabel 4.8 Uji Validitas .....	61
Tabel 4.9 Uji <i>Variance Extracted</i> (AVE) .....	62
Tabel 4.10 Uji <i>Discriminant validity</i> .....	63
Tabel 4.11 Uji <i>Construct Reliability</i> .....	64
Tabel 4.12 Uji Normalitas.....	65
Tabel 4.13 Analisis <i>Outliers</i> .....	66
Tabel 4.14 Evaluasi Kriteria <i>Goodness Of Fit Index</i> Variable Eksogen Sebelum Perbaikan.....	68
Tabel 4.15 <i>Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i> .....	69
Tabel 4.16 Evaluasi Kriteria <i>Goodness Of Fit Index</i> Variable Eksogen Setelah Perbaikan.....	70
Tabel 4.17 <i>Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i> .....	71

Tabel 4.18 Evaluasi Kriteria <i>Goodness Of Fit Index</i> Variable Endogen Sebelum Perbaiki	72
Tabel 4.19 <i>Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	73
Tabel 4.20 Evaluasi Kriteria <i>Goodness Of Fit Index</i> Variable Endogen Setelah Perbaiki	74
Tabel 4.21 <i>Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	75
Tabel 4.22 Evaluasi Kriteria <i>Goodness Of Fit Index</i> Variable Eksogen dan Endogen Sebelum Perbaiki	76
Tabel 4.23 <i>Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	77
Tabel 4.24 Evaluasi Kriteria <i>Goodness Of Fit Index</i> Variabel Eksogen dan Endogen Setelah Perbaiki	79
Tabel 4.25 <i>Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	80
Tabel 4.26 Evaluasi Kriteria <i>Goodness Of Fit Index Full Model</i>	81
Tabel 4.27 <i>Standardized Regression Weights</i>	82
Tabel 4.28 <i>Squared Multiple Correlation</i>	83
Tabel 4.29 <i>Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	84
Tabel 4.30 Hasil Estimasi <i>Direct Effect Standardized Regression Weights</i>	86
Tabel 4.31 Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i>	87

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Rajawali Perkasa Furniture .....	52
Gambar 4.2 Proses Produksi Departemen Sofa pada PT. Rajawali Perkasa Furniture Pati.....	54
Gambar 4.3 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan .....	67
Gambar 4.4 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen Setelah Perbaikan .....	70
Gambar 4.5 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen Sebelum Perbaikan.....	72
Gambar 4.6 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	74
Gambar 4.7 Analisis Konfirmatori Full Measurement Sebelum Perbaikan .....	76
Gambar 4.8 Analisis Konfirmatori Full Measurement Setelah Perbaikan.....	78
Gambar 4.9 Analisis Structural Equation Modelling (SEM) Full Model .....	81