

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A. (2022). *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Qiara Media.
- Abdullah, M. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Aswaja Pressindo.
- Aditama, M.R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening CV. Gading Harto Furniture. *Jurnal EPIC*. Vol. 2 no 2, hal 35-45
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Aisy, dkk. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Delima Mayor. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*. Vol. 3 No.3, hal: 1-13.
- Akhyadi, K. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Aninditya, dkk. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan CV. Hartono Gemilang. *International Journal of Social Science and Business*. Vol.4 No.2, hal: 267-275.
- Anwar, K. dan Kurniawan, D. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Sumber Alfaria Trijaya. *Jurnal Transekonomika*. Vol.1 No.4, hal: 1-7.
- Arikunto. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azhar, M.A., dkk. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sari Kelapa Mayor. *Jurnal Humaniora*. Vol.4 No.1. hal: 46-60.
- Cahyani, S.A., dkk. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Mitra Lestari Sejati Bandung. *Jurnal Prosiding Manajemen*. Vol.6 No.1, hal: 624-629.
- Citra, L.M. dan Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Glostar Indonesia. *Managio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol.2 No.2, hal: 214-225.

- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesepuluh, Jilid 2*. Jakarta : PT. Indeks.
- Dhir, S., Dutta, T. and Ghosh, P. (2020). *Linking employee loyalty with job satisfaction. Personnel Review*, Vol.49 No.8, pp :169-187.
- Ekawati, S. dan Lawren, C. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. TSA di Bogor. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. Vol.05 No.01, hal: 149-158.
- Ferdinand, A. (2014). *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen Ed 5*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M.S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Herawati, J., dkk. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Stress Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol.4 No.5, hal: 1-13.
- Hermaningsih, A dan Purwanti, D. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi pada PT. Sari Melati Indonesia. *Jurnal Manajemen*. Vol.9 No.3, hal: 579-597.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Kertiyasa, B. dan Irbayuni, S. (2022). *Effect Of Work Environment And Compensation On Employee Loyalty At PT. Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya. COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting*. Vol.6 No.1, hal: 505-513.
- Lumiu C.A., dkk. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Renjuna Abadi. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol.9. No.3, hal: 93-100.
- Mangkunegara, A.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- _____, A.P. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Marwansyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Meda, dkk. (2022) Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja pada CV. Cilo Surya Cemerlang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*. Vol.3 No.2, hal:145-153.
- Meilasari, dkk. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Surya Rengo. *JMIT (Jurnal Ilmu Manajemen Terapan)*. Vol. 1 Issue 6, hal : 605-619.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: Cv Putra Media Nusantara (PMN).
- Muliati. (2020). Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Bosowa Berlian. *Jurnal Stienabel Indonesia*. Vol.17 No.4, hal : 518-528
- Narbuko, C. dan Achmadi A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Nitisemito. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pedoman Penulisan Skripsi, 2021. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.
- Pragusti, A dan Hidayat, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi pada Loyalitas Karyawan PT. Enkei Indonesia. *JIIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*. Vol. 6, No.4, hal: 1-7.
- Priansa, J.D. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rizana, D. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan Terhadap Loyalitas Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Santika Hariban. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*. Vol.4 No.2, hal: 179-191.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Umsu Press.
- Saptarini, dkk .(2021). Peranan Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Parama Asia Sejahtera. *Jurnal Berdikari*. Vol.01 No 01, hal 21-46.
- Saptarini, P.D. dan Yudhaningsih, N.M. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Parama Asia Sejahtera. *Jurnal Satyagraha*. Vol.03 No.01, hal: 127-146.

- Saputra, A.A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*. Vol.7 No.1,hal: 68-77.
- Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, dkk. (2022). Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Mala Sari. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*. Vol.5 No.1, hal :1-8.
- Solihin, A. (2021). Model Hubungan Beban Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Abadi Jaya Jati. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Kewirausahaan (JBEMKA)*. Vol.1 Issue 1, hal: 36-45.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit : Alfabeta, Bandung.
- _____. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit: Alfabeta, Bandung.
- Sumardiati, L. (2021). Pengaruh Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Karyawan PT. Buma Kumawa. *Jurnal Psikoborneo*. Vol.9 No.1, hal:155-163.
- Sumarjo, W. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak pada Kinerja Karyawan pada PT. Sanco Perdika Pratama, *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*. Vo.5 No.2, hal: 485-499.
- Sunyoto, D. (2019). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suyatno, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Prinsip Dasar dan Aplikasi*. Yogyakarta: Diandra Kreatif.
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Ulfati, N. dan Triwijayanto, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Press.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.

- Urmila, S. dan Rayuwanto. (2022). Peranan Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Parama Asia Sejahtera. *KEIZAI: Jurnal Kajian Ekonomi, Manajemen, & Akuntansi*. Vol. 3 No.1, hal: 160-174.
- Virgiansyah, A., dkk. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan PT. Arnetha Jayapura. *Jurnal Business and Management*. Vol. 2 No. 1, hal: 818-825.
- Yogaswara, M.A. dan Hidayat, R. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Kerja yang Berimplikasi pada Produktivitas (Studi pada Karyawan PT. Benang Citra Indonesia Divisi Produksi). *JIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*. Vol.6 No.4, hal: 1-6.