



**PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Etos Nasional)**

Diajukan Oleh :

JEFFRI YUNUS

201911334

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**



**PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Etos Nasional)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

JEFFRI YUNUS

201911334

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT ETOS NASIONAL KOTA SEMARANG)**

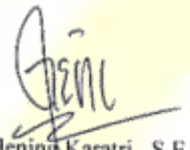
Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
Tanggal 24 Juli 2023

Pembimbing I



Dr. Drs. H. Joko Utomo., M.M
NIDN. 0625076401

Pembimbing II



Rhealin Hening Karatri., S.E., M.M
NIDN. 0615079303

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Noor Indah Rahmawati., S.E., M.M
NIDN. 0024037701


**PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Etos Nasional)**

Nama : JEFFRI YUNUS
NIM : 201911334
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui,
Ketua Program Studi


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
NIDN. 0024037701

Pembimbing I


Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.
NIDN. 0625076401

Mengetahui,


Dr. Kertau Supriatno, S.E., M.M.
NIDN. 0616071304

Pembimbing II


Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M.
NIDN. 0615079303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

SESUNGGUHNYA SESUDAH KESULITAN ITU ADA KEMUDAHAN

(Al Insyirah : 5)

You'll Never Walk Alone

(kamu tidak berjalan sendirian)

Persembahan :

1. Bapak, Ibu, dan kakak yang aku cintai.
2. Seluruh keluarga besarku.
3. Sahabat seperjuanganku semuanya.
4. Almamater Umk

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas berkat rahmat serta karunianya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Etos Nasional)**.

skripsi ini sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi, penulis telah mendapat bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. H Joko Utomo., M.M, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan, maupun motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan, maupun motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya dosen jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah

diberikan.

7. PT. Etos Nasional sebagai tempat dilaksanakannya skripsi ini beserta seluruh pimpinan dan Staff karyawan yang telah membantu segala kelancarannya.
8. Orang tua tercinta yang telah memberikan ketulusan doa, semangat, dan kasih sayang yang begitu besar.
9. Semua pihak terlibat tidak dapat penulis sebutkan satu persatu dalam membantu penyusunan skripsi ini..

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan pikiran dan kemampuan agar dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan rahmat dari Allah SWT.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua.

Kudus.....2023

Penulis

JEFFRI YUNUS
201911334

**PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Etos Nasional)**

JEFFRI YUNUS

201911334

Pembimbing 1 : Dr. Drs. H Joko Utomo, .M.M

2 : Rhealin Hening Karatri, S.E.,M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran pengaruh motivasi pengembangan karir dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Etos Nasional. Populasi dan dalam penelitian ini sebanyak 39 responden. Teknik analisis data yang di gunakan adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan uji parsial (uji t) Variabel Motivasi menunjukkan t hitung $2,017 > t$ tabel $1,685$ dan taraf signifikan $0,003 < 0,005$ artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya uji parsial (uji t) Variabel pengembangan karir menunjukkan t hitung $2,982 > t$ tabel $1,685$ dan taraf signifikan $0,003 < 0,005$ artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir terhadap Kinerja karyawan. Selanjutnya uji parsial (uji t) Variabel penempatan kerja menunjukkan t hitung $3,003 > t$ tabel $1,685$ dan taraf signifikan $0,000 < 0,005$ artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan antara penempatan kerja terhadap Kinerja karyawan. Hasil pengujian secara simultan (uji f) Variabel Motivasi, Pengembangan karir, Penempatan kerja, Kinerja Karyawan menunjukkan f hitung sebesar $11,499 > 2,850$ dengan taraf signifikan $0,000 < 0,005$ artinya secara simultan atau bersama sama Motivasi, Pengembangan karir, Penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Etos Nasional . Hasil pengujian koefisien determinasi *adjusted R square* terhadap Motivasi, Pengembangan karir dan Penempatan kerja menunjukkan pengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Etos Nasional. Diperoleh angka sebesar 57,5% atau 57,5 sedangkan sisanya 42,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Pengembangan Karir, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan.

**PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Etos Nasional)**

JEFFRI YUNUS

201911334

Pembimbing 1 : Dr. Drs. H Joko Utomo, M.M

2 : Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRACT

This study aims to obtain an overview of the influence of career development motivation and work placement on employee performance at PT. National Ethics. The population and in this study were 39 respondents. The data analysis technique used is multiple linear regression. Based on the results of data analysis using the partial test (t test) Variable Motivation shows t count $2.017 > t$ table 1.685 and a significant level of $0.003 < 0.005$ means that there is a positive and significant influence between motivation on employee performance. Furthermore, the partial test (t test) of the career development variable shows t count $2.982 > t$ table 1.685 and a significant level of $0.003 < 0.005$ meaning that there is a positive and significant influence between career development on employee performance. Furthermore, the partial test (t test) of the work placement variable shows t count $3.003 > t$ table 1.685 and a significant level of $0.000 < 0.005$ meaning that there is a positive and significant effect between work placement on employee performance. Simultaneous test results (f test) Variables Motivation, Career Development, Work Placement, Employee Performance show f count of $11,499 > 2,850$ with a significant level of $0.000 < 0.005$ meaning that simultaneously or together Motivation, Development, Work Placement have a positive and significant effect on Employee Performance at PT. National Ethics. The results of the customized R square coefficient of determination test on Motivation, Career Development and Work Placement show the effect on Employee Performance at PT. National Ethics. A figure of 57.5% or 57.5 is obtained while the remaining 42.5% is influenced by other variables that are not thorough in this study

Keywords: Motivation, Career Development, Work Placement, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUNG	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Ruang Lingkup.....	9
1.3 Perumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.5.1 Manfaat Teoritis	11
1.5.2 Manfaat Praktis	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Kinerja Karyawan	13
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
2.1.2 Karakteristik Kinerja Karyawan.....	13
2.1.3 Manfaat Kinerja.....	14
2.1.4 Indikator Kinerja Karyawan	14
2.2 Motivasi	15
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	15
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	16
2.2.3 Indikator Motivasi	16
2.3 Pengembangan Karir.....	17

2.3.1	Pengertian Pengembangan Karir	17
2.3.2	Indikator Pengembangan Karir.....	18
2.4	Penempatan Kerja	19
2.4.1	Pengertian Penempatan Kerja.....	19
2.4.2	Faktor – faktor yang Mempengaruhi Penempatan Kerja	20
2.4.3	Indikator Penempatan Kerja	21
2.5	Pengaruh Antar Variabel.....	22
2.6	Penelitian Terdahulu	25
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis	28
BAB III METODE PENELITIAN.....		29
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	29
3.1.1	Variabel Penelitian	29
3.1.2	Definisi Operasional Variabel	29
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	32
3.2.1	Jenis Penelitian	32
3.2.2	Jenis Data.....	32
3.2.3	Sumber Data	33
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	33
3.3.1	Metode Wawancara	33
3.3.2	Metode Angket (Kuesioner).....	33
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	34
3.4.1	Populasi Penelitian	34
3.4.2	Sampel Penelitian	34
3.4.3	Teknik Sampling	35
3.5	Metode Analisis Data.....	35
3.5.1	Uji Validitas.....	35
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	36
3.6	Uji Asumsi Klasik.....	36
3.6.1	Uji Normalitas	36
3.6.2	Uji Multikolinearitas	37
3.6.3	Uji Heteroskedastisitas	37
3.7	Analisis Regresi Linier Berganda	38

3.8	Uji Hipotesis	38
3.8.1	Uji Parsial (Uji t)	38
3.8.2	Uji Simultan (Uji F).....	38
3.8.3	Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		41
4.1	Deskripsi Tempat Penelitian	41
4.1.1	Profil Perusahaan.....	41
4.1.2	Struktur Organisasi Perusahaan.....	42
4.1.3	Visi dan Misi Perusahaan	43
4.2	Profil Responden.....	43
4.2.1	Analisis Deskriptif Berdasarkan Jenis Umur	43
4.2.2	Analisis Deskriptif Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.2.3	Analisis Deskriptif Berdasarkan Pendidikan.....	45
4.3	Hasil Penelitian	45
4.3.1	Analisis Deskriptif.....	45
4.3.1.1	Deskripsi Variabel Motivasi (X_1).....	45
4.3.1.2	Deskripsi Variabel Pengembangan Karir (X_2)	47
4.3.1.3	Deskripsi Variabel Penempatan Kerja (X_3).....	49
4.3.1.4	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	52
4.3.2	Uji Validitas.....	54
4.3.3	Uji Reliabilitas	55
4.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	55
4.4.1	Uji Normalitas	55
4.4.2	Uji Multikolinearitas	56
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	57
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.6	Uji Hipotesis	60
4.6.1	Uji Parsial (Uji t)	61
4.6.2	Uji Simultan (Uji F).....	63
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	64
4.7	Pembahasan.....	65
4.7.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Etos Nasional	65

4.7.2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Etos Nasional	66
4.7.3 Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Etos Nasioanal	67
4.7.4 Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Etos Nasional	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1 Kesimpulan Penelitian	71
5.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan PT. Etos Nasional	4
Tabel 1.2 Pegawai Yang Mendapatkan Kenaikan Jabatan Dalam.....	7
Tabel 1.3 Daftar karyawan PT.Etos Nasional	5
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	45
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi	46
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karir	48
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Penempatan kerja.....	49
Tabel 4.6 Tanggapan Kinerja Karyawan (Y).....	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Realibilitas	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolonieritas	57
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Koefisien Regresi	59
Tabel 4.11 Hasil Perhitungan Uji t.....	61
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Uji F	63
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan Adjusted R2.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teotitis.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.Etos Nasional.....	42
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas.....	56
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58

