

DAFTAR PUSTAKA

- Annisa, Nenden Nur. 2017. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta*, pp.1-21.
- Ansori, Putra Budi, dan Ade Andriani. 2018. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada CV. Putra Jaya Perkasa. *Riau Economics and Business Review*, Volume 12, Nomor 2, P.ISSN: 1410-7988, hal. 241-248.
- Ayu, Ida A. Hutami Pramesti, dan Putu Saroyini Piartrini. 2020. Peran Mediasi Stres Kerja Pada Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 7, pp.2663-2682, ISSN : 2302-8912.
- Bimaputra, Ardhitya, dan Parwoto. 2019. Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intentions (Studi Kasus pada PT. ABC). *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, Kranggan*, pp.1-14.
- Duwi, Priyatno. 2010. *Teknik Mudah Dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*. Gava Media, Yogyakarta.
- Duwi, Priyatno. 2014. *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta: Andi.
- Ernawati, Prayekti, dan Jajuk Herawati. 2018. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Mirota Batik Yogyakarta). *Jurnal UMKM Dewantara Vol. 1 No. 1*, p-ISSN:2657-1994 e-ISSN: 2684-7957, hal. 29-38.
- Ferdinad, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen, Edisi V*, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Fitriantini, Rini, Agusdin, dan Siti Nurmayanti. 2020. Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, Vol. 8, No. 1, ISSN : 0853-9571, hal. 23-38.
- Ghozali, Imam.2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM Edisi 7*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gofur, Abdul. 2018. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT Vol.3*, P-ISSN 2527-7502 E-ISSN 2581-2165, hal. 295 – 304.

- Haipeng Wang, Yinzi Jin, Dan Wang, Shichao Zhao, Xingang Sang⁶ and Beibei Yuan. 2020. Job satisfaction, burnout, and turnover intention among primary care providers in rural China: results from structural equation modeling. *BMC Family Practice*, p. 1-10.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen. Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heruwanto, Joni, dkk. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Budaya Perusahaan Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan Vol. 16 No. 01*, pp.11-20.
- Husein, Umar. 2003. *Metode Riset Akutansi Terapan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Irvianti, Laksmi Sito Dwi, Renno Eka Verina. 2015. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT.XI Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review Vol. 6 No. 1*, hal.117-126
- Jinlin Liu, Bin Zhu, Jingxian Wu and Ying Mao. 2019. Job satisfaction, work stress, and turnover intentions among rural health workers: a cross-sectional study in 11 western provinces of China. *BMC Family Practice*, p. 1-11.
- Keysia, Feronia, dan Yohanes A.B Nugroho. 2020. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Z Dengan Variabel Mediasi Stres Kerja Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya*, p. 34-46.
- Kurniawati, Nurul Imani ,Riandhita Eri Werdani, dan Robetmi Jumpakita Pinem. 2018. Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dalam Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Wilayah Semarang). *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 7, Nomor 2, P-ISSN: 2252-3294-E-ISSN: 2548-4923*, hal. 95-102.
- Kurniawaty, Mansyur Ramly and Ramlawati. 2019. The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention. *Management Science Letters 9*, p. 877–886
- Lupiana, Feri, Tristiana Rijanti. The Influence Of Job Stress And Person-Organization Fit On Turnover Intention By Using Job Satisfaction As Mediating Role. *Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call For Papers UNISBANK, ISBN: 978-979-3649-81-8*, hal. 1-14.

- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mayuga, Riyan, dan Alimuddin Rizal Riva'i. 2023. Peran Organizational citizenship behavior Dalam Memediasi Pengaruh Locus of control Dan Workload Terhadap Stres Kerja (Studi Pada KPP Pratama Demak). *journal.ildikti9.id/Ekonomika Vol 7, No, 1, pp 58-72, p-ISSN:2088-9003 dan e-ISSN: 2685-6891*
- Michael C. Adinata¹, dan Joyce A. Turangan. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan Vol. 05, No. 01, pp.195-201, ISSN 2657-0025*.
- Mudrajad, Kuncoro. 2003. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Nahrisah, Ezzah, dkk. 2021. Dampak Work overload Terhadap Stres Kerja dan Turnover intention Dengan Leadership support Sebagai Variabel Moderasi. *JAMEK (Jurnal Akutansi Manajemen Ekonomi Dan Keuangan) Vol 01, No 03, ISSN 2774-809X, pp.131-139*.
- Nasution, Muhammad Irfan. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume VII, No. 3, hal. 407-428*.
- Paijan, Anugrah Hutami Putri. 2019. Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pt. Tri Poda Parama). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Volume 5, No. 03, hal. 152-165*.
- Patrisia, Yuliana. 2018. Pengaruh Beban Kerja, Kelelahan Kerja Terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). *Psikoborneo, Vol 6, No 1, hal. 142-149*.
- Purwati, Astri Ayu, et all. 2020. Effect Of Compensation, Work Motivation And Workload On Employee Turnover Intention. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen Vol 8. No. 3, pp.370-381, e-ISSN 2580-3743*.
- Raco, Jozef Richard. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif Jenis, Karakteristik, dan Keunggulannya*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia (Grasindo).
- Setiyanto, Adi Irawan, dan Selvi Nurul Hidayati. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis Vol. 5 No. 1, July 2017, 105-110, E-ISSN: 2548-9836*.

- Soelton, Mochamad, Putri Ayu Lestari, Harefaan Arief, dan Ratyuhono Linggarnusantra Putra. 2020. The Effect of Role Conflict and Burnout Toward Turnover Intention at Software Industries, Work Stress as Moderating Variables. *Advances in Economics, Business and Management Research, ICMEB 2019, volume 120, p. 185-190.*
- Sugiyono.2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana.
- Tampubolon, Viniartha S., dan Ella Jauvani S. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. BUM Divisi PMKS. *Jurnal Business Management Journal Vol 16 :pp. 65–80, p-ISSN: 1907-0896, e-ISSN: 2598-6775.*
- Trisnawati, Asih. 2021. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Jepara. *Jurnal Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Bangsa, pp.1-8.*
- Tziner, et al. 2015. Work stress and turnover intentions among hospital physicians: The mediating role of burnout and work satisfaction. *Journal of Work and Organizational Psychology, pp.207–213.*
- Widhiastuti, Hardani. 2012. *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia.* Semarang: Semarang University Press
- Wijaya, Andri. 2018. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota Malang. *PARSIMONIA VOL. 4 NO. 3, hal. 278-288.*
- Yoevita, Natalia Rosa, dan Kesi Widjajanti. 2022. Analisis Pengaruh Manajemen Waktu, Manajemen SDM, Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Yang Masih Berkuliah. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonom, Vol. 20, No. 1, pp.83-91.*
- Zaki, Hammam, dan Marzolina. 2018. Effect of Workload and Compensation on Job Satisfaction and Employee Turnover Intention. *Jurnal Akutansi dan Ekonomika, Vol.8, No.1. hal. 108-117.*