

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, D., & Sari, I. P. (2021). Pengaruh Work Of Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Hermina Wilayah Jakarta Timur *Jurnal Manajemen dan Perbankan (JUMPA)*, 8(3), 47-58.
- Anifah, A., & FoEh, J. E. (2022). Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(3), 253-266.
- Basem, Z., Norawati, S., Kamal, M., Munika, R., & Hastuti, S. (2022). The Effect of Compensation, Workload, and Work Life Balance on Employee Loyalty with Job Satisfaction as a Moderating Variable. *Italienisch*, 12(2), 405-425.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Handoko, Hani. (2018). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPF. Universitas Gajah Mada
- Hardiani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E.F., Istiqomah, R.R., Fardani, R.A., Sukmana. D.J., Auliya, N.H. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Pustaka Ilmu
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara
- Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2020). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Loyalitas Karyawan Pada Pt. Hanil Indonesia Di Boyolali. *Jurnal Empati*, 7(1), 424-429.
- Hudson. (2005). *The Case For Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice.*, 20:20 Series.
- Klaudia, L., Prayekti, P., & Herawati, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 15(2), 121-126.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-jurnal Manajemen*, 8(6), 3674-3699.
- Lubis, Indra Syahputra. (2022, 08 April). Work Life Balance Sebagai Kebutuhan. Diakses pada 3 Februari 2023, dari <https://ppsdmaparatur.esdm.go.id/seputar-ppsdma/work-life-balance-sebagai-kebutuhan>.
- Marhalinda, M., & Supiandini, A. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada

- Rumah Sakit Khusus Daerah (RSKD) Duren Sawit. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 98-107.
- Mariana, R., & Irfani, H. (2017). Hubungan kepuasan kerja dengan loyalitas kerja perawat honor Rsud Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 6(2), 193-202.
- Martiwi, R. T. (2012). Faktor–Faktor Penentu yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja Karyawan. *Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya* 13(1).
- Mea, M. H. C. D., & Se, H. (2023, May). Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Work Environment Influences on Educators' Loyalty. In *International Conference on Business, Accounting, Banking, and Economics (ICBABE 2022)* (pp. 3-13). Atlantis Press.
- Nadeak, F. (2021). Analisis Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Work-Life Balance Dan Budaya Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 1(2), 227-238.
- Nasution, M. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Work Life Balance (Keseimbangan Kehidupan) Terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Sakit Surya Insani Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 8(2), 42-53.
- Nimran, Umar., dan Amirullah. (2022). *Manajemen Sumber Daya dan Perilaku Organisasi*. Media Nusa Creative (MNC Publishing). Dikutip dari https://play.google.com/books/reader?id=qoGeEAAAQBAJ&pg=GBS.PP1&num=13&source=gbs_atb.
- Noor, Zulki Zulkifli. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teori dan Praktis*. Deepbuplish CV Budi Utama
- Paryanti, Y. I., & Aprianti, K. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stress Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Bima. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 16(1).
- Poluan, Alfian R. 2018. The Effect of Work-Life Balance, Workload and Leadership Style on Employee Performance at PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) TBK, Office in Manado. *Journal of Business and Management Research* Vol 6. No.4, 2018: 347-35
- Priatna, Deden Komar, dan Nandan Limakrisna. (2021). *Buku Referensi Intellectual Capital Management. Building Your Employee Passion and Happiness*. Deepbuplish CV Budi Utama
- Priyatno, Duwi , *Cara Kilat Belajar Analisis Data Dengan Spss 20*. Edisi Kesatu. Yogyakarta: ANDI

- Rizan, M., Hanoum, F. C., & Kresnamurti, A. (2022). Peran Work-Life Balance dan Stress Kerja Dalam Menciptakan Kepuasan Kerja serta Pengaruhnya Terhadap Kualitas Pelayanan Yang Diberikan Oleh Tenaga Kesehatan Rumah Sakit di Karawang. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 13(02), 306-329.
- Setiono, Beni Agus., dan Enni Sustiyatik. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoritis dan Praktis*. CV Berkah Wisnu.
- Simarmata, Pulungan, Purba, Handiman, Harizahayu, Silalahi, Tjiptadi, Parinduri, Simarmata, Ratnasari, Faisal, Kato. (2021). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis
- Sinaga, H. E. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Komunikasi Interpersonal, Beban Kerja Terhadap Loyalitas Perawat Non ASN. *Journals of Ners Community*, 13(5), 534-551.
- Siregar, Marasuddin, 1999, Konsep Pendidikan Ibnu Khaldun; *Suatu Analisa Fenomenologi*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar Dan Fakultas Tarbiyah Iain Walisongo Semarang
- Sorongon, F. A. Lingkungan Kerja Dan Work-Life Balance: Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Work Environment And Work-Life Balance: Impact On Job Satisfaction. (2019). *Jurnal Manajemen dan Perbankan* 6(2).
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung
- Sunyoto, Danang. (2013). *Teori, Kuesioner dan Proses Analisis Data Perilaku Organisasional*. Center for Academic Publishing Service.
- Susilawati, S. (2021). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Insentif Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Rantauprapat. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 1(4), 575-584.
- Rangkuti, F. 2002. *The Power Of Brands*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Vanchapo, A.R., dan Stefanus Barong. (2021). *Kondisi Kerja Perawat Di Instalasi Gawat Darurat Berdasarkan Konsep Florence Nightingale*. Qiara Media.
https://www.researchgate.net/publication/360576665_Kondisi_Kerja_Perawat_IGD.
- Veronica, R. (2020). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Perawat Di Rumah Sakit Tugu Ibu Depok. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS. Dr. Soetomo*, 6(2), 192-208.
- Prodi Manajemen FEB UMK. 2021. Pedoman Penyusunan Skripsi Prodi Manajemen FEB UMK. Kudus. Universitas Muria Kudus