

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK, LINGKUNGAN  
KERJA NON FISIK, DAN PELATIHAN TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA DINAS PERTANIAN DAN PANGAN  
KABUPATEN KUDUS**

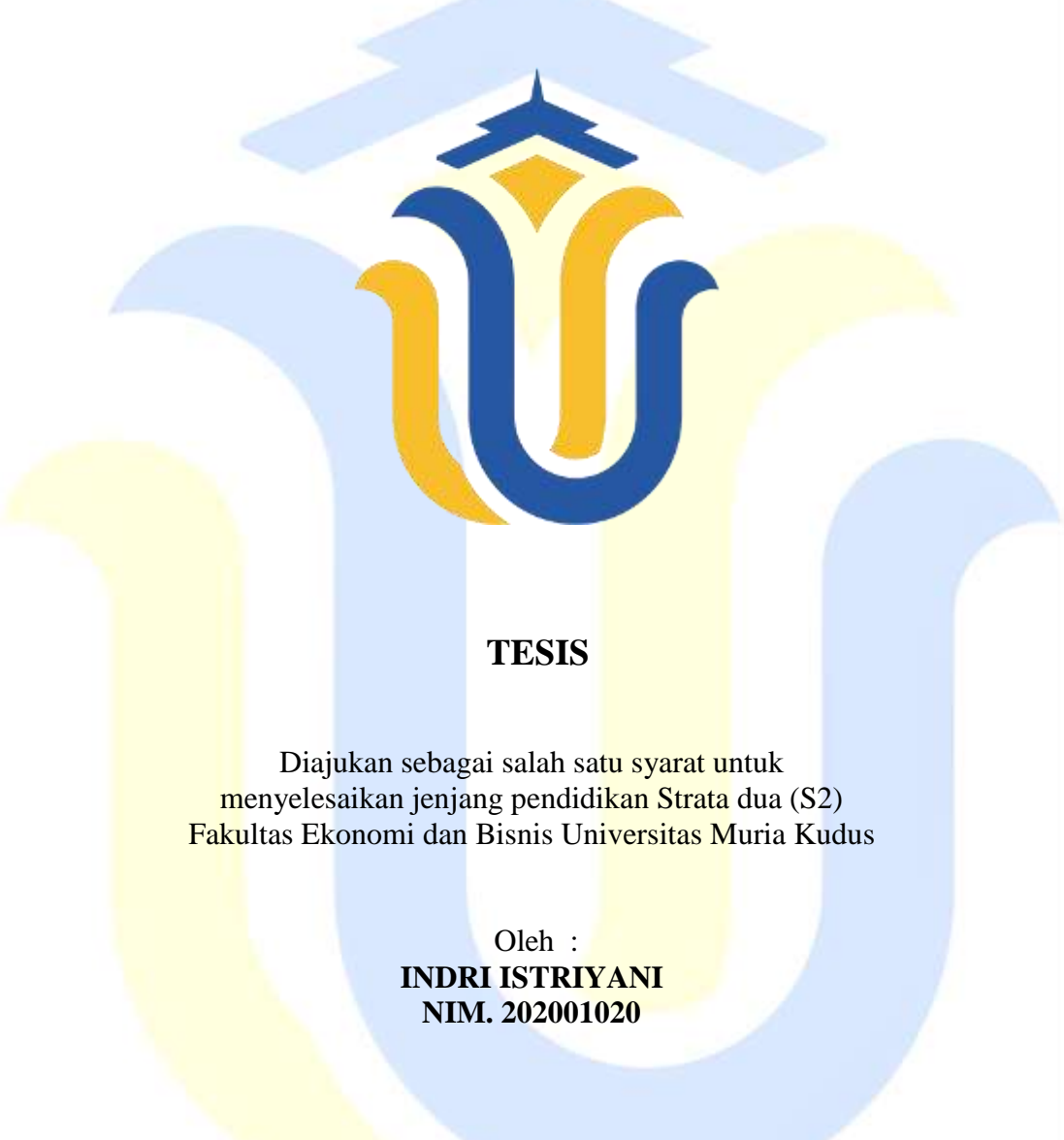
**TESIS**

Oleh :

**INDRI ISTRIYANI  
NIM. 202001020**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2023**

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK, LINGKUNGAN  
KERJA NON FISIK, DAN PELATIHAN TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA DINAS PERTANIAN DAN PANGAN  
KABUPATEN KUDUS**



**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2)  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :  
**INDRI ISTRIYANI**  
**NIM. 202001020**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2023**

**TESIS**

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PERTANIAN DAN PANGAN KABUPATEN KUDUS**

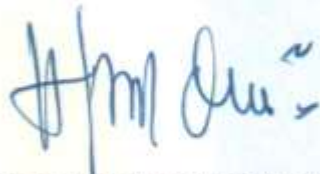
Oleh :

**INDRI ISTRIYANI**

**NIM. 202001020**

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus  
Tanggal 22 Agustus 2023

Dosen Pembimbing I



**Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS**  
NIDN. 0628045901

Dosen Pembimbing II



**Dr. SUPRIYONO, S.E., MM**  
NIDN. 0614037104

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Magister Manajemen



**Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM**  
NIDN. 0618066201

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2023**

**IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS**

**JUDUL TESIS**

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PERTANIAN DAN PANGAN KABUPATEN KUDUS**

Nama Mahasiswa : Indri Istriyani  
NIM : 202001020  
Program Studi : Magister Manajemen  
Tanggal Ujian : 22 Agustus 2023

**TIM PEMBIMBING**

Ketua : Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS



Anggota : Dr. Supriyono, S.E, MM



**TIM DOSEN PENGUJI**

Dosen Penguji : Dr. Drs. Ag.Sunarno H, SH, S.Pd, MM



## PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PERTANIAN DAN PANGAN KABUPATEN KUDUS**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 22 Agustus 2023  
Mahasiswa



Indri Istriyani  
NIM. 202001020

## RIWAYAT HIDUP

Indri Istriyani, Kabupaten Semarang, 23 Maret 1985 anak dari ayah Fajar Hindarto dan ibu Muryati (Alm), SD sampai SMA di Kabupaten Semarang lulus SMA tahun 2003, studi di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Satya Wacana pada tahun 2008. Pengalaman bekerja sebagai staf bagian Export Import PT. HLS Starwig 2008-2009. Staf pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kudus 2009-sekarang.

Kudus, 22 Agustus 2023



Indri Istriyani  
NIM. 202001020

## UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Dr. Kertati Sumekar, SE, MM dan seterusnya.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM
4. Pembimbing Utama Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS
5. Pembimbing anggota Dr. Supriyono, S.E, MM
6. Pimpinan beserta jajaran pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kudus
7. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Kudus, 22 Agustus 2023



Indri Istriyani  
NIM. 202001020

## ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan menganalisis pengaruh motivasi ekstrinsik, lingkungan kerja non fisik, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pertanian Dan Pangan Kabupaten Kudus. Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, Sampel penelitian sebanyak 125 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *proportional random sampling* dan *purposive sampling*. Jenis dan sumber data menggunakan data primer berupa kuesioner. Pengolahan data menggunakan editing, coding, tabulating, dan scoring. Analisis data yang digunakan menggunakan uji instrumen meliputi uji validitas dan reliabilitas serta teknik Analisis SEM (*Structural Equation Modelling*). Berdasarkan hasil analisis yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan adalah motivasi Ekstrinsik berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja; lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja; pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai; Motivasi Ekstrinsik berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai.; Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Kepuasan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Motivasi ekstrinsik, lingkungan kerja non fisik, pelatihan, kepuasan, kinerja pegawai.



## ABSTRACT

*This study aims to analyze the influence of extrinsic motivation, non-physical work environment, and training on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at the Agriculture and Food Service of Kudus Regency. Using proportional random sampling and purposive sampling. Types and sources of data using primary data in the form of questionnaires. Data processing uses editing, coding, tabulating, and scoring. Data analysis uses instrument tests including validity and reliability tests as well as SEM (Structural Equation Modeling) analysis techniques. Based on the results of the analysis described in the previous chapter, it can be concluded that extrinsic motivation has a significant positive effect on job satisfaction; non-physical work environment has a significant positive effect on job satisfaction; training has a significant positive effect on employee performance. Extrinsic motivation has a significant positive effect on employee performance; The non-physical work environment has a significant positive effect on employee performance. Training training has a significant positive effect on employee performance. Satisfaction has a significant positive effect on employee performance.*

*Keywords: motivation, extrinsic, non-physical work environment, training, job satisfaction employee performance.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas limpahan berkah dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PERTANIAN DAN PANGAN KABUPATEN KUDUS**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan masukan yang membangun.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 22 Agustus 2023



Indri Istriyani  
NIM. 202001020

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu .....	9
2.2 Landasan Teori .....	14
2.2.1. Motivasi Ekstrinsik.....	14
2.2.2. Lingkungan Kerja Non Fisik .....	16
2.2.3. Pelatihan .....	19
2.2.4. Kinerja Pegawai .....	23
2.2.5. Kepuasan Kerja.....	26
2.7. Pengaruh Antar Variabel .....	28
BAB III KERANGKA PENELITIAN DAN HIPOTESIS.....	33
3.1 Kerangka Konseptual .....	33
3.2 Hipotesis .....	34
BAB IV METODE PENELITIAN .....	36
4.1 Pendekatan Penelitian .....	36
4.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	36
4.3 Metode Pengambilan Sampel .....	36
4.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel ....	37
4.5 Sumber dan Jenis Data .....	40
4.6 Pengukuran Variabel .....	41
4.7 Pengolahan Data .....	41
4.8 Analisis Data .....	42
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN .....	53
5.1 Gambaran Umum Obuek Penelitian .....	53
5.2. Penyajian Data .....	55
5.3 Analisis Data .....	60
5.6 Pembahasan .....	95
BAB VI PENUTUP .....	95

6.1 Kesimpulan.....	95
6.2 Implikasi.....	96
DAFTAR PUSTAKA .....	97



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Kehadiran Pegawai Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kudus .....	4
Tabel 1.2. Data Hasil Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kudus .....	4
Tabel 4.1. Jumlah Pegawai Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kudus .....	37
Tabel 4.2. Pembobotan Nilai untuk Jawaban Responden terhadap Kuesioner .....	41
Tabel 4.3. Goodness of Fit .....	51
Tabel 5.1. Karakteristik Responden .....	55
Tabel 5.2. Frekuensi Variabel Motivasi Ekstrinsik .....	56
Tabel 5.3. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik.....	58
Tabel 5.4. Frekuensi Variabel Pelatihan .....	58
Tabel 5.5. Frekuensi Variabel Kepuasan .....	59
Tabel 5.6. Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai .....	60
Tabel 5.7. Convergent Validity .....	61
Tabel 5.8. Variabel Extracted (AVE) .....	62
Tabel 5.9. Uji <i>Dicriminan Validity</i> .....	63
Tabel 5.10. Uji Reliabilitas .....	63
Tabel 5.11. Uji Nomalitas Data .....	64
Tabel 5.12. Analisis Outliers .....	65
Tabel 5.13. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen Awal (Tahap 1) .....	67
Tabel 5.14. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Eksogen Tahap Revisi .....	69
Tahap 5.15. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Endogen (Y) Tahap Awal .....	71
Tabel 5.16. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Endogen Valid.....	72
Tabel 5.17. Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equatin Modelling .....	74
Tabel 5.18. Hasil Estimasi Standardized Regression Weight Parameter Pengaruh Langsung / Direct Effect.....	76
Tabel 5.19. Koefisien Determinasi ( <i>Squared Multiple Correlation</i> ) .....	77
Tabel 5.20. Hasil Penelitian Pengaruh Langsung antara Variabel Eksofen dengan Variabel Endoden .....	79
Tabel 5.21. Pengaruh Tidak Langsung .....	82

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Pikir Teoritis .....	34
Gambar 5.1 <i>Path Diagram Konfirmatory</i> Variabel Eksogen Awal .....	67
Gambar 5.2. <i>Path Diagram Konfirmatory</i> Variabel Eksogen Valid .....	69
Gambar 5.3. Konstruk Endogen Tahap Awal ... ..	85
Gambar 5.4. <i>Path Diagram Konfirmatory</i> Variabel Endogen Valid .....	72
Gambar 5.5. Analisis <i>Structural Equation Modelling (Full Measurement)</i> . ..	73
Gambar 5.6. Uji Full Model .....	75

