

**PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN ORGANISASI
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
GURU DENGAN KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA YAYASAN
SALAFIYAH ROUDLOTUL MUBTADIIN)**



TESIS

Oleh :

MUHAMMAD CHOLIL BISRI
NIM. 202101024

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023

TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA YAYASAN SALAFIYAH ROUDLOTUL MUBTADIIN)

Oleh :

MUHAMMAD CHOLIL BISRI
NIM. 202101024

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 13 April 2023

Pembimbing I


Dr. Drs. Ag. Sunarno H, S.H., S.Pd., M.M.
NIDN. 0026065516

Pembimbing II


Sutono, S.E., M.M., Ph.D.
NIDN. 0626017003

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Manajemen


Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M.
NIDN. 0618066201

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS :

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA YAYASAN SALAFIYAH ROUDLOTUL MUBTADIIN)

Nama Mahasiswa : Muhammad Cholil Bisri

NIM : 202101024

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal Ujian : 13 April 2023

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. Ag. Sunarno H, S.H., S.Pd., M.M. (.....)

Anggota : Sutono, S.E., M.M., Ph.D. (.....)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Supriyono, S.E., M.M. (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA YAYASAN SALAFIYAH ROUDLOTUL MUBTADIIN)

Bukan karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Karya ilmiah ini milik saya dan tanggung jawab sepenuhnya berada pada saya.

Kudus, 28 Februari 2023

Penulis,



Muhammad Cholil Bisri
NIM : 202102024

RIWAYAT HIDUP

Muhammad Cholil Bisri, lahir di Jepara pada tanggal 1 Juni 1996, putra dari Bapak Bisri Mustofa dan Ibu Sumiyati. Alamat desa Pekalongan RT 05/02, Kecamatan Batealit Kabupaten Jepara. Riwayat Pendidikan : SDN Pekalongan 02, MTs PB Roudlotul Mubtadiin, SMK Roudlotul Mubtadiin, Madrasah Salafiyah Roudlotul Mubtadiin, Studi Diploma di Akademi Komunitas Balekambang Jepara, Studi S-1 di Fakultas Agama Islam Universitas Wahid Hasyim Semarang, lulus tahun 2021.

Kudus, 28 Februari 2023

Penulis

Muhammad Cholil Bisri

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin studi di Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membantu selama menyelesaikan Pendidikan.
3. Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan arahan dalam pembuatan tesis ini.
4. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, S.H., S.Pd., M.M. selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan semangat dan bimbingan hingga tesis ini dapat diselesaikan.
5. Sutono, S.E., M.M., Ph.D. selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan semangat dan bimbingan hingga tesis ini dapat diselesaikan.
6. Para Dosen dan Keluarga besar Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah membantu kelancaran studi.
7. Ibunda dan Ayahanda tercinta serta keluarga, yang telah memberikan semangat, dukungan dan dorongan yang kuat, serta kebijaksanaan dan do'a.
8. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Kudus, 28 Februari 2023

Penulis

Muhammad Cholil Bisri

ABSTRAK

Bisri, Cholil, Muhammad. 2022. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Dengan *Knowledge Sharing* Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Yayasan Salafiyah Roudlotul Mubtadiin)”. Tesis Program Studi Magister Manajemen.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja guru dengan *knowledge sharing* sebagai variabel intervening. Variabel dalam penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, budaya organisasi, *knowledge sharing* dan kinerja guru. Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, berdasarkan tingkat penjelasan, maka jenis penelitian ini merupakan penelitian asosiatif atau penelitian yang menguji pengaruh antar variabel. Jumlah Sampel yang di ambil 150 responden dari Populasi 202 guru di Yayasan Roudlotul Mubtadiin, Pengambilan sampel menggunakan model *probability sampling* dengan teknik *proporsional random sampling*. Pengumpulan data variabel dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan SEM pada software AMOS. Hasil penelitian ini adalah sebagai berikut ; kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge sharing*, komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap *knowledge sharing*, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge sharing*, kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja guru, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja guru.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, *Knowledge Sharing*, Kinerja Guru.

ABSTRACT

Bisri, Cholil, Muhammad. 2022. "*The Influence of Transformational Leadership, Organizational Commitment and Organizational Culture on Teacher Performance with Knowledge Sharing as an Intervening Variable (Study at the Salafiyah Roudlotul Mubtadiin Foundation)*". Master of Management Study Program Thesis.

This study aims to determine the effect of transformational leadership, organizational commitment and organizational culture on teacher performance with knowledge sharing as an intervening variable. The variables in this study are transformational leadership, organizational commitment and organizational culture, knowledge sharing and teacher performance. This research is a research using a quantitative approach, based on the level of explanation, this type of research is associative research or research that examines the influence between variables. The number of samples taken was 150 respondents from a population of 202 teachers at the Roudlotul Mubtadiin Foundation. Sampling using probability sampling model with proportional random sampling technique. Variable data collection using a questionnaire. Data analysis using SEM on AMOS software. The results of this study are as follows; Transformational leadership has a positive and significant effect on knowledge sharing, organizational commitment has no effect on knowledge sharing, organizational culture has a positive and significant effect on knowledge sharing, transformational leadership has no effect on teacher performance, organizational commitment has a positive and significant effect on teacher performance, organizational culture has no effect on teacher performance.

Keywords : *Transformational Leadership, Organizational Commitment, Organizational Culture, Knowledge Sharing, Teacher Performance.*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayahnya penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Dengan Knowledge Sharing Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Yayasan Salafiyah Roudlotul Muhtadiin).

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi dan budaya organisasi, *knowledge sharing* dan kinerja guru. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangan tepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, 28 Februari 2023

Penulis

Muhammad Cholil Bisri

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	13
BAB II : TELAAH PUSTAKA	15
A. Peneliti Terdahulu	15
B. Landasan Teori	17
a. Kepemimpinan Transformasional	17
b. Komitmen Organisasi.....	21
c. Budaya Organisasi.....	24
d. <i>Knowledge Sharing</i>	28
e. Kinerja Guru	30

BAB III : KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS	35
A. Kerangka Konseptual Penelitian	35
B. Pengaruh Antar Variabel	36
1. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap <i>knowledge sharing</i>	36
2. Pengaruh komitmen organisasi terhadap <i>knowledge sharing</i>	37
3. Pengaruh budaya organisasi terhadap <i>knowledge sharing</i> ...	38
4. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru	40
5. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja guru	42
6. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru.....	44
7. Pengaruh <i>knowledge sharing</i> terhadap kinerja guru	45
C. Perumusan Hipotesis	47
 BAB IV : METODE PENELITIAN	 48
A. Pendekatan Penelitian	48
B. Tempat dan Waktu Penelitian	48
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	48
D. Populasi dan Sampel	51
E. Jenis Dan Sumber Data	52
F. Metode Pengumpulan Data	53
G. Uji Instrumen	54
H. Asumsi SEM	55
I. Analisis Data	56
J. Uji Hipotesis	64
K. Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	64
 BAB V : HASIL DAN PEMBAHASAN	 66
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	66

1.	Sejarah Yayasan	66
2.	Struktural Organisasi Yayasan	67
3.	Visi Dan Misi Yayasan	67
B.	Penyajian Data	68
1.	Karakteristik Responden	68
C.	Analisis Deskriptif Data Penelitian	71
1.	Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	71
2.	Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	72
3.	Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	73
4.	Deskriptif Variabel <i>Knowledge Sharing</i>	74
5.	Deskriptif Variabel Kinerja Guru	74
D.	Analisis Inferensial	75
1.	Analisis Faktor Konfirmatori	75
2.	Uji Validitas dan Reliabilitas	77
E.	Analisis Data	83
1.	Evaluasi Asumsi SEM	83
2.	Analisis SEM	86
3.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	87
4.	Uji Hipotesis	89
5.	Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	93
F.	Pembahasan	94
1.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Knowledge Sharing</i>	94
2.	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Knowledge Sharing</i>	98
3.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap <i>Knowledge Sharing</i>	100
4.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru	103
5.	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru ..	106
6.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru	109

7. Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> Terhadap Kinerja Guru	112
8. Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Guru Melalui <i>Knowledge Sharing</i>	116
9. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Melalui <i>Knowledge Sharing</i>	117
10. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Melalui <i>Knowledge Sharing</i>	118
BAB VI : PENUTUP	120
A. Simpulan	120
B. Implikasi	121
1. Implikasi Teoritis dan Manajerial	121
2. Agenda Penelitian Mendatang	122
DAFTAR PUSTAKA	124

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Kehadiran Guru	7
Tabel 1.2 Rekapitulasi Keterlambatan Guru	7
Tabel 1.3 Rekapitulasi Instrumen Administrasi Guru.....	8
Tabel 1.4 Rekapitulasi Hasil Supervisi Kinerja Guru	9
Tabel 4.1 Variabel dan Indikator Penelitian	49
Tabel 4.2 Data Guru Yayasan Salafiyah Roudlotul Mubtadiiin	52
Tabel 4.3 Goodness of Fit Index	63
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur/Usia	68
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Pengabdian	70
Tabel 5.5 Frekuensi Variabel Kepemimpinan Transformasional	71
Tabel 5.6 Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi	72
Tabel 5.7 Frekuensi Variabel Budaya Organisasi.....	73
Tabel 5.8 Frekuensi Variabel <i>Knowledge Sharing</i>	74
Tabel 5.9 Frekuensi Variabel Kinerja Guru	75
Tabel 5.10 <i>Convergent Validity</i>	78
Tabel 5.11 <i>Convergent Validity Goodness of Fit</i>	79
Tabel 5.12 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	80
Tabel 5.13 Penghitungan <i>Discriminant Validity</i>	81
Tabel 5.14 Nilai <i>Discriminant Validity</i>	82
Tabel 5.15 <i>Construct Reliability</i>	83
Tabel 5.16 Uji Normalitas Data	84
Tabel 5.17 Analisis <i>Outliers</i>	85
Tabel 5.18 <i>Goodness of Fit Index Modification</i>	87
Tabel 5.19 <i>Standardized Regression Weight</i>	87
Tabel 5.20 <i>Regression Weight</i>	89
Tabel 5.21 Hasil Uji Hipotesis	90

Tabel 5.22 Hasil Analisis *Direct Effect*, *Indirect Effect* Dan *Total Effect* 93



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	35
Gambar 4.1 Model Diagram Alur Penelitian	58
Gambar 5.1 Full Measurement Awal	76
Gambar 5.2 Full Measurement Modifikasi	77
Gambar 5.3 Pengujian Full Model SEM	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	129
Lampiran 2 : Hasil Analisis Full Measurement	136
Lampiran 3 : Model Fit Summary	137
Lampiran 4 : Hasil Estimate	139
Lampiran 5 : Hasil AVE dan Discriminant Validity	142
Lampiran 6 : Hasil Construct Reliability	143
Lampiran 7 : Assesment of Normality	144
Lampiran 8 : Observations Farthest From The Centroid (Mahalanobis Distance)	145
Lampiran 9 : Hasil Analisis Full Model	148
Lampiran 10 : Data Responden	153