

**PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN TETAP, GAYA  
KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF KEPALA DESA, PERILAKU KERJA  
INOVATIF TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI  
KASUS DI KECAMATAN NALUMSARI KABUPATEN JEPARA)**



**TESIS**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
Menyelesaikan jenjang pendidikan  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus**

**Oleh:**

**SUTORO TRI ROSO**

**NIM 202101039**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2023**

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

TESIS

**PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN TETAP, GAYA  
KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF KEPALA DESA, PERILAKU KERJA  
INOVATIF TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI  
KASUS DI KECAMATAN NALUMSARI KABUPATEN JEPARA)**

Oleh:

**SUTORO TRI ROZO  
NIM. 202101039**

Telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan Tim penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

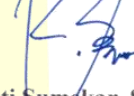
Tanggal ..... 2023

Pembimbing I



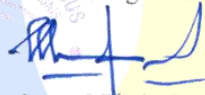
**Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.**  
NIDN. 0625076401

Pembimbing II



**Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.**  
NIDN. 0616077304

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Magister Manajemen



**Dr. H. Mochamad Edris, Drs. M.M.**  
NIDN. 0618066201

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2023**

TESIS

PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN TETAP, GAYA  
KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF KEPALA DESA, PERILAKU KERJA  
INOVATIF TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI  
KASUS DI KECAMATAN NALUMSARI KABUPATEN JEPARA)

Oleh:

**SUTORO TRI ROSO**  
NIM. 202101039

Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, ..... 2023

Pembimbing I



**Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.**  
NIDN. 0625076401

Pembimbing II



**Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.**  
NIDN. 0616077304

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Magister Manajemen



**Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M.**  
NIDN. 0618066201

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2023

**IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS**

**JUDUL TESIS**

**PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN TETAP, GAYA  
KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF KEPALA DESA, PERILAKU KERJA  
INOVATIF TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI  
KASUS DI KECAMATAN NALUMSARI KABUPATEN JEPARA)**

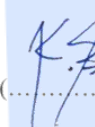
Nama Mahasiswa : SUTORO TRI ROSO  
NIM : 202101039  
Program Studi : Magister Manajemen  
Tanggal Ujian : 7 Agustus 2023

**TIM PEMBIMBING**

Ketua : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.

()

Anggota : Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M

()

**TIM DOSEN PENGUJI**

Dosen Penguji : Dr. Supriyono., SE., M.M.

()

## PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**“PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN TETAP, GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF KEPALA DESA, PERILAKU KERJA INOVATIF TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS DI KECAMATAN NALUMSARI KABUPATEN JEPARA)”**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, .... Juli 2023

Mahasiswa,



**SUTORO TRI ROSO**

**NIM. 202101039**

## **RIWAYAT HIDUP**

**SUTORO TRI ROSO**, lahir di Pemalang 10 November 1982, anak ketiga dari 4 bersaudara dari pasangan Bapak Sukardi dan Ibu Lestari Mardiaty. Latar belakang pekerjaan dari 2010 sampai dengan sekarang sebagai PNS di Kantor Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara. Latar pendidikan, SDN 1 Karangasem lulus pada tahun 1995, kemudian melanjutkan SLTP Negeri 1 Petarukan lulus pada tahun 1998, melanjutkan di SMK N 1 Pemalang lulus pada tahun 2001, lalu melanjutkan S1 di Universitas Negeri Sebelas Maret Surakarta lulus pada tahun 2006. Kemudian kuliah S1 lagi di Universitas Nahdlatul Ulama Kabupaten Jepara lulus pada Tahun 2021.

## UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan studi.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan serta arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. Dr. Kertati Sumekar, S.E, M.M., selaku pembimbing anggota yang telah membimbing dan memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Keluarga tercinta yang telah memberikan dorongan, motivasi dan doa dalam menyelesaikan studi.
7. Seluruh dosen dan staf, serta rekan-rekan mahasiswa di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan dan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, .... Juli 2023  
Penulis

**SUTORO TRI ROSO**  
**NIM. 202101039**

## ABSTRAK

### **PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN TETAP, GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF KEPALA DESA, PERILAKU KERJA INOVATIF TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS DI KECAMATAN NALUMSARI KABUPATEN JEPARA)**

**SUTORO TRI ROSO**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh tambahan penghasilan tetap, gaya kepemimpinan partisipatif kepala desa, serta perilaku kerja inovatif terhadap kinerja perangkat desa dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi penelitian adalah seluruh perangkat desa di Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara yang berjumlah 217 orang. Pengambilan sampel penelitian menggunakan *proporsional stratified random sampling* sebanyak 141 perangkat desa. Teknik analisis menggunakan program Aplikasi SEM (*Structural Equation Modelling*) AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tambahan penghasilan tetap, gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan perilaku kerja inovatif tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Tambahan penghasilan tetap tidak berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa. Sedangkan gaya kepemimpinan partisipatif dan perilaku kerja inovatif berpengaruh signifikan terhadap kinerja perangkat desa. Tambahan penghasilan tetap, gaya kepemimpinan partisipatif, dan perilaku kerja inovatif berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci: tambahan penghasilan tetap, gaya kepemimpinan partisipatif, perilaku kerja inovatif, kepuasan kerja, kinerja.



## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF ADDITIONAL FIXED INCOME, PARTICIPATORY LEADERSHIP STYLE OF VILLAGE HEAD, INNOVATIVE WORK BEHAVIOR ON VILLAGE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE (CASE STUDY IN NALUMSARI DISTRICT, JEPARA DISTRICT)***

**SUTORO TRI ROSO**

*This study aims to analyze the effect of additional fixed income, participatory leadership style, and innovative work behavior on the performance of village officials with job satisfaction as an intervening variable. The research population was all village officials in Nalumsari District, Jepara Regency, totaling 217 people. The research sample was taken using a proportional stratified random sampling of 141 village officials. The analysis technique uses the AMOS SEM (Structural Equation Modeling) Application program. The results showed that additional fixed income, participatory leadership style had a positive and significant effect on job satisfaction, while innovative work behavior did not have a significant effect on job satisfaction. Additional fixed income has no effect on the performance of village officials. Meanwhile, participative leadership style and innovative work behavior have a significant effect on the performance of village officials. Additional fixed income, participatory leadership style, and innovative work behavior affect the performance of village officials through job satisfaction as an intervening variable.*

*Keywords: additional regular income, participative leadership style, innovative work behavior, job satisfaction, performance.*

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmah, taufiq serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul **PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN TETAP, GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF KEPALA DESA, PERILAKU KERJA INOVATIF TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS DI KECAMATAN NALUMSARI KABUPATEN JEPARA)**. Tesis ini disusun dalam rangka untuk menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada pembimbing Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM. dan Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. yang telah membimbing dan memberi saran hingga terwujudnya tesis ini. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, maka penulis mengharapkan kritik, saran dan masukan demi kesempurnaan tesis ini.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih walaupun kecil untuk dapat diterapkan baik dalam praktek maupun penelitian selanjutnya.

Kudus, .... Juli 2023  
Penulis

**SUTORO TRI ROSO**  
**NIM. 202101039**

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	12
1.3. Tujuan Penelitian.....	13
1.4. Ruang Lingkup .....	14
1.5. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II.....	16
TELAAH PUSTAKA .....	16
2.1. Penelitian Terdahulu.....	16
2.2. Landasan Teori .....	20
2.2.1 Tambahan Penghasilan Tetap Perangkat Desa.....	20
2.2.2 Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	23
2.2.3 Perilaku Kerja Inovatif .....	27
2.2.4 Kepuasan Kerja.....	30
2.2.5 Kinerja Perangkat Desa .....	33
BAB III.....	37
KERANGKA KONSEP PENELITIAN .....	37

3.1. Kerangka Konseptual Penelitian.....	37
3.2. Perumusan Hipotesis .....	39
3.2.1 Pengaruh Tambahan Penghasilan Tetap Terhadap Kepuasan Kerja Perangkat Desa .....	39
3.2.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kepuasan Kerja Perangkat Desa .....	40
3.2.3 Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kepuasan Kerja Perangkat Desa .....	41
3.2.4 Pengaruh Tambahan Penghasilan Tetap terhadap Kinerja Perangkat Desa .....	42
3.2.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Perangkat Desa .....	43
3.2.6 Pengaruh Perilaku kerja inovatif terhadap Kinerja Perangkat Desa.....	44
3.2.7 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa.....	44
BAB IV .....	46
METODE PENELITIAN.....	46
4.1. Pendekatan Penelitian.....	46
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	47
4.3. Populasi dan Sampel.....	47
4.4. Metode Pengumpulan Data .....	49
4.5. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	50
4.6. Teknik Analisis Data .....	55
BAB V.....	66
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	66
5.1. Deskripsi Responden .....	66
5.2. Analisis Deskriptif Data Penelitian .....	69
5.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	75
5.4. Hasil Analisis Full Model SEM.....	83
5.5. Pengujian Hipotesis .....	89
5.6. Pembahasan .....	100
BAB VI.....	113
PENUTUP.....	113
6.1. Kesimpulan.....	113

6.2. Implikasi Teoritis dan Manajerial.....	114
6.3. Keterbatasan Penelitian .....	118
DAFTAR PUSTAKA .....	119
LAMPIRAN.....	123



## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Hasil Monitoring dan Evaluasi Kinerja Pemerintahan Desa .....	3
1.2	Data Kepuasan Kerja Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara.....	5
1.3	Data Penerimaan Tambahan Penghasilan Tetap Perangkat Desa di Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara Tahun 2023 .....	7
1.4	Data Desa Berbasis Teknologi Informasi di Kecamatan Nalumsari .....	9
4.1	Sampel Penelitian.....	46
4.2	Kriteria <i>Goodness of Fit</i> .....	59
5.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	65
5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	66
5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	66
5.5	Deskripsi Variabel Tambahan Penghasilan Tetap .....	68
5.6	Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif .....	69
5.7	Deskripsi Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	70
5.8	Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja .....	71
5.9	Deskripsi Variabel Kinerja Perangkat Desa.....	72
5.10	Nilai Loading Factor Hasil Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Eksogen .....	75
5.11	Nilai Loading Factor Hasil Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Endogen.....	77
5.12	Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	78
5.13	<i>Discriminant Validity</i> .....	79
5.14	<i>Construct Reliability</i> .....	80
5.15	Hasil uji <i>Goodness of Fit Index</i> .....	82
5.16	Hasil Uji Normalitas .....	84
5.17	Observations Farthest From The Centroid ( <i>Mahalanobis Distance</i> )..	85
5.18	Output <i>Regression Weights</i> Hasil Pengolahan AMOS .....	87
5.19	Hasil Uji Hipotesis .....	87
5.20	<i>Standardized Regression Weights</i> .....	90
5.21	Persamaan Regresi dan Nilai Squared Multiple Correlations.....	91
5.22	Pengaruh Tidak Langsung dan Pengaruh Total .....	92



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
3.1.	Kerangka Konseptual Penelitian .....	35
5.1	Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Eksogen .....	75
5.2	Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Endogen .....	76
5.3	Analisis Full Model SEM.....	81
5.4.	Bagan Pengaruh Tambahan Penghasilan Tetap terhadap Kinerja Perangkat Desa melalui Kepuasan Kerja .....	92
5.5.	Bagan Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Perangkat Desa melalui Kepuasan Kerja .....	93
5.6.	Bagan Pengaruh Perilaku kerja inovatif terhadap Kinerja Perangkat Desa melalui Kepuasan Kerja .....	94



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Kuesioner Penelitian .....	118
2.	Deskripsi Responden .....	120
3.	Deskripsi Data Penelitian.....	131
4.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	130
5.	Hasil Full Model SEM .....	132
6.	Hasil Uji Normalitas .....	133
7.	Hasil Uji Outlier.....	135
8.	Hasil Estimasi SEM .....	137
9.	Koefisien Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total.....	138
10.	Uji Kesesuaian Model.....	140
11.	Uji Intervening dengan Sobel Test.....	142