

## DAFTAR PUSTAKA

- Amin, F. F. (2019). Tinjauan Hukum Terhadap Pemberian Penghasilan Tetap Dan Tunjangan Perangkat Desa Dalam Menunjang Penyelenggaraan Pemerintahan Desa (Studi Di Desa Purwo Agung Kecamatan Masama Kabupaten Banggai). *Jurnal Yustisiabel*, 3(April), 76–90.
- Amri & Akmallunas. (2019). Pengaruh kepemimpinan partisipatif terhadap Kepuasan kerja dan menghormati karyawan sebagai variabel mediasi pada perawat di RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(1), 294–305.
- Aschenbrener, M., Terry, R., Torres, R., & Smith, A. (2007). Assessment of creativity and job satisfaction of second year agricultural education teachers. *AAAE Research Conference*, 3(4), 55–65.
- Berliana, V., & Arsanti, T. A. (2018). Analisis Pengaruh Self-efficacy, Kapabilitas, dan Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 7(2), 149. <https://doi.org/10.30588/jmp.v7i2.364>
- Budyawan, D., Edward, E., & Indrawijaya, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Perangkat Desa dengan Kepuasan dan Komitmen Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 2250. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v22i3.3053>
- Elny, S. (2021). Pengaruh perilaku kerja inovatif dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di cv. enzo Medan. *Wahana Inovasi*, 10(2). <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/wahana/article/view/4946>
- Ferdinand, A. (2014). *Structural Equation Modeling: Dalam Penelitian Manajemen*. BP Undip.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* (25 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi program AMOS 24* (B. P. U. Diponegoro (ed.)).
- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 186–197. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v3i1.38>
- Haryono, M., & Satria, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Subjective Well Being Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Ponorogo. *ISOQUANT : Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 5(1), 01–12.

<https://doi.org/10.24269/iso.v5i1.565>

- Iman, N., & Lestari, W. (2019). The effect of leadership on job satisfaction, work motivation and performance of employees: Studies in AMIK Yapennas Kendari. *African Journal of Business Management*, 13(14), 465–473. <https://doi.org/10.5897/ajbm2019.8794>
- Inayat, W., & Jahanzeb Khan, M. (2021). A Study of Job Satisfaction and Its Effect on the Performance of Employees Working in Private Sector Organizations, Peshawar. *Education Research International*, 2021. <https://doi.org/10.1155/2021/1751495>
- Iskandar, Y., Windartini, S., & Suharmiyati, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Untuk Mensukseskan Penyaluran Dana Desa Di Desa Sungai Guntung Tengah Kecamatan Rengat Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 302–311. <https://doi.org/10.34006/jmbi.v8i2.114>
- Jejen, L. (2020). Peran Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen & Bisnis Jayakarta*, 2(1), 13–23. <https://doi.org/10.53825/jmbjayakarta.v2i1.34>
- Kamae, A., Indrayanto, A., & Darmawati, D. (2020). Pengaruh Kepribadian Keterbukaan Terhadap Pengalaman, Perilaku Kerja Inovatif, Dengan Peran Moderasi Edika Kerja Islami. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akutansi (JEBA)*, 22(1), 14–27.
- Kertiriasih, N. N. R., Sujana, I. W., & Suardika, I. N. (2018). The Effect of Leadership Style to Job Satisfaction, Employee Engagement and Employee Performance (Study at PT. Interbat, Bali, Nusra, and Ambon). *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(03), 20592–20600. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/03/468>
- Khassawneh, O., & Elrehail, H. (2022). The Effect of Participative Leadership Style on Employees' Performance: The Contingent Role of Institutional Theory. *Administrative Sciences*, 12(195), 1–13. <https://doi.org/10.3390/admsci12040195>
- Khodir, A., & Makmur. (2020). Analisis Pengaruh Self Efficacy, Kapabilitas Dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2(3), 39–47.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mekarsari, N. K. A., Gunawan, K., & Suandana, N. (2021). Pengaruh

Pengawasan, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja. *Widya Amerta Jurnal Manajemen Fak. Ekonomi*, Vol. 8(1), 36–54.

- Muhlis, M., & Rusli, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Perangkat Desa Sondosia Kecamatan Bolo Kabupaten Bima. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 323–338. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i2.2544>
- Naifah, M., Pakihi, M., Setiawati, B., Parawu, H. E., Negara, I. A., Makassar, U. M., Negara, I. A., Makassar, U. M., Negara, I. A., & Makassar, U. M. (2022). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Jeneponto. *Journal.Unismuh.Ac.Id*, 3(1), 204–215.
- Nasir, Halimatussakhiah, & Suryani, I. (2019). *Psychological Empowerment, Innovative Work Behavior and Job Satisfaction. January 2019*. <https://doi.org/10.2991/icame-18.2019.68>
- Nurjanna, Musa, M. I., & Burhanuddin. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada perangkat Desa Bontolanra Kecamatan Galesong Utara Kabupaten Takalar. *Nautical : Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 1(7), 230–243. <https://doi.org/10.55904/nautical.v1i7.418>
- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Rajasaland Bandung. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 9(2), 192–203. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.300>
- Rokib, M. N., & Santoso, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), 108–127. <https://doi.org/10.26623/jreb.v11i2.1080>
- Rosdaniati, R., & Muafi, M. (2021). The influence of workplace happiness and innovative work behavior on job satisfaction mediated by work engagement. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478)*, 10(7), 186–198. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v10i7.1457>
- Sabir, H. M., & Kalyar, M. N. (2013). Firm's innovativeness and employee job satisfaction: the role of organizational learning culture. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 4(9), 670–686.
- Sekamdo, M. A., Prabowo, E. S., & Wiratno, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi dan Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Wedi, Kabupaten Klaten. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1202–1214. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.484>

- Shalahuddin, Wiyono, G., & Lukitaningsih, A. (2020). Analisis Impresi Kepemimpinan Partisipatif Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Berbasis Kepuasan Kerja Karyawan. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 17(2), 96–110. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v17i2.31688>
- Sitorus, S. A. (2016). Identifikasi Perceived Quality Pelayanan Perizinan Dinas Penerbangan dan Maritim Berdasarkan Pendekatan Kepuasan Masyarakat di Lingkungan Direktorat Jenderal SDPPI. *Jurnal Telekomunikasi dan Komputer*, 7(2), 155. <https://doi.org/10.22441/incomtech.v7i2.1167>
- Soo, Y., & Cho, Y. (2020). Investigating Factors that Affect Job Satisfaction and Performance in the Public Sector. *Journal of Industrial Disribution & Business*, 11(10), 27–38. <http://dx.doi.org/10.13106/jidb.2020.vol11.no10.27>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Susanti, A., & Krisnawati. (2022). Budaya Organisasi, Kedisiplinan Dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(3), 1–11.
- Tafsir, M., Kamase, J., Sukmawati, S., & Arfah, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan transformasional, Iklim Organisasi, Perilaku Inovatif dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variable Di Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Sosio Sains*, 8(1), 30–42. <http://journal.ildikti9.id/sosiosains>
- Taufiq, M., Maryadi, & Asri. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, komitmen organisasi dan sarana kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor satuan polisi pamong praja dan pemadam kebakaran kabupaten takalar. *Jurnal Pusaran Manajemen*, 2(1), 73–87.
- Torau, S. (2019). Analisis Kinerja Pemerintah Desa Dalam Pembangunan Masyarakat Di Desa Bontomanai Kecamatan Mangarabombang Kabupaten Takalar. *Jurnal Ilmiah Pranata Edu*, 1(2), 87–95. <https://doi.org/10.36090/jipe.v1i2.602>
- Wati, I. gusti A. S. P., Wulandari, N. L. A. A., & Suputra, G. A. (2021). Peran Kepuasan Memediasi Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Se-Kecamatan Abiansemal. *Widya Amrita*, 1(2), 630–642. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1351%0Ahttps://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/download/1351/817>
- Winarni, W., & Rahmaningtyas, W. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompetensi Perangkat Desa Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa*. 9(1), 261–276. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i1.37168>