



**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KOMPETENSI  
KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
DI PT HARTONO ISTANA TEKNOLOGI – POLYTRON KUDUS**

**Skripsi**

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh

**ARIS ARIYANTO**

NIM : 201911292

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2023**



**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KOMPETENSI  
KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
DI PT HARTONO ISTANA TEKNOLOGI – POLYTRON KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**ARIS ARIYANTO**  
201911292

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2023**

**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KOMPETENSI  
KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
DI PT HARTONO ISTANA TEKNOLOGI – POLYTRON KUDUS**

Nama : Aris Ariyanto

NIM : 201911292

Prodi : Manajemen SI

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian  
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

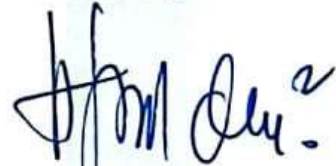
Kudus,

Mengetahui,  
Ketua Program Studi



**(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)**  
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



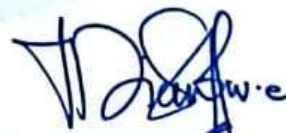
**(Dr. Mamik Indaryani, M.S)**  
NIDN. 0628045901

Mengetahui,  
Dekan



**(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)**  
NIDN (0616077304)

Pembimbing II



**(Dian Wismar'ein, S.E., M.M)**  
NIDN. 0628045901

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

“Hubungkan semua urusan hanya pada Allah agar semua yang susah menjadi mudah, semua urusan menjadi berkah”

(Shofia Nida)

“Jadilah dirimu sendiri, maka dalam segala hal tak perlu pinjam topeng”

(Aris Ariyanto)

### PERSEMBAHAN:

1. Alm. Bapak Selamat, yang berpulang bulan Juli 2023 ini, ketika saya sedang berjuang untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Almh, Ibu Kusriah Ibu ku yang sangat luar biasa dalam mendidik anak, yang sudah bahagia di surga sana.
3. Adik dan Kakak saya beserta keluarga besar yang senantiasa memberikan dukungan dan Doa.
4. Teman – teman seperjuangan yang luar biasa yang saling mendukung, Mas Arif Istiawan, Surur, Andre, Sukmawandi, Laily dan lainnya.
5. Rekan Kerja yang sudah seperti saudara Bp. Heri Prasetya beserta keluarga terimakasih dukungannya.
6. Senior ditempat kerja dan sekaligus motivator pribadi saya Bp. Max Arif Pramono
7. Bp. Tjahjono Pamudji sang Guru, dan teman – teman kerja yang mendukung saya.
8. Almamaterku

## **KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KOMPETENSI KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT HARTONO ISTANA TEKNOLOGI – POLYTRON KUDUS”**.

Maksud dan tujuan skripsi ini dibuat guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis tak lepas dari dukungan, perhatian, dan banyak mendapatkan bimbingan serta saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan dengan baik. Maka, penulis pada kesempatan ini menyampaikan rasa terima kasih yang luar biasa kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Mamik Indaryani, M.S, selaku Dosen Pembimbing I dan Dian Wismar'ain, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan perhatian dan bimbingan yang tulus bahkan disela waktu sibuk beliau. Terimakasih atas waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, arahan dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
5. Segenap Dosen pengajar dan staf karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan dan pelayanannya.

6. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa dari surga, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan penuh semangat dan dapat terselesaikan dengan baik.

7. Sahabat seperjuangan terimakasih selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini Mas Arif Istiawan, M. Surur, Andre, Sukmawandi, Laily dan lainnya.

8. Segenap karyawan PT. Hartono Istana Teknologi yang telah berpartisipasi dalam penelitian ini.

9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda oleh Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan jauh dari sempurna, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan bagi para pembaca pada umumnya.

Kudus,.....

Penulis

**Aris Arivanto**

NIM. 201911292



**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN  
PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI  
KOMPETENSI KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI  
PT HARTONO ISTANA TEKNOLOGI – POLYTRON KUDUS**

**ARIS ARIYANTO**

NIM. 201911292

Pembimbing 1 : Dr. Mamik Indaryani, M.S

Pembimbing 2 : Dian Wismar'ain, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTAKSI**

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh latar belakang pendidikan dan Pelatihan terhadap produktivitas kerja melalui kompetensi karyawan sebagai variabel intervening di PT Hartono Istana Teknologi – Polytron Kudus. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Hartono Istana Teknologi – Polytron Kudus di bagian produksi, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling, dengan jumlah sampel sebanyak 115 responden. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer yang bersumber dari jawaban responden melalui kuesioner. Tehnik analisis yang digunakan adalah SEM dengan menggunakan *Analysis of Momemt Structure* (AMOS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan latar belakang pendidikan terhadap produktivitas di PT Hartono Istana Teknologi – Polytron Kudus. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Hartono Istana Teknologi – Polytron Kudus di bagian produksi, (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan latar belakang pendidikan terhadap kompetensi di PT Hartono Istana Teknologi – Polytron Kudus. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Hartono Istana Teknologi – Polytron Kudus di bagian produksi, (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan terhadap produktivitas, (4) terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan terhadap kompetensi di PT Hartono Istana Teknologi – Polytron Kudus. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Hartono Istana Teknologi – Polytron Kudus di bagian produksi, (5) terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap produktivitas di PT Hartono Istana Teknologi – Polytron Kudus. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Hartono Istana Teknologi – Polytron Kudus di bagian produksi.

**Kata Kunci : Latar Belakang Pendidikan, Pelatihan, Kompetensi, Produktivitas.**

**THE INFLUENCE OF EDUCATIONAL BACKGROUND AND  
TRAINING ON PRODUCTIVITY WITH COMPETENCE AS AN  
INTERVENING VARIABLE ON EMPLOYEES OF PT HARTONO  
ISTANA TEKNOLOGI – POLYTRON KUDUS**

**ARIS ARIYANTO**

NIM. 201911292

*Lecturer 1 : Dr. Mamik Indaryani, M.S*

*Lecturer 2 : Dian Wismar'ain, S.E., M.M*

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF  
MANAGEMENT**

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to analyze the effect of educational background and training on work productivity through employee competency as an intervening variable at PT Hartono Istana Teknologi – Polytron Kudus. The population in this study are employees of PT. Hartono Palace of Technology – Polytron Kudus in the production department, with the sampling technique using purposive sampling, with a total sample of 115 respondents. In this study using a quantitative approach with primary data sourced from respondents' answers through a questionnaire. The analysis technique used is SEM using the Analysis of Moment Structure (AMOS). The results showed that (1) there was a positive and significant effect of educational background on productivity PT. Hartono Palace of Technology – Polytron Kudus in the production department, (2) there was a positive and significant effect of educational background on competence PT. Hartono Palace of Technology – Polytron Kudus in the production department, (3) there was a positive and significant effect of training on productivity PT. Hartono Palace of Technology – Polytron Kudus in the production department, (4) there was a positive and significant effect of training on competence PT. Hartono Palace of Technology – Polytron Kudus in the production department, (5) there was a positive and significant effect of competence on productivity PT. Hartono Palace of Technology – Polytron Kudus in the production department.*

**Keywords: Educational Background, Training, Competence, Productivity**



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAKSI.....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	10
1.3. Rumusan Masalah .....	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	14
2.1. Landasan Teori .....	14
2.2. Penelitian Terdahulu.....	47
2.3. Pengaruh Antar Variabel Penelitian.....	50
2.4. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	54
2.5. Hipotesis.....	54
BAB III METODE PENELITIAN.....	55
3.1 Rancangan Penelitian .....	55
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	55
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	64
3.4 Populasi dan Sampel .....	66
3.5. Pengumpulan Data .....	68
3.6. Uji Instrumen .....	69

3.7. Pengolahan Data .....	73
3.8. Analisis Data .....	74
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>83</b>
4.1. Gambaran Obyek Penelitian.....	83
4.2. Penyajian Data .....	86
4.3. Uji Instrumen .....	93
4.4. Analisis Data .....	103
4.5. Uji Hipotesis.....	109
4.6. Analisis Direct, Indirect, Total Effect .....	111
4.7. Pembahasan .....	112
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>124</b>
5.1. Kesimpulan.....	124
5.2. Saran.....	125
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	Nama sub bagian produksi TV LED dan jumlah karyawan....	6
Tabel 3.1.	Uji <i>Goodness of Fit</i> .....	82
Tabel 4.1.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	86
Tabel 4.2.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan.....	86
Tabel 4.3.	Frekuensi Variabel Latar Belakang Pendidikan .....	87
Tabel 4.4.	Frekuensi Variabel Pelatihan .....	87
Tabel 4.5.	Frekuensi Variabel Kompetensi.....	88
Tabel 4.6.	Frekuensi Variabel Produktivitas .....	90
Tabel 4.7.	Hasil Uji Convergent Validity Variabel Eksogen.....	91
Tabel 4.8.	Hasil Uji Goodness of Fit Variabel Eksogen.....	92
Tabel 4.9.	Hasil Uji Convergent Validity Variabel Eksogen Setelah Perbaikan.....	94
Tabel 4.10.	Hasil Uji Goodness of Fit Variabel Eksogen Setelah Perbaikan.....	95
Tabel 4.11.	Hasil Uji Convergent Validity Variabel Eksogen.....	96
Tabel 4.12.	Hasil Uji Goodness of Fit Variabel Endogen .....	96
Tabel 4.13.	Hasil Uji Convergent Validity Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	98
Tabel 4.14.	Hasil Uji Goodness of Fit Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	99
Tabel 4.15.	Hasil Uji Avarage Variance Extracted (AVE).....	100
Tabel 4.16.	Hasil Uji Discriminant Validity .....	100
Tabel 4.17.	Hasil Uji Reliabilitas.....	102
Tabel 4.18.	Hasil Uji Normalitas .....	102
Tabel 4.19.	Hasil Uji Outlier.....	103
Tabel 4.20.	Hasil Uji Goodness of Fit Full Model .....	104
Tabel 4.21.	Hasil Uji Goodness of Fit Full Model Setelah Perbaikan.....	105

Tabel 4.22. Hasil Analisis Squared Multiple Correlations .....	106
Tabel 4.23. Hasil Uji Hipotesis.....	107
Tabel 4.24. Hasil Analisis Direct, Indirect & Total Effect .....	108



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	54
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT Hartono Istana Teknologi.....	84
Gambar 4.2. Job Description PT Hartono Istana Teknologi.....	85
Gambar 4.3. Variabel Eksogen.....	93
Gambar 4.4. Variabel Eksogen Setelah Perbaikan.....	95
Gambar 4.5. Variabel Endogen .....	97
Gambar 4.6. Variabel Endogen Setelah Perbaikan .....	92
Gambar 4.7. Full Measurement.....	101
Gambar 4.8. Full Model SEM .....	105
Gambar 4.9. Full Model SEM Setelah Perbaikan .....	107

