



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING STUDI PADA DINAS
PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN PATI**

Oleh:

RUDIYANTO

201811039

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWA DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING STUDI PADA DINAS
PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

RUDIYANTO

201811039

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING STUDI PADA DINAS PERDAGANGAN DAN
PERINDUSTRIAN KABUPATEN PATI**

Nama : RUDIYANTO
NIM : 201811039
Program Studi : MANAJEMEN

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

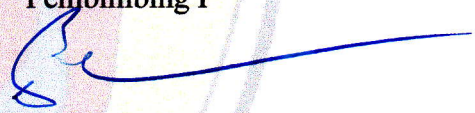
Kudus, 2022

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



Nurul Rizka Arumsari, SE, MM
NIDN. 0628048702


Sutono, SE, MM, PhD.
NIDN. 0626017003

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II


Dr. Kertati Sumekar, SE, MM.
NIDN. 0616077304


Agung Subono, S.E, M.Si.
NIDN.0628048702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Hai orang-orang beriman, jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar” (QR: surat Al-Baqarah : 153)

“Jika kamu ingin mengatur orang lain, aturlah diri kamu sendiri “ (Abu Bakar)
“kebahagiaan tidak tergantung pada kondisi luar, ia diatur dari dalam diri” (Dale Carniage)

Persembahan :

Skripsi ini bagian dari ibadahku kepada Allah SWT, karena kepada-Nyalah kami bersyukur dan kepadanya kami memohon pertolongan, sekaligus ungkapan terimakasihku kepada:

Bapak Ibuku dan kakak-kakakku yang selalu mendukung saya secara lahir dan batin, moril materiil dengan doa, kasih sayang dan kesabaran. Terimakasih atas usaha dan dukungan dalam proses pembelajaran saya sehingga dapat berjalan dengan lancar dan sukses.

Bapak dan Ibu dosen pembimbingku yang telah meluangkan waktu membimbing dan mengarahkan saya dengan penuh kesabaran selama menyusun skripsi.

Untuk semua sahabat-sahabatku, teman-temanku yang selalu mengingatkan agar selalu belajar dengan tekun dan bersungguh-sungguh, Terimakasih.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta karunia-nya yang sangat besar, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN PATI”** Skripsi ini disusun oleh penulis guna melengkapi syarat untuk menyelesaikan program S1 Ekonomi Jurusan Manajemen pada Universitas Muria Kudus. Akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik setelah penulis melalui perjuangan panjang yang sangat melelahkan. Dalam menyelesaikan skripsi ini ada pihak di belakang penulis yang senantiasa memberikan pengarahan, bantuan, bimbingan, dan semangat untuk tetap berjuang. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M. Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan arahan selama menempuh perkuliahan.
2. Sutono, SE, MM, PhD selaku Dosen Pembimbing I, terima kasih atas bimbingan, petunjuk, waktu, nasehat, dan kesabaran yang telah diberikan pada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Agung Subono, SE, M. Si selaku Dosen Pembimbing II, terima kasih atas bimbingan, petunjuk, waktu, nasehat, dan kesabaran yang telah diberikan pada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Muria Kudus, yang telah memberikan bantuan dan ilmu yang sangat berharga bagi penulis.
5. Kepala Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Pati yang telah memberikan ijin penelitian.
6. Keluarga besartercinta yang selalu mendukungu dan memberikan semangat semuanya saudara-saudara tersayang yang telah memberikan dukungan yang tiada terkira.
7. Rekan-rekan yang telah banyak membantu dan mendukung pada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh lebih sempurna karena keterbatasan dan kemampuan penulis. Oleh karena penulis mengharapkan saran dan kritik untuk penyempurnaan penulisan skripsi ini. Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis mengharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang membutuhkan.

Kudus, 2022

RUDIYANTO

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
STUDI PADA DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN PATI**

Rudiyanto
201811039

Dosen Pembimbing: 1. Sutono, SE, MM, PhD
2. Agung Subono, S.E, M.Si.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan semangat kerja sebagai variabel intervening. Data penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner. Metode penentuan sampel menggunakan *proporsional sampling*, sehingga diperoleh sampel sebanyak 110 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *structural equation model*. Hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap semangat kerja. Gaya kepemimpinan dan semangat kerja berpengaruh positif terhadap kinerja, sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai dan Semangat Kerja

***INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND LEADERSHIP STYLE TO
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK SPIRIT AS AN INTERVENING
VARIABLE
STUDY AT THE OFFICE OF TRADE AND INDUSTRY IN DISTRICT PATI***

Rudiyanto

201811039

Guidance Lecture: 1. Sutono, SE, MM, PhD.

2. Agung Subono, S.E, M.Si.

MURIA HOLY UNIVERSITY

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY

PROGRAM

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work motivation and leadership style on employee performance with morale as an intervening variable. The research data uses primary data in the form of a questionnaire. The method of determining the sample using proportional sampling, in order to obtain a sample of 110 respondents. The data analysis used in this study is a structural equation model. The results of the study stated that work motivation and leadership style had a positive effect on morale. Leadership style and morale have a positive effect on performance, while work motivation has no effect on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Leadership Style, Employee Performance and Work Spirit

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	9
1.3 Rumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Kinerja Pegawai	13
2.2 Motivasi Kerja	16
2.3 Gaya Kepemimpinan	19
2.4 Semangat Kerja.....	22
2.5 Pengaruh antar Variabel	24
2.6 Penelitian terdahulu	30
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	36
2.8 Perumusan Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Rancangan Penelitian	38
3.2 Variabel Penelitian.....	38

3.3 Definisi Operasional	39
3.4 Jenis dan Sumber Data	41
3.5 Populasi dan Sampel.....	43
3.6 Pengumpulan Data.....	45
3.7 Pengolahan Data	45
3.8 Instrumen Penelitian	46
3.9 Analisis Data	48
3.10 Teknik pengujian Hipotesis	54
3.11 Uji Mediasi.....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	56
4.2 Karakteristik Responden	57
4.3 Deskriptif Variabel	59
4.4 Hasil Analisis Data	63
4.4.1 Uji Instrumen Penelitian	63
4.4.2 Hasil Asumsi SEM.....	65
4.4.3 Analisis Konfirmatori	68
4.4.4 Hasil Uji Hipotesis	78
4.4.5 Hasil Uji Mediasi	79
4.5 Pembahasan.....	80
BAB V PENUTUP	90
5.1 Kesimpulan.....	90
5.2 Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kehadiran Pegawai Tahun 2021	7
Tabel 3. 1 Sampel Proposional	44
Tabel 4 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
Tabel 4. 4 Diskripsi Motivasi Kerja (X1)	59
Tabel 4. 5 Diskripsi Gaya Kepemimpinan (X2).....	60
Tabel 4. 6 Deskripsi Semangat Kerja (Y ₁)	61
Tabel 4. 7 Deskripsi Kinerja Pegawai (Y ₂).....	62
Tabel 4. 8Hasil Uji Convergent Validity	63
Tabel 4. 9Hasil Uji Discriminant Validity	64
Tabel 4. 10Hasil Uji Avarage Variance Extracted	64
Tabel 4. 11Hasil Uji Construct reliability.....	65
Tabel 4. 12Assessment of normality (Group number 1).....	66
Tabel 4. 13Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance)	67
Tabel 4. 14 Uji Goodness of fit	68
Tabel 4. 15Hasil Uji Goodness Of Fit Variabel Eksogen.....	69
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	70
Tabel 4. 17 Hasil Uji Goodness Of Fit Variabel Endogen	71
Tabel 4. 18Hasil Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen.....	72
Tabel 4. 19Hasil Uji <i>Goodness Of FitFull Measurement</i>	73
Tabel 4. 20Hasil Analisis Faktor Konfirmatori <i>Full Measurement</i>	74
Tabel 4. 21Hasil Uji <i>Goodness Of FitSEM</i>	76
Tabel 4. 22Hasil Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk SEM.....	76
Tabel 4. 23Scalar Estimates (Group number 1 - Default model) Maximum Likelihood Estimates	78
Tabel 4. 24Hasil estimasi indirect effect dan total efect.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1Diagram Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan..... 5

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis 35



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran1. 1 Kuesioner Penelitian	95
Lampiran1. 2Lampiran Tabulasi	101
Lampiran1. 3Lampiran Output Frekuensi	117
Lampiran1. 4Lampiran Output AMOS	129
Lampiran1. 5Lampiran Hasil Uji Validitas	146
Lampiran1. 6Lampiran Hasil Uji Reliabilitas	147

