



**PENGARUH GENDER, PENGHARGAAN  
FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA,  
PERSONALITAS DAN LINGKUNGAN  
KELUARGA TERHADAP MINAT BERKARIR  
MENJADI AKUNTAN PUBLIK  
(STUDI PADA MAHASISWA PROGRAM STUDI  
AKUNTANSI UNIVERSITAS MURIA KUDUS)**

Oleh:  
**RECHA OCTAVIA**  
NIM.2019-12-188

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2024**



**PENGARUH GENDER, PENGHARGAAN  
FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA,  
PERSONALITAS DAN LINGKUNGAN  
KELUARGA TERHADAP MINAT BERKARIR  
MENJADI AKUNTAN PUBLIK  
(STUDI PADA MAHASISWA PROGRAM STUDI  
AKUNTANSI UNIVERSITAS MURIA KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu  
syarat Untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh:  
**RECHA OCTAVIA**  
NIM.2019-12-188

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2024**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL,  
PERTIMBANGAN PASAR KERJA, PERSONALITAS DAN  
LINGKUNGAN KELUARGA TERHADAP MINAT BERKARIR  
MENJADI AKUNTAN PUBLIK  
(STUDI PADA MAHASISWA PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS)**

Oleh:

**Recha Octavia**


NIM. 2019-12-188


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 23 Februari 2024

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Akuntansi

Pembimbing I

  
Zuliyati, S.E., M.Si., Ak.  
NIDN. 0603037801

  
Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M.  
NIDN. 0620117103

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II

  
  
Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.  
NIDN. 0616077304

  
Diah Ayu Susanti, S.E., M.Acc., Ak.  
NIDN. 0606128603

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

**(Q.S. Al-Baqarah:286)**

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.”

**(Q.S. Al-Insyirah:5-6)**

“Perbanyak bersyukur, kurangi mengeluh. Buka mata, jembarkan telinga, perluas hati. Sadari kamu ada pada sekarang, bukan kemarin atau besok, nikmati setiap momen dalam hidup, berpetuanglah.”

**Skripsi ini dipersembahkan untuk :**

1. Kedua orang tua
2. Sahabat dan teman – teman
3. Almamater UMK

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

**PENGARUH GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL,  
PERTIMBANGAN PASAR KERJA, PERSONALITAS DAN  
LINGKUNGAN KELUARGA TERHADAP MINAT BERKARIR  
MENJADI AKUNTAN PUBLIK  
(STUDI PADA MAHASISWA PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS)**

Oleh:

**Recha Octavia**

NIM. 2019-12-188

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada hari Jumat, tanggal 23  
Februari 2024 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.


### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua



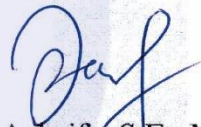
Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M.  
NIDN. 0620117103

Sekretaris



Naila Rizki Salisa, S.E., M.Sc.  
NIDN. 0630109202

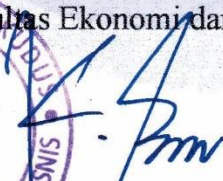
Anggota



Izza Ashsifa, S.E., M.Sc.  
NIDN. 0628019501

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kertati Sumeekar, S.E., M.M.  
NIDN. 0616077304



## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Recha Octavia

NIM : 201912188

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“PENGARUH GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, PERSONALITAS DAN LINGKUNGAN KELUARGA TERHADAP MINAT BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK (STUDI PADA MAHASISWA PROGRAM STUDI AKUNTANSI UNIVERSITAS MURIA KUDUS)”** adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus, 1 Maret 2024  
Penyusun,

Recha Octavia  
NIM. 201912188

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat, inayah, dan hidayahnya sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul **“PENGARUH GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, PERSONALITAS DAN LINGKUNGAN KELUARGA TERHADAP MINAT BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK (STUDI PADA MAHASISWA PROGRAM STUDI AKUNTANSI UNIVERSITAS MURIA KUDUS).”**

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat sebagai ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Terselesaikannya skripsi ini, tidak terlepas dari bantuan, dorongan, motivasi, bimbingan, arahan maupun saran dari berbagai pihak, oleh karena itu sesuai kerendahan hati dengan ini akan menyampaikan terima kasih serta penghargaan yang tulus kepada:

1. Ibu Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Zuliyati, S.E., M.Si., Ak., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini, terima kasih atas bimbingan, arahan dan kesabarannya selama ini sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Diah Ayu Susanti, S.E., M.Acc., Ak., selaku dosen pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini, terima kasih atas bimbingan, arahan dan kesabarannya selama ini sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan berbagai ilmu pengetahuan dan pemahaman sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh responden yang telah bersedia untuk meluangkan waktunya dalam melakukan pengisian kuesioner ini.

7. Kedua orang tua tercinta, Bapak dan Ibu yang tiada henti – hentinya melantunkan do'a mencurahkan kasih sayang, dukungan, nasehat, semangat dan perhatian.
8. Kedua kakak kandung dan kakak ipar yang telah memberikan dukungan agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Endah Hanifa M, Puteri Nur A, Fara Salsabela, dan Rizky Putri yang telah senantiasa menemani, memberikan semangat serta dukungan agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Ahmad Edi Waluyo yang telah senantiasa membantu, memberikan semangat serta dukungan agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman – teman Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah menaburkan keceriaan setiap saat selama perkuliahan, memberikan semangat dan dukungan serta saling membantu dalam segala kesulitan hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu dalam membantu dan ikut memberikan kontribusinya dalam penyusunan skripsi ini.

Harapannya semoga segala bantuan, dukungan, maupun semangat yang telah diberikan berbagai pihak tersebut akan mendapatkan balasan kebaikan juga dari Tuhan Yang Maha Esa. Penyusunan skripsi ini juga disadari tidak jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan waktu, biaya, tenaga maupun kemampuan diri sendiri, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa diinginkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya dengan segala kerendahan hati, semoga hasil dari skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak. Aamiin.

Penyusun,

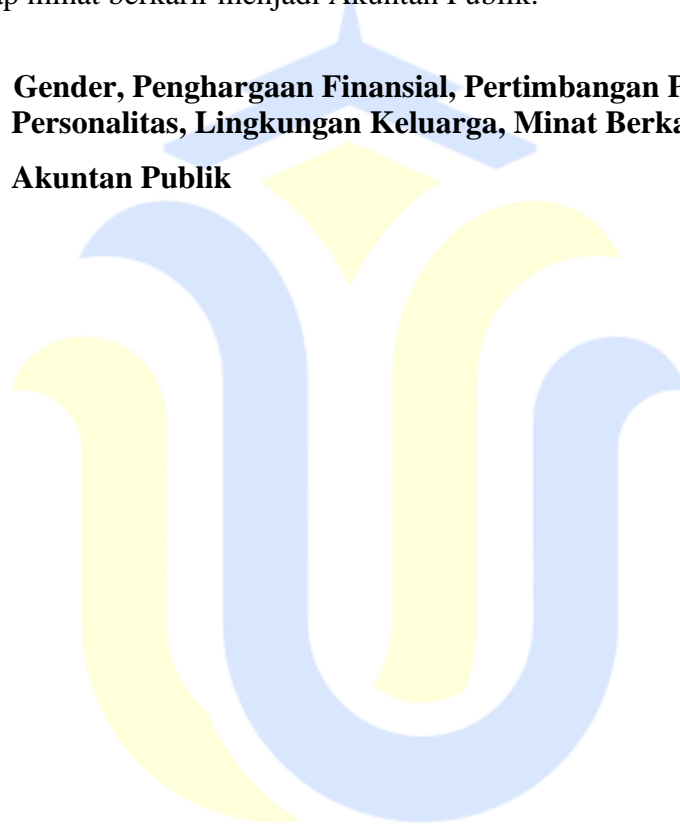
Recha Octavia  
201912188



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gender, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, personalitas dan lingkungan keluarga terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik. Populasi penelitian ini adalah mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Muria Kudus. Pemilihan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dengan jumlah 178 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan menggunakan teknik analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan SmartPLS versi 4.0. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Gender, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Personalitas dan Lingkungan Keluarga berpengaruh positif terhadap minat berkarir menjadi Akuntan Publik.

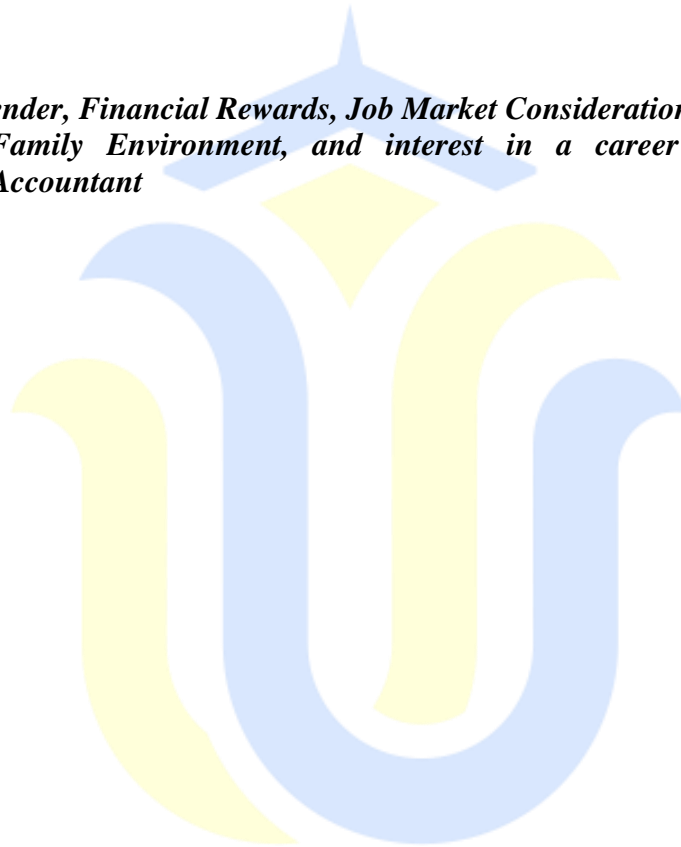
**Kata Kunci : Gender, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Personalitas, Lingkungan Keluarga, Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik**



## **ABSTRACT**

*This research aims to examine the effect of gender, financial rewards, job market considerations, personality and family environment on the interest in a career as a public accountant. The population of this study were students of the Muria Kudus University Accounting Study Program. Sample selection used a purposive sampling method with a total of 178 respondents. The data used in this research is primary data and uses Structural Equation Modeling (SEM) analysis techniques with the help of SmartPLS version 4.0. The results of this research show that Gender, Financial Rewards, Job Market Considerations, Personality and Family Environment have a positive affect on interest in a career as a Public Accountant.*

***Keywords: Gender, Financial Rewards, Job Market Considerations, Personality, Family Environment, and interest in a career as a Public Accountant***



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....	v
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	7
1.3 Rumusan Masalah .....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori .....	10
2.1.1 Teori Sosialisasi Gender.....	10
2.1.2 Teori Pengharapan.....	11
2.1.3 Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik .....	12
2.1.4 Gender .....	15
2.1.5 Penghargaan Finansial.....	16
2.1.6 Pertimbangan Pasar Kerja .....	20
2.1.7 Personalitas.....	22
2.1.8 Lingkungan Keluarga.....	24
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu .....	26
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	35

2.4	Perumusan Hipotesis .....	37
2.4.1	Pengaruh Gender terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik	37
2.4.2	Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik.....	38
2.4.3	Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik.....	39
2.4.4	Pengaruh Personalitas terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik .....	40
2.4.5	Pengaruh Lingkungan Keluarga terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik.....	41
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>43</b>
3.1	Rancangan Penelitian .....	43
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	44
3.2.1	Variabel Dependen.....	44
3.2.2	Variabel Independen .....	44
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	47
3.4	Populasi dan Sampel .....	47
3.4.1	Populasi .....	47
3.4.2	Sampel.....	48
3.5	Pengumpulan Data .....	50
3.6	Pengolahan Data.....	50
3.7	Analisis Data .....	51
3.7.1	Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	52
3.7.2	Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>56</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	56
4.2	Penyajian Data.....	56
4.3	Analisis Data .....	59
4.3.1	Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	61
4.3.2	Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	66
4.4	Pembahasan.....	71

4.4.1	Pengaruh Gender terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik	71
4.4.2	Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik.....	72
4.4.3	Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik.....	73
4.4.4	Pengaruh Personalitas terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik .....	74
4.4.5	Pengaruh Lingkungan Keluarga terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik.....	75
BAB V PENUTUP.....		77
5.1	Kesimpulan.....	77
5.2	Keterbatasan Penelitian .....	78
5.3	Saran Penelitian.....	79
DAFTAR PUSTAKA .....		80
LAMPIRAN.....		84

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Pertumbuhan Akuntan Publik dari Tahun ke Tahun .....	3
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu .....	26
Tabel 3. 1	Data Seluruh Mahasiswa Akuntansi Universitas Muria Kudus.....	48
Tabel 3. 2	Data Jumlah Angkatan Mahasiswa Akuntansi Universitas Muria Kudus .....	49
Tabel 4. 1	Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	57
Tabel 4. 2	Identitas Responden .....	58
Tabel 4. 3	Indikator Variabel .....	60
Tabel 4. 4	Nilai <i>Outer Loading</i> .....	63
Tabel 4. 5	Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	64
Tabel 4. 6	Hasil Uji Validitas Diskriminan .....	64
Tabel 4. 7	Nilai Uji Reliabilitas .....	66
Tabel 4. 8	Hasil Uji R-Square .....	67
Tabel 4. 9	Hasil Uji Signifikansi.....	68



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Diagram Perbandingan Akuntan Publik.....	2
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	36
Gambar 4. 1 Model Penelitian .....	59
Gambar 4. 2 Hasil <i>Outer Loading</i> .....	62



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I KUESIONER PENELITIAN.....	83
LAMPIRAN II TABULASI DATA .....	88
LAMPIRAN III HASIL OUTPUT .....	118
LAMPIRAN IV DOKUMENTASI .....	128
LAMPIRAN V SURAT IJIN PENELITIAN .....	133

