

SKRIPSI



**PENGARUH MOTIVASI, IKLIM ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
CV.MAYA ANTIQUE**

Oleh :

RAFI NAREZKA HENDI PUTRA

NIM. 2017-11-132

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2024



**PENGARUH MOTIVASI, IKLIM ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
CV.MAYA ANTIQUE**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

RAFI NAREZKA HENDI PUTRA

NIM. 2017-11-132

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH MOTIVASI, IKLIM ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
CV.MAYA ANTIQUE**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

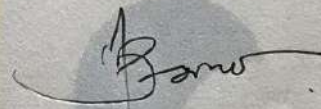
Kudus,

Pembimbing I



Dr. Supriyono, S.E., M.M
NIDN. 0614037104

Pembimbing II



Agung Subono, S.E., M.Si
NIDN. 0520017602

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

**PENGARUH MOTIVASI, IKLIM ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
CV.MAYA ANTIQUE**


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi


Fakulas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Pembimbing 1

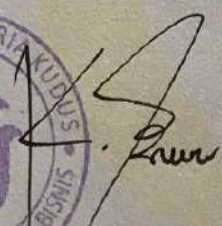

(Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M)
NIDN.0024037701

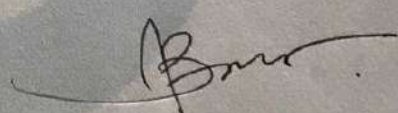

(Dr. Supriyono, S.E.,M.M)
NIDN. 0614037104

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing 2




(Dr. Kertati Sumekar, S.E.,M.M)
NIDN. 0616077304


(Agung Subono, S.E.,M.Si)
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“ Jangan bandingkan perjuanganmu dengan orang lain. Jangan putus asa dengan kesuksesan orang lain. Buat jalanmu sendiri dan jangan pernah menyerah “

MJ Korvan

Persembahan :

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Orangtuaku
2. Sahabat dan Teman-teman
3. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, taufiq, hidayah, serta inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Iklim Organisasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Maya Antique” ini dengan lancar. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat kelulusan menjadi Sarjana Manajemen (SM) di Universitas Muria Kudus Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen. Penulis menyadari bahwa keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang telah mendukung maupun membimbing baik secara langsung maupun tidak langsung demi terselesaikannya skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada berbagai pihak, yang terhormat kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Supriyono, S.E.,M.M sebagai dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan dan motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

5. Agung Subono, S.E.,M.Si sebagai dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu memberikan dukungan, bimbingan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, semoga dibalik dibalik ketidak sempurnaan skripsi ini, kelak tetap dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Kudus, November 2023

Penulis,

Rafi Narezka Hendi Putra
201711132

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, IKLIM ORGANISASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV.MAYA ANTIQUE

RAFI NAREZKA HENDI PUTRA

2017-11-132

Pembimbing 1 : Dr. Supriyono, S.E.,M.M

Pembimbing 2 : Agung Subono, S.E.,M.Si

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, iklim organisasi, pengembangan karir terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada CV. Maya Antique. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif yang menggunakan data primer. Untuk pengambilan data menggunakan 112 karyawan yang diolah menggunakan SEM-Amos. Hasil analisis penelitian menunjukkan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (1) Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (2) Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional (4) Iklim organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional (5) Pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional (6) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional (7).

Kata Kunci : motivasi, iklim organisasi, pengembangan karir, komitmen organisasi, kepuasan kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF MOTIVATION, ORGANIZATIONAL CLIMATE, AND CAREER DEVELOPMENT ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE IN CV.MAYA ANTIQUE

RAFI NAREZKA HENDI PUTRA

2017-11-132

Advisor 1 : Dr. Supriyono, S.E.,M.M

Advisor 2 : Agung Subono, S.E.,M.Si

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS
DEPARTMENTS OF MANAGEMENT**

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of motivation, organizational climate, career development on organizational commitment and job satisfaction as an intervening variable on CV. Maya Antique. The research method used is a quantitative method using primary data. For data collection, 112 employees were processed using SEM-Amos. The results of the research analysis show that work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction (1) Organizational climate has a positive and significant effect on job satisfaction (2) Career development has a positive and significant effect on job satisfaction (3) Work motivation has a positive and significant effect on organizational commitment (4) Organizational climate has no significant effect on organizational commitment (5) Career development has no significant effect on organizational commitment (6) Job satisfaction has a positive and significant effect on organizational commitment (7).

Keywords: motivation, organizational climate, career development, organizational commitment, job satisfaction

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	7
1.3 Perumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2 Komitmen Organisasional.....	14
2.2.1 Definisi Komitmen Organisasional.....	14
2.2.2 Indikator Komitmen Organisasional.....	14
2.3 Motivasi.....	15
2.3.1 Definisi Motivasi.....	15
2.3.2 Indikator Motivasi.....	15
2.4 Iklim Organisasi.....	16
2.4.1 Definisi Iklim Organisasi.....	16
2.4.2 Indikator Iklim Organisasi.....	16
2.5 Pengembangan Karir.....	17
2.5.1 Definisi Pengembangan Karir.....	17
2.5.2 Indikator Pengembangan Karir.....	18
2.1 Kepuasan Kerja.....	18

	Halaman
2.6.1	Definisi Kepuasan Kerja 18
2.6.2	Indikator Kepuasan Kerja..... 19
2.7	Pengaruh Antar Variabel..... 20
2.7.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja 20
2.7.2	Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja 20
2.7.3	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja 21
2.7.4	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional 21
2.7.5	Pengaruh Iklim Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional 22
2.7.6	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional 23
2.7.7	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.... 23
2.7.8	Pengaruh Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan kerja Kerja Sebagai Variabel Intervening 24
2.7.9	Pengaruh Iklim Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan kerja Kerja Sebagai Variabel Intervening..... 25
2.7.10	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan kerja Kerja Sebagai Variabel Intervening..... 25
2.8	Penelitian Terdahulu..... 26
2.9	Kerangka Pemikiran Teoritis..... 30
2.4	Hipotesis 31
BAB III METODE PENELITIAN 33	
3.1	Rancangan Penelitian 33
3.2	Variabel Penelitian 33
3.2.1	Jenis Variabel..... 33
3.3	Definisi Operasional Variabel..... 34
3.3.1	Indikator Komitmen Organisasional..... 34
3.3.2	Kepuasan Kerja 34
3.3.3	Motivasi..... 35
3.3.4	Iklim Organisasi 35
3.3.5	Pengembangan Karir 36

	Halaman
3.4 Jenis dan Sumber Data	37
3.4.1 Jenis data	37
3.4.2 Sumber Data	37
3.5 Populasi dan Sampel.....	38
3.6 Pengumpulan data	39
3.7 Pengolahan Data	40
3.8 Uji Instrument Penelitian.....	41
3.8.1 Uji Validitas	42
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	42
3.9 Analisis Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN	53
4.1 Hasil Penelitian.....	53
4.1.1 Profil CV. Maya Antique	53
4.2 Karakteristik Responden	54
4.2.1 Deskripsi Variabel Penelitian.....	57
4.3 Analisis Data	61
4.3.1 Uji Validitas & Uji Reliabilitas	62
4.4 Analisis Konfirmatori.....	64
4.4.1 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen	65
4.4.2 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen.....	68
4.4.3 Analisis <i>Full Measurement</i>	71
4.4.4 Analisis Full Model atau <i>Structural Equation Modeling (SEM)</i>	72
4.5 Uji Normalitas	75
4.6 Uji Hipotesis	76
4.7 Besarnya Pengaruh Langsung (<i>Direct</i>) dan Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect</i>).....	80
4.7.1 Besarnya <i>Direct</i>	80
4.7.2 Besarnya <i>Indirect Effect</i> Dan <i>Total Effect</i>	81
4.8 Pembahasan	83
4.8.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	83

	Halaman
4.8.2 Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja.....	84
4.8.3 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja	85
4.8.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional.....	85
4.8.5 Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasional	86
4.8.6 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasional 87	87
4.8.7 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	90
5.1 Kesimpulan.....	90
5.2 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN LAMPIRAN.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Prasurvei terhadap Karyawan CV. Maya Antique	5
Tabel 3.1 Tabel Indeks <i>Goodness-of-fit</i>	51
Tabel 4.1 Total Departemen Karyawan CV. Maya Antique	54
Tabel 4.2 Total Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.3 Total Distribusi Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.4 Total Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4.5 Total Distribusi Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	56
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	57
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Iklim Organisasi (X_2).....	58
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Pengembangan Karir (X_3).....	59
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (Y_1)	60
Tabel 4.10 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasional (Y_2).....	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas <i>Confirmatory Factor Analysis</i>	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas <i>Convergent Validity & Reliabilitas</i>	62
Tabel 4.13 Uji Model <i>Goodness of fit</i> Variabel Eksogen	67
Tabel 4.14 <i>Regression Weight</i> Variabel Eksogen	68
Tabel 4.15 Uji Model <i>Goodness of fit</i> Variabel Endogen.....	70
Tabel 4.16 <i>Regression Weight</i> Variabel Endogen	70
Tabel 4.17 Uji Model <i>Goodness of fit Full Measurement</i>	72
Tabel 4.18 Uji Model <i>Goodness of fit Full SEM</i>	74
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas	75
Tabel 4.20 Uji Hipotesis.....	76
Tabel 4.21 Hasil <i>Direct Effect</i>	81
Tabel 4.22 Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i>	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis (KPT)	31
Gambar 4.1 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen	65
Gambar 4.2 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	66
Gambar 4.3 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen.....	69
Gambar 4.4 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	69
Gambar 4.5 Hasil <i>Output Full Measurement</i>	71
Gambar 4.6 Full Model SEM	73
Gambar 4.7 Full Model SEM Setelah Perbaikan	74