



**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP LOYALITAS KERJA MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. DUA
KELINCI PATI**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Diajukan Oleh:

Wahyu Andika Setiawan

NIM : 201711206

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
LOYALITAS KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. DUA KELINCI PATI**

Nama : Wahyu Andika Setiawan

NIM : 2017-11-206

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

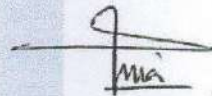
Pembimbing I



NURUL RIZKA ARUMSARI, SE, MM

NIDN. 0628048702

Pembimbing II



MIA AJENG ALIFIANA, SE, MBA

NIDN. 0601058303

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



NOOR INDAH RAHMAWATI, SE, MM

NIDN. 0024037701

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
LOYALITAS KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. DUA KELINCI PATI**


Nama : Wahyu Andika Setiawan
NIM : 2017-11-206
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui
Ketua Program Studi

Pembimbing I


NOOR INDAH RAHMAWATI, SE, MM
NIDN. 0024037701


NUBUL RIZKA ARUMSARI, SE, MM
NIDN. 0628048702

Mengetahui
Dekan

Pembimbing II



DI. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304


MIA AJENG ALIFIANA, SE, MBA
NIDN. 0601058303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Agar kamu tidak bersedih hati terhadap apa yang luput dari kamu dan tidak pula terlalu gembira terhadap apa yang diberikan-Nya kepadamu.

Dan Allah tidak menyukai terhadap orang yang sombong dan membanggakan diri." (Q.S Al-Hadid: 23)

"Kamu sekali-kali tidak akan melihat pada ciptaan Tuhan Yang Maha Pemurah sesuatu yang tidak seimbang. Maka lihatlah berulang-ulang, adakah kamu lihat sesuatu yang tidak seimbang?" (Q.S Al-Mulk: 3)

Persembahan :

Penulis mempersembahkan skripsi ini untuk :

1. Ayah dan Ibu
2. Teman-teman

KATA PENGANTAR

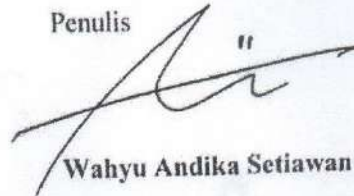
Segala puji kami panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas selesainya skripsi dengan judul **Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Dua Kelinci Pati**. Skripsi ini disusun dalam rangka untuk menyelesaikan program sarjana S1 pada program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus pada jurusan Manajemen. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan serta arahan dan bantuan pada banyak pihak. Oleh karena itu dikesempatan ini dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih pada :

- 1) Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
- 2) Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 3) Noor Indah Rahmawati, SE, MM, sebagai Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
- 4) Nurul Rizka Arumsari, SE, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
- 5) Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan, oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya

yang lebih baik dan hasil penelitian dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membaca..

Penulis



Wahyu Andika Setiawan

NIM. 2017-11-206



**Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Kerja
melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening
pada PT. Dua Kelinci Pati**

WAHYU ANDIKA SETIAWAN
NIM. 2017-11-206

Pembimbing I. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM
II. Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menganalisis Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Dua Kelinci Pati. Jenis penelitian ini bersifat deskriptif statistik, dengan mengumpulkan data melalui penggunaan kuisisioner. Oleh karena itu, sumber data yang digunakan adalah data primer yang berasal dari hasil penyebaran kuisisioner. Selain itu, juga digunakan data sekunder untuk memberikan gambaran tentang obyek penelitian. Untuk mengolah data, digunakan perangkat komputer dengan program SEM AMOS, yang berfungsi untuk melakukan analisis dan pencarian informasi *direct effect*, *indirect effect* dan Uji Diterminasi. Hasil analisis data dalam penelitian ini adalah (1) Pelatihan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja ; (2) Pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja; (3) Pelatihan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap loyalitas kerja (4) Pengembangan karir akan memberikan dampak pada peningkatan loyalitas kerja; (5) Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap loyalitas kerja pada PT. Dua Kelinci Pati..

Kata Kunci : pelatihan, pengembangan karir, kepuasan kerja, dan loyalitas kerja.

*The Effect of Training and Career Development on Work Loyalty
through Job Satisfaction as an Intervening Variable
at PT. Dua Kelinci Pati*

WAHYU ANDIKA SETIAWAN
NIM. 2017-11-206

Advisor I. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM
II. Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA

MURIA KUDUS UNIVERSITY FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM

ABSTRACT

This study aims to analyze Training and Career Development on Job Loyalty through Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Dua Kelinci Pati. This type of research is descriptive statistics, data collection uses a questionnaire, This type of research is descriptive statistics, collecting data through the use of questionnaires. Therefore, the data source used is primary data which comes from the results of distributing questionnaires. Apart from that, secondary data is also used to provide an overview of the research object. To process the data, a computer device with the SEM AMOS program was used, which functions to carry out analysis and search for information on direct effects and indirect effects. The results of the data analysis in this study are (1) Job training has a significant positive effect on job satisfaction; (2) Career development has a significant positive effect on job satisfaction; (3) Job training has a significant positive effect on work loyalty (4) Career development will have an impact on increasing work loyalty; (5) Job satisfaction has a significant positive effect on work loyalty at PT. Dua Kelinci Pati..

Keywords: training, career development, job satisfaction, and job loyalty.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vi
<i>ABSTRACTION</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	9
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Rumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2. Pelatihan Kerja	10
2.3. Pengembangan Karir	17
2.4. Kepuasan Kerja	21
2.5. Loyalitas Kerja	26
2.6. Pengaruh Antar Variabel	31
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu	37
2.8. Kerangka Pemikiran	40
2.9. Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1. Rancangan Penelitian	43
3.2. Variabel dan Definisi Operasional Penelitian	46
3.3. Jenis dan Sumber Data	46
3.4. Populasi dan Sampel	47
3.5. Pengumpulan Data	48
3.6. Uji Instrumen Data	42
3.7. Pengolahan Data	48
3.8. Analisis Data	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1. Gambaran Umum Obyek Peneliti	58
4.2. Penyajian Data	62
4.3. Uji Intrumen Data	68
4.4. Pembahasan	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	95

5.1. Kesimpulan.....	95
5.2. Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL		Halaman
Tabel 1.1	Permasalahan Pelatihan pada PT. Dua Kelinci Pati.....	2
Tabel 2.2.	Jumlah Karyawan yang Mengalami Pengembangan Karier pada Dua Kelinci Tahun	3
Tabel 1.3.	Data Kehadiran Karyawan di PT. Dua Kelinci Pati.....	4
Tabel 2.1.	Faktor Kepuasan Karyawan Teori Dua Faktor Frederick Herzberg	4
Tabel 2.2.	Goodness of Indices	55
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden	63
Tabel 4.2.	Jawaban Responden Variabel Pelatihan	64
Tabel 4.3.	Tanggapan Responden Variabel Pengembangan Karir.....	65
Tabel 4.4.	Tanggapan Responden Variabel Kepuasan Kerja	66
Tabel 4.5.	Tanggapan Responden Variabel Loyalitas Kerja	67
Tabel 4.6.	Uji Validitas Variabel Pelatihan (X ₁)	68
Tabel 4.7.	Uji Validitas Variabel Kompensasi (X ₂)	69
Tabel 4.8.	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y ₁)	69
Tabel 4.9.	Uji Validitas Variabel Loyalitas Kerja (Y ₂)	70
Tabel 4.10.	Uji AVE	70
Tabel 4.11.	Dicriminant Validity	71
Tabel 4.12.	Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.13.	Uji Normalitas Data	72
Tabel 4.14.	Analisis Outliers	74
Tabel 4.15.	Uji Model <i>Goodd of Fit</i> Variabel Eksogen Awal	77
Tabel 4.16.	Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen Revisi	78
Tabel 4.17.	Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen Tahap 1.....	79
Tabel 4.18.	Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen Tahap 2.....	80
Tabel 4.19.	Uji Model <i>Goodness of Fit Full Measurement Model</i> Tahap Awal	82
Tabel 4.20.	Uji Model <i>Goodness of Fit Full Measurement</i> Tahap Revisi.....	84
Tabel 4.21.	Koefisien Determinasi	85
Tabel 4.23	Hasil Pengaruh Langsung	86
Tabel 4.24.	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	87

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	41
Gambar 2.1. Struktur Organisasi	62
Gambar 4.1 Model (CFA) Konstruk Variabel Eksogen (X) Tahap Awal.....	76
Gambar 4.2 Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen Revisi	77
Gambar 4.3 Model Confirmatory Factor Analysis (CFA) Konstruk Endogen Tahap 1	79
Gambar 4.4. Pengujian Konfirmatory Variabel Endogen Tahap 2.....	80
Gambar 4.5. Analisis Konfirmatory Full Measurement Model Tahap Awal..	81
Gambar 4.5. Konfirmatory Full Model	84

