



**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (PADA PT. SHINKWANG
VENTURES INDONESIA)**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh

WIWIK WIDIANINGSIH

NIM 2017-11-229

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (PADA PT. SHINKWANG
VENTURES INDONESIA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

WIWIK WIDIANINGSIH

NIM. 2017-11-229

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (PADA PT. SHINKWANG
VENTURES INDONESIA)**

Skripsi ini telah disetujui Untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal, 23 November 2023

Pembimbing I



(Sutono, S.E., M.M., Ph.D)

NIDN 0626017003

Pembimbing II



(Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., MM)

NIDN 0022038001

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M.)

NIDN. 0024037701

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (PADA PT. SHINKWANG
VENTURES INDONESIA)**

Nama : Wiwik Widianingsih
Nim : 2017-11-229
Program Studi : Manajemen


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 23 Desember 2023

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701



(Sutono, S.E., M.M., Ph.D)
NIDN 0626017003

Mengetahui
Dekan

Pembimbing II



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.)
NIDN. 0616077304


(Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., MM)
NIDN 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Proses sama pentingnya dibandingkan hasil. Hasilnya nihil tak apa. Yang penting sebuah proses telah dicanangkan dan dilaksanakan.”

(Sujiwo Tejo)

Persembahan:

Ku persembahkan Skripsi ini untuk yang selalu bertanya:

“Kapan Skripsimu selesai?”

Terlambat lulus atau lulus tidak tepat waktu bukan sebuah kejahatan, bukan sebuah aib. Alangkah kerdilnya jika mengukur kepintaran seseorang hanya dari siapa yang paling cepat lulus. Bukankah sebaik-baiknya skripsi adalah skripsi yang selesai? Baik itu selesai tepat waktu maupun tidak tepat waktu.

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (PADA PT. SHINKWANG VENTURES INDONESIA)

Wiwik Widianingsih

NIM. 2017-11-229

Dosen Pembimbing : 1. Sutono, SE. MM, Ph.D.
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap produktivitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan dua variabel eksogen yaitu kompensasi dan kompetensi serta dua variabel endogen yaitu produktivitas karyawan dan kepuasan karyawan. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Shinkwang Ventures Indonesia pada divisi produksi yang berjumlah 307 karyawan dan menggunakan sampel sebanyak 200 responden yang telah dipilih dengan menggunakan teknik hair (2016) dan *proportional random sampling*. Analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan program AMOS. Berdasarkan hasil analisis didapatkan hasil bahwa kompensasi dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Kompensasi dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja tidak mampu memediasi pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci: kompensasi, kompetensi, produktivitas karyawan, kepuasan kerja.

ABSTRACT

EFFECT OF COMPENSATION AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE (AT PT. SHINKWANG VENTURES INDONESIA)

Wiwik Widianingsih

NIM. 2017-11-229

Dosen Pembimbing : 1. Sutono, SE. MM, Ph.D.
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., MM

***MURIA KUDUS UNIVERISTY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF
MANAGEMENT***

This study aims to determine the effect of compensation and competence on employee productivity with job satisfaction as an intervening variable. This study uses two exogenous variables, namely compensation and competence and two endogenous variables, namely employee productivity and employee satisfaction. Collecting data in this study using a questionnaire method. The population in this study were all employees of PT Shinkwang Ventures Indonesia in the production division, totaling 307 employees and using a sample of 200 respondents who had been selected using hair (2016) and proportional random sampling techniques. Analysis of the data used is Structural Equation Modeling (SEM) using the AMOS program. Based on the results of the analysis, it was found that compensation and competence had a positive and significant effect on employee productivity. Compensation and competence have a positive and significant effect on job satisfaction. Job satisfaction is not able to mediate the effect of compensation and competence on employee productivity.

Keywords: compensation, competence, employee productivity, job satisfaction.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada PT Shinkwang Ventures Indonesia)”**. Penulisan skripsi ini disusun guna memenuhi syarat akademi untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) Universitas Muria Kudus Fakultas Ekonomi dan Bisnis Konsentrasi Manajemen Pemasaran. Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak tugas akhir skripsi ini tidak akan bisa terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, Msi., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Sutono, SE. MM, Ph.D., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia memberikan bimbingan, arahan, masukan dan konsultasi dalam penyusunan skripsi ini.

5. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan, arahan, masukan dan konsultasi dalam penyusunan skripsi ini.
6. Kedua orang tua dan seluruh keluarga besar penulis. Terimakasih untuk dukungan baik material maupun nonmaterial.
7. Terimakasih untuk suamiku Mas U karena sudah mendukung ku untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Terimakasih untuk Rofida Agustina yang selalu mendukung ku untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidaklah sempurna, sehingga kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak masih diperlukan. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan pengetahuan bagi para pembaca dan dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Kudus, 30 Desember 2023

Penulis



Wiwik Widianingsih

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	8
1.3. Perumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
1.5.1. Manfaat Teoritis.....	11
1.5.2. Manfaat Praktis.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Landasan Teori.....	12
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2. Kompensasi.....	15
2.1.3. Kompetensi.....	21
2.1.4. Kepuasan Kerja.....	25
2.2. Pengaruh Antar Variabel.....	38
2.2.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan.....	38
2.2.2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan.....	39
2.2.3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	40

2.2.4.	Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja.....	41
2.2.5.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	42
2.3.	Penelitian Terdahulu.....	43
2.4.	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	47
2.5.	Hipotesis	48
BAB III METODE PENELITIAN.....		49
3.1.	Rancangan Penelitian	49
3.2.	Variabel Penelitian	49
3.2.1.	Variabel Eksogen	49
3.2.2.	Variabel Endogen.....	50
3.3.	Definisi Operasional Variabel	50
3.3.1.	Kompensasi	50
3.3.2.	Kompetensi	50
3.3.3.	Kepuasan Kerja	51
3.3.4.	Produktivitas Karyawan	51
3.4.	Jenis dan Sumber Data	52
3.4.1.	Jenis Data	52
3.4.2.	Sumber Data.....	52
3.5.	Populasi dan Sampel	52
3.6.	Pengumpulan Data	53
3.7.	Pengolahan Data.....	55
3.7.1.	<i>Coding</i>	55
3.7.2.	<i>Scoring</i>	55
3.7.3.	<i>Tabulating</i>	55
3.7.4.	<i>Editing</i>	55
3.7.5.	Input Data Ke Komputer.....	56
3.8.	Uji Instrumen Penelitian.....	56
3.8.1.	Uji Validitas	56
3.8.2.	Uji Reliabilitas	57
3.9.	Analisis data	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		69

4.1.	Deskripsi Objek Penelitian	69
4.1.	Hasil Penelitian.....	70
4.1.1.	Deskripsi Responden.....	70
4.1.2.	Hasil Jawaban Responden Mengenai Variabel	73
4.2.	Analisis Data	79
4.2.1.	Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM.....	79
4.2.2.	Analisis Faktor Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>)	81
4.3.3.	Hasil Uji Kausalitas (<i>Regression Weight</i>).....	88
4.3.4.	Pengujian Hipotesis.....	90
4.4.	Pembahasan	94
4.4.1.	Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan	94
4.4.2.	Pengaruh Kompetensi terhadap Produktivitas Karyawan.....	96
4.4.3.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	97
4.4.4.	Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja.....	99
4.4.5.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	101
4.4.6.	Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.....	103
4.4.7.	Pengaruh Kompetensi terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.....	104
BAB V PENUTUP.....		106
5.1.	Kesimpulan.....	106
5.2.	Saran.....	107
DAFTAR PUSTAKA		109
LAMPIRAN.....		115

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hak yang didapat Karyawan PT Shinkwang Ventures Indonesia	4
Tabel 1.2 Kompetensi Laryawan Bagian Produksi.....	5
Tabel 1.3 Data Produksi PT Shinkwang Ventures Indonesia Bulan Januari- Mei 2021.....	6
Tabel 3.1 Perhitungan Jumlah Sampel Proportional.....	54
Tabel 3.2 Tabel <i>Indeks Goodness Of Fit</i>	67
Tabel 4.1 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	71
Tabel 4.2 Deskripsi Umur Responden	72
Tabel 4.3 Deskripsi Lama Bekerja Responden	73
Tabel 4.4 Deskripsi Divisi Responden.....	73
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Variabel Kompensasi.....	74
Tabel 4.6 Frekuensi Jawaban Variabel Kompetensi	75
Tabel 4.7 Frekuensi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja.....	76
Tabel 4.8 Frekuensi Jawaban Variabel Produktivitas Karyawan.....	77
Tabel 4.9 Hasil Uji <i>Convergent Validity, Construct Reliability</i> dan <i>Average Variance Extracted</i>	78
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	79
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Data.....	80
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Outlier</i>	81
Tabel 4.13 Hasil Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Keseluruhan Variabel Eksogen	84
Tabel 4.14 <i>Loading Factor</i> Variabel Eksogen.....	84
Tabel 4.15 Hasil Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Keseluruhan Variabel Endogen.....	85
Tabel 4.16 <i>Loading Factor</i> Variabel Endogen	86
Tabel 4.17 Hasil Uji Model <i>Goodness of Fit Full Model</i>	87
Tabel 4.18 Hasil Estimasi <i>Standardized Regression Weight</i> Parameter <i>Direct Effect</i>	89
Tabel 4.19 Koefisien Determinasi (<i>Squarred Multiple Corelation</i>)	91
Tabel 4.20 Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung Antar Variabel	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	48
Gambar 4.1 Variabel Eksogen	83
Gambar 4.2 Variabel Endogen.....	85
Gambar 4.3 Analisis <i>Measurement</i>	87
Gambar 4.4 Analisis Full Model.....	88



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	117
Lampiran 2 Surat Penelitian.....	123
Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden	125
Lampiran 4 Hasil Frekuensi Jawaban Responden	131
Lampiran 5 Hasil Uji Instrumen Penelitian	140
Lampiran 6 Hasil Pengolahan AMOS	143
Lampiran 7 Struktur Organisasi Perusahaan.....	159

