



**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. SARI WARNA ASLI KUDUS**

Disusun Oleh :

NIAR FARADILLA RACHMAN

NIM 201711255

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2024



**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. SARI WARNA ASLI
KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

NIAR FARADILLA RACHMAN

NIM 201711255

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI DISIPLIN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.
SARI WARNA ASLI KUDUS**

Nama : Niar Faradilla Rachman

NIM : 201711255

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Pembimbing I

Pembimbing II



(Dr. Supriyono, S.E., M.M)
NIDN. 0614037104



(Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M)
NIDN. 0022038001

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI DISIPLIN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. SARI WARNA ASLI KUDUS**

Nama : Niar Faradilla Rachman

NIM : 201711255


Program Studi : Manajemen


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Kudus,.....

Mengetahui
Ketua Program Studi

Pembimbing I


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701



(Dr. Suprivono, S.E., M.M)
NIDN. 0022038001

Mengetahui

Pembimbing II

Dekan

(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304


(Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M)
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

*"Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan,
sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan."*

- Q.S Al Insyirah: 5-6

PERSEMBAHAN :

- *Skripsi ini saya persembahkan untuk ayah dan ibu*
- *Skripsi ini saya persembahkan untuk teman dan sahabat yang selalu ada disisi saya.*
- *Skripsi ini saya persembahkan untuk Almamater tercinta.*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI DISPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SARI WARNA ASLI KUDUS”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Supriyono, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing I dan Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah

bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat seperjuangan terimakasih selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 2024
Penulis,

Niar Faradilla Rachman
NIM 201711255

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. SARI WARNA ASLI KUDUS**

Niar Faradilla Rachman

NIM 201711255

Pembimbing : 1. Dr. Supriyono, S.E., M.M
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh beban kerja terhadap disiplin kerja pada PT. Sari Warna Asli Kudus. Menganalisis pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja pada PT. Sari Warna Asli Kudus. Menganalisis pengaruh beban kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. Sari Warna Asli Kudus. Menganalisis pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja pada PT. Sari Warna Asli Kudus. Menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. Sari Warna Asli Kudus. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel adalah 119 responden dan pengambilan sampel menggunakan metode *proportionale sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan SEM-AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif terhadap disiplin kerja pada PT. Sari Warna Asli Kudus. Kompensasi berpengaruh positif terhadap disiplin kerja pada PT. Sari Warna Asli Kudus. Beban kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Sari Warna Asli Kudus. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Sari Warna Asli Kudus. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pada PT. Sari Warna Asli Kudus.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja.

The Effect of Workload and Compensation on Work Productivity through Work Discipline as an Intervening Variable at PT. Sari Warna Asli Kudus

Niar Faradilla Rachman

NIM 201711255

Lecturer : 1. Dr. Supriyono, S.E., M.M
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT

ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the effect of workload on work discipline at PT. Sari Warna Asli Kudus. Analyzing the effect of compensation on work discipline at PT. Sari Warna Asli Kudus. Analyzing the effect of workload on work productivity at PT. Sari Warna Asli Kudus. Analyzing the effect of compensation on work productivity at PT. Sari Warna Asli Kudus. Analyzing the influence of work discipline on work productivity at PT. Sari Warna Asli Kudus. The approach used in this research is a quantitative approach. The sample was 119 respondents and sampling used the proportional sampling method. The data collection techniques used in this research were observation and questionnaires. The data analysis technique uses SEM-AMOS. The research results show that workload has a positive effect on work discipline at PT. Sari Warna Asli Kudus. Compensation has a positive effect on work discipline at PT. Sari Warna Asli Kudus. Workload does not affect work productivity at PT. Sari Warna Asli Kudus. Compensation has no effect on work productivity at PT. Sari Warna Asli Kudus. Work discipline has a positive effect on work productivity at PT. Sari Warna Asli Kudus.

Keywords: Workload, Compensation, Work Discipline and Work Productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	8
1.3 Perumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Beban Kerja.....	11
2.1.1 Pengertian Beban Kerja	11
2.1.2 Indikator Beban Kerja.....	12
2.2 Kompensasi	13
2.2.1 Pengertian Kompensasi	13
2.2.2 Indikator Kompensasi.....	15

2.3	Disiplin Kerja	16
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja	16
2.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	18
2.3.3	Indikator Disiplin Kerja	19
2.4	Produktivitas Kerja	20
2.4.1	Pengertian Produktivitas Kerja	20
2.4.2	Indikator Produktivitas Kerja	22
2.5	Pengaruh Antar Variabel	22
2.5.1	Pengaruh Beban Kerja terhadap Disiplin Kerja	22
2.5.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja	23
2.5.3	Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja	24
2.5.4	Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja	25
2.5.5	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja	27
2.6	Penelitian Terdahulu	28
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis	32
2.8	Hipotesis	33
 BAB III : METODE PENELITIAN		
3.1.	Rancangan Penelitian	35
3.2.	Variabel Penelitian	35
3.2.1.	Variabel Eksogen	35
3.2.2.	Variabel Endogen	36
3.2.3.	Variabel Intervening	36
3.3.	Definisi Operasional Variabel	36
3.4.	Jenis dan Sumber Data	38

	Halaman
3.4.1 Jenis Data.....	38
3.4.2 Sumber Data	38
3.4.3 Tempat dan Waktu Penelitian	39
3.5. Populasi, Sampel dan Teknik <i>Sampling</i>	39
3.6. Pengumpulan Data	42
3.7. Uji Validitas dan Reliabilitas	44
3.7.1 Uji Validitas.....	44
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	45
3.8. Pengolahan Data.....	46
3.9. Analisis Data	46
3.9.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	47
3.9.2 Uji Hipotesis	47
 BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Responden	53
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
4.2. Statistik Deskriptif	55
4.2.1 Statistik Deskriptif Variabel Beban Kerja (X_1)	56
4.2.2 Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi (X_2).....	57
4.2.3 Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (Y_1).....	58

4.2.4 Statistik Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja (Y ₂)	60
4.3. Analisis Data	62
4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	62
4.3.1.1 Uji Validitas.....	62
1. <i>Convergent Validity</i>	62
2. <i>Avarage Variance Extracted (AVE)</i>	70
3. <i>Discriminant Validity</i>	70
4.3.1.2 Uji Reliabilitas	71
4.3.2 Evaluasi atas Asumsi-asumsi SEM	72
4.3.2.1 Uji Normalitas Data.....	72
4.3.2.2 Uji <i>Outlier</i>	73
4.3.3 Analisis Konfirmatori <i>Full Model</i>	74
4.3.4 Analisis <i>Squared Multiple Correlation</i>	76
4.3.5 Uji Hipotesis	77
4.3.6 Analisis <i>Direct</i> dan <i>Indirect Effect</i>	79
4.4. Pembahasan.....	80
4.4.1 Pengaruh Beban Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	80
4.4.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja.....	81
4.4.3 Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	82
4.4.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja.....	84
4.4.5 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	85
4.4.6 Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Displin Kerja	86

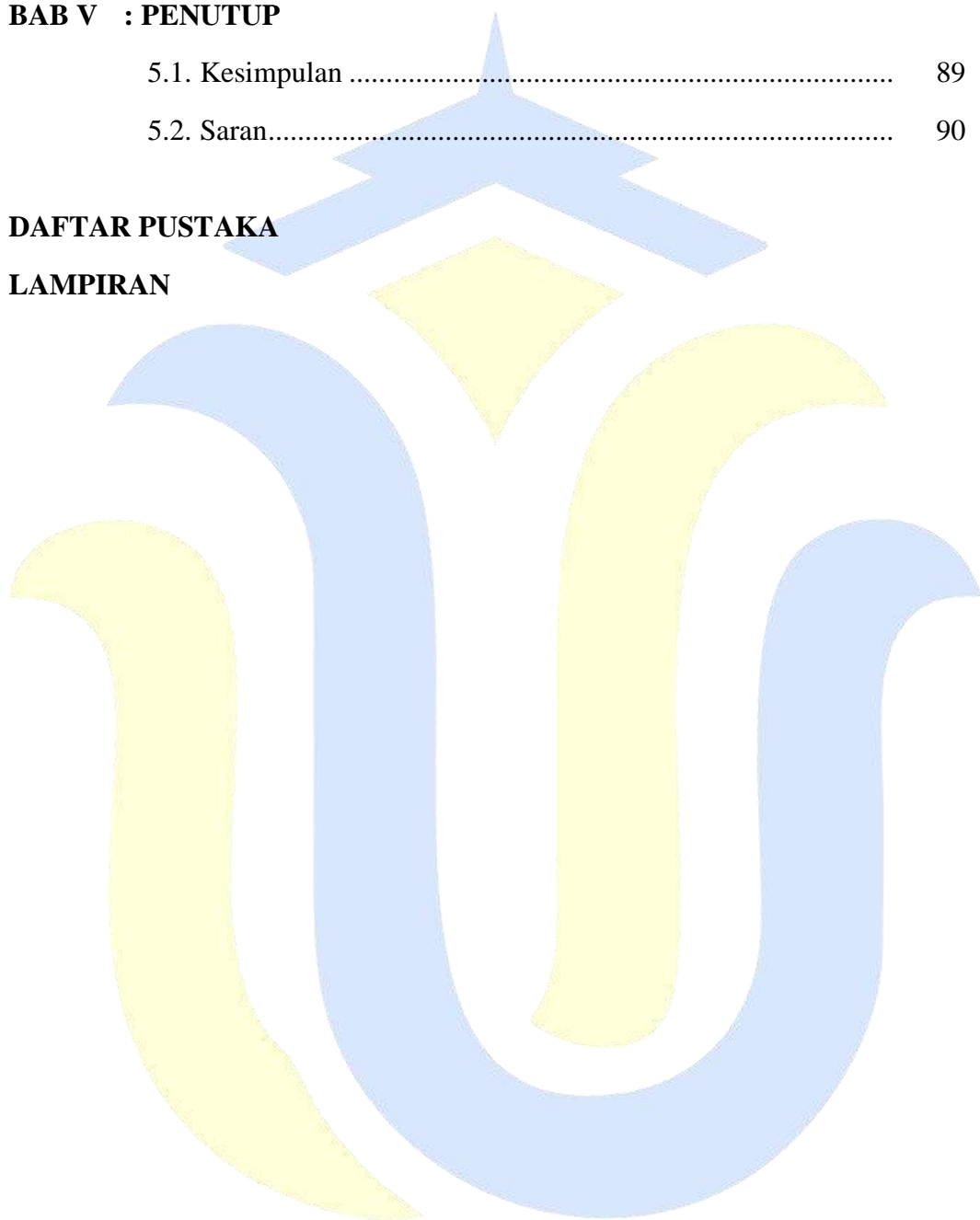
4.4.7 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Displin Kerja	87
---	----

BAB V : PENUTUP

5.1. Kesimpulan	89
5.2. Saran.....	90

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Produktivitas Kerja PT. Sari Warna Asli Kudus	4
Tabel 1.2 Data Jumlah Gaji Karyawan PT. Sari Warna Asli Kudus	5
Tabel 1.3 Data Keterlambatan Kerja Karyawan PT. Sari Warna Asli Kudus	5
Tabel 1.4 Data Beban Kerja Karyawan PT. Sari Warna Asli Kudus.....	6
Tabel 3.1 Data Populasi	40
Tabel 3.2 Tabel Isaac dan Michael	41
Tabel 3.3 Perhitungan Sampel	41
Tabel 3.4 Uji Goodness of Fit.....	52
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Beban Kerja (X1)	56
Tabel 4.6 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi (X2).....	57
Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (Y1).....	59
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja (Y2) ...	61
Tabel 4.9 Hasil Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Eksogen Tahap 1	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Eksogen Tahap 1	64
Tabel 4.11 Hasil Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Eksogen Tahap 2	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Eksogen Tahap 2	65
Tabel 4.13 Hasil Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Endogen Tahap 1	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Endogen Tahap I	67

Tabel 4.15 Hasil Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Endogen Tahap 2	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Endogen Tahap 2.....	69
Tabel 4.17 Hasil Uji Avarage Variance Extracted (AVE).....	70
Tabel 4.18 Hasil Uji Discriminant Validity	71
Tabel 4.19 Hasil Uji Construct Reliability	71
Tabel 4.20 Hasil Uji Normalitas Data.....	73
Tabel 4.21 Hasil Mahalanobis d-squared.....	74
Tabel 4.22 Uji Full Model Goodness Of Fit SEM.....	75
Tabel 4.23 Hasil Analisis Squared Multiple Correlation.....	76
Tabel 4.24 Hasil Pengujian Hipotesis	77
Tabel 4.25 Hasil Analisis Direct dan <i>Indirect Effect</i>	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja melalui Displin Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Sari Warna Asli Kudus.....	33
Gambar 4.1 Hasil Uji Eksogen Tahap 1	64
Gambar 4.2 Hasil Uji Eksogen Tahap 2	64
Gambar 4.3 Hasil Uji Endogen Tahap 1	66
Gambar 4.4 Hasil Uji Endogen Tahap 2.....	68
Gambar 4.5 Hasil Uji <i>Full Model Structural Equation Modelling</i> (SEM)...	75

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Identitas Responden
- Lampiran 3 Tabulasi Data
- Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen
- Lampiran 5 Hasil Uji Analisis Data

