



**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, PEMBERIAN *REWARDS*
DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI DISIPLIN KERJA KARYAWAN SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING DI PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh
MIRA ADELIA
NIM: 2018-11-381

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024



**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, PEMBERIAN *REWARDS*
DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI DISIPLIN KERJA KARYAWAN SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING DI PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh:

MIRA ADELIA

NIM: 2018-11-381

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

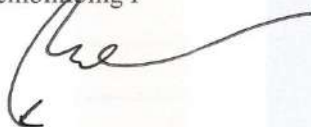
**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, PEMBERIAN
REWARDS DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA KARYAWAN
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI
PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Nama : Mira Adelia
NIM : 201811381
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

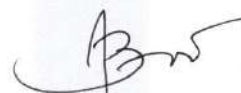
Kudus,.....

Pembimbing I



(Sutono.,S.E.,M.,Ph.D)
NIDN. 0626017003

Pembimbing II



(Agung Subono.,S.E.,M.Si.)
NIDN. 0520017602

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati,S.E.,M.M)
NIDN. 0024037701

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, PEMBERIAN
REWARDS DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA KARYAWAN
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI
PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**


Nama : Mira Adelia
NIM : 201811381
Program Studi : Manajemen

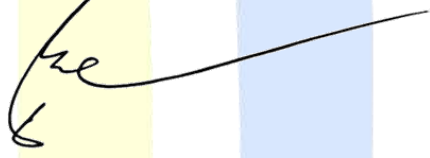
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Mengetahui
Ketua Program Studi



Pembimbing I



(Noor Indah Rahmawati., S.E.,MM)
NIDN. 0024037701


(Sutono., S.E.,M.M.,Ph.D)
NIDN. 0620117103

Mengetahui
Dekan

Pembimbing II



(Dr. Kertati Sumekar.,S.E.,M.M.)
NIDN.0616077304


(Agung Subono.,S.E.,M.Si)
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, kecuali mereka mengubah keadaan mereka sendiri.

(QS Ar Ra'd 11)

Persembahan:

1. Skripsi ini penulis dedikasikan kepada kedua orang tua tercinta, Bapak dan Ibu atas doa yang tak pernah putus, serta kasih sayang yang tak ternilai.
2. Adik yang sangat saya sayangi

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan Judul Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Pemberian *Rewards* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Di PT.Duwa Atmimuda Kudus

Penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, pengarahan dan bantuan yang sangat bermanfaat bagi penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar., S.E., M.M., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Bapak Sutono, S.E., M.M, Ph.D., selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Agung Subono, S.E., M.Si., Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran saat bimbingan dan meluangkan waktunya selama penelitian hingga penyusunan skripsi ini.
5. Semua Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah mengajarkan dan mentransfer ilmu kepada semua mahasiswanya khususnya penulis.
6. Seluruh staff karyawan Universitas Muria Kudus yang telah membantu proses administrasi dalam penulisan skripsi.
7. Kepada seluruh karyawan PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS yang sudah mau berkontribusi dalam laporan skripsi ini
8. Kepada Bapak dan Ibu saya selaku orang tua yang selalu memberikan dukungan, doa dan semangat agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua rekan rekan mahasiswa seluruh Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari adanya kekuarangan dan ketidaksempurnaan dalam penulisan laporan tugas akhir ini, karena itu penulis menerima kritik, saran dan masukan dari pembaca sehingga penulis dapat lebih baik di masa yang akan datang. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi para pembaca.

Kudus,
Penulis,

2024

MIRA ADELIA
NIM. 201811381

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, PEMBERIAN *REWARDS*
DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
DISIPLIN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DI PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

MIRA ADELIA

201811381

Pembimbing 1: Sutono, S.E., M.M., Ph.D.

Pembimbing 2: Agung Subono, S.E., M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, pemberian *rewards* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja karyawan sebagai variabel intervening. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Duwa Atmimuda Kudus. Sampel adalah karyawan yang berjumlah 120 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, pemberian *rewards* dan *punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, kepemimpinan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, pemberian *rewards* dan *punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Pemberian *rewards punishment*, Kinerja karyawan, Disiplin kerja, Variabel Intervening

***ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, REWARDS AND
PUNISHMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH EMPLOYEE
WORK DISCIPLINE AS AN INTERVENING VARIABLE
AT PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS***

MIRA ADELIA

201811381

Advisor 1: Sutono, S.E., M.M., Ph.D.

2: Agung Subono, S.E., M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
PROGRAM OF MANAGEMENT**

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership, giving rewards and punishments on employee performance. To analyze employee work discipline. This type of research is quantitative research. The population in this study were employees of PT.Duwa Atmimuda Kudus. Samples are employees, amounting to 120 respondents. Data collection techniques using a questionnaire. The data analysis technique uses the AMOS Structural Equation Model (SEM). The results of the study show that leadership has a positif and significant effect on work disciplin. Giving reward and punishment has a positive and significant effect on work discipline. Leadership has a positif and insignificant effect on employee perfomance. Giving rewards and punishments has a positif and significant effect on employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : Leadership, Providing rewards punishments, Employee performance, Work discipline, Intervening Variables

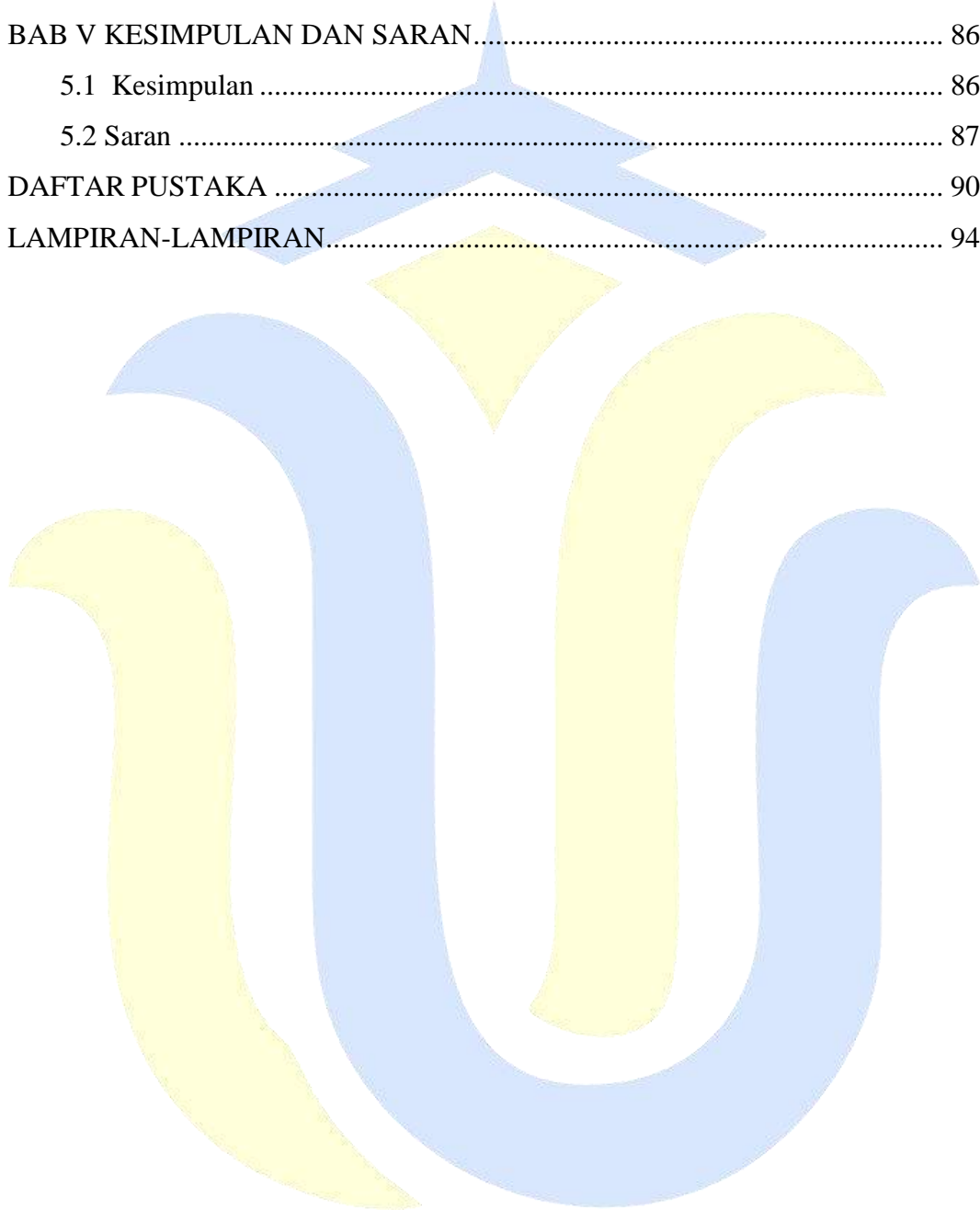
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAKSI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	9
1.3. Perumusan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Kepemimpinan.....	12
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan.....	12
2.1.2. Indikator Kepemimpinan.....	13
2.2. Pemberian <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i>	15
2.2.1. Pengertian pemberian <i>reward</i> dan <i>Punishment</i>	15
2.2.2. Indikator <i>Reward</i>	17
2.3. Kinerja Karyawan.....	18
2.3.1. Pengertian kinerja karyawan.....	18
2.3.2. Indikator kinerja karyawan.....	18
2.4. Disiplin Kerja Karyawan.....	20
2.4.1. Pengertian disiplin kerja karyawan.....	20
2.4.2. Indikator Disiplin Kerja Karyawan.....	21

2.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.5.2 Pengaruh Pemberian <i>Rewards</i> dan <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.5.3 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	25
2.5.4 Pengaruh Pemberian <i>Rewards</i> Dan <i>Punishment</i> Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	26
2.5.5 Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.5. Penelitian Terdahulu	28
2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis	31
2.7. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1. Rancangan Penelitian	33
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	33
3.2.1. Variabel Penelitian	33
3.2.2. Definisi Operasional.....	34
3.3. Jenis dan Sumber Data	37
3.3.1. Jenis Data.....	37
3.3.2. Sumber Data	37
3.4. Populasi dan Sampel	37
3.4.1. Populasi	37
3.4.2. Sampel	37
3.5. Pengumpulan Data	38
3.6. Analisis Data.....	39
3.7. Tahapan Permodelan SEM	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.1.1. Profil PT. Duwa Atmimuda Kudus	48
4.1.2. Letak Geografis	48
4.1.3. Gambaran Umum Populasi Penelitian.....	48
4.2. Penyajian Data (Karakteristik Responden)	49
4.2.1 Deskripsi Responden	49

4.3. Hasil Jawaban Responden Terhadap Variabel Penelitian.....	52
4.3.1 Kepemimpinan	52
4.3.2 Pemberian Rewards dan Punishment	52
4.3.3 Disiplin Kerja Karyawan.....	53
4.3.4 Kinerja Karyawan.....	53
4.4. Analisis Data.....	54
4.4.1 Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen dan Endogen	54
4.4.2 Uji Normalitas	60
4.4.3 Uji Outlier.....	61
4.4.4 Analisis Validitas <i>Konstruk Full Model</i>	62
4.4.5 Analisis Konfirmatori Full Model.....	64
4.5. Analisis <i>Square Multiple Correlations</i>	65
4.6. Uji Hipotesis	66
4.6.1 Pengujian Hipotesis 1	67
4.6.2 Pengujian Hipotesis 2	67
4.6.3 Pengujian Hipotesis 3	68
4.6.4 Pengujian Hipotesis 4	68
4.6.5 Pengujian Hipotesis 5	68
4.7. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung	70
4.7.1 Analisis Pengaruh Langsung.....	70
4.7.2 Analisis Pengaruh Tidak Langsung	70
4.7.3 Analisis Pengaruh Total Antar Variabel Laten.....	71
4.8. Pembahasan.....	72
4.8.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap disiplin kerja.....	72
4.8.2 Pengaruh Pemberian <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> terhadap disiplin kerja	75
4.8.3 Pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan	78
4.8.4 Pengaruh Pemberian <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> terhadap kinerja karyawan.....	80
4.8.5 Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	81

4.8.6 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja	83
4.8.7 Pengaruh <i>Rewards</i> Dan <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja.....	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
5.1 Kesimpulan	86
5.2 Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	94



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Data Jumlah Output Perusahaan Per Desember 2021 4
Tabel 1.2	Data Jumlah Karyawan per Juni 2022 7
Tabel 1.3	Persentase Abensi Karyawan PT Duwa Atmimuda Kudus 7
Tabel 1.4	Pertumbuhan Pendapatan KomersialPT Duwa Atmimuda Kudus 8
Tabel 3.1	Penilaian Kriteria Goodness of Fit Index Full Model..... 43
Tabel 4.1	Jenis Kelamin 49
Tabel 4.2	Distribusi Usia Responden 50
Tabel 4.3	Distribusi Pendidikan 50
Tabel 4.4	Distribusi Lama Kerja 51
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan 52
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pemberian <i>Rewards</i> dan <i>Punishment</i> 52
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja Karyawan..... 53
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan 53
Tabel. 4. 9	Uji Model Goodness of Fit Variabel Eksogen Setelah Perbaikan..... 56
Tabel. 4.10	Uji Model Goodness Of Fit Variabel Endogen 58
<i>Tabel. 4.11</i>	<i>Uji Model Goodness Of Fit Full Maesurement</i> 60
Tabel. 4.12	Uji Normalitas Data..... 61
Tabel. 4.13	Mahalanobis d-squared..... 62
<i>Tabel. 4.14</i>	<i>Hasil Pengujian Construct Reliability dan Variance Extracted</i> 63
Tabel 4.15	Discriminant Validity 64
<i>Tabel. 4.16</i>	<i>Uji Model Goodness of Fit Model Full SEM</i> 65
<i>Tabel. 4.17</i>	<i>Square Multiple Correlations</i> 65
<i>Tabel. 4.18</i>	<i>Tabel Regression Weights</i> 66
Tabel. 4.19	Hasil Pengujian Hipotesis..... 67
Tabel 4.20	Standardized Regression Wight 69
Tabel. 4.21	Tabel Hasil Estimasi Direct Effect 70
Tabel 4.22	Tabel Hasil Estimasi Indirect Effect..... 71
Tabel 4.23	Pengaruh Total antar Variabel Laten..... 71

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	31
Gambar 4.1	Output Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	55
Gambar 4.2	Output Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen Setelah Perbaikan Model.....	55
Gambar 4.3	Output Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen Sebelum Perbaikan	57
Gambar 4.4	Output Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen Setelah Perbaikan Model.....	57
Gambar 4.5	<i>Full Measurement</i> Sebelum Perbaikan	59
Gambar 4.6	<i>Full Measurement</i> Setelah Perbaikan	59
Gambar 4.7	Hasil Uji Full Model SEM AMOS	64

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	95
Lampiran 2 Data Kuesioner Penelitian	102
Lampiran 3 Frekuensi Data.....	112
Lampiran 4 Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	118
Lampiran 5 Hasil Analisis Sem Amos	121
Lampiran 6 Surat Perijinan Penelitian Dan Penyebaran Kuesioner.....	126
Lampiran 7 Surat Balasan Perijinan Dan Penyebaran Kuesioner Penelitian	128

