



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PT. HANDAL SUKSES KARYA JEPARA**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana manajemen

**Disusun Oleh:**

**ACHMAD BUDIANTO**

**NIM : 2018-11-435**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2023**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PT. HANDAL SUKSES KARYA JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

**Oleh:**

**ACHMAD BUDIANTO**

**NIM : 2018-11-435**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PT. HANDAL SUKSES KARYA JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian  
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal... 10 Oktober 2023

Pembimbing I



Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.

NIDN: 0628045901

Pembimbing II



Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP.

NIDN: 0603067701

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.

NIDN. 0024037701

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PT. HANDAL SUKSES KARYA JEPARA**

Nama : Achmad Budianto

NIM : 201811435

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

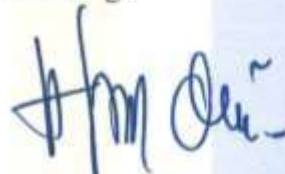
Kudus, 19 Desember 2023

Mengetahui,  
Ketua Program Studi



(Neor Indah Rahmawati, S.E., M.M)  
NIDN.0024037701

Pembimbing I



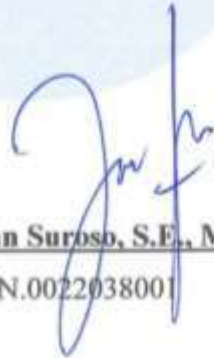
(Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S)  
NIDN.0628045901

Mengetahui,



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)  
NIDN.0616077304

Pembimbing II



(Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP)  
NIDN.0022038001

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### **Motto :**

*“Tidak ada sesuatu yang mustahil untuk dicapai. Tidak ada sesuatu yang mustahil untuk diselesaikan. Karena sesungguhnya Allah bebas melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu menurut takarannya.”*

(QS At-Thalaq : 3).

### **Persembahan:**

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

- Ayah, Ibu dan partner tercinta yang selalu mendukung baik dari segi moril maupun material.
- Saudara-saudaraku yang selalu memberikan semangat dan dukungan.

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PT. HANDAL SUKSES KARYA JEPARA**

**ACHMAD BUDIANTO**

**NIM. 2018-11-435**

Pembimbing :

- (1) Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.
- (2) Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP.

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja dan komitmen organisasi serta menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Handal Sukses Karya Jepara. Rancangan penelitian ini menggunakan metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Handal Sukses Karya Jepara sebanyak 224 orang. Berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan terdapat 142 responden yang dijadikan sampel dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini sebagai berikut: 1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Handal Sukses Karya Jepara. 2) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. 3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi PT. Handal Sukses Karya Jepara. 4) Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. 5) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

**Kata Kunci :** Lingkungan kerja, Gaya kepemimpinan, Komitmen organisasi, Motivasi Kerja.

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. HANDAL SUKSES KARYA JEPARA.”**

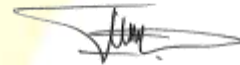
Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Jurusan Manajemen Keuangan. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

- 1) Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku rektor Universitas Muria Kudus.
- 2) Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
- 3) Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
- 4) Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
- 5) Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP. selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
- 6) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan banyak bekal ilmu pengetahuan selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 7) Untuk keluarga saya tercinta, Bapak Ibu serta partnerku. Terimakasih yang sebesar-besarnya atas segala dukungan, semangat, serta do'a yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

- 8) Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus, 26 September 2023



**ACHMAD BUDIANTO**

**2018-11-435**



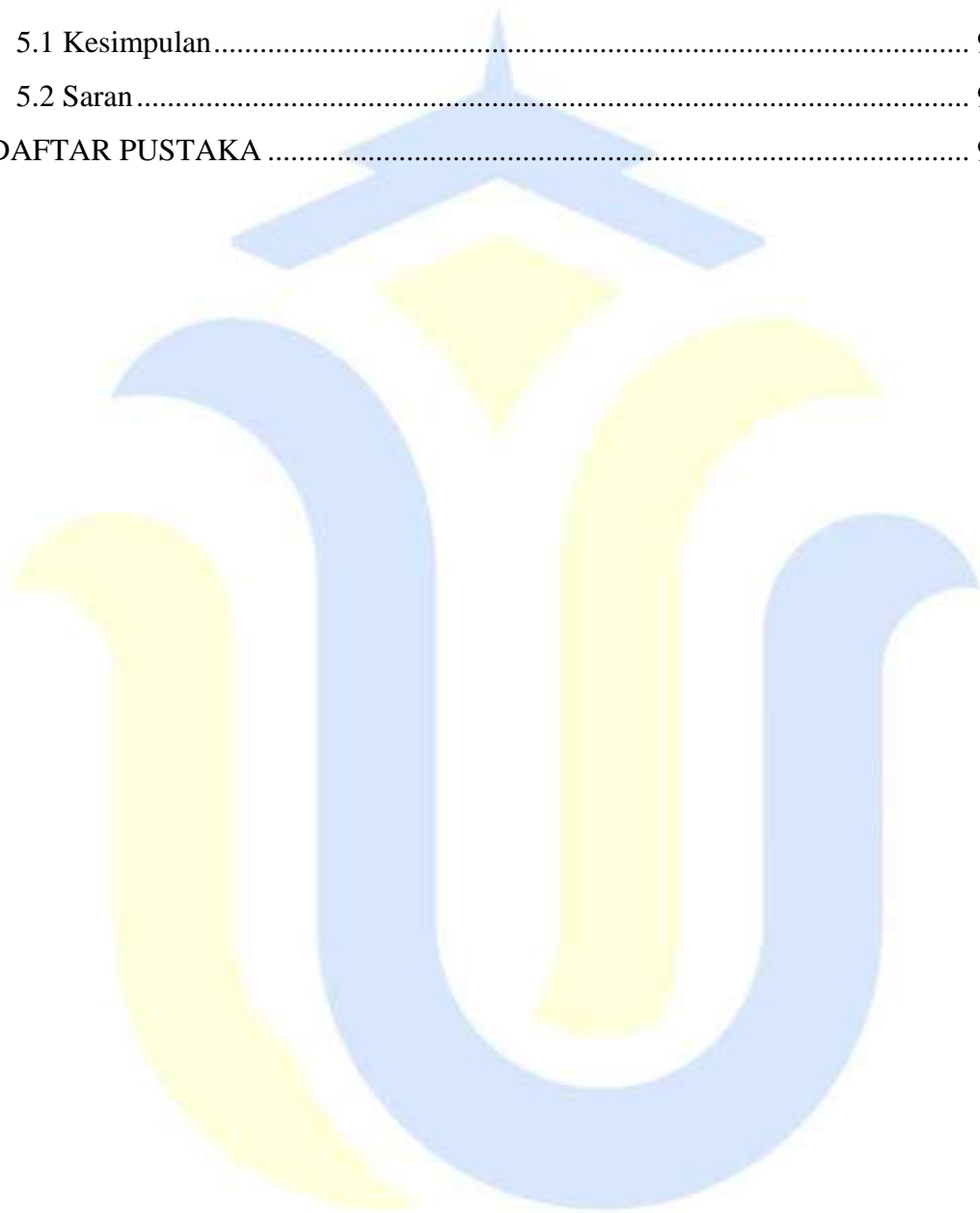
## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	6
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Lingkungan Kerja.....	9
2.1.1 Indikator Lingkungan kerja.....	11
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.1 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	14
2.3 Motivasi Kerja.....	16
2.3.1 Indikator Motivasi Kerja.....	18
2.4 Komitmen Organisasi.....	20
2.4.1 Indikator Komitmen Organisasi.....	23
2.5 Pengaruh Antar Variabel.....	24
2.5.1 Pengaruh lingkungan kerja dengan motivasi kerja.....	24
2.5.2 Pengaruh gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja.....	25
2.5.3 Pengaruh lingkungan kerja dengan komitmen organisasi.....	26

	<b>Halaman</b>
2.5.4 Pengaruh gaya kepemimpinan dengan komitmen organisasi .....	27
2.5.5 Pengaruh motivasi kerja dengan komitmen organisasional.....	28
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	29
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	31
2.8 Hipotesis .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>34</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	34
3.2 Variabel Penelitian .....	34
3.3 Definisi Operasional Variabel .....	35
3.3.1 Lingkungan Kerja (X1).....	35
3.3.2 Variabel Gaya Kepemimpinan (X <sub>2</sub> ).....	36
3.3.3 Motivasi kerja (Y <sub>1</sub> ).....	37
3.3.4 Komitmen Organisasi (Y <sub>2</sub> ) .....	37
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	38
3.4.1 Jenis Data.....	38
3.4.1.1 Data Deskriptif .....	38
3.4.1.2 Data Kuantitatif.....	38
3.4.2 Sumber Data .....	38
3.4.3 Populasi dan Sampel.....	39
3.4.3.1 Populasi.....	39
3.4.3.2 Sampel.....	40
3.5 Pengumpulan Data .....	42
3.6 Uji Instrumen Data .....	43
3.6.1 Uji Validitas .....	43
3.6.2 <i>Convergent Validity</i> .....	44
3.6.2.1 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	45
3.6.2.2 <i>Discriminant Validity</i> .....	45
3.6.3 Uji Reliabilitas .....	45
3.7 Pengolahan Data.....	46

	<b>Halaman</b>
3.7.1 Coding.....	46
3.7.2 Scoring .....	47
3.7.3 Tabulating.....	47
3.7.4 Editing.....	47
3.7.5 Proses Komputer.....	47
3.8 Analisis Data .....	47
3.8.1 Analisis Deskriptif .....	48
3.8.2 Analisis Kuantitatif .....	48
3.8.3 Analisis SEM ( <i>Structural Equation Modelling</i> ) .....	48
3.8.3.1 Pengembangan Berdasarkan Teori.....	48
3.8.3.2 Menyusun Diagram Jalur ( <i>path diagram</i> ).....	49
3.8.3.3 Menyusun Persamaan Struktural .....	49
3.8.3.4 Memilih Jenis Input Matrik dan Estimasi Model yang Diusulkan	50
3.8.3.5 Menilai Identifikasi Model Struktural.....	50
3.8.3.6 Menilai Kriteria <i>Goodness-of-Fit</i> .....	51
4.1 Deskripsi Data .....	58
4.1.1 Gambaran Umum Responden Penelitian .....	58
4.1.2 Tanggapan Responden terhadap Variabel .....	58
4.2 Analisis Data .....	65
4.2.1 Uji Validitas & Reliabilitas .....	66
4.2.2 Uji Normalitas .....	68
4.2.3 Analisis Faktor Konfirmatori.....	69
4.2.3.1 Confirmatory Factor Analysis Variabel Eksogen .....	69
4.2.3.2 Confirmatory Factor Analysis Variabel Endogen .....	73
4.2.4.3 Analisis Full Measurement .....	77
4.2.4 Analisis Full Model .....	78
4.2.5 Uji Kausalitas ( <i>Regression Weight</i> ).....	80
4.3 Uji Hipotesis.....	82
4.3.1 Pengaruh Langsung.....	82

	<b>Halaman</b>
4.3.2 Besarnya Total Effect .....	85
4.4 Pembahasan .....	85
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>93</b>
5.1 Kesimpulan.....	93
5.2 Saran .....	94
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>96</b>



## DAFTAR GAMBAR

### Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Bagian Produksi PT. Handal Sukses Karya Jepara.....	32
Gambar 4.1 Analisis Konfirmatori Konstruk Eksogen Sebelum Perbaikan .....	70
Gambar 4.2 Analisis Konfirmatori Konstruk Eksogen Setelah Perbaikan.....	71
Gambar 4.3 Analisis Konfirmatori Konstruk Endogen Sebelum Perbaikan.....	74
Gambar 4.4 Analisis Konfirmatori Konstruk Endogen Setelah Perbaikan .....	75
Gambar 4.5 Hasil Full Measurement .....	77
Gambar 4.6 Analisis Full Model SEM Sebelum Perbaikan .....	78
Gambar 4.7 Analisis Full Model SEM Setelah Perbaikan.....	79

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1 Karyawan Bagian Produksi PT Handal Sukses Karya Jepara Tahun 2022 .....	4
Tabel 3.1 Goodness - of - Fit Indices .....	57
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Usia .....	59
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	60
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Data Karyawan Bagian Produksi.....	61
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	62
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan .....	63
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Motivasi Kerja .....	64
Tabel 4.8 Frekuensi Variabel Komitmen Kerja .....	65
Tabel 4.9 Uji Validitas & Reliabilitas.....	66
Tabel 4.10 Uji AVE .....	67
Tabel 4.11 Uji Discriminant Validity.....	68
Tabel 4.12 Uji Normalitas .....	69
Tabel 4.13 Uji Kelayakan Analisis Konstruk Eksogen Sebelum Perbaikan .....	70
Tabel 4.14 Uji Kelayakan Analisis Konstruk Eksogen Setelah Perbaikan .....	72
Tabel 4.15 Pengujian Masing-Masing Indikator Variabel Eksogen .....	73
Tabel 4.16 Uji Kelayakan Analisis Konstruk Endogen Sebelum Perbaikan .....	74
Tabel 4.14 Uji Kelayakan Analisis Konstruk Endogen Setelah Perbaikan .....	76
Tabel 4.16 Pengujian Masing-Masing Indikator Variabel Endogen.....	76
Tabel 4.17 Uji Kelayakan Analisis Full Model SEM Sebelum Perbaikan .....	79
Tabel 4.18 Uji Kelayakan Analisis Full Model SEM Setelah Perbaikan.....	80
Tabel 4.19 Hasil Estimasi Standardized Regression Weight Parameter Direct Effect .....	81
Tabel 4.20 Koefisien Determinasi ( <i>Squared Multiple Correlation</i> ) .....	82
Tabel 4.21 Hasil estimasi Uji Hipotesis .....	83
Tabel 4.22 Besar <i>Total Effect</i> .....	85