



**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI KARYAWAN,  
PERENCANAAN SDM, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PT. INTI SUKSES GARMINDO**

**Skripsi**

**Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

Disusun Oleh :

**Daniel Setia Prihandana**

201811441

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2024**



**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI KARYAWAN,  
PERENCANAAN SDM, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PT. INTI SUKSES GARMINDO**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh :

**Daniel Setia Prihandana**

201811441

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2024**

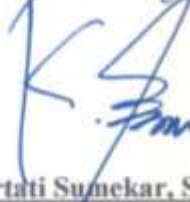
**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI KARYAWAN,  
PERENCANAAN SDM, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PT. INTI SUKSES GARMINDO**

Nama : Daniel Setia Prihandana  
NIM : 201811441  
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, .....

Pembimbing I



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)

NIDN: 0616077304

Pembimbing II



(Agung Subono, S.E., M.Si)

NIDN: 0520017602

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN: 0024037701

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI KARYAWAN,  
PERENCANAAN SDM, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PT. INTI SUKSES GARMINDO**

Nama : Daniel Setia Prihandana  
NIM : 201811441  
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui  
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN: 0024037701

Pembimbing I



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)

NIDN: 0616077304

Mengetahui



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)

NIDN: 0616077304

Pembimbing II



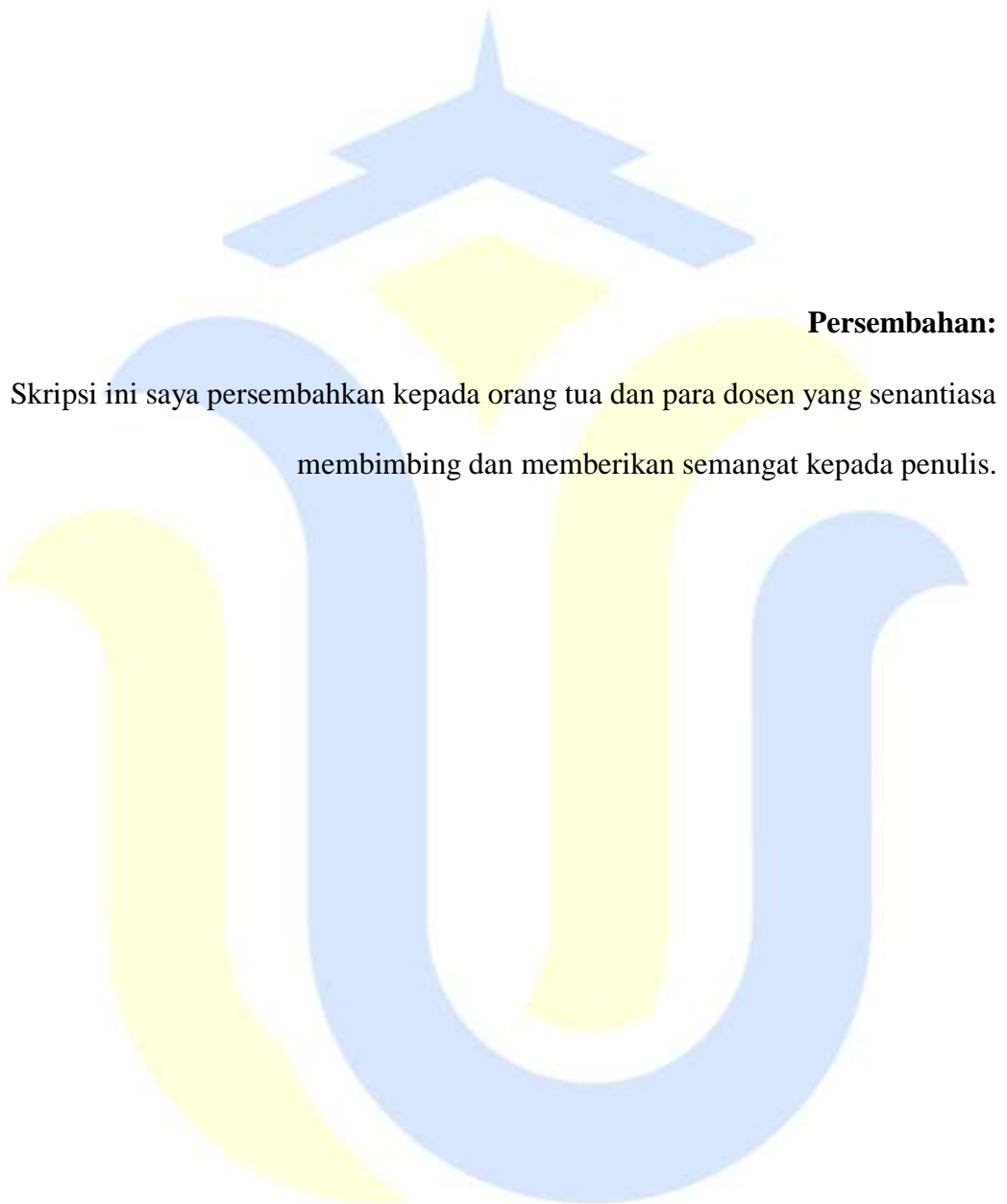
(Agung Subono, S.E., M.Si)

NIDN: 0520017602

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

**Motto:** Hidup ini seperti seseorang yang sedang mengayuh sepeda, jika ia berhenti mengayuh sepedanya maka ia akan terjatuh.

**Persembahan:**  
Skripsi ini saya persembahkan kepada orang tua dan para dosen yang senantiasa membimbing dan memberikan semangat kepada penulis.



## **Kata Pengantar**

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena oleh karunia dan penyertaanNya sehingga penulis dapat membuat skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan banyak bimbingan dan bantuan serta saran dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terealisasi dengan baik. Maka dari itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan judul hingga penyelesaian skripsi ini.

5. Agung Subono, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan judul hingga penyelesaian skripsi ini.
6. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan dan pelayanannya.
7. Kedua orang tua yang sudah memberikan dukungan baik berupa materiil dan non materiil.
8. Bapak Andryawan selaku HRD PT. Inti Sukses Garmindo.
9. Segenap karyawan bagian produksi PT. Inti Sukses Garmindo yang sudah membantu dalam pengisian kuesioner pada saat penelitian.

Kudus, 25 Januari 2024

Penulis



**Daniel Setia Prihandana**

NIM: 201811441

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI KARYAWAN,  
PERENCANAAN SDM, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PT.INTI SUKSES GARMINDO**

**Daniel Setia Prihandana**

NIM: 201811441

Pembimbing: 1. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM  
2. Agung Subono, SE., M.Si

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh rekrutmen, seleksi karyawan, perencanaan SDM, pelatihan, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Inti Sukses Garmino. Penelitian ini dilatar belakangi oleh grafik hasil produksi karyawan yang semakin menurun, riset gap, dan tinjauan penelitian terdahulu. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang terdapat dalam penelitian ini adalah 142 karyawan bagian produksi PT. Inti Sukses Garmino. Pengambilan sampel yang digunakan adalah metode *simple random sampling*. Teknik pengumpulan datanya adalah dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dan pengujian variabel menggunakan SPSS. Penelitian ini menunjukkan bahwa rekrutmen berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Inti Sukses Garmino. Seleksi karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Inti Sukses Garmino. Perencanaan SDM berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Inti Sukses Garmino. Pelatihan berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Inti Sukses Garmino. Pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Inti Sukses Garmino. Rekrutmen, seleksi karyawan, perencanaan SDM, pelatihan, dan pengembangan karir secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Inti Sukses Garmino.

**Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi Karyawan, Perencanaan SDM, Pelatihan, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.**



***THE INFLUENCE OF RECRUITMENT, EMPLOYEE  
SELECTION, HUMAN RESOURCE PLANNING, TRAINING,  
AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE OF PRODUCTION DEPARTMENT IN  
PT.INTI SUKSES GARMINDO***

**Daniel Setia Prihandana**

NIM: 201811441

*Lecturer:* 1. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM  
2. Agung Subono, SE., M.Si

***MURIA KUDUS UNIVERSITY  
ECONOMICS AND BUSINESS FACULTY MANAGEMENT STUDY  
PROGRAM***

***ABSTRACTION***

*The aim of this research is to find out the influence of recruitment, employee selection, HR planning, training, and career development on employee performance of production department in PT. Inti Sukses Garmino. This research is based on graph of employee production results which are decreasing, the research gap, and the review of previous research. This research uses a quantitative approach. The sampel of this research is 142 employee from production department in PT. Inti Sukses Garmino. The sampling of this research used simple random sampling method. The data collected by using questionnaire. The data analysis techniques and variable testing using the SPSS application. This research shows that recruitment recruitment has an effect on employee performance of production department in PT. Inti Sukses Garmino. Employee selection has an effect on employee performance of production department in PT. Inti Sukses Garmino. HR planning has an effect on employee performance of production department in PT. Inti Sukses Garmino. Training has an negative effect on employee performance of production department in PT. Inti Sukses Garmino. Career development has an effect on employee performance of production department in PT. Inti Sukses Garmino.*

***Keywords: Recruitment, Employee Selection, HR Planning, Training, Career Development, Employee Performance.***

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Lembar Persetujuan Skripsi .....	.ii
Lembar Pengesahan Skripsi .....	.iii
Motto Dan Persembahan.....	iv
Kata Pengantar .....	v
ABSTRAKSI.....	vii
<i>ABSTRACTION</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian .....	12
1.3. Perumusan Masalah.....	13
1.4. Tujuan Penelitian.....	14
1.5. Manfaat Penelitian.....	15

	Halaman
BAB II.....	17
TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1. Rekrutmen .....	17
2.1.1. Pengertian Rekrutmen Menurut Para Ahli.....	17
2.1.2. Indikator Rekrutmen.....	17
2.2. Seleksi Karyawan .....	18
2.2.1. Pengertian Seleksi Karyawan Menurut Para Ahli .....	18
2.2.2. Indikator Seleksi Karyawan.....	19
2.3. Perencanaan SDM .....	20
2.3.1. Pengertian Perencanaan SDM Menurut Para Ahli .....	20
2.3.2. Indikator-indikator Dalam Perencanaan SDM menurut Para Ahli .....	22
2.4. Pelatihan .....	23
2.4.1. Pengertian Pelatihan Menurut Para Ahli .....	23
2.4.2. Indikator Pelatihan Karyawan .....	24
2.5. Pengembangan Karir .....	24
2.5.1. Pengertian Pengembangan Karir Menurut Para Ahli .....	24
2.5.2. Indikator Pengembangan Karir.....	25
2.6. Kinerja Karyawan.....	27
2.6.1. Pengertian Kinerja Karyawan Menurut Para Ahli .....	27

	Halaman
2.6.2. Indikator Kinerja Karyawan .....	27
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	29
2.8. Pengaruh Antar Variabel .....	33
2.8.1. Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan .....	33
2.8.2. Pengaruh Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan .....	34
2.8.3. Pengaruh Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan .....	35
2.8.4. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan .....	36
2.8.5. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan .....	37
2.9. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	38
2.10. Hipotesis .....	40
<b>BAB III.....</b>	<b>41</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>41</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	41
3.2. Variabel Penelitian .....	41
3.2.1. Jenis Variabel.....	41
3.3. Definisi Operasional Variabel .....	42
A. Rekrutmen.....	42
B. Seleksi Karyawan.....	43
C. Perencanaan SDM.....	44

	Halaman
D. Pelatihan.....	46
E. Pengembangan Karir .....	46
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	48
3.4.1. Jenis Data.....	48
3.4.2 Sumber Data .....	48
3.5. Populasi dan Sampel Penelitian.....	49
3.5.1. Populasi.....	49
3.5.2. Sampel .....	49
3.6. Metode Pengumpulan Data .....	50
3.7. Uji Instrumen.....	51
3.7.1. Uji Validitas.....	51
3.7.2. Uji Reliabilitas .....	51
3.8. Pengolahan Data.....	52
3.8.1. Editing.....	52
3.8.2. Scoring.....	52
3.8.3. Tabulating .....	53
3.8.4. Coding.....	53
3.9. Analisis Data .....	53
3.9.1. Analisis Deskriptif .....	54

	Halaman
3.9.2. Analisis Kuantitatif.....	54
BAB IV .....	59
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	59
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	59
4.2. Penyajian Data.....	60
4.2.1. Karakteristik Responden.....	60
4.2.2. Distribusi Hasil Jawaban Responden.....	61
4.2.3. Deskripsi Variabel Penelitian .....	62
4.3 Uji Instrumen.....	70
4.3.1. Uji Validitas.....	70
4.3.2. Uji Reliabilitas .....	73
4.3.3. Analisis Regresi .....	74
4.3.4. Uji Parsial (t-test).....	77
4.3.5. Uji Simultan.....	81
4.3.6. Uji Nilai Koefisien Determinasi (Adjusted R Square) .....	83
4.4. Pembahasan .....	85
4.4.1. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja karyawan.....	85
4.4.2. Pengaruh Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.....	86
4.4.3. Pengaruh Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan .....	87

	Halaman
4.4.4. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan .....	88
4.4.5. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan .....	89
4.4.6. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Karyawan, Perencanaan SDM, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Karyawan .....	90
<b>BAB V</b> .....	92
<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	92
5.1. Kesimpulan .....	92
5.2. Saran .....	94
Daftar Pustaka .....	96
<b>LAMPIRAN</b> .....	104.

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	61
Tabel 4.4 Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	62
Tabel 4.5 Distribusi Pernyataan Berdasarkan Variabel.....	62
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel Rekrutmen (X1) .....	64
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Seleksi Karyawan (X2) .....	65
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Variabel Perencanaan SDM (X3) .....	66
Tabel 4.9 Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan (X4) .....	67
Tabel 4.10 Analisis Deskriptif Variabel Pengembangan Karir (X5) .....	68
Tabel 4.11 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas.....	71
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas .....	73
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi .....	74
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial .....	78
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan.....	82
Tabel 4.17 Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....	84



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1.Grafik jumlah hasil produksi.....	7
Gambar 2.1.Kerangka Pemikiran Teoritis .....	39
Gambar 4.1.Peta lokasi PT. Inti Sukses Garmindo.....	59
Gambar 4.2.Gambaran perusahaan dan gedung produksi PT. Inti Sukses Garmindo .....	59