

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwari, M. 2018. *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Bernardin, C.I. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Christianti, Yusuf (2020) The Effect of Compensation and Job Environment on Employee Loyalty Though Job Satisfaction as an Intervening Variabel at Bank BNI Makasar. *Jurnal Online Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar* Vol. 2, No. 1: 39-57.
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks.
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas. Diponegoro.
- Fildzah, F. S. P. (2020). Pengaruh *Career development* dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor (Studi Kasus Pada PT Harrison And Gil Java Semarang). *Jurnal Business Administration Department, Politeknik Negeri Semarang, Vol 21, No 3, 8-20*.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program. AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafni, L. dan Nur Seri. (2018). Pengaruh Kompensasi, *Career development*, Hubungan Industrial Pancasila Terhadap Loyalitas Pegawai pada PT. Wirakencana Sugihindah Sehati Pekanbaru. *KURS Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan dan Bisnis Vol. 3 No. 1, 50-62*.
- Handoko, T. H. (2013). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Hasan, I. (2013). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iroth, A dkk. (2018). Pengaruh Kompensasi Lingkungan Kerja fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran Di Manado. *Jurnal EMBA* Vol. 6. No. 2098 – 2107.
- Kaswan. (2013). *Mannajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Kosasih. (2018). Analisis Tentang Pengaruh Budaya Kerja, Loyalitas kerja, Dan Standar Prosedur Operasional Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis Vol 1, No. 2*, 95–106.
- Kurniasari, N. N. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Organisasi Daerah Air Minum Kabupaten Kediri). *Jurnal administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Vol 3, No. 3*, 15-32.
- Kurniawan, dkk. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *NIAGAWAN Vol 9 No 2*, 114-124.
- Luthans, F. (2013). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Maghfiroh, L. dan Pantja Djati. (2018). Analisis Pengaruh *Career development*, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai di PT. Alun Alun Indonesia Kreasi. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol 5, No. 1*, 25-41.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Manusia Organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manulang, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Martoyo, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mathis, Robert dan John Jackson. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Jakarta: Salemba Empat.
- Morissan M., dkk. (2013). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana.
- Notoatmodjo . (2013). *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pedoman Penyusunan Skripsi, Progdil Manajemen FEB UMK. 2021. Kudus. Universitas Muria Kudus
- Prayoga, S. D. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pegawai Pada PT. Telekomunikasi Indonesia. *E-journal UIN Malang Vol. 1, No. 1*, 7-23.
- Purnamasari, N. P. (2019). Pengaruh *Career development*, Kompensasi, dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Pegawai. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 9*, 62-82.
- Poerwopoespito. (2014). *Komitmen Dalam Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia. Pustaka Utama.

- Render, H. (2014). *Manajemen Operasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rivai, V. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. dkk. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, T., dkk. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Narma Toserba, Bogor. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen Vol. 2, No. 1*, 42-54.
- Sinaga, H. H. (2019). Pengaruh *Career development* Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT PLN (Persero) UID Jateng & D.I Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora Vol. 8, No.2* , 18-34.
- Siswanto. (2016). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudaryo, Y., dkk. (2018). *Manajemen. Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan. Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: BPF.
- Suwarno, dkk. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan *Career development* Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Sinar Niaga Sejahtera Kota Lubuklinggau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis Volume 24 No. 1*, 58-76.
- Suwatno. (2020). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tamali, H. dkk. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Pelindo I (Persero). *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol. 2, No. 1*, 14-31.
- Tasrif, A. dkk. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai (Studi Kasus Pada PT. Veritra Sentosa Internasional) . *Jurnal Scientia Regendi Vol. 2, No. 1*, 65-71.
- Terry, G. (2016). *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Triyono, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Oryza.
- Vivilia, A. V. (2020). Pengaruh *Career development*, Kepuasan Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai PT. Berita Tribun Online. *International Journal of Social Science and Business Vol. 4, No. 2*, 267-275.
- Wahjono, S. I. (2013). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Depok: PT Rajagrafindo.

Wilianto, H. (2019). Pemetaan Loyalitas Pegawai PT Mitra Tritunggal Sakti. *AGORA Vol. 7, No. 1*, 1-7.

Yuliyanti, dkk. (2020) Career development Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Pelabuhan Indonesia II Persero). *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 9, 2019 :5762-5782

