



**PENGARUH REWARD, ETOS KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT SINAR INDAH KERTAS KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Diajukan oleh :

Anisya Erdiana Putri

NIM : 2018-11-555

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS TAHUN**

2022

**PENGARUH REWARD, ETOS KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT SINAR INDAH KERTAS KUDUS**

Nama : Anisya Erdiana Putri
NIM : 2018-11-555
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Pembimbing I

Pembimbing II



(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M)

NIDN. 0625076401



(Hutoyo Rusdianto, S.E., MBA., AWM., QWM., CBV)

NIDN. 0619108502

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701


**PENGARUH REWARD, ETOS KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT SINAR INDAH KERTAS KUDUS**

Nama : Anisya Erdiana Putri
NIM : 2018-11-555
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui,
Ketua Program Studi


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

Pembimbing I


(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M)

NIDN. 0625076401

Mengetahui

Dekan



(Dr. Kertati Simekar, S.E., M.M)

NIDN. 0616077304

Pembimbing II


(Hutomo Rusdianto, S.E., MBA., AWM., QWM., CBV)

NIDN. 0619108502

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Hambatan terbesar bukan berasal dari luar, tapi sesungguhnya ada dalam diri.””

- **George Eliot-**



Persembahan :

- 1 Kedua orang tuaku yang saya hormati
- 2 Para sahabat yang membantu berbagai hal
- 3 Teman seperjuangan dan seangkatan prodiManajemen UMK
- 4 Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT atas segala kenikmatan yang diberikanNya pada penulis, penulis dapat menyelesaikan skripsi “Pengaruh Pelatihan, Desain Pekerjaan dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Pengembangan Karir Sebagai Variabel Mediasi Pada PT Sinar Indah Kertas Kudus” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan sampai dengan selesainya skripsi ini, penulis mendapat dukungan dari banyak pihak, sehingga dengan rendah hati penulis ingin menyampaikan rasa terima kasihnya pada kesempatan ini :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., M.M. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Nurul Rizka Arumsari, SE., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. Joko Utomo, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan meluangkan waktu serta tenaga dalam proses menyelesaikan skripsi.
5. Hutomo Rusdianto, SE., MBA., QWM, selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh civitas akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
7. Bapak Sukarno dan Ibu Ida Royani selaku orang tua penulis dan Elisya Shira Thalita Putri selaku adik penulis yang telah menjadi semangat dan senantiasa mendoakan, memberi dukungan dan memberi dana dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Riski Gunawan yang senantiasa memberikan semangat, motivasi dan selalu mendengarkan keluh kesah saya dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan (Dwi, Endzy, Deta, Ema, Devara, Elina, Rani, Via, Anggi, Zakky, Habib)
10. *Last but no least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thanks me for having no days off, I wanna thanks me for never quitting, for just being me at all times.*

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,

2022

Penulis,

Anisya Erdiana Putri

ABSTRAK

PENGARUH REWARD, ETOS KERJA DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT SINAR INDAH KERTAS KUDUS

Anisya Erdiana Putri
NIM. 2018-11-555

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. Joko Utomo, MM..
2. Hutomo Rusdianto, SE., MBA., QWM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MURIA KUDUS

PT. Sinar Indah Kertas Kudus adalah industri yang bergerak di bidang daur ulang kertas dan produk termasuk kategori kertas kasar (Medium Liner) yang biasa digunakan untuk pembuatan box dan ataupun kertas pelapis. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis variable *reward*, etos kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas karyawan dan komitmen organisasi sebagai variable intervening pada karyawan PT Sinar Indah Kertas Kudus. Terdapat 3 variabel eksogen, yaitu *reward*, etos kerja dan kepemimpinan transformasional, sedangkan variabel endogennya adalah produktivitas karyawan dan komitmen organisasi sebagai variabel intervening.

Penelitian ini menggunakan jenis *explanatory research* dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Tujuannya untuk mengetahui hubungan-hubungan antara satu variabel dengan variabel lain serta bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lainnya. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 120 responden dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling* adalah teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu. Adapun pertimbangan atau kriteria yang harus dipenuhi oleh responden yang digunakan sebagai sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang berpendidikan minimal SMU/SMK. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif menggunakan program AMOS 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *reward*, etos kerja dan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dan komitmen organisasi karyawan PT. Sinar Indah Kertas Kudus.

Kata kunci : *reward*, etos kerja, kepemimpinan transformasional, produktivitas karyawan dan komitmen organisasi

ABSTRACT

THE EFFECT OF REWARD, WORK ETHOS AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLES AT PT SINAR INDAH KERTAS KUDUS

Anisya Erdiana Putri

NIM. 2018-11-555

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. Joko Utomo, MM..
2. Hutomo Rusdianto, SE., MBA., QWM

STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS UNIVERSITAS MURIA KUDUS

PT. Sinar Indah Kertas Kudus is an industry engaged in the recycling of paper and products including the rough paper category (Medium Liner) which is commonly used for making boxes and or coating paper. The purpose of this study was to analyze the variables of reward, work ethic and transformational leadership on employee productivity and organizational commitment as intervening variables for employees of PT Sinar Indah Kertas Kudus. There are 3 exogenous variables, namely rewards, work ethic and transformational leadership, while the endogenous variables are employee productivity and organizational commitment as intervening variables.

This research uses explanatory research using a quantitative approach. The goal is to analyze the relationships between one variable and another or how one variable affects other variables. The sample in this study amounted to 120 respondents with purposive sampling technique sampling is a sampling technique with certain considerations. The considerations or criteria that must be met by the respondents used as samples in this study are employees with a minimum education of high school / vocational school. The data analysis used was descriptive analysis using the AMOS 21 program. The results showed that rewards, work ethic and transformational leadership had a positive and significant effect on employee productivity and organizational commitment of PT. Beautiful Rays of Holy Paper.

Keywords: *reward, work ethic, transformational leadership, employee productivity and organizational commitment*

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Ruang Lingkup.....	7
1.3 Perumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Kegunaan Penelitian.....	11
1.5.1 Kegunaan Akademis.....	11
1.5.2 Kegunaan Praktis.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Produktivitas Kerja.....	12
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	12
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	13
2.1.3 Indikator-indikator Produktivitas Kerja	15
2.2 Komitmen Organisasi.....	17
2.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	17
2.2.2 Indikator Komitmen Organisasi	18
2.3 <i>Reward</i>	19

2.3.1	Pengertian <i>Reward</i>	19
2.3.2	Indikator <i>Reward</i>	20
2.4	Etos Kerja	21
2.4.1	Pengertian Etos Kerja	21
2.4.2	Indikator Etos Kerja.....	22
2.5	Kepemimpinan Transformasional.....	23
2.5.1	Pengertian Kepemimpinan Transformasional	23
2.5.2	Indikator Kepemimpinan Transformasional	24
2.6	Hubungan Antar Variabel.....	26
2.6.1	Hubungan <i>Reward</i> Terhadap Produktivitas Kerja.....	26
2.6.2	Hubungan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	26
2.6.3	Hubungan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja.....	27
2.6.4	Hubungan <i>Reward</i> Terhadap Komitmen Organisasi	28
2.6.5	Hubungan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasi... ..	29
2.6.6	Hubungan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi	30
2.6.7	Hubungan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja	30
2.6.8	Hubungan <i>Reward</i> Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Komitmen Organisasi	31
2.6.9	Hubungan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Komitmen Organisasi	31
2.6.10	Hubungan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Komitmen Organisasi	32
2.7	Tinjauan Penelitian Terdahulu	33
2.8	Kerangka Pemikiran Teoritis	37
2.9	Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN		40
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	40
3.1.1.	Variabel Penelitian.....	40

3.1.2.	Definisi Operasional	41
3.2	Populasi dan Sampel	44
3.2.1	Populasi Penelitian	44
3.2.2	Sampel Penelitian	45
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel	45
3.3	Sumber Data	45
3.3.1	Data Primer	46
3.3.2	Data Sekunder	46
3.4	Pengumpulan Data	47
3.5	Uji Instrumen	47
3.5.1	Uji Validitas	47
3.5.2	Uji Reliabilitas	48
3.5.3	Uji Normalitas	49
3.6	Pengolahan Data	49
3.7	Teknik Analisis Data	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		60
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	60
4.1.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60
4.1.2.	Lokasi dan Tata Letak Pabrik.....	61
4.1.3.	Kegiatan Usaha	63
4.2	Penyajian Data	63
4.2.1	Deskripsi Responden	63
4.2.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel	65
4.3	Uji Instrumen	71
4.3.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	71
4.4	Analisis Data.....	73
4.4.1	Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM	73
4.4.2	Analisis Faktor Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>).....	76
4.4.3	Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) atau <i>Full Model</i>	86

4.4.4	Uji Kausalitas (<i>Regression Weight</i>).....	89
4.4.5	Pengujian Hipotesis	91
4.5	Pembahasan	97
4.5.1	Pengaruh Reward Terhadap Produktivitas Kerja	97
4.5.2	Pengaruh Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	98
4.5.3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja.....	99
4.5.4	Pengaruh Reward Terhadap Komitmen Organisasi	101
4.5.5	Pengaruh Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasi ..	102
4.5.6	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi	103
4.5.7	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja	104
4.4.1.	Pengaruh Reward Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Komitmen Organisasi	105
4.5.8	Pengaruh Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Komitmen Organisasi	106
4.5.9	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Komitmen Organisasi	108
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		110
5.1	Kesimpulan	110
5.2	Saran	113
DAFTAR PUSTAKA		115

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Target dan Realisasi Hasil Produksi.....	4
Tabel 3. 1 Uji Goodness of Fit	58
Tabel 4. 1 Distribusi Jenis Kelamin Responden.....	63
Tabel 4. 2 Distribusi Pendidikan Terakhir	64
Tabel 4. 3 Statistik Deskriptif Variabel Reward	65
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif Variabel Etos Kerja	66
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	67
Tabel 4. 6 Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi.....	69
Tabel 4. 7 Frekuensi Variabel Produktivitas Karyawan	70
Tabel 4. 8 Uji Validitas	71
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas	72
Tabel 4. 10 Uji Normalitas Data.....	73
Tabel 4. 11 Uji Outliers.....	75
Tabel 4. 12 Standardized Regression Weights Variabel Eksogen	77
Tabel 4. 13 Standardized Regression Weights Variabel Eksogen Setelah Perbaikan Model	80
Tabel 4. 14 Loading Factors (\square) Pengukuran Variabel Eksogen	81
Tabel 4. 15 Standardized Regression Weights Variabel Endogen	83
Tabel 4. 16 Standardized Regression Weights Variabel Endogen setelah Perbaikan Model	84
Tabel 4. 17 Loading Factors (\square) Pengukuran Variabel Endogen (Y).....	85

Tabel 4. 18	Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equation Modelling	88
Tabel 4. 19	Hasil Estimasi Standardized Regression Weight	89
Tabel 4. 20	Koefisien Determinasi (Squared Multiple Correlation)	90
Tabel 4. 21	Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM.....	91
Tabel 4. 22	Besar Total Effect.....	95



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Pengaruh Reward, Etos Kerja, Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Karyawan.....	37
Gambar 4. 1 Pengujian Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan Model.....	77
Gambar 4. 2 Pengujian Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan Model.....	79
Gambar 4. 3 Pengujian Konfirmatori Endogen Sebelum Perbaikan Model.....	82
Gambar 4. 4 Pengujian Konfirmatori Endogen Setelah Perbaikan Model.....	84
Gambar 4. 5 Analisis Structural Equation Modelling (SEM).....	87

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Hasil Data Kuesioner Responden

Lampiran 3. Frekuensi Data

Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5. Analisis Data

