

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rachman Saleh Hardi Utomo (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Jurnal of economie and bussines*. Vol 11 No 1
- Aidil Amin Effendy , Denok Sunarsi , Lily Setyawati Kristianti , Laila Irawati , Wahyitno (2020). Effect Of Giving Reward and Motivation to Employee Productivity In PT. Sinar Kencana Jaya In Surabaya. *Humanities Management and Science*. Vol 1 No 1
- Arikunto, Suharsimi, 2012. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik, Edisi Revisi VI*, Jakarta : PT Rineka Cipta
- Augusty Ferdinand, 2014. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Candra, Ade. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Dirgantara Indonesia. *Fakultas Ekonomi*. Universitas Padjajaran Bandung.
- Dessler, Gary. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dicky Saputra, N. L. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen dan*

Kewirausahaan. Volume 8, Nomor 1

Eny Purnawati1 Gede Suparta Suyatna Yasa (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 4 No 2

Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta

Fenni Supriadi (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Aparatur Sipil Negara Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Kubu Raya. *Jurnal Produktivitas*. Vol 8 No 1

Fred Luthans. 2012. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.

Fuadi, A. A. 2018. Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja guru dengan komitmen organisasi sebagai moderating. *Jurnal Informatika*. Vol 1(2), halaman 2337–5213.

Ghozali, Imam, 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi Ketiga, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Greenberg, J. & Baron, R.A. 2007. *Behavior in Organization*. Prentice Hall (9th Edition)

Hair et al., 2012, *Multivariate Data Analysis, Fifth Edition*, Prentice Hall, Upper Saddle River : New Jersey.

Hapsari Ratnaningtyas , Agung Wahyu Handaru , Henry Eryanto (2021). Transformational Leadership and Work Motivation on Work Productivity Mediated by Work Engagement: An Introductory Analysis. *The*

International Journal of Social Science World. Vol 3 No 2

Hernawaty. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Home Center Medan. *Jurnal SMART*, Vol 1 (1), halaman 1–10.

Humayun Sattar , Tasweer Hussain Syed , Afshan Naseem, Yasir Ahmad, Muhammad Zeeshan Mirza and Masood Raza (2021). Uncovering the Indirect Impact of Work Ethic on Engineering Students' Productivity through Positive and Negative Organizational Behaviors and Workaholism. *Journals Sustainability*. Vol 13 No 5

Jansen Sinamo. (2011). *Etos Kerja Profesional*. Institut Dharma Mahardika. Jakarta

Lilik Kustiani , Diah Widiawati , Kurnia Isnuwardiati. 2021. Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan *Reward* Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Jurnal Binis dan Infromatika*. Vol 1 No 1

M. Pabundu Tika, 2011. *Metodologi Riset Bisnis* , Jakarta : Bumi Aksara Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2012. *Human Resource Management* (edisi 10). Jakarta : Salemba Empat

Newstrom, J.W and Bass. (2012). *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi ketujuh. Penerbit Erlangga.

Payaman, J. Simanjuntak. 2012. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit FE UI

Riyadi, Pujiarti dan Nurhayati 2016. Peran Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Sistem Reward Terhadap

- Produktivitas Karyawan. *Media Ekonomi Dan Manajemen*. Vol 31 No 2, halaman 312-322
- Robbin & Judge. 2012. *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Robert L. Mathis – John H. Jackson. 2011. *Human Resource Management*, edisi 10, Jakarta : Salemba Empat
- Sondang P. Siagian. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sopiah. 2012. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sumarsono, Sonny. 2011. *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sutrisno, E. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta
- Voon et al, 2018, The influence of leadership styles on employees' job satisfaction in public sector organizations in Malaysia, *International Journal of Business, Management and Social Sciences* Vol. 2, No. 1
- Wibowo . (2013) . *Manajemen Kinerja* . Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers.
- Wirawan, Adhitomo dan Ismi Nur Afani, Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa, Batam: *Journal of Applied Business Administration* Vol 2, No 2, September 2018.
- Yuki, Gary, 2017. *Kepemimpinan Dalam organisasi: Leadership in Organizations*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Prenhallindo